



「永續式的企業家精神」何處尋？

文·葉銀華

台灣經濟情勢是否已有春燕歸來？沒有人可以給肯定答案。其實，台灣經濟結構早已陷入不對稱的發展型態；亦即當全球經濟復甦時，我們的經濟雖有正向成長，但仍然「別人吃肉我們僅喝湯」，但一旦全球面臨經濟低迷之際，台灣衰退的幅度卻不比別人輕，也就是說，台灣經濟結構已淪為「苦情式的發展」。

各界討論台灣經濟失去動能的說法，政府效能低、政黨鬥爭、法規監理與勞動政策之僵硬，似乎成為經濟發展的絆腳石，然而卻缺乏討論如何尋找「永續式的企業家精神」，跳脫目前「低成長、缺乏自主發展」的困境。近六年台灣固定資本形成有四年是負成長，而研究發展支出未見成長，在經過換算後，台灣實體與無形投資在減少，這是台灣企業家精神日漸稀落的原因。

一國的經濟發展主要植基於企業家精神，而企業家精神體現於創業與創新能力。面對景氣循環、產業結構變動與競爭的動態性，企業家精神必須與時俱進，否則將使原先所創造的附加價值愈來愈稀薄，逐漸被經濟洪流所淘汰。當企業經營者面臨原本商業模式受到嚴厲挑戰時，最經常的作法是把原先的商業模式搬到尚可運作的環境，繼續忍受日益降低的獲利水準，一旦該環境又無法運作，只好在尋覓下一個逐水草而居之地，日復一日、年復一年，企業創業者老了、企業在淘汰邊緣，整體國家的競爭力而在消耗中，這是「舊的、短暫的」企業發展模式。此種模式反應的是台灣「台灣接单、海外生產」的樣態，使得企業對台灣之優質就業機會與薪資水準的貢獻越來越少。

值得眾人尊敬的企業家精神是挑戰原有的商業經營模式，尋找下一個創業與創新之思維、產品與服務，對抗競爭力的下滑，再造企業發展的高峰。此種「永續式」的企業發展模式，有著長期發展思維，不會只注重眼前獲利，願意投注心力、資本於長期發展與研發，因而帶動整體產業的突破方向，甚或為國家創造新產業、新競爭力。當然永續式的企業發展模式會承受比較高的風險、有可能要把過去企業者所賺取的獲利再投入，對個人或家族或是一種挑戰；然而如果有較多企業經營者本著永續式的發展模式，將為整體國家經濟發展注入源源不斷的活水，奠下產業競爭力的關鍵。

企業家精神要永續的關鍵是培養年輕人成為新的企業家。年輕人是一個時代的象徵，也是一個國家經濟成長與社會進步的動力。以目前政治、經濟與社會環境，台灣是否還能培養出下一個如王永慶、張忠謀或郭台銘？這一代年輕人有著改變與突破現狀的潛在特質，如何將年輕人的特質轉變成創意、創業思考，進而往商業模式演化，成為台灣經濟結構轉型的關鍵。

有愈來愈多的成功企業家捐助財產成立基金會，我們建議透過具公信力的機構，連結成功企業家的創業經驗與他們成立的基金會，共建「創意創業推廣平台」與新創產業投資基金，定期舉辦創業創意競賽，挑選具有商業化與競爭潛力的計劃與團隊，並投資資金扶植新創幼苗，以及培養、灌輸創業經驗與經營方法，讓新創企業比原有企業有更高附加價值，開拓新的市場，並進攻海外市場。讓「永續式」的企業發展模遍地開花，而對台灣之優質就業機會與薪資水準的貢獻與日俱增。

葉銀華教授小檔案

國立台灣大學商學博士，主修財務金融。曾任行政院金管會專任委員、行政院改革公司治理專案小組委員、中國時報財經漫談專欄主筆人、經濟日報名家觀點主筆人、日本一橋大學經濟制度研究中心客座教授、香港科技大學公司治理研究中心訪問學者、台灣大學財務金融系兼任教授、輔仁大學金融所與貿金系教授、台灣證券交易所常駐監察人、證券櫃檯買賣中心監察人、投資人保護中心董事、保險安定基金董事。現任國立交通大學財務金融研究所教授。

