



交大新聞

校園新聞

行政單位

教務訊息

學務訊息

研發訊息

總務訊息

圖書館訊息

其他單位

新文藝復興閱讀計劃

校園刊物

浩然新鮮報

傳科喀報

超薄型月刊

產學劣報

政大大學報

前期回顧

160期

交大新聞

校園新聞

奔騰向前 永續頂尖

交大科技, 香港發光 – 港台師生攜手推出「友善香港好餐廳App」

423世界書香日 交大圖書館與作家有約

「交大電機50高峰論壇」四位校友暢談交大電機新方向

從產業趨勢找尋發展方向與機會

未來交大朝BioICT轉型 交大電機人有什麼機會?

站穩腳步, 迎接無可限量的未來

行政單位

教務訊息

5月28日「教學單位自我評鑑」工作坊

102下課程中間卷已開始填寫

學業期中預警系統已開啟

103學年度第1學期碩博士班新生(含僑生及陸生)註冊入學須知

103學年度第1學期逕修讀博士學位申請

【交大出版社四月新書】《英語授課例句指南 – 增強你的英文力, 提高你的教學力》孫子智 著 (本校英教所, 語言中心教授)

【交大出版社四月新書】《電路學》數位教材陳永平 講授 (本校電機系教授)

學務訊息

2014 Open House企業校園徵才活動- Welcome to the Jungle狩獵新未來

【交大哈職網】專屬交大人的求職平台

天天五蔬果-我是綠超人

最新畢業典禮訊息上線囉

103年度畢業生傑出貢獻獎 開始受理推薦!

研發訊息

科技部103年度「設計銀髮族專屬資通訊設備」專案計畫受理申請

科技部103年度「智慧聯網電視之人機互動介面技術」專案計畫受理申請

科技部徵求2015年度臺灣與法國雙邊人員交流互訪型計畫及雙邊研討會

科技部103年度「身心障礙輔助科技技術發展研究」專案計畫受理申請

科技部徵求與波蘭國家研究發展中心104年度雙邊共同研究計畫

科技部新竹科學工業園區管理局103年度「MG+4C垂直整合推動專案計畫」受理申請

總務訊息

函轉行政院發言人辦公室有關請本部協助刊登「安心成家非夢事歡喜逗陣做厝邊」政策宅急便文宣廣告事宜, 請 查照轉知

圖書館訊息

【世界書香日】

與作家有約(4/23)

《交通大學出版社出版品》主題書展

2013年國家文藝獎得主作品展

【展覽與活動】

我不是小屁孩 (4/7-5/4)

【圖書館服務】

討論室出借中

【圖書館陪你做研究】

電子書輕鬆讀-以【華藝中文電子書】為例

【館藏推薦】

數位漫畫館

館藏推薦--文明的代價 (BOOK)

館藏推薦--莎士比亞名劇動畫(DVD)

【人物焦點】

交通大學在台復校的倡議者－趙曾珏博士

【有獎徵答送好禮】

iPad Air、iPad Mini、7-11禮券...送給你

【新增資料庫】

WebCSD-劍橋晶體結構資料庫

【試用資料庫】

PressDisplay-2,300份報紙，掌握世界動態

Science of Synthesis-有機化學資料庫

The Vogue-全球最具影響力的時尚雜誌

內容連結：<http://140.113.39.74/nctunews/index.php?volume=175>

其他單位

新文藝復興閱讀計劃

新文藝復興閱讀計劃講座

奔騰向前 永續頂尖



交通大學在台建校56週年暨創系50年，從全國第一所電子學術殿堂開始，培育無數優秀學生及頂尖教研人才；在臺灣電子產業立足世界後，國家需要下一個50年的人才，Next 50交大新50人才計畫，期待再創產業起飛點，奔騰向前、永續頂尖。

時值轉型階段，吳妍華校長感謝交大師生的努力及校友、企業的支持，讓交大再次繳出漂亮成績單；教師研究表現傑出，成果多次刊登於頂尖期刊，備受國際肯定；學生展現跨界學習能量，專業知能與人文關懷兼備，站上國際舞台讓世界看見台灣學子的力量；創業育成成果豐碩，連續五年為教育部「智慧財產授權收益與效率」頂標學校，居國立大學之冠。

冠。

涓滴努力累積豐碩果實，那麼下一個五十年呢？教育應重視領袖、人格特質及創意、企業家精神，提升台灣競爭力。Next 50將致力新五十人才升級，讓 $I + T = n$ ，打造創新、具國際視野、多元智慧並能團隊合作的多元化人才。最後，吳妍華校長再次感謝全校教職員生及校友不斷鼓勵、支持交大，並承諾持續讓交大成為世界頂尖大學與全球高科技產業研發創新重鎮。



已四十年，日前舉辦校友台東文化關懷活動，大家唱校園歌曲、談校園趣事，並與老師談笑風生。承襲「校園生活」的交大人，同學是大家共擁的青春記憶。今年為甲午年，兩甲子年前爆發甲午戰爭，新中國、教育興國、人才強國、科技強國之列；新竹交大成立之時，外交困頓，民生停滯，交大以資訊半導體為教育發展重點，培育無數高科技產業人才，帶領台灣經濟起飛；今日電子、電信、半導體產業佔台灣工業一半產值，交大力量不言而喻。

「下一個五十年，要如何持續具有影響力？」蔡理事長表示，校友會將持續創造被利用的價值，將產業能量與愛校護校的心情，挹注在交大發展能量中，與交大共同打造下一個頂尖輝煌的五十年。

慶祝典禮頒贈七位傑出校友：明達醫學科技股份有限公司王威董事長(電物系69級、光電所73級)、聯詠科技股份有限公司何泰舜董事長(電子系67級)、元智大學電機通訊學院林志民院長(控工系70級、控工所72級、電子所博75級)、台達電子股份有限公司柯子興副董事長(計控系61級)、中華電信研究院洪豐玉院長(電子系62級、電子所69級)、台灣電力股份有限公司黃重球董事長(計工所68級、資工所博78級)、艾迪訊科技股份有限公司蘇亮總經理(計控系63級)。他們跨足產學研界，在專業領域中拼搏、為台灣社會與產業帶來傑出貢獻，同時善盡企業社會責任，其成就與精神為學生楷模。

慶祝典禮上吳妍華校長一一感謝熱心校友支持交大不遺餘力，並親自頒贈紀念品致謝。曾表示「只要能站上舞台都要親自頒贈獎學金」、十五年從不缺席的溫送珍老先生今年以九十歲高齡蒞臨現場，並親自頒贈學生送珍款品勵學獎學金，鼓勵優秀學子認真向學，謝謝溫爺爺！會後交大席開六十餘桌，與返校校友共進午餐，閒逸聊天話當年，共同回憶美好青春記憶。

傑出校友：

王威董事長橫跨IC設計和醫療設備產業，創立明達醫學前，曾帶領明基集團IC設計子公司瑞鼎團隊期間年年締造佳績，榮獲行政院小巨人獎、天下雜誌之企業經營績效獎。為了帶給台灣社會與產業更多的貢獻，從電子科技界轉入醫療儀器產業，創立明達醫學，製造與販售台灣製造的電子儀器為目標，研發出國內第一台由台灣製造生產的眼底照相機，為台灣第一部自製高階醫療影像儀器，獲得2012年台灣國際醫療展覽會特色產品獎。其白手起家的精神與高瞻遠見，為交大學子典範。

何泰舜董事長1997年成立聯詠科技股份有限公司，從Consumer、Computer Peripheral、Display到Image產品，每次轉型都讓公司登上新的高峰，成為全球第一大電腦鍵盤及滑鼠控制晶片廠商，驅動IC市佔率為全球第一。2012年在里昂證券(CLSA)亞太地區mid-small caps中評為「最佳公司治理」之第13名、台灣第二名。何泰舜董事長經營企業同時善盡企業社會責任，成立聯詠教育基金會贊助高等教育獎學金及弱勢學童教育輔助，並支持母校BioICT生醫資電校園籌建計劃。

林志民院長在中科院服役時曾參與飛彈系統研發工作，解決許多關鍵技術獲中科院最高等級「特保特優等」，對飛彈系統研發的卓越貢獻也獲政府頒授「弼亮甲種獎章」。結束國防役後轉至元智大學服務，仍積極投入國防領域先導技術的開發，獲頒「績優貢獻獎」；同時投入智慧型小腦模型神經網路的理論開發及應用研究，發展出高智慧小腦模型類神經網路，協助解決工程、科技所需的智慧化能力。在國防研發及學術領域的傑出貢獻與成就，值得予以肯定。

柯子興副董事長1988年加入台達任職採購經理，後接任電源系統事業群總經理，在其領導及全球策略規劃下，業務營收每年成長逾30%，成為全球最大的電源供應器大廠，橫跨亞洲、美洲及歐洲所有主要國家，奠定全球電源供應產業的領導地位。2004年起擔任台達集團總裁及營運長，負責集團的全球營運與管理、研發、製造和品管流程，帶領集團轉型至綠能產業；2012年起擔任台達電子副董事長，協助台達走入全方位的節能整合方案。

洪豐玉院長促進電信服務與資訊社會升級，結合學校研發資源，提升資通信產業與中華電信能量，促進電信服務與技術發展，同時推動鑽石計畫等合作研究，積極與學校合作，爭取國科會「前瞻技術產學大聯盟」計畫。洪豐玉院長領導中華電信研究所改制為中華電信研究院，提升研發能量，促進產業與中華電信發展，並協助建設偏遠地區無線寬頻網路，善盡企業社會責任。其電信專業成就對國家資通系統建設具相當大的貢獻。

黃重球董事長取得交大資訊工程博士後進入工業局服務，再轉調經濟部技術處。公職生涯中主動提出多項因勢利導、推陳出新的措施，以符合產業發展需求，並協助進行創新研發，創設專屬中小企業的研發計畫，營造國內產業界更好的發展環境，讓傳統產業及高科技產業都願意根留台灣，對推動台灣工業發展、技術升級、投資招商等貢獻良多。曾獲行政院「金斧獎」、經濟部「亞太電子化成就獎」、「行政院模範公務人員」等多項表揚。

蘇亮總經理擅長組織改造、策略規劃及全球營運整合，投入資訊科技產業具備數十年的豐富經營管理經驗。過去曾領導神通自動化團隊為國內軌道工程及半導體廠監控領域帶來貢獻；現任艾迪訊科技總經理，積極推動企業轉型與組織改造，使艾迪訊掌握核心關鍵技術成為RFID應用系統軟硬體整合專家。蘇亮總經理同時擔任台北市電腦公會嵌入式產業聯盟會長，憑藉於RFID業界及嵌入式系統的豐碩經驗，推動台灣成為嵌入式系統創新應用的領先國家。

更多照片請見：http://www.pac.nctu.edu.tw/Activity/activity_album.php?id=197

[秘書室| Top

交大科技，香港發光－港台師生攜手推出「友善香港好餐廳App」

交大社會企業團隊、香港浸會大學創行學會(Enactus)學生，以及香港社福團體共融網絡歷經近一年努力，4月15日攜手推出「友善香港好餐廳App」，獲得多家香港媒體(星島日報、文匯報、大公報、明報等)大版面報導，不僅反映亞洲各大城市在高齡社會趨勢下對友善環境的強烈需求，更以實例證明台灣資訊服務創新研發能量跨城市輸出的可能。

本身患有肌肉萎縮症，長期使用輪椅的香港浸會大學學生顏招銘說，香港跟台北一樣雖號稱美食天堂，但地小人稠，很多餐廳有些門前階太高，根本無法進入；斜坡太陡峭，容易翻車。有些則廁所太窄，地板濕滑，易生意外。因此，當他在



香港發起人浸會大學學生顏招銘(左一)與夥伴發表友善香港好餐廳App

網路發現交大師生設計了貼心的「友善台北好餐廳App」，立刻號召了20多位熱血身障同學，結合香港社福團體共融網絡，要把這項創新服務引進香港。



交大成就獲得星島日報、文匯報、大公報、明報等報導

運用交大众社會企業團隊所開發世界首創的「身障者友善環境行動調查工具」與「城市友善雲資訊平台」，並在教育部智慧生活整合人才培育計畫支持下由黃孟淳(人社系)、邱鴻鈞

(資工所)、周涵(外文系)、趙嘉琦(智活聯盟)協助訓練身障同學，顏招銘與夥伴實地訪查了四十家香港餐廳，完成「友善香港好餐廳App」，整理出包括：餐廳出入口、動線環境、點字菜單、用餐服務、電梯、廁所、停車位等友善資訊(含現場照片)服務包括身障、視障、聽障、高齡、婦嬰等所有不方便的民眾和他們的家人。

黃孟淳說，友善香港不只是協助開發App，從調查過程、訪查標準、系統架構到雲端平台整合，全都是MIT！透過跨國合作與浸會大學夥伴一起幫助身障者讓她瞭解到「友善的需求沒有國界，科技服務更可以超越國界！」但真正最令她開心的是，友善香港好餐廳App是一個真正無障礙生活、旅遊與跨城市解決方案，今年暑假她終於就可以實現帶行動不便的家人和朋友一起到香港去玩，或邀請香港的身障朋友來台北玩的夢想。

指導教授交大傳播與科技學系林崇偉博士表示，隨全球高齡社會與高度都市化發展，友善環境與服務資訊將是最迫切的需求。交大研發的「城市友善雲」不僅服務民眾，今年更將與台灣勞動部勞動力發展署合作培訓更多身障朋友擔任「愛的特派員(友善調查師)」，逐步發展為一種新興的身障者職業訓練項目，創造一份能讓身障者有尊嚴的工作，協助臺灣與亞洲各城市建置推廣完善的城市友善資訊，服務所有民眾與國際旅客，更推動亞太地區無障礙生活與服務的發展！

App下載與連結

友善香港好餐廳APP下載：<http://goo.gl/8Lv3tv>

友善台北好餐廳APP下載：<http://APP.OurCityLove.org>

交大众社會企業官網：<http://www.OurCityLove.org>

影片介紹與連結

友善香港好餐廳APP介紹影片：<http://goo.gl/wqJJUZ>

友善香港好餐廳APP操作說明(粵)：<http://goo.gl/gtEv9Z>

友善香港好餐廳FB粉絲專頁：<https://m.facebook.com/ourcitylove.hk.org>

香港媒體報導

星島日報：<http://goo.gl/Ur8IUk>

大公報：<http://news.takungpao.com.hk/paper/q/2014/0415/2421259.html>

明報：<http://goo.gl/ir6Iz1>

文匯報：<http://goo.gl/rfciup>

[交大众社會企業團隊| Top

423世界書香日 交大圖書館與作家有約



交通大學為國內科技人才的重要培育搖籃，近年致力於推動科技教育同時，也重視跨領域的研究與自省。交大圖書館於4月23日「世界書香日」中午於該館二樓大廳主辦「與作者有約」閱讀分享活動，邀及梁世佑、林崇偉兩位老師於現場分享日本動漫、資訊平權兩篇主題迥異，卻能同樣提供反思的文章，帶領與會師生及來賓，重新思考在文字表象下所傳達的深刻意涵。

交大通識中心梁世佑於〈承載國家情懷的日本機器人動漫〉一篇，試圖探討日本機器人動漫的背後，傳遞出日本特有的民族情結。而傳播與科技學系林崇偉〈用智慧與科技來圓滿愛。友善臺北好餐廳〉一文則分享

招募50位包含視障、輪椅、拐杖及肢障朋友為「愛的特派員」，運用科技輔助進行無障礙友善服務訪查的過程與成果。該

兩篇文章分別出自交大出版社出版的《另眼看御宅：跨媒體傳播下的日本文化剪影》及《科技社會人2：跨領域新挑戰》二書，皆是希望透過不同領域的跨界研究，提供外界在科技思維外，不一樣的思考脈絡。御宅一書探討了日劇、動漫、推理性小說等日本娛樂影音與流行文學，透露出怎樣的社會文化現象；而科技社會人一書則以性別與工程學習、流動的口蹄疫、高鐵設計、基改作物等二十個具體案例，來呈現及尋找科技與社會匯流中，已經、正在和即將發生的問題，部份篇章更加入QRcode連結網路資源來做為延伸閱讀，此種表現手法，不僅展現交大擅长的科技特質，也期望對新世代的讀者閱讀有些幫助。

為了推廣校園閱讀風氣，交大圖書館於4月份除了於一樓展覽大廳推出「2013年國家文藝獎作品」及「交大出版社出版品」兩大主題書展，更配合聯合國教科文組織（UNESCO）的「世界書香日（World Book day）」，於4月23日當天中午舉辦一場別出心裁的「與作者有約」活動，希望透過前述書籍作者的發表與分享，讓全校師生及與會民眾能更深入瞭解文章，也能對自身所處社會與外在資訊，有更多的思考與自省。

[出版社] [Top](#)

「交大電機50高峰論壇」 四位校友暢談交大電機新方向



「交大電機50高峰論壇」，由今周刊顧問林宏文主持，聯強國際總裁杜書伍、群聯電子董事長潘健成、智易科技總經理李鴻裕等三位交大傑出校友與談，四位資深交大電機人以專業素養、幽默的談吐、精闢的分析，為200多位交大電機人帶來一場知識饗宴。

先進機器人、自動駕駛交通工具、下世代基因體、源等12項科技將影響人類未來的生活。



主持人林宏文也向三位與談人就教：ICT產業未來發展的方向與機會、交大朝向BioICT發展，交大電機人有哪些機會，以及電機系的創業與就業等三個議題。台上台下融成一片，掌聲、笑聲不斷，會後仍欲罷不能，大批粉絲圍著四人，把握難得的就教機會。

杜書伍首先分析科技產業發展的大趨勢，並重回交大發展的起點，為下一個50年打造在創高峰的基因，也談到在校學生該有的學習態度；李鴻裕分享親身經驗及對全球客戶轉型的觀察；潘健成分享創業經驗，呼籲扎實學習為將來累積能量。席間不乏對22K薪資的看法與回應，三位與談人一致認為交大電機人未來是產業領導人，除培養專業、熱情積極的態度之外，還要培養溝通的能力。



會後眾多在校生學弟妹向潘健成學長請益。

校慶獲頒傑出校友的台達電副董事長柯子興開心的表示，2009年電控、電信兩系合併，圓了他成為電機人的夢。他回憶就讀台中一中時，物理老師說，電機永遠不會冷門。他說，西門子、GE、Schneider等百年企業，都有平穩的高獲利，他也分析電機、電子產業的不同點；台達電從電子轉向電機領域發展，以前跟電子大廠的高階主管，談的都是Cost

Down；現在跟電機大廠談的都是都是人文與技術。他認為電機工程師的經驗是累積的，也趁機為台達電招募優秀人才。副主任溫宏斌，以台灣及大陸地區年輕人對創業的態度大不同，及坊間有台積電扼殺年輕人創業夢想一說請教台上的與談人。年輕人的創業典範潘健成認為，創業不是每個人的宿命，很多人拿兩岸的年輕人做比較並草率下了負面看法。他表示，大陸年輕人積極的創業是環境使然，而台灣幾十年的榮景讓年輕人常期處於優渥的環境。大陸經歷文革、經過貧窮，

「餓過肚子的，知道自己要甚麼。」他有感而發。

三位與談人一再強調創業或就業沒有對錯的問題，每個人的機會不一樣，進入大公司或小公司都好，平穩的當個專業經理人也不錯，沒有一套標準。年輕人不要急，潘健成認為「船到橋頭自然直，但是你必须要把船划到橋頭，準備好自然船到橋頭就直了！」強調培養自己的專業、累積實力為將來的無限可能做準備。

電信研究所新生王冠翔發問，如何選擇理想的方向不隨他人的意見搖擺？交大電機系友會長李鴻裕建議，平常多涉獵財經雜誌關於典範企業的報導。潘健成則鼓勵找問題，伸出觸角直接接觸，他認為年輕人有理想、有衝勁、更有跌倒的本錢。

新科傑出校友林志民、講座教授張仲儒、電控所長陳科宏、電信所長黃瑞彬，以及多位電機教授、年長系友陪同年輕的交大電機人聆聽精闢的論壇。

交大電機50高峰論壇前發表交大電機人的新書《交大電機50 – 逐風半世紀》；聯發科蕭漢武頒贈蕭源隆獎學金，電機系主任王蒞君頒發風信子獎學金。

[電機系] [Top](#)

從產業趨勢找尋發展方向與機會

資深媒體人林宏文表示，主跑22年科技產業新聞，過去接觸的都是開心的產業新聞，但近五年台灣電子業面臨危機挑戰，接觸的卻是一片災難訊息。過去50年交大校友都有精彩的表現，然而環境劇烈轉變，交大電機人未來50年機會在哪裡？

聯強國際總裁杜書伍、智易科技總經理李鴻裕、群聯電子董事長潘建成三位交大傑出校友，從麥肯錫《2025年影響人類生活的12項破壞性科技》，找出未來的商機與發展方向，期許交大電機人提早為未來就業或創業做準備。

大趨勢：人就機器轉為機器就人、跨越國界藩籬、微利是規模經濟的本質

杜書伍表示，44年前進入交大就讀時，主任第一次對新鮮人談話講的就是3C (Computer, Communication, Control)，40幾年後放眼未來，還是在講3C。3C的發展過程基本上有幾個原則，當技術尚未發展到人性化的界面時，人要屈就於機器，他說早期PC很難放進圖片，漸漸的發展了把字、音、圖像、影像放進PC的解決方案。網路也從有線發展到無線，而微小化讓所有的事物變得無所不在。他以交大第一部真空管大電腦，開機時全校電燈都會閃，說明科技是不斷往前發展。

從麥肯錫的研究報告，他觀察未來的科技將朝機器遷就人、迎合人的方向發展。例如用講話、眨眼、手勢就可以操控機器，甚至不需要任何身體動作，用大腦就可以操控機器。「這種現象將使人類可以用最自然、最本能的方式操控所有事物。不論身處何處，所有資訊都可以傳送出去。」而人體要如何感測大腦所想、心跳情形、血糖狀況等？目前科技發展有越來越走進人類身體內部的趨勢，這個趨勢也就產生了許多的商機。

他指出，其中有很多細微的技術，例如靈敏度的問題、精準度的問題等，都需要進一步的發展。他也觀察社會趨向高齡化，未來銀髮照護將是個熱門的商機。

此外，他認為物聯網經過10幾年的大力突破，現在很多東西都可以互連，使用智慧型手機可以打破國境藩籬，將所有資訊連結在一起。如搭飛機，各國機場的資訊連結在一起，可以知道航班飛到哪裡，因為各國機場的資訊的藩籬被打破了。

「當這些障礙都被打破了，我們要在上面建構新技術也就更加容易。」

杜書伍請台下交大電機人思考，自2007年iPhone問世後，大家的生活習慣改變了多少？他過去不喜歡排隊，因為排隊浪費時間，現在他成了低頭族，不再排斥排隊，排隊一點都不覺無聊。他感慨智慧型手機完全改變了世界，改變了大家的習慣。

「如果改變的速度是如此快速，現在感測技術進步得這麼快速，沒有人會知道五年、十年後，世界成了甚麼樣子。」他說。

經濟規模讓科技不斷往前推進，任何的研發成本越來越高，如高額的研發成本沒有足夠的經濟規模分攤，很多的研究無法繼續，除非政府出錢支持。他以微軟視窗的高額開發費用為例，如果沒有大量市場分攤，微軟視窗不會存在。

目前很多IC的投資越來越大，如果沒有大量的市場做分攤，是做不起來的。因此，經濟規模必須靠產業不斷的創新，當然也免不了要不斷地殺價，讓更多人有能力買得起。

他強調，提供便宜的產品讓大家享受，本質就是微利。高獲利的藍海市場往往只是暫時性的，因為毛利高吸引其他的競爭者不斷加入，削價競爭的結果讓毛利不斷地往下調降，藍海市場一定會變成紅海市場，但是，經濟規模也是高科技產業不斷發展的重要因素。

林宏文說，網路發展愈來愈成熟，也愈來愈有智慧。最近媒體曾報導美國有位父親收到嬰兒用品公司寄來DM，才發現他念大學的女兒已經未婚懷孕。這是因為雲端技術與社群網路的big data，讓大企業發現了這位女兒的祕密。網路應用變得很聰明，但也讓大家更嚴格地討論網路是否侵犯隱私的問題。

電機科技是未來發展的機會

李鴻裕接著表示，今天iPhone 5的功能跟過去的大電腦一樣，甚至更強大。雲端科技與Big Data連接，透過網路有很多的資源可以分享。這個世代的年輕人很幸運，卻也面臨全球化的競爭壓力。

針對產業發展趨勢，他說，20幾年前無法看得很清楚。麥肯錫發表了未來生活科技發展方向，研究顯示電機科技的應用面向在將來有很大的機會、在網通、穿戴式裝置、雲端科技…等都有很大的機會。網路邁向4G、5G發展，打破了過去大廠的優勢地位，小型基地台和中型基地台在4G、5G世代，將有很大的商機，這些都是電機系未來發展的機會。

至於台積電董事長張忠謀最近談的物聯網，也是個很好的機會。李鴻裕說，物聯網的概念源自於RFID，但它是雙向的，是Sensor結合雲端科技與Big Data的整合應用。這個市場很大，範圍很廣。他有一個美國客戶，在美國用無線科技、雲端科技與Big Data把教育雲做得很成功。

「做經濟規模以外的客製化、個別化的產品是個不錯的選項。」例如老人使用的設備可以跟物聯網結合，用雲端偵測的技術做加值服務，開發病人或銀髮照護系統。

他舉美國朋友開發自動澆花系統為例，表示澆花設備加上感測器，設定濕度條件再加上Google天氣預報，系統解決機器在雨天澆花的困擾，推出後很叫座。「藍海市場比較小，但很適合初期創業者做做看，在未達經濟規模前，可以先做前段開發，等達到經濟規模、標準化後，再想辦法加上其他的加值應用。」

「機器人是未來發展的趨勢。」他說，國外的麵包廠普遍使用機器人做麵包。強調機器人是製造業的救星，一台機器人可抵500名工人。因為大陸工資不斷墊高，三年前開始每年增加15%，大陸工資已經超越了台灣工資。智易三年前開始使用機器人投入生產線，2014年底預計有60台機器人裝在不同的各個部門。

李鴻裕認為，使用機器人降低生產成本是經濟規模的必然趨勢，而產業使用機器人需要資本投資，廠商的資本投資就是機器人產業的機會。

他表示，工研院有機器人的研究計畫，學校可研究先進的機器人，朝更聰明、關節更柔軟的方向開發研究。他也指出「機器人代替勞工是產業發展的趨勢，這種情形未來20年、50年都不會改變，只會變得更像電影裡的情節。」

整個趨勢的發展，就像麥肯錫的報告所寫的。他祝福交大電機人在新的潮流中找到創新的技術以及創新的契機，鼓勵配合潮流掌握新的技術，早點創業。

林宏文補充，今年二月，Google以32億美金併購智慧家庭裝置公司Nest，Nest在台灣代工廠的主管，聽到這個消息簡直不敢置信，因為Nest給代工廠的利潤非常低，其實，現在的硬體價值愈來愈低，這位主管只看到硬體設備的價值，但因為Nest已成為掌控家庭其他電器的資訊中心，Google才願意以天價併購。

林宏文也觀察，國內電子業的股價普遍不好，然而國際間的網通股股價卻漲得很高。另外像國外做機器人的公司如瑞士ABB、德國KUKA、日本FANUC，這些公司的業績跟股價這幾年都創了新高。因為大陸世界工廠不復存在，未來以機器人取代勞工的趨勢會更明顯，據了解，鴻海也已經跟Google談機器人代工。

先建立穩固的基礎 再往上堆疊實力

針對台積電董事長日前表示，產業下一波有物聯網、感測器、低耗能等三件大事，在摩爾定律越來越不明顯，技術不斷創新，交大電機人如何因應快速的變遷？

潘健成分享求學與創業經驗。他說，1993年9月8日到台灣念交大，控制系主任鄧應嶼教授，送給大一新生的第一句話：「唸控制，就是唸系統；微積分不好的話不要念這個系！」他回想當時腦筋一片空白，系統是甚麼都不知道，第一次段考微積分只考24分，心想可能唸不下去。

「控制系講的是系統，電機系講的也是系統，未來不論就業或創業還是離不開系統概念。」他說，零組件很重要，但電機系不一定把焦點放在零組件。

「Sensor這個零組件，如果加上應用，就成為一個系統。」他說，架構一個系統必須甚麼都要懂，舉凡少林、武當、華山等各大門派的武術缺一不可。電機系的好處是大學時甚麼都要學，但有可能甚麼都不會。「沒有關係，只要把基礎架好，進入研究所、職場後再來堆疊技術能力。」

他說，群聯是做快閃記憶卡控制晶片之研發設計，架構Flash storage, Embedded Solution是一個系統，客戶只要把資料交給群聯，群聯會帶出客戶所需要的所有東西，系統需要各種不同的軟體、硬體技術，而創業團隊整個的訓練是在交大控制系、電控研究所裡被訓練出來的。

他回顧1997年大四專題，做了2 Mbit的快閃記憶體。2000年群聯成功開發出全球第一個16MB的Flash Memory，1支賣300元。供貨Toshiba及Samsung，Toshiba完全不看好NAND Flash的發展，因為容量太小、價格又太高，認為NAND Flash沒有機會，但是今天大家的生活離不開Flash Memory，如果沒有Flash Memory，就要回去過沒有Smart Phone的年代，因為各種智慧型手持式裝置都不會動，GPS可能也不會動。

他說，講這段故事想表達的是，以前在學校看天一片白茫茫，不知道自己的未來在哪裡。後來慢慢的發現，念系統可以做的事太多了。

他強調，一定要把基本功練好，沒有基本功一切都是空談。當初做Flash Memory時，沒有幾個人做，市場也不看好這個產業的前景。但只要這個產品符合人類的需要，自然就會有所發展，發展時需要投入新的應用技術，而應用技術的基礎，學校的基礎訓練就要培養、建立。

他強調，科技發展快速，無法預測30年、50年後發生甚麼事，但是在交大電機學到的應用，在未來的十年間絕對不是問

未來交大朝BioICT轉型 交大電機人有什麼機會？

林宏文表示，過去跑新聞都跑電子業，現在改跑很多生技產業，發現生物科技在台灣仍有不錯的發展機會，校慶時，校長吳妍華也明確指出BioICT是交大未來50年重要的發展方向。

他說，BioICT是醫學與電子兩個領域的整合，台灣最優秀的人才不是進入醫學系，就是讀電機系，他也請三位校友就交大發展BioICT，交大電機人有哪些機會？

杜書伍表示，早期人要屈就於機器，現在是機器回過頭遷就人，這種趨勢發展的結果，牽涉到如何把Bio跟機器整合在一起。思考如何感測人的身體的各種狀況，甚至侵入人體感測人體的各種情況。

他說，整個世界的發展源自於人的頭腦，人腦控制一切的發展。簡單的說，如何讓人腦控制世界，有類腦科學的持續研究與發展。交大教務長林進燈主持的腦科學研究中心，研究團隊做出腦波感測器，未來將會越來越精密。

他認為，當今很多的現象，並不是眼見為真。民國50年時，電視開始萌芽，電視普遍以前，大家看的是話劇或歌仔戲這類戲劇的實體表演。電視節目初期都是現場Live，後來發展成錄影播出。因為沒告訴觀眾，大家以為這是現場的。現在現場播出的節目會出現Live字樣，表示沒有Live字樣的節目都是事先錄影的。而我們看到的新聞節目中奇怪的背景，這些背景都是畫出來的。我們看到電影的場景，又有多少是真實的？未來就像科幻電影，很多都是虛幻的。

他反問大家，當今吃進去的東西有多少是假的？「其實都是化學的！」科技人可以用科學方法把所有的物質拆解成化學成分，使用化學做的東西又有甚麼不對呢？大家已經慢慢的進入虛擬世界、人造世界，沒有甚麼不對的，只要標示清楚、不欺騙就好。

對於綠化，他指出有兩種意涵，一種綠化是視覺上的綠化，一種是真正綠化產生清新的空氣，造成生理的效果；視覺的綠化讓人產生舒適感，產生心理的效果，當面積沒那麼大時，至少要做視覺的綠化，如做景觀牆讓人感覺舒服。這個必然的趨勢是電子科技所帶動的社會大進步，他也認為電子加上Bio也是未來必然的趨勢。

杜書伍提到回博愛校區發展BioICT，這是結合交大最好的電子科技及新的Bio領域，往BioICT這個方向走，他認為非常重要，老校友都支持母校未來50年發展的大方向。

博愛校區創造了交大電子的優勢，影響了整個台灣的經濟，交大校友參與了全球電子產業的發展，創造了台灣奇蹟。如何持續在未來的50年，繼續保持領先地位？他指出，交大所以能夠在台復校，若非大陸時期的老校友出錢出力，新竹交大也不會存在。

他說，博愛校區是個有故事的地方，是有歷史意涵的地方，校區內有最早期的實驗室，現在再加上Bio領域，將電子與Bio兩個領域結合起來再往前發展。他強調「博愛校區未來可以成為交大人的聖地」，揭開這個老校友發源的原點與起點，將持續的不斷成長，就像「老幹新枝」，如何在電子這個老幹上，接枝Bio後繼續的發芽成長，這是交大發展的重要方向。

「科技發展的重大方向，看起來很容易抓，但重大方向的发展往往需要長久的時間，而且會發展的越來越細膩。」回過來看，學生選課、修課的問題，要學的東西實在太多了，因為課程也會變得更細緻化。他強調大一、大二的基礎課程很重要，一定要好好學、打好基礎，一方面也要了解未來的取向，抓住自己將來發展的方向。大三、大四的時候，針對自己的取向多修一點相關的課程，避免閃爍不定。

林宏文接著表示，近期訪問前校長吳重雨教授，吳教授的研究團隊在白內障晶片研究上已見到成效，白內障患者藉由裝置晶片可以恢復部分的視力；癲癇症的患者裝一個IC晶片在頭骨上感應癲癇的腦波可以控制癲癇的發作，交大在BioICT已經有許多教授及研究團隊做了許多的研究

李鴻裕說，他對BioICT領域沒有實質接觸，但感覺上人類的生活對更舒適、被照顧的需求越來越多。他舉預防醫學為例，最近智易員工體檢，有1%的員工有心律不整的問題，有的有立即危險性，有的沒有危險性，2012年一名36歲的年輕工程師周末在清大運動，跑步時發生心肌梗塞。

他認為，BioICT在預防醫學應該有很好的發展，有個中醫師客戶，在做脈搏感測結合中醫筋絡的預防性醫學產品，朝這個方向發展的話，至少可以做到健康照顧，電子機械再加上醫學可以創造新的應用。

林宏文提到電信學長羅瑞祥轉投資BestCare，這家公司從事遠距的醫療照護，醫護人員可以直接在線上處理問題，或到患者家裡解決問題。羅學長曾表示，過去設計遠距醫療照顧的人基本上沒有科技背景，產品的問題比較多，他以科技背景投入遠距醫療照顧，找醫院的院長當顧問，用電機技術把醫療照護服務做好。

李鴻裕回想，日本的銀髮族很多，智易在日本有個市占率超過60%的家用路由器客戶，正在做老人照護服務，計畫在現有的家用產品上放感測器、藍芽等科技產品做居家照護，例如簡單的心跳、脈搏、行動、煙霧等偵測器，系統可以自動通知醫院、消防隊緊急處理。他指出電信科技在居家醫療照護領域有很大的發展機會，但他提醒做老人醫療服務的前提是除了技術外，還必須有愛心。

「科技始終來自於人性，人性需要時，科技自然存在。」潘健成表示，因為有太多的需求必須要做出來，只要是賺錢的公

司員工都很忙碌，群聯自然也是如此。要在一片紅海中創造藍海，要找出加值上的應用。

他說，BioICT是ICT的加值，但一個人不可能同時具備Bio與ICT的能力，他勉勵在學時多學、多看。認為交大發展BioICT是個好機會，鼓勵電機人一定要往外去找尋新的契機。

「科技催生了新的應用，」潘健成強調5年前、7年前，大家不需要 Smart Phone，但現在卻依賴著Smart Phone。把自己準備好，等待契機，在學時好好利用資源、充實自己，是學生當前的要務。

[電機系| Top

站穩腳步，迎接無可限量的未來

林宏文說，近來的太陽花學運透露出，年輕人不僅很悶，也越來越有自己的想法，很多人想自己出來創業。麥肯錫的研究報告顯示了產業環境變化非常大，不斷有新行業竄出來。另外，媒體又常報導22K的問題，年輕人很擔心自己的未來，他代替在校同學向三位與談前輩請教，畢業後該選擇創業或者先行工作？在學時應該如何為未來做準備？

交大企業導師，聯強國際總裁杜書伍首先表示，「22K這個被創造出來的數字，誤導了很多年輕人。」有次他到建中演講，學生提到高中畢業後不是直接出國讀大學、研究所，畢業後就留在國外不要再回來台灣。他感慨媒體配合政治人物不斷炒作22K，造成台灣社會沒有必要的恐慌。

他說，22K是高中生的薪水，當台灣的大學泛濫，考8分、14分都上得了大學的時候，他反問現在大學生的素質變得如何？當大學把所有人丟出來都叫做大學生時，社會上的工作不會全部改成大學生的工作，原來屬於高中生的工作還是高中生的工作，這些工作只有22K的價值。

他提出三點導正一些人的觀念。首先不要再談22K，交大畢業生起薪不超過30K的話是很奇怪的。他說，30K還是最保守的估計，交大畢業生若薪水低於30K，千萬不要說是交大畢業的。

他問台下的交大電機人，「如果你是一個真正有研究精神的人，會不會廢寢忘食？」工程師需要具備研究精神，他以「專注工作時會忘記時間、忘掉吃飯，甚至忘掉上廁所，」來詮釋工程師的研究精神。指出真正的工程師專注於一個問題時，往往廢寢忘食，為了解決問題而「沒有時間觀念」是工程師的特質。「做一名工程師，就要像個工程師」，不具備工程師特質的人不要進入這個工作領域，這樣也就不會有不斷的抱怨爆肝、老闆沒人性等。

「什麼叫做贏在起跑點？」他認為從大一開始，就要扎扎實實把課業學好，同時花時間看趨勢，盡早確定未來發展的方向。年輕人不要受到廣告詞「未來世界有無限可能」的影響，覺得慢慢找方向沒有關係，讓自己搖擺不定，到老了還是會找不到方向。

「未來的路怎麼走？」他將電機人未來的出路分為學術、科技應用設計、製造，以及末端的行銷通路四個領域，這四個領域都需要有科技背景。畢業後未來的路怎麼走？他建議按照個人興趣、個性做選擇，大三、大四時去修習那個面向的課程，包括學院以外的科系。他尤其強調能力培養的重要性，「因為是能力讓你有成就，而不是博士讓你有成就。」他以只有小學畢業的經營之神王永慶先生為例，勉勵年輕人進入職場後要慢慢的累積能力，慢慢的理解，慢慢的摸索，慢慢的修正目標與方向，慢慢的培養對事務判斷的精準度，發現所學不夠時要馬上回學校充電，從做中學「才是務實的學習態度」。

他勉勵年輕人要以「專注」、「及早準備」、「務實」的態度贏在起跑點。同時建議學院廣開在職進修管道，提供對學生的「售後服務」。

他強調交大畢業的學生，未來不僅僅只是技術很好的工程師，一定是個領導人，至少是計畫的領導人。做領導人必須要修一些管理的課程，對於管理要有基本概念。他提供了兩個學分的經營管理常識課程，課程內容有經濟、會計、法律、人事、組織等。他跟合作的管理學院教授表示，教會計不是要讓學生成為會計師，教法律也不是要讓學生成為律師，而是要讓學生將來遇到問題，有解決問題的常識。「領導一個團隊除了主要的專業知識外，還需要其他支持性的知識。」

交大電機系友會長、交大電機企業導師，智易科技總經理李鴻裕表示，智易聘請大學畢業的工程師起薪是37K，研究所畢業的起薪是47K，他也以過來人的經驗分享工程師的甘與苦。

他說，工作不是只有錢的問題而已，最重要的是對工作的態度。對工作的熱情、熱愛，這個態度將來是不是會引導創業，或者在服務的公司裡逐步攀升變成主管，大家都還有時間去琢磨，不必急著決定大學畢業或研究所畢業要不要創業，或是到大公司、小公司工作的問題。「大公司有公司的組織文化、做事的流程，小公司有公司的彈性與活力，不論大公司或小公司，都是學習的環境。」

他舉群聯董事長潘健成為例，指出創業團隊可能是學校的同學。他說，學校除了讀書之外還有很多的社團，社團活動有助於建立人際關係，幫助找出志同道合的朋友；也有可能是職場的夥伴，在大公司工作因為志同道合一起出來創業的成功例子不少，像廣達董事長林百里也是從金寶出來的。有好的技術人才、好的行銷人才，就可以形成一個創業團隊。

他也勉勵年輕人在學校時，好好利用各種資源，好好學習跟人溝通的方法，把自己的實力建立起來。「工程師往上發展時，最怕碰到技術很好，但人際關係不好，升遷時比較難被主管肯定，因此培養溝通能力很重要。」

他強調在職進修的重要，「技術不斷的進步，工程師的在職進修很重要」，智易每年投資不少內部員工的教育訓練費用，學校如果有更多在職進修的課程，協助企業教育訓練，企業的負擔會減少，加上好的售後服務，企業很樂意跟學校合作。

交大電機企業導師潘健成表示，22K基本上是工讀生的待遇，這種工作的替代性非常高，它也代表大學畢業後沒有專長，老闆隨時可以把他換掉，「這種人沒有為自己創造價值」。

他說，群聯電子今年調薪幅度平均20%。強調只要是交大畢業的，待遇應該高於一般的平均值。「交大有最好的實做訓練，這個實做訓練是其他學校做不出來的。」

他分享群聯創業初期，團隊5個人，4位是交大控制系、交大電控研究所的碩士、博士，完完全全是在交大控制系、電控所裡被訓練出來的。大家大學就認識，在實驗室做事、打屁，因為某種機緣一起出來創業。創業初期也會面臨找不到錢，找不到人的窘境，因為學長、學弟、實驗室助教都不肯到群聯，只好找僑生幫忙。

他回憶大一系主任對班上的四名僑生說，「你們不要把大學當醫學院念」，指出86級以後的僑生素質都不錯，有70%以上直升電控研究所。他也開玩笑說，「群聯之所以能夠成長，感謝交大電控研究所給了很多僑生兼外勞的生力軍。」

「要怎麼創業才會成功？」他強調，不管怎麼做，都不能保證是不是會成功，只是多一點機會而已。

時常有同學問他基本功重不重要？他的回答是，畢不了業是你的問題，只要能畢業基本能力絕對沒有問題。對於第一名的學生以及最後一名的學生，他給不同的評價。「群聯不用最後一名畢業的，因為他對自己不負責任。與其對這個科系沒興趣，不如儘早轉系，沒興趣又不肯唸，交辦事情他不會放心。」

他也強調在學校除了基本科目的訓練，溝通技巧的訓練很重要。他發現把一件事交給某些人做，小事會變大事，大事變成解決不了的事。可是交給某些人做時可以把大事變小事，小事變沒事。工程師的訓練就是把事情有條有理的處理好，這就是「化繁為簡，把複雜事情簡單化」。

「畢業第一份工作靠文憑，第二份工作跟文憑一點關係都沒有。」他說，苦唸四年、六年，拿到的文憑只能用一次，之後連保固都沒有用，有用的只是職場上人家怎麼看你，還有溝通能力與待人處事的態度等。

「除了基本的科目之外，管理也要學習。」潘健成表示，不是每一個工程師願意一輩子做工程師，因為很辛苦。群聯雖然沒要求工程師加班，但工程師有責任心，要解決問題，趕快把產品做出來自然就廢寢忘食。

他再次強調，交大有很多的資源，同學們除了課本以外應多學習溝通技巧。他鼓勵大家從參加社團，舉辦營隊訓練溝通能力。「除非這輩子永遠跟機器講話，人的問題靠溝通，有溝通的技巧，自然成功的機會比別人多。」他語重心長的說。

[電機系] | [Top](#)

5月28日「教學單位自我評鑑」工作坊

本次工作坊邀請校級指導委員蔡文祥講座教授擔任講者，舉辦形式為請大家現場提問，蔡委員根據其評鑑實務經驗，現場分享如何準備評鑑佐證資料、撰寫評鑑報告書以及實地訪評實務。報名網址為<http://ctld.nctu.edu.tw/ws/0528/enroll/Default.aspx>。

[教務處] | [Top](#)

102下課程期中問卷已開始填寫

102下課程期中問卷於4月21日(一)發通知至各學院，請其轉知所屬教學單位教至E3平台使用，系統每週將會自動發信提醒教師查看問卷結果，填寫日期至5月9日(五)止。

[教務處] | [Top](#)

學業期中預警系統已開啟

- 1.學業期中預警之對象為學士班學生，因此須做預警登錄之課程除學士班課程外，也包含有學士班學生選修之碩博士班課程，因此，預警作業需要全校各系所及教學相關單位配合。
- 2.各個課程之預警登錄除任課教師及系所助理可登錄外，也開放課程助教協助任課教師做預警登錄，各個課程助教須由各系所助理於預警系統做課程助教設定，因此，請各系所及教學單位助理先將課程助教資料（當學期課號，教助學號）整理，並上網做設定。
- 3.本學期學業期中預警作業時程：
 - (1) 4/7(一)：系助理調查課程助教並做課程助教設定。（第8週）
 - (2) 4/21(一)~5/2(五)：課程預警登錄，任課教師、課程助教或系所助理均可登錄。（第10、11週）
 - (3) 5/5(一)：各學系依預警狀況進行學生學業學習的輔導，預警狀況可利用「查詢/通知預警學生資料by本系學生->查詢->匯出excel通知導師->轉出excel(含修課預警資料)」功能將預警狀況匯出轉知該生導師，導師亦可透過全方位導師服務系統<https://preceptor.nctu.edu.tw/index.php>查詢導師預警狀況；學習狀況不理想的學生可列印通知書通知家長。（第12週）
- 4.請轉知所屬教師及課程助教，及早整理學生之出席、繳交作業或報告、小考或期中考表現等學習狀況資料，並於預警系統對學習狀況不理想學期成績可能會不及格的學生做預警登錄，此預警登錄請於5/2(五)前完成。
- 5.預警系統網址：從選課系統<https://cos.adm.nctu.edu.tw/>進入。以上事項敬請配合辦理，謝謝！
- 6.為方便各學系寄家長通知書，保管組有製作專用開窗小信封，各學系可逕至保管組領取，通知書印出後摺三摺即可放入

信封郵寄家長，不用再書寫家長姓名及收件地址。

7. 相關訊息及操作說明於註冊組網頁最新消息可參閱及下載。

[教務處] | Top

103學年度第1學期碩博士班新生(含僑生及陸生)註冊入學須知

碩博士班新生註冊入學須知已公佈於註冊組最新消息<http://adm.nctu.edu.tw/registra/index.aspx>

[教務處] | Top

103學年度第1學期逕修讀博士學位申請

1. 學士、碩士逕修讀博士學位，請依各系所規定期限內，檢附相關資料向各系所提出逕修讀博士學位申請。
2. 陸生逕博資格，申請範圍限定100~103學年度曾招收陸生之系所。
3. 各系所相關會議審查後送交各學院彙整複審，於103年9月12日前送交註冊組。

[教務處] | Top

【交大出版社四月新書】《英語授課例句指南－增強你的英文力，提高你的教學力》孫于智 著（本校英教所、語言中心教授）

本書專為英語非母語者撰寫，以實用的情境例句做為教師自學參考，俾以提升進行全英教學所需的能力及信心。同時為理工、人文兩大專業領域，設計相關授課案例，提供大量的教學口語例句及句型，便以引導學生互動，有效掌握學生學習情況。隨書搭配「精選例句朗讀光碟乙片」，反覆聆聽、加強吸收，學習效果更加倍！

本書五大特色：

1. 首創專篇介紹理工、人文領域的教學例句，可依需求自行參用。
2. 歸納英語授課通用流程，節省教師備課時間。
3. 詳細標示關鍵句型及中文例句翻譯，方便學習套用。
4. 隨書附精選例句朗讀光碟，反覆聆聽加強吸收。
5. 可精進教師進修英語授課能力，並做為學生修讀英語授課的先修書。

詳細書訊請見：<http://press.nctu.edu.tw/press-tea/books/2-2.aspx?sn=193>

[教務處] | Top

【交大出版社四月新書】《電路學》數位教材陳永平 講授（本校電機系教授）

本影音教材全套含11片DVD，為國立交通大學電機工程學系大學部課程「電路學」教學實況，搭配講者累積多年教學經驗編寫《電路學原理與應用》一書教授，以循序漸進的課程進度，清晰的條理來闡述重要觀念，引導學生奠定紮實「電路學」基礎。每章節均提供以大量範例及例題說明，不僅有助於對電路學相關問題的深刻了解，亦可藉此培養紮實的理解能力與解題分析技巧。本教材能為電機資訊及機械自動化導向相關領域的學生，建立良好電路學的專業基礎，亦適合準備參加國家考試的考生做有系統的研讀。

詳細書訊請見：<http://press.nctu.edu.tw/press-tea/books/2-2.aspx?sn=194&vsn=0>

[教務處] | Top

2014 Open House企業校園徵才活動- Welcome to the Jungle狩獵新未來

1.4-5月企業參訪活動：4月18日法藍瓷、4月25日民航局、4月30日長榮航空、5月2日HP、5月7日信義房屋、5月9日液空亞東、5月12日 Yahoo、5月14日致茂電子、5月23日麥肯錫..等多場參訪活動，歡迎同學上網報名。

2.4-5月加開講座：

企業說明會場次	日期	時間	地點
民航局	4月24日(四)	12:20~14:00	浩然國際會議廳
台塑講座	4月28日(一)	12:20~14:00	浩然國際會議廳
瑞建集團	5月7日(三)	12:20~14:00	資訊館三樓會議室
啟程日本	5月12日(一)	12:20~14:30	浩然國際會議廳
長榮航空	5月13日(三)	12:20~14:00	浩然國際會議廳
輝瑞藥廠	5月13日(三)	18:30~20:00	浩然國際會議廳

廣達電腦	5月27日(二)	18:30~20:00	交映樓
------	----------	-------------	-----

詳細各項活動資訊請上活動官網查詢(<http://openhouse.nctu.edu.tw/>)

[學務處] | Top

【交大哈職網】專屬交大人的求職平台

分析工作職能·探索職涯興趣

尋找工讀家教·參與企業實習

豐富履歷內容·線上求職媒合

4月最新工讀/全職職缺及實習相關資訊

★工讀機會★

公司名稱	職缺名稱	工作地點	刊登截止日期
就輔組(代po)	耳鼻喉科春季會 第96屆 徵求交大工讀生	新竹縣市	2014年4月30日
佑華微電子	工讀生	新竹縣市	2014年5月31日

★全職工作★

公司名稱	職缺名稱	工作地點	刊登截止日期
豆泰能源	財務會計資料分析助理 財務會計專員	台中市	2014年5月31日
凱基證券	菁英發展計畫	台北市	2014年5月30日
南投縣私立普台國民小學	英語專任教師	南投縣	2014年4月30日
就輔組(代po)	長榮國際/長榮海運公司2014年度聯合招募 交大產學運籌中心徵助理員 德州儀器領袖菁英海外培訓計畫 <正職>	臺北市 新竹縣 市 新北市	2014年4月30日 2014年4月21日 2014年6月15日
陶氏化學	Dow Chemical 2014 Summer Internship Program	桃園縣	2014年6月20日
香港商駒進公司(Advance Auto Parts)	IT System Analyst	臺北市	2014年6月1日
前鼎光電	研發工程師	新竹縣 市	2014年12月31日
飛捷科技	商管/機構/工程/PM(菁英培育計畫)	台北市	2014年9月30日

★實習工作★

企業機構名稱	職缺名稱	刊登截止日期
國立海洋生物博物館	暑期實習	2014/4/25
飛雁國際	暑期實習	2014/4/25
傑青會	2014浙江暑期實習	2014/4/25

宜蘭縣政府	暑期實習	2014/4/26
衛生福利部疾病管制署	暑期實習	2014/4/28
國家發展委員會檔案管理局	暑期實習	2014/4/28
永豐銀行	第六屆實習就業計畫	2014/4/30
特力集團	暑期實習計畫 TESTRITE Internship Program	2014/4/30
交大創新育成中心	數位內容實習生	2014/5/1
上銀科技	企業技術人才暑期培育計畫-實習生	2014/5/2
高雄市立美術館	暑期實習	2014/5/7
研華股份有限公司	2014研華科技暑期實習計劃	2014/5/8
群創光電	103年暑期實習生力軍計劃	2014/5/9
Broadcom	Intern - IC Design 學生實習(228614BR)	2014/5/17
國立中正紀念堂管理處	暑期實習	2014/5/26
教育部青年發展署	公部門見習計畫	2014/5/31
工研院	103年暑期實習	2014/5/31
林務局自然教育中心	暑期實習	2014/5/31
德州儀器	潛力新星暑期實習計畫	2014/5/31
福特六和汽車股份有限公司	[學生實習]2014暑期實習生	2014/6/1
台灣康寧顯示玻璃	2014 台灣康寧暑期實習計畫	2014/6/10
三芳化學工業股份有限公司	寒暑期實習工讀生	2014/6/15
德州儀器	半導體市場行銷實習工讀計畫	2014/6/15
漢民微測科技股份有限公司	學生實習_研發技術部(Embedded)	2014/6/15
漢民微測科技股份有限公司	學生實習_製造部(EE)(暑期_台南)	2014/6/15
香港商瑞健股份有限公司	2014 暑期實習計畫	2014/6/20
陶氏化學	Dow Chemical 2014 Summer Internship Program	2014/6/20
有勁生技股份有限公司	生物資訊分析人員	2014/6/30
台灣思科系統	暑期實習生	2014/7/1
關貿網路股份有限公司	助理軟體工程師【暑期實習】	2014/7/1
億霖科技	【RA】學生實習-研發助理工程師 Research Assistant	2014/12/31
億霖科技	【MA】學生實習-實習行銷助理 Marketing Assistant	2014/12/31
億霖科技	【MA】學生實習-(日文)實習行銷助理Marketing Assistant	2014/12/31

查詢更多徵才資訊，歡迎連結《交大哈職網》<http://ejob.nctu.edu.tw/>

[學務處] | [Top](#)

天天五蔬果-我是綠超人

來來來來來~恁照過來

恁呷、咁嚟健康？

呼你健康，衛保組舉辦一系列活動，不但讓您吃得健康，還可以獲得抽獎機會，有呷又有拿，卡緊來唷!!

活動內容：

一、開幕式

時間/地點: 4/22(二) 中午12:00-12:50 中正堂

免費蔬果體驗餐盒

二、蔬果踩街趣

時間/地點: 4/22(二) 中午12:30-13:10 中正堂

線上報名 網址 <http://health.adm.nctu.edu.tw>

三、我是綠超人

時間: 4/22(二)~5/21(三)

線上報名 網址 <http://health.adm.nctu.edu.tw>

週週抽小七

四、呷菜送健康

時間/地點: 4/30、5/7、5/14 中午12:30-13:30 一餐、二餐、女二餐廳

一餐至少吃1.5份蔬菜送新鮮水果，限量50份

活動訊息 請上“我是綠超人FB粉絲專頁” <http://ppt.cc/rV~J>

[學務處] | [Top](#)

最新畢業典禮訊息上線囉

http://saoffice.adm.nctu.edu.tw/uvpage/modules/catalog_4/static/main.php?file=./commencement.html

[學務處] | [Top](#)

103年度畢業生傑出貢獻獎 開始受理推薦!

一、本校為獎勵應屆畢業生在學期間，表現傑出為校爭光者，特設立「國立交通大學學生傑出貢獻獎頒授辦法」，頒授對象為本校應屆畢業生（含大學部及研究所），甄選類別為體育類、學藝類、服務類，若獲選為表現傑出獎得主，將於畢業典禮中（六月七日）公開頒獎，以示獎勵。（學術貢獻，不在本獎項推薦範圍）

二、請下載附件或至課外組網頁表格下載。

「國立交通大學學生傑出貢獻獎頒授辦

法」http://activity.adm.nctu.edu.tw/uvpage/modules/catalog_10/admunit_basic/tmp/38/a1.pdf及

「國立交通大學學生傑出貢獻獎推薦表

格」http://activity.adm.nctu.edu.tw/uvpage/modules/catalog_10/admunit_basic/f_view.php?f_id=25y

三、申請日期自即日起至四月廿八日（星期一）截止，推薦表經單位主管簽章後，逕送課外組，聯絡電話請洽校內分機50903 課外組 陳小姐。

[學務處] | [Top](#)

科技部103年度「設計銀髮族專屬資通訊設備」專案計畫受理申請

一、本計畫徵求重點如下：

- (一) 遠距照護即時生醫訊號感測與回饋系統。
- (二) 無線感測及智慧生活服務應用。
- (三) 智慧生活居家情境感知技術。
- (四) 與無線感測控制、GPS 相關之安全行動輔具。
- (五) 近身通訊技術。
- (六) 適合於銀髮族使用之互動顯示介面。
- (七) 感應式智慧互動語音及影像多媒體於銀髮族照護之應用。
- (八) 智慧型居家照護機器人技術。
- (九) 銀髮族健康狀況感測及追蹤監控創新技術。
- (十) 其他與銀髮族相關之創新設備。

二、本計畫分為個別型及整合型2類，其中整合型計畫可由同科系所、跨科系所或跨院校之研究人員組成研究團隊提出。每一整合型計畫應有2/3(含)以上之子計畫通過方能成立。總計畫主持人須將總計畫與自身所主持之子計畫合併填寫成1份計畫書，其餘子計畫則分別提出申請。計畫申請可為1年期或多年期計畫，但多年期計畫至多不超過3年。

三、申請人請依專題研究計畫申請方式上線作業，計畫類別：「一般型研究計畫」，研究類別：「個別型計畫」或「整合型計畫」，於工程司學門代碼勾選「E98(專案計畫)」之子學門「E9835(銀髮族專屬資通訊設備)」，並請所屬單位於103年5月30日前彙整造具申請名冊及「國立交通大學申請科技部補助專題研究計畫聲明書」各一式1份送計畫業務組彙辦。

四、其他注意事項請詳參函文及徵求計畫書說明，或請至科技部網頁「最新消息」查詢下載(網址：<http://web1.most.gov.tw/newwp.aspx?act=Detail&id=d5dacf3989143a4af9b6efc00a6709a&ctunit=31&CtNode=42&mp=1>)。

[研發處] | [Top](#)

科技部103年度「智慧聯網電視之人機互動介面技術」專案計畫受理申請

- 一、本計畫徵求重點如下：
 - (一) 聯網電視之人性化輸入技術，包含中文輸入及語音輸入。
 - (二) 手勢或體感互動介面技術。
 - (三) 智慧裝置之互動介面技術。
 - (四) 聯網電視之內容(如節目、廣告及購物)互動技術。
- 二、本計畫以多年期(2~3年)之「單一整合型計畫」為限，由總計畫主持人將所有子計畫彙整成1份計畫書，總主持人連同共同主持人合計至少3人，總經費以每年600萬元為上限。
- 三、申請人請依專題研究計畫申請方式上線作業，計畫類別：「一般型研究計畫」，研究型別：「整合型計畫」，於工程司學門代碼勾選「E9836(智慧聯網計畫)」，並請所屬單位於103年5月30日前彙整造具申請名冊及「國立交通大學申請科技部補助專題研究計畫聲明書」各一式1份送計畫業務組彙辦。
- 四、其他注意事項請詳參函文及徵求計畫書說明，或請至科技部網頁「最新消息」查詢下載(網址：<http://web1.most.gov.tw/newwp.aspx?act=Detail&id=2c12c5411d6e4def95351b1020b687f2&ctunit=31&CtNode=42&mp=1>)。

[研發處] | [Top](#)

科技部徵求2015年度臺灣與法國雙邊人員交流互訪型計畫及雙邊研討會

- 一、本計畫徵求內容包括臺法雙方人員交流互訪型計畫(屬2年期)及研討會(屬1年期)兩類。徵求案分為2案，與法國國家科學研究中心(CNRS)合作徵求案，稱為PHC；與法國在臺協會(BFT)合作徵求案，稱為「幽蘭計畫」。
- 二、雙方計畫主持人如已向科技部及法國在臺協會提出幽蘭計畫(Orchid Program)補助申請者，不得持相同計畫申請書向科技部及CNRS於同年期提出PHC計畫申請；如已向科技部及法國CNRS提出PHC補助申請者，不得持相同計畫申請書再向科技部及法方於同年期提出幽蘭計畫申請。
- 三、欲申請計畫或雙邊研討會者，皆請申請人進入科技部網頁，在「研究人才網線上申辦」項下，點選「國際合作類」下的「雙邊研討會」或「雙邊研究計畫」。請完整填具各項申請資訊欄位，同時將中文研究計畫(研討會)規劃書、英文研究計畫(研討會)規劃書、雙方參與人員英文履歷及近5年著作目錄等各項文件以PDF檔上傳至系統後送出。並請分別於103年5月27日(申請PHC)及103年6月11日(申請幽蘭計畫)前由所屬單位列印已確認畫面1份經單位主管簽章後送計畫業務組彙辦。
- 四、其他注意事項請詳參函文說明，及請至科技部科教發展及國際合作司網頁查詢下載：
 - (一) PHC徵求案網址：<http://www.most.gov.tw/int/ct.asp?xItem=23020&ctNode=1212>。
 - (二) 幽蘭計畫徵求案網址：<http://www.most.gov.tw/int/ct.asp?xItem=23019&ctNode=1212>。

[研發處] | [Top](#)

科技部103年度「身心障礙輔助科技技術發展研究」專案計畫受理申請

- 一、本計畫徵求類型如下：
 - (一) 創新型輔具類：具解決身心障礙者生活問題的創新型輔具，申請團隊需有輔助科技服務單位或身心障礙團體成員參與，並提出明確問題、解決策略與將發展的創新技術。
 - (二) 改良型輔具類：具有產業商品價值的改良型輔具，申請團隊需比對現有輔具產品及呈現發展輔具的優越性。
 - (三) 推廣型輔具類：具有全國推廣價值的已開發輔助科技技術之推廣型輔具，申請團隊需提出輔具推廣的團體及活動，並包含使用者回饋機制的規劃。
- 二、主持人需於計畫書中文摘要中註明申請輔具類型(如：創新型、改良型或推廣型輔具類)，並提供計畫所需的人體試驗IRB或身心障礙單位同意書等。計畫全期期限以2~3年為原則(自103年9月1日開始)，每案每年總經費以300萬元為上限。
- 三、申請人請依專題研究計畫申請方式上線作業，申請類別：「一般型研究計畫」，研究型別：「個別型計畫」，於工程司學門代碼勾選「E98(專案計畫)」之子學門「E9823(身心障礙輔助科技技術專案計畫)」，並請所屬單位於103年6月12日前彙整造具申請名冊及「國立交通大學申請科技部補助專題研究計畫聲明書」各一式1份送計畫業務組彙辦。
- 四、其他注意事項請詳參函文及徵求計畫書說明，或請至科技部網頁「最新消息」查詢下載(網址：<http://web1.most.gov.tw/newwp.aspx?act=Detail&id=8c7475a32fa949e19be74cd0ce5c897a&ctunit=31&CtNode=42&mp=1>)。

[研發處] | [Top](#)

科技部徵求與波蘭國家研究發展中心104年度雙邊共同研究計畫

一、申請人請依專題研究計畫申請方式上線作業，類別請選取「國際合作」之「雙邊協議專案型國際合作研究計畫(Joint Call)」，填具「國際合作計畫表格I001、I003」及「臺波(NCBR)合作研究計畫英文申請書(NCBR01)」，連同雙方共同主持人與主要研究人員英文履歷及其著作目錄等資料，以PDF 檔格式於線上「表I004 國合研究計畫相關附件上傳」處上傳。並請於103年6月25日前由所屬單位彙整造具申請名冊及「國立交通大學申請科技部補助專題研究計畫聲明書」各一式1份送計畫業務組彙辦。

二、其他注意事項詳參函文及申請須知說明，或請至科技部網頁「最新消息」查詢（網址：<http://web1.most.gov.tw/newwp.aspx?act=Detail&id=da2a41025f8e4de9a05fd69f13911c36&ctunit=31&CtNode=42&mp=1>）。

[研發處] | [Top](#)

科技部新竹科學工業園區管理局103年度「MG+4C垂直整合推動專案計畫」受理申請

一、本計畫申請分為兩階段，第1階段先受理「計畫構想書」，計畫構想書經審查通過之研發團隊方可進入第2階段研提完整之「計畫申請書」。第1階段主導公司應彙整與其他執行公司及學研機構申請資料後撰寫成「計畫構想書」，連同相關文件於103年5月7日(星期三)下午5時前備函送達科技部新竹科學工業園區管理局辦理申請。學研機構主持人每一年度以參與1件計畫為限。

二、請本校有意申請教師備妥請印單、學研機構主持人聲明書、學研機構參與合作意向書(請加蓋主持人章)及申請總表，會辦相關單位後用印，再送交合作之主導公司，由其依規定提出申請。計畫經費編列時，本校管理費請以學研機構補助款「業務費(不含研究主持費)」加「研究設備費」總和之15%編列。

三、計畫申請文件、實施方式及申請注意事項，請逕至該局網站(<http://www.sipa.gov.tw>)查詢下載。

[研發處] | [Top](#)

函轉行政院發言人辦公室有關請本部協助刊登「安心成家非夢事歡喜逗陣做厝邊」政策宅急便文宣廣告事宜，請查照轉知

一、依據教育部103年4月3日臺教新字第1030046989號書函辦理。

二、為加強廣宣政府興建社會合宜住宅相關政策宣導，行政院發言人辦公室特製作旨揭政策宅急便文宣廣告，請本部及所屬各機關、學校協助推廣運用。

三、本案相關電子檔請於行政院全球資訊網「資訊與服務」單元出版品項下下載。(網址：<http://www.ey.gov.tw/Upload/RelFile/2710/710420/社會合宜住宅.jpg>)；行政院發言人辦公室聯絡人：蒲麗霞諮議，電話：02-33568420。

[總務處] | [Top](#)

新文藝復興閱讀計劃講座

時間：2014/4/21 (一) 15:30~17:20

地點：AB102(綜合一館B102教室)

講題：因人作遠遊：杜甫的入蜀之行

主講人：李欣錫(清華大學中國文學系助理教授)

時間：2014/4/28 (一) 15:30~17:20

地點：AB102(綜合一館B102教室)

講題：古人的老老與養老：《老老恆言》中的日常養生與物質文化

主講人：皮國立(中原大學通識教育中心助理教授)

[總務處] | [Top](#)