



## 僑生畢業後 人生十字路口

關子茵 文

2018/06/10

根據中華民國勞動署規定，僑生和外籍生畢業後需要在6個月內找到工作，並通過評點配額制才可以留在台灣工作。評點配額制是依照學歷、工作經驗、被聘用的薪酬水平、語言能力等不同方面評分，只要取得70分以上就符合在台工作資格，這個制度進行了不少次改革，由之前的高薪門檻改成依各方面的水平去評估。與以往一味的高薪酬水平相比，新制度體諒到不同工種的入門薪酬水平都不一樣，使各行各業的人才都可以在台灣發展。

### 評點制度 僑生工作新篇章

在評點配額制出現前，外國人或僑生在台灣工作的條件是要有高薪資水平，外國人月薪要達48000元以上，僑生則是38000元以上。政策的原本立意是為了確保台灣所輸入的都是有價值的高技術人才，但因為台灣平均薪資水平較低，最低工資更只有22000元，所以有不少人反映在這樣的環境下，如此高的門檻實在難以達到。

於是在2014年，經過政府相關機構的決議，決定改以由各方面評定的評點配額制代替單以薪酬作為標準的方式，審核僑生留在台灣的資格。雖然薪資水平依然存在於評比項目中，不僅所佔的比重相對改制前較小，更依不同薪酬給予相對的分數，這讓一些起薪點較低的職業，如傳播業或服務業等領域，就能避免因薪資而失去工作機會。而相對擁有較高起薪的專業技術型的工作，在這方面能夠取得較多分數，在新竹科學園區的公司擔任工程師的僑生小凱表示，「工科的技術類工作起薪點本來就比較高，所以不會因此受到影響」。新法制令不同領域的僑生可以留在台灣發揮所長。

為了確保公司對台灣經濟的貢獻，也確保僑生留在台灣能帶來一定的效益，制度對於聘僱公司也有條件限制。公司成立未滿一年的話，資本額要大於500萬或是營業額1000萬，而一年以上的公司1-3年平均營業額則要大於1000萬，這種限制看似合理，但對於新創公司來說，這些規定就有一定難度，因為公司發展時間較短而致資本額難以達標，所以僑生如果要在這類型的公司工作就相當困難。

### 與身份無關 實力最重要

而在找工作過程中，僑生身處卻沒有為他們帶來困擾，在新竹科學園區新創公司  
國立交通大學機構典藏系統版權所有 Produced by IR@NCTU

而在找工作過程中，僑生身分即沒有為他們帶來困擾，在科竹科學園區創科公司工作的小米覺得，「如果你是他們想要的人才，什麼身分都不是問題」。公司看重的是工作能力和個人特質，對國籍、身分等問題不太在意，而且規模較大的公司對於為僑生申請工作證有一定的程序，所以身分並不構成問題。另外，小凱有提到，相比起身分，學歷是他們較為重視的一環，「聽到你是台成交清的學生，會覺得你的學習能力較好，會留下好印象」，所以個人能力才是公司看重的部分。



工作能力才是公司最重視的部分。(圖片來源 / [StockSnap](#))

## 留下的原因 持續學習

大部分人留在台灣工作的原因都是因為自己所讀的相關科系在僑居地沒有發展空間，例如香港澳門的產業較台灣單一，多以旅遊和金融業為主，發展的模式和規範都與台灣不同，回僑居地就業的工作不一定能和科系的內容相關，很多工科學生在僑居地的發展空間較小。台灣則是以技術型的產業為主，加上這些行業依然有發展空間，對人才比較渴求，所以較容易找到相關工作，而且選擇也比較多，所以他們都會偏好在台灣工作。另一方面，若與馬來西亞相比，台灣的薪資水平較高，選擇待在這裡的發展前景比較好，這些成為他們留在台灣發展的原因。

以小米為例，因為以後想要創業研發軟體，所以現在她在相關的公司工作，希望可以了解較多整體策劃和人員管理方面的知識，為日後自己開創公司鋪路，「因為台灣較多軟體開發的公司，也比較成熟，所以就到這邊工作」。

各個地方對於聘請員工都有一套不同的準則，有些地方傾向聘請有經驗人士，如港澳地區的公司大多希望能聘用有資歷的員工，對於新人不太接受，所以很多畢業生都難以找到工作，或是擔任處理文書相關人員等與所學無關的工作；可能是因為新人的起薪點較低有關，台灣公司相較樂於聘用新人，這對社會新鮮人有很大的好處，可以藉此累積經驗。

所以有些人會先在台灣工作，累積經驗，也同時尋找適合自己的目標。「在這邊體驗幾年，看看自己是不是真的適合」，現時在新竹科技園區公司工作的阿明正是例子，想依循自己的意願在台灣打拼，看看幾年後的成果，再決定未來的路向；也有人希望能在台灣汲取經驗，再回僑居地發揮，「可以在台灣工作一、兩年，參考台灣的做法」，現時在大學擔任服務體驗工作的小黑覺得東西亞的市場還沒飽和，所以先在台灣學習成熟的技術，再回去發展的話前景較好。

## 異地工作 難離難捨？

很多人覺得在台灣工作，就意味著要與家人分離，但小凱和阿明卻有不一樣的想法。小凱覺得「在這裡只需要負擔自己的花費，還可以有生活費給家人」，因為在香港的生活水平較高，而且剛入職的話工資不多，扣除必要的開銷後，可能就所剩無幾，更莫道要養家，負擔和壓力都相對較大。而在台灣的物價較低，所以即使工資較少，但依然能可以給予自己和家人不錯的生活品質，是另一種愛家人的表現；而阿明覺得，比起歐美，台灣的距離微不足道，只要有心就可以與家人相聚，「台灣（與馬來西亞）這麼近，一個連假就可以回來啦」，還有很多通訊軟體可以連繫感情，而且他認為努力工作、讓家人知道自己有所成長，才是回饋他們的最佳方法，所以家人是令自己進步而不是卻步的原因。



除了日常相處，還有很多方式可以維繫家人感情。（圖片來源 / [Pixabay](#)）

不管在任何地方工作，工作能力和個人特質才是最重要的一環，所以應在學習階段認真學習。在學時應爭取實習，以更了解自己的興趣和發展路向，那麼在畢業時才不會徬徨和迷茫，知道自己未來發展的方向。



記者 關子茵



編輯 戴葦婷

延伸閱讀

學制使然 大馬僑生疑問和難處

僑生大學生活 三大挑戰

認識僑生 那些他們常被問的事