



## 學術研究

### Research

#### 性別化社會流動現象

本校人文社會學系潘美玲教授研究團隊針對流亡印度的藏人婦女進行調查，探究他們從「女性難民」到「藏人護理師」的社會流動現象以及所產生的後果。這項研究強調以女性為主體的難民研究取向，有助於理解難民代間社會流動的機制，也將對於第三世界國家的難民研究有所貢獻。而對於面臨社會發展挑戰的難民社群而言，代間性別化社會流動的現象，對於攸關存續的現實問題，深具重要的參考意義。

#### 女性勞動參與率與自殺防治

在台灣，就業婦女承擔有薪和無薪家庭照顧工作的雙重負擔，而自殺防治是當代公共衛生以及心理衛生工作之重要課題。本校公共衛生研究所陳映燁教授研究團隊探討了女性勞動參與（Female labor-force participation, FLFP）與自殺之間的關聯性。這項研究結果表明，女性勞動參與率越高，自殺率越低，證實了參與勞動市場作為自殺防治方法的潛在價值。這項研究成果已發表在國際期刊《Archives of Suicide Research》。

# 05 性別平等 GENDER EQUALITY



## 社會影響 Social Impact

### Niche 你需科技女力

「Niche 你需」團隊由本校與國立清華大學的各個科系學生組成，關注科技女力議題，透過經營社群媒體平台以及辦理系列校園對談活動，補足企業在女力議題中未被滿足的缺口。該團隊辦理系列 Tech Talk 交流活動，讓校園與企業攜手營造女性 STEM 友善環境，目前已邀請聯發科、台積電、新思科技等企業一起走進校園，與對未來進科技業有疑慮及迷茫的女性雙向交流，在校園內推廣性別平權及多元化概念，深化 STEM 教育追求「融合」的核心價值。



### 多元性別地景走讀

本校社群與永續教育中心舉辦「台北多元性別地景走讀」活動，透過多元性別地景的走讀，帶領學生認識與了解性別少數族群的生活空間，並且在若干景點有性別少數族群與大家分享生命經驗，讓大家帶著開放而尊重的好奇心與他們互動。此外，該活動為英語導覽，開放國際學生共同參與，促進大家在性別議題上開啟更多的跨文化對話。

圖／台北市觀光傳播局





## 教育培養

### Education & Cultivation

#### 性暴力防治展

本校性別平等教育委員會與勵馨基金會合作舉辦「性暴力防治展－關係詢問處」，展覽概念從關係出發，透過一系列的叩問，讓傷害可以被訴說，也讓受傷的人能夠被友善接住，引領觀展師生思考我關係中的界線，進而提升對性別暴力防治的意識。本次展覽也探討「數位性別暴力」議題，期待增進師生網路安全的意識。

#### 性別議題講座

本校健康心理中心辦理全校性與各系所性別議題講座，積極推動性別平等和權勢性侵害防治，提醒學生們性別平等法修改後師生戀條款的風險與個人權益，共同營造更為平等和安全的校園環境。中心透過電影賞析的形式，討論電影情節裡呈現的性別要素，並連結個人親密關係的經驗。2023 年共辦理 60 場次講座與工作坊，主題涵蓋「彩虹進行曲－多元性別新知與自我認同」、「#MeToo 之後：如何陪伴性暴力倖存者」等，共計 3375 人次參與。



## 校園治理

### Stewardship

#### 性別友善宿舍環境

本校致力於營造性別共融及促進性別地位實質平等的友善宿舍環境，在住宿環境上持續落實及包容多元性別的價值，除了設置性別友善宿舍供不同性別學生分層住宿外，也推動宿舍命名活動以消除宿舍名稱性別刻板化，同時也開放不同性別共享的公共區域以及跨性別學生宿舍申請。此外，本校於學生事務處官方網頁增設性別友善專區，提供宿舍性別友善資訊及聯繫窗口，詳述如下：

- 設置性別友善宿舍：  
本校設置性別友善宿舍，開放特定宿舍供不同性別學生分層住宿，同時訂定相關配套措施，如購置防偷拍偵測器、規劃不同性別曬衣空間等。
- 推動宿舍命名活動：  
為創造性別友善環境及消除性別刻板化，本校於 2023 及 2024 年辦理宿舍命名評選活動，將原帶有性別二分印象之宿舍名稱改為依宿舍特色及學生喜好命名。
- 開放性別友善的公共區域：  
為設置促進性別共融及性別地位實質平等的公共空間，本校宿舍區提供有各性別皆能使用的交誼廳或廚房等公共設施空間，師生不分性別、族群、年齡都能進入使用，以深化性別友善價值及消除性別隔閡。
- 安排跨性別學生宿舍：  
本校有專責窗口主動提供跨性別學生住宿需求協助，以避免與室友間因生心理性別差異，所可能產生的不安或摩擦。