



不思考未來，就沒有未來  
文·杜書伍

雖然有些人迷迷糊糊的耗日子，但也有很多人是很努力的投入工作！不過，只是習慣性的、很認真的把「當下」的事情做好，而很少想「未來」！

一個人假如「只想今天」而「不想明天」，從不想「明天」想要成為怎樣的人？想要達到什麼層級？你就不會知道你「今天」要為「明天」做哪些準備，那「明天」才有可能達到你想要的境地。

我曾專文談「人無遠慮，必有近憂」，就是指今天你所面臨的問題，很多是你過去所做的決策的後遺症。因此，人必須要有長遠思考：決策不只考慮今天，更要考慮未來，才不致於在未來造成苦果。

同樣的，一個人「今天」的成就，也是他過去的決策、過去的準備、過去的努力，而造成今天的成就。

假如你會去思考未來，假如你希望未來能成為主管：因為擔任主管可以讓你的能力透過更多的部屬而創造更大的價值，因為擔任主管更能善用你的才能，去達成更大的成就與更大的自我實現。而且因為層層主管率領一群人創造的價值，是數倍、數十倍於個人，所以層層主管的薪酬也是翻倍增加，因此你也可以有倍數收入的增長與財富的累積...等等收穫與價值。

因此，「現在的你」除了用心思考如何將當下的工作做好以外，倘使還會多花一點點時間去想：「如何當個主管？」這就會引發你去觀察週遭的主管、不同層級的主管「如何在做主管？」或是**啟動你主動去蒐集、閱讀**有關如何當好主管的相關文章...等。

在這種關注下，自然而然週遭主管管理部門的實務與相關資訊，就會在點滴之間吸收進你的大腦，並在「耳濡目染」下不自覺「內化」，漸漸的在工作表現中，也會隱隱呈現出領導的思維與氣質（相由心生）。這就是我所說的：「**幹部，是『浮』出來的！**」，爾後成為主管是順理成章的事。

有在想未來，就會對未來有所準備，未來的期望自然能達成。只努力而不想未來，就不會去準備，自然就只能停留在原地踏步，只是變資深而已。

積極去構思你的未來，只要挪出**5%**的時間想未來，在工作中順帶的去做準備，未來的期望就會很快的到來！而不要不知不覺中蹉跎時間，而變成萬年科員。

(本文取材自「聯強觀念短語」，為聯強國際集團內部管理課程主題)

杜書伍學長小檔案

聯強國際總裁兼執行長，交通大學控制與計算工程系，1976年進神通電腦任研發工程師，歷任聯通電子總經理、神通集團副總經理。1988年，聯通電子改組成立聯強國際，並擔任總經理。2003年，聯強營業額突破千億，成為亞太區最大資訊通路商。

