



社會魔咒 就業薪資問題多

2014-12-28 記者 洪雯倩 報導



「畢業即失業」是臺灣相當普遍的情況，也是許多準畢業生擔心的事情。近年來，社會上有些職位的起薪只有22K，較低於其他國家，且勞資雙方對薪資的認知都堅持都堅持己見，無法產生共識，成為人們經常爭論的議題。另外，在就業方面，受到環境的變化和政策的影響，讓許多剛踏入社會的新鮮人，感到不知所措。

文憑不值錢 技能較重要

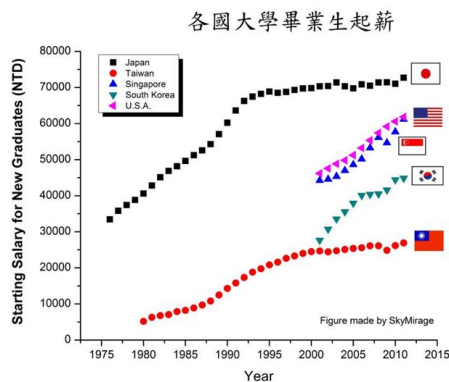
俗話說：「萬般皆下品，唯有讀書高。」從小到大，父母總是耳提面命地跟孩子說，要認真讀書，才能找到好的工作。在臺灣，大多數的人都是依據「升學率」來選擇學校，之後的「就業率」反而較少人重視，因而許多人畢業後，僅僅得到一張空文憑，卻面臨找不到合適工作的困境。

然而現今社會中，許多公司都要求應徵者需有專業的技術，而根據1111人力銀行與財團法人創新智庫暨企業大學基金會的調查，高達八成的大學生認為高學歷已經無法保證求職就業的順利。臺中市勞工局就業服務處就服站站長葉瑞華表示說：「公司徵才主要都是看能力，技術性質方面的工作，起薪會比一般行政工作高，而當有了一定的歷練後，薪水更是三級跳。」

除了業界的公司之外，學校機關亦相同，曾在南開科技大學擔任書記的廖湘瑜說：「因為有處理到法律的事務，所以一定要具備這方面的專業，而相關的背景或經歷更是必要的。」由此可知，擁有經歷和技能的人才，是現在多數公司的優先選擇。在這種高學歷不足為奇的社會，有一技之長反而增加了更多的工作機會。

基本薪資低 無法達成共識

與其他國家相比，臺灣大多數工作的起薪是相對較低，鄰近的亞洲國家起薪至少是四萬元起跳，雖然政府為了改變這個情勢，試圖調漲最低工資，但是調整薪資對社會經濟會產生一定影響，因此僅能慢慢地改變。



與其他國家相比較，發現臺灣畢業生的起薪低了許多。

(圖片來源/Cheng-Chih Richard Hsu臉書)

提高薪資對勞方可以改善其生活，是有益處的，但並不是每一個人都有符合最低工資的才能或努力；在資方的立場上，調漲薪資會增加他們的負擔，也會減少公司獲利，因此使他們減少職缺，更會有只要表現良好，就會有加薪機會的說法。身為企業主的資方，大都盡量壓低人事成本，以提高利潤，只要符合最低工資即可，因此出現勞工表現良好，薪水卻只有微弱提升的狀況。在正負面的考量下，勞資雙方時常彼此拉鋸著，仍無法達成令兩方皆滿意的結果。

低薪高就 高薪無人就

媒體歷屆廣告

推薦文章

- 紙膠帶藝術家 貼近生活
- 廁紙丟馬桶 環保清潔兩難
- 以商業促發展 大巨蛋惹議

總編輯的話 / 陳怡均



本期共十二篇稿件。頭題〈異鄉人在關西十年文創夢〉以清新筆觸道出一位外地人在關西發揚在地文創的歷程。

本期頭題王 / 林霽楨



1993，天蠶座O型，會游泳，偶爾彈吉他，但沒有張士豪的帥氣瀟灑。喜歡旅行的獨處、書頁的香味、搖滾的力道，三心二意。最喜歡文字的溫度，並以此為北極星。

本期疾速王 / 王彥琪



我 王彥琪，綽號 Abby~！最近想要減肥，但是這樣就不能盡興的吃媽媽煮的飯，所以我還是決定當個胖子，把握每一次媽媽煮的飯！喜歡和大家一起的感覺，和一群人一起做熱愛的事情，然後勇往直前，然...

本期熱門排行



被觀賞的美 動物悲歌
王彥琪 / 照片故事



手繪看板 傳承電影記憶
沈祖廷 / 照片故事



紙膠帶藝術家 貼近生活
李恬芳 / 人物



異鄉人在關西 十年文創夢
林霽楨 / 人物



廁紙丟馬桶 環保清潔兩難
許鴻財 / 社會議題

在二〇一四年，行政院主計處統計出青年失業率已衝破百分之十三，是平均失業率的三倍。雖然失業率相當地高，但矛盾的是，有很多工作仍有缺口，像比較需要勞力或是大眾認知中較為低階的工作，就經常有招募不到員工的問題，更有公司為了因應此現象，祭出了高薪想要吸引人才，卻無法奏效。一間電器公司的負責人邱慶彬提到說：「應徵的時候，很多年輕人一聽到是勞力性的工作，也不管薪水比較高，就直接放棄了，因此找不到人是常有的事情。」

然而，在就業市場上，辦公室類的工作卻有僧多粥少的現象。葉瑞華則提到說：「大多數剛畢業的學生，他們心中的前幾志願通常是行政或是文書類這種較為規律性的工作，所以常常會供不應求。」這些工作儘管薪水較為低廉，依舊有許多人一窩蜂地應徵，供不應求的情形因此造成了失業人口的產生。

環境與政策 影響就業市場

因為環境的影響，使大部分的人相信，讀書能獲得向上流動的機會，因此明星學校就成為他們的目標。技職學校彷彿與不會念書畫上了等號，而不是適性發展，但這也造成了「學非所用」的現象。畢業後職場所需要的技能，往往跟在學校所學習的事物無法相對應，就業問題也因此不斷地產生。現在就讀國立中興大學中文系三年級的童湘瑀煩惱地說：「馬上就要畢業投入職場了，但現在這種環境，卻讓我們年輕人感到相當地茫然。」

由於平均壽命的延長，使年長者得以往後延長工作時間，而為了配合趨勢，大部分的公司更改了退休制度，延後了退休的年齡。但如此一來，就無法釋出高位職缺。而這些措施因為不夠確實與完善，造成年輕人只能依循既有的規則進入市場，但這些遊戲規則其實是不利於年輕人的。

這些高喊招不到人才的公司，常抱怨現在的年輕人「不願吃苦」，使公司在招募不到人才的情況下，只能引進外籍勞工來彌補空缺，造成臺灣的年輕世代有不少人只能選擇到國外發展，人才流失的惡性循環，是臺灣目前普遍的情況。



畢業即踏入職場是多數人的選擇，而企業也常到各大校園辦徵才活動。

(圖片來源/大紀元)

就業與薪資是當今社會持續爭論不休的問題，常令社會新鮮人感到無所適從，他們在如何提高自己的競爭力，與政府、企業如何降低失業問題產生的課題上，還需長遠的規劃來解決。

志工當道 隱憂面面觀



俗話說，大學生活裡有四個必修學分：課業、愛情、打工、社團。如今，做志工似乎也成為大學生活的重要一環。

▲TOP