



研發替代役 安全冒險的路

2016-12-10 記者 王廷瑄 報導



研發替代役（以下簡稱研替）實施約八年。與義務役間的抉擇，始終困擾具研替資格的役男。高學歷氾濫，歪曲了研替的立意，使研替名實不符。近兩年兵制修改，新制度實行和役期縮短，更是對研替產生了相當程度的衝擊。



企業常舉辦研替徵才說明會。（圖片來源／華碩）

勞方、資方、政府三方合約

研替始於2008年，屬替代役的一支，使役男得用「服兵役」的形式，至各大企業或機關參與研發計畫，藉以提升全國產業的研發力與競爭力。研替的申請資格為碩士學歷以上的準役男。有意願者須自行至役政署官網辦理線上申請，之後投履歷到有徵召研替的公司面試。確認錄取後，至內政部平台查驗，即成功申請研替。



研替申請流程。（圖片來源／TOEIC）

因此一名研替所簽的合約，是與政府及企業的三方合約。研替役期為三年，其中又切分為三個時間段：第一階段為一個月的成功嶺受訓，薪資由政府給付，與義務役和一般替代役役男並無不同。第二階段和第三階段皆為到任職企業上班：第二階段為期11個月，企業會按照役男學歷將薪資給付政府，政府則抽走部分比例的金額作為「研發及產業訓練替代役基金」，再給付役男餘下金額。第三階段則為兩年的市場期，薪資給付完全依照任職企業的規定辦理。有些企業會以「獎

媒體歷屆廣告

推薦文章

- 研發替代役 安全冒險的路
- 吳孟霖 旅行外的寫作人生
- 無線充電 打破傳統限制

總編輯的話 / 陳昱彰



喀報第255期頭題為「性別霸凌 荊棘裡的玫瑰」，探討校園性別議題。另外有多篇醫療健康方面的科技新知，讓讀者能由淺入深認識新科技。

本期頭題王 / 林宥成



宥成是我，在一個香火鼎盛和四周都是田地的地方長大，不管如何，開心的過每一天，才是最重要的！再怎麼平凡的事情，一定含有其不平凡內涵！

本期疾速王 / 劉以寧



來自臺灣最南端的恆春小鎮，仍然在隨溫度變換的三態中尋找自己的模樣。就寫吧，在所有能夠擠出的文字被時間的浪沖散之前。

本期熱門排行



單張巧宜 / 自由創作



性別霸凌 荊棘裡的玫瑰
林宥成 / 社會議題



BNCT 肝癌治療曙光
劉以寧 / 科技新知



蔣月惠 為社會弱勢奮鬥
張博倫 / 人物特寫

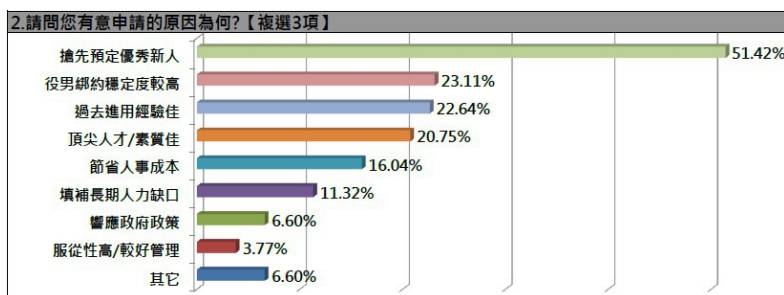


吳孟霖 旅行外的寫作人生
鄭懿君 / 人物特寫

金」的方式，「補足」役男第二期的薪資落差，使第二期和第三期的薪水相同。

推拉關係 與義務役的拔河

某知名求職網在2015年時，對企業端和具備研替資格的役男進行立意抽樣調查，結果顯示，企業端採用研替的原因，有半數為「搶先預訂優秀新人」，其次為「役男綁約穩定度高」和「過去進用經驗佳」、「素質佳」等等。而在役男調查中，則有高達89%的役男認為研替的優點為「提前就業累積經驗」，其餘重點考量則有「希望進入指標大企業」、「不想當一般兵」、「收入較高」等。



企業端調查結果。(圖片來源/華岡職涯網)



役男端調查結果。(圖片來源/華岡職涯網)

美國教育測驗服務社(ETS)的台灣區官網也曾針對研替與義務役，做了一張圖表，單就薪資、生活型態、服役內容等物質層面比較，研替幾乎是完勝。

	義務役	研發替代役
役期	1年	3年 (保障3年工作)
薪資待遇	二等兵：6,070元 (服役6個月內) 一等兵：6,630元 (服役超過6個月)	第一階段：6,070元 (服役4週) 第二階段：(服役約11個月) 副學士&學士 22,780元 碩士 27,092元 博士 32,842元 第三階段：依公司規定 (服役兩年)
生活型態	自主性低 (部隊生活)	自主性高 (上班族生活)
兵役事項	軍事操演、體能訓練	從事科技或產業研究發展工作
教召	一輩子最多兩次	免教召

研替與義務役的優劣分析。(圖片來源/ETS TOEIC)

因為政治形勢的轉變，台灣現代的兵制體系下，義務役新兵大多從事雜役，致使許多準役男認為，當兵只是浪費一年時間，僅從事體力活，腦袋也會遲鈍。台大高分子研究所一年級的李祐霖表示，雖然覺得研替是企業的廉價勞工，但至少比當兵還需要頭腦，薪水也比較多。

然而研替的實際優劣，還是取決於任職公司的合約規定。目前在台灣國際航電(GARMIN)任研替的張嘉軒認為，對求職者而言，研替制度就像是一場賭博遊戲，若不想當一般兵，也只能賭下去。而在外商公司做研替第二年的Rogen表示，平時工作內容和正職一樣，但福利制度卻和正職有落差，事後和人力資源管理部門協調，才拿到相對的權利，「會吵的小孩才有糖吃」，許多認

為不合理的規範，只能盡力爭取。

三年合約 役男與企業考量的雙面刃

長達三年的役期令許多役男卻步。若工作內容不合乎期待，役男須達到一定的法定標準，經主管機關核可後才能轉調至其他單位、或改回一般替代役。回役在役期計算上，役男需將研替的服役時間除以四，再將剩餘的役期服完。繁縟的規定及役期折扣過高，導致很少役男會選擇轉調，只能撐到期滿。張嘉軒說，研替對資方而言像是「花錢綁住人三年」。Rogen認為，研替像是台灣填鴨式教育的延長，窄化了人才就職的可能性。「碩士畢」的高門檻，使得研替的起始年齡約為25、26歲，當完三年兵，年齡已近三十。到了成家立業的年紀，需要一份穩定的收入，於是許多人便從此在科技業奉獻一生。因此他形容研替是一條「安全而冒險的路」，對於不把科技業作為志業的人才，是一種危害。

然而三年合約，資方也背負一定風險。知名科技公司的人資管理師E表示，自家公司並無招聘研替，其一原因為：若在三年中研替表現不適任，礙於三方合約，很難將研替資遣。其二則為公司人才任用和碩士畢並無強鏈結，因此沒有招聘研替的必要。至於許多家科技公司仍願背負三年風險，是因為企業缺乏的不是「人才」，而是「人力」。而且研替在企業的人員編制不計入正職，使得企業不必負擔獎金、福利、教育訓練等額外費用。

根據法源，研替實施的原意為運用研發人才，提升產業競爭力，然而實施近十年，至今已成為許多科技業提前要人的一種特殊管道，儘管工作內容和研發並無實質關聯。張嘉軒說，有些單位用研替的管道申請，會比較容易進入單位工作，例如國家中山科學研究院（中科院）和工業技術研究院（工研院）。Rogen也提到，研替甚至已成為一種「就職管道」，許多公司不招收正職，只開放研替。而Rogen自己所在的部門為營運部，和研發沒有太大關聯，他認為學士畢也能勝任。

兵制修改 產替合併與役期縮短

鑒於研替高度集中科技業和碩士畢的高門檻，政府於2015年起實施「產業訓儲替代役」（以下簡稱產替），開放專科學校以上畢業役男，能申請至民間產業機構從事技術工作，銜接就業並同時提供產業技術人才，並將研替與產替合稱為「研發與產業訓儲替代役」。然而根據知名求職網的同份調查，高達77%的大專役男並不買單。產替和研替的實施辦法相仿，僅有役男學歷的差別，但服役第二階段是按學歷給付役男薪資，經政府抽成後，大多數產替的薪資僅有19,000元左右。而且產替實施目的為徵召「技術人員」，多數企業認為無進用必要，產替的實施更在兩週前，引發了網路上「鍋貼役」的熱烈討論。



知名鍋貼店徵召產替，網路上備受爭議。（圖片來源／華視新聞網）

由於兵制修改，83年次後的役男只需服四個月的軍事訓練，因此研替的役期也照比例縮短，只需服役一年六個月。役期縮短或許會影響研替原有的優劣，對役男端而言，不須再被綁約三年，但由於義務役和研替的役期同時減少，目前就讀清大材料所一年級的涂書暘表示，自身並不考慮當研替，83年次的他認為四個月役期很短，當完兵後再去找工作即可。而對企業端來說，人資管理師E表示，役期的長短影響並不大，一年半的時間已足夠讓企業判斷，是否能讓實習生（研替）轉正職，而且企業的新勞力缺口也可由新一批役男補上。

然而83年次的役男目前仍就讀研究所一年級，尚未服役。新兵制對研替所造成的影響，還是要等實際實施後才能得知。



吳孟霖 旅行外的寫作人生

◀ 熱愛旅行、身兼工程師與作家的吳孟霖，創立了瘋城部落，協助熱愛文字的寫手們勇敢追夢。

[前往 Facebook.com](#)



蔣月惠 為社會弱勢奮鬥

介紹社福團體「羅騰園」的理事長蔣月惠，三十年來投入羅騰園的歷程。 ▶

▲TOP

關於喀報 聯絡我們

© 2007-2016 國立交通大學 傳播與科技學系 All Rights Reserved.

Powered by  DODO v4.0