

AI 中心創立目的、 轄內計劃及運作模式

文稿整理／郭皓煒 人工智慧普適研究中心研究員

郭志義教授旅居美國 30 多年，其中 20 年活躍於矽谷業界，2017 年 7 月退休後，今年初即被國立交通大學延攬回台灣擔任資工系客座教授，並出任科技部「人工智慧普適研究中心」(Pervasive Artificial Intelligence Research Labs) 執行長一職。郭教授曾服務於美國 IBM、思科、Xerox Palo Alto Research Center (PARC) 等國際大廠，並在矽谷創建四家公司，去年從友訊科技 (D-Link) 全球策略長及印度 TeamF1 網路軟體公司董事長乙職退休。在友訊期間，郭教授主導並建構領先市場「設備雲服務」，藉 AWS 佈建全球，將智慧服務擴及全球，並引進機器學習技術至智慧家庭產品。

身為人工智慧普適研究中心執行長，郭教授與中心主任曾煜棋教授共同致力於將該研究中心提昇為國際級人工智慧研究中心。中心定位為「智慧服務」並自我期許將 AI 技術「普及、適用」於生活的方方面面，目前有來自七所一流大學及中研院 50 餘位教授共同從事 17 個 AI 計劃，中心亦致力於 AI 人才培養及產業合作。

人工智慧普適研究中心成立於今年一月，為四大中心之一，被賦予了智慧服務的責任。四大

中心包含了清華大學，成功大學與台灣大學。清華大學負責的是智慧製造，成功大學專攻智慧醫療，而台灣大學分為兩個不同領域，其中陳信希教授所帶領的是智慧技術，負責 AI 方面的基礎研究，而另外一邊是由傅立成教授所領導，與北醫、台大醫院還有榮總合作，主要研究醫療製造與基礎技術而人工智慧普適研究中心負責的智慧服務則是其他三個中心涵蓋範圍之外的部分。

本中心的主旨乃是希望能夠將 AI 技術帶到生活上。AI 帶來的便利主要有兩種：一是優化，AI 能夠增加工作效率與產量；而另外則是創新的部分，利用新的技術創造新的服務，從一個領域套用到另一個領域，從而找出更創新的解決方案。中心希望可以使 AI 以最符合人性的方式自然地融入生活、工作與休閒中，讓人身歷其中但卻不會感受科技所帶來的違和感；也希望可以將 AI 普及化，並且適用於各個領域中。

中心希望利用此平台做為媒介，不管是老師跟老師、中心跟中心或者是老師跟產業界，大家都可以一起做配對與媒合，也因此中心的英文名稱取為「PAIR」。中心承擔了三件重要的任務，

包括了成立國際級的 AI 研究中心、培養頂尖的 AI 人才以及促進產業的效益。

這個企劃是由計劃主持人曾煜棋教授，共同主持人蔡文祥教授、廖弘源教授、王家祥教授、吳毅成教授共同提出的。並於去年 11 月初的時候被科技部確認通過，開始招聘團隊。

中心獲得了 17 個企劃，其中計劃主持人來自交通大學、中央大學、師範大學和中研院，總共有 8 所研究單位含中研院。主要希望透過對產業界、技術的了解，使團隊在計劃進行時能夠有一些概念，透過這 17 個團隊開始去了解外面研究潮流的趨勢，從中發現自己的缺陷再加以改進。在過去這三個月，中心也與人文社會領域方面老師有許多的聯繫，令人驚訝的是這些老師其實皆具有工程相關背景，後來才而研究建築或設計相關專業。因此彼此在溝通 AI 相關知識時，老師們並沒有很陌生，甚至其在外也與 AI 有一些來往。人文社會領域的老師們有對於情緒偵測的研究，因此可以與 AI 形成很自然的一種結合，清華大學

藝術學院院長也表示，希望可以將他們的技術和中心的工程這一塊結合在一起。

中心除了整合了自身內部組織，同時研究現今的科技趨勢，也相當歡迎新的合作對象一起參與計畫。在跨界創新的部分，中心不只和工學院有聯繫，近期也與管理學院談過合作，希望能夠幫助商業方面內容的撰寫亦或協助教導一些早期的商業模式。而在發展策略的方面，中心則是廣為邀請國際專家前來演講，或是舉辦研討會。

除此之外，中心預計在未來舉辦賽車競賽，希望培養新一代的創意與技術。同時，也計畫效仿一些 AI 學校來創立自身的 AI 學校，期望從最上層的人員開始教育，讓主管們去影響底下的人，擴展公司的走向。中心預計先舉辦講習，由管院、人社還有工程學院的老師一起教授，從不同的面向來讓這些企業主了解 AI，也會邀請老師們成立團隊協助公司們做更深入的分析，查看他們所看到的具體問題，並給予建議和幫助。



2018 年 3 月 5 日人工智慧普適研究中揭牌儀式。