



向左走向右走 公職好不好

2015-10-03 記者 蔡佳珊 報導



現今社會經濟不穩定，好工作難找，有了工作後又要時時擔心被解雇，或被公司減薪、裁員。這樣的情勢下，公務人員似乎成了一個較佳的就業選擇。究竟要前往民間企業發展，還是朝著國家考試之路邁進，是許多社會新鮮人進入職場前會考慮到的問題。



公務員擁有穩定的工作環境，是許多人的職業選擇。

(圖片來源/蔡佳珊攝)

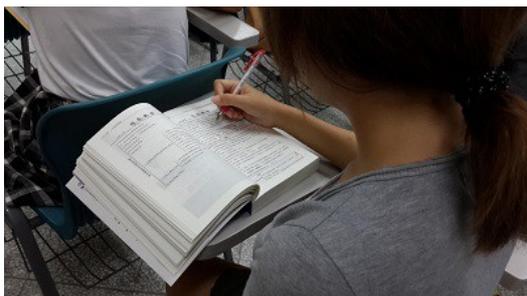
保障多 風險低

國家為了選出優秀的人才作為自己的員工，制定職業相關的考試項目，並設下較高的錄取門檻，以避免濫竽充數；但同時也提供被錄取的人員一些優惠，起薪也設得較民間一般起薪來得高些。

不同於自主管理的民間企業，公家單位因受到國家的監督與管制，員工工作的各項情形都須符合法條中的相關規定。例如：工作時數不得超過基本工時範圍，否則即算加班。公務員也不必像在民間單位工作一樣，擔心被雇主壓榨或承擔就業風險；法律明訂的員工保障項目也會依規定提供。在臺中市環保局擔任分隊長長的廖順榮表示：「公務員薪水因為有法治保障，所以在經濟不景氣的時候比較沒有影響，升遷、調職也因為要依法執行，所以不會受到人為因素影響，也比較有保障。」且一旦在國家考試上榜，就表示得到工作的終身保障，除每月領取薪俸外，還可在退休後領取退休俸祿。

僧多粥少 錄取率低

公家單位的職業保障較民間企業好很多。所以民眾普遍覺得，與其選擇風險較高的民間企業，寧願試著考取公職，希望能終身當個安穩的公務員。正在準備國家考試的國立交通大學傳播與科技學系學生羅宛君說：「公務人員工作內容變化少，沒什麼業績壓力，作息時間也比較正常，而且起薪高，就算都不會升遷、加薪，對我來說也還是足夠。就我的個性來說，公務人員是很適合我的工作，所以我才決定考高考。」



為了將來考取公職認真準備國家考試的考生。

(圖片來源/蔡佳珊攝)

自民國九十七年的金融海嘯危機開始，因為環境經濟因素，許多人將目光放到了公務員上，使公職成了一项就業新選擇，國家考試頓時變得熱門。報名國家考試的考生人數居高不下，使得就業

媒體歷屆廣告

推薦文章

- 印度的女兒 反思性侵暴力
- 跨界 古典與流行交響
- 刻劃愛情的二十六種面貌

總編輯的話 / 楊淑斐



本期為二二三期，共三十三篇稿件，其中以評論類文章及文化現象居多。本期側欄廣告以交大網路電臺goto&Play為題，帶大家鎖定即將開播的節目內容，令人十分期待。

本期頭頭王 / 胡浣莊



懶惰，卻有深如溪壑的慾望，我不在意開心快樂，我只想要抵達目標，我是胡浣莊。

本期疾速王 / 羅宛君



逃不過3.14的大臉 躲不過比胸部還大的肥肚 懇求我的眼睛可以流的不是淚 而是油

本期熱門排行



平凡的故事 不平凡的音樂
趙廣潔 / 影評



斷尾求生 陣前拔柱驗民心
胡浣莊 / 社會議題



再年輕一次 追尋青春夢想
姚偉哲 / 影評

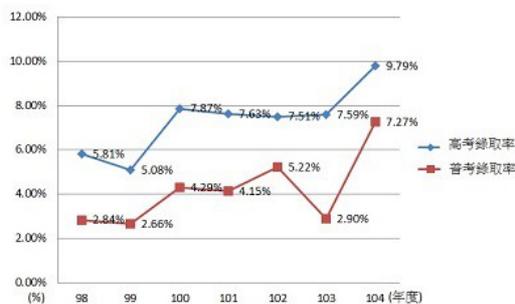


馬頤 孤島上的音樂詩人
唐宜嘉 / 樂評



十字架的開端 贖罪的終點
呂安文 / 書評

門檻又比原來增高不少。民國九十七年錄取率大約6.87%（高考9.01%、普考4.73%），民國九十八年已降至約4.33%（高考5.81%、普考2.84%）。

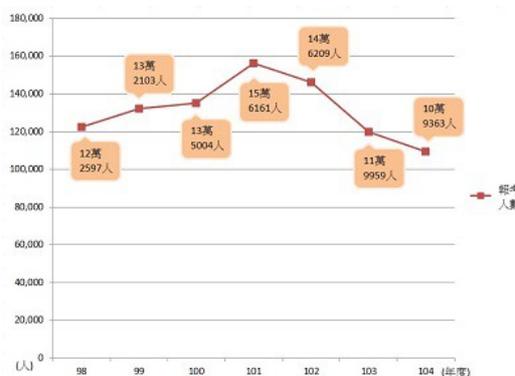


國家考試錄取率低，在民國九十八年後更甚。

(圖片來源／蔡佳珊製)

有所不知 公職真實面貌

國家考試熱潮持續延燒到了民國一〇二年，隔年報考人數下降許多，甚至回到比民國九十八年還要低的數字，始有了退燒的跡象。公家機關雖說擁有上述好處，但關於公職，其實仍有許多不為人知的事實。



國家考試報考人數自民國九十八年攀升，民國一〇三年急遽下降。

(圖片來源／蔡佳珊製)

在「終身雇用」制度下，新進人員工作的熱情很容易就會被澆熄；加上雖有考績制度，但未規範考列等級比率，只要情形不要太嚴重，考績不容易為丙或丁，若非案情重大基本上不會被革職。民國九十三至一〇二年考列丙等以下的公務員，平均僅佔總數的0.17%，退場機制不足情況下，不良人員不易被淘汰，使得組織易產生腐化現象。近幾年政府財政漏洞擴大，無法負擔公務員退休金，於是人才流動率變得更低，升遷的困難度也提高許多，薪水也因此一直停留在不高的狀態。在銀行擔任經理的盧先生就說：「當初就是不想領公務員的『死薪水』，才會選擇發展性比較高的職業。在銀行工作薪水高又有很多優惠，股票紅利、年節福利，工作保障、補助那些也都有，工作環境、氛圍也很好。」

雖然公務員基本工時固定，但常常需要加班，如稅務機關在民眾納稅的時節會特別忙碌；颱風一到，環保機關人員就要為了整理環境而待命。公務員須遵守「依法行政」與「行政中立」的原則，所以新進人員常常是法規手冊不離身，深怕一不小心便觸法；而依法行政原則也讓公家機關的行政程序變得繁瑣，因此顯得辦事效率不彰，給人民留下負面印象。

限制多 發展機會少

因不願接受公家機關的束縛，公職的制度對於有理想、抱負並懷抱實力等待一展才華的人吸引力不大。何況現今公務員體系高層的腐化，會影響到底層新進員工，是個需要重新整頓的組織。政府的財政漏洞也是一個極大的隱憂，羅宛君也提到：「其實我有點怕，如果政府真的破產了，那公務員怎麼辦？」對這些人才來說，他們真正希望的是在出社會之後，可以趁著年輕，在社會上努力闖蕩、一展長才；他們覺得未來可能性無限，不該進入公家機關，限制自身發展。目前就讀國立交通大學材料科學與工程學系的謝凱程表示：「公務員薪水固定、升遷機會少，沒有挑戰性，也沒有我想要的成就感。現在還年輕，有很多可能性，所以我不想當公務員，目前想往科技業發展。」

由於必須依法行政，公務員在工作上顯得綁手綁腳，處理一個事件可能就要花上幾天跑流程；上

班處理事務要注意各項規定，下班後仍須遵守行政中立，不能做出任何不符公務員規定的動作。隨時隨地都要謹言慎行，相當於一種無形的束縛。公務員似乎隨時被限制著，廖順榮也說：「因為工作穩定，加上必須依法行政，所以創新、挑戰性和主動性很低，個人自主性跟發展性也相對會受約束。」

吃力不討好 公僕的無奈

由於臺灣民主意識崛起，公務人員在十年內有很大轉變，從原本以上對下的態度，轉為了人民至上主義，由下而上的服務民眾，成了「公僕」。作為公民的僕人，有時甚至比民間服務業還為難，除了必須維持政府的公信力，還得接受人民的批評。原本大眾對公務員就有效率不高的負面印象，媒體也時常製造議題引導輿論，批評公家機關，加上近期大環境經濟因素，人民對於公務員更是達到幾近仇視的程度。而在付出與回報不成正比前提下，人們的動力就會下降，於是形成了一股惡性循環。為民服務的美意，變成了阻礙公家單位素質提升的因素之一。廖順榮對此也深有感觸：「真的希望公務員做好人民公僕的身分，國民也尊重公務員的法定職權，才能一起讓社會更進步。」

社會新鮮人就業選擇多，就業風險也處處存在。每個人適合的職業種類不同，有些適合安安穩穩的公職，有些適合發展性高的私人企業。而公職錄取率低，不是人人能考上；民間工作流動率大，較易取得工作機會。公職與非公職，兩者各有利弊，而初出社會的工作常對未來的路途有較大影響，因此，在選擇職業種類時，應視自身需求為主要原則，而非聽從旁人建議選擇不適合自己的道路。

資料來源：中華民國考選部、中華民國銓敘部。



十字架的開端 贖罪的終點

《空洞的十字架》大量探討道德、贖罪及死刑等議題，該如何衡量生命的重量為本作的中心理念。



斷尾求生 陣前拔柱驗民心

國民黨選前百日換將，史無前例之舉震驚全國，洪秀柱從參選至退選，無不隱合著黨內暗潮洶湧的政治角力。

▲TOP

關於喀報 聯絡我們

© 2007-2015 國立交通大學 傳播與科技學系 All Rights Reserved.

Powered by  DODO v4.0