



宇瞻董事長陳益世 40年職涯馬拉松的經驗分享

文／高儷玲

曾為宏碁的子公司，於 2007 年正式獨立的宇瞻科技，是由 60 級的學長陳益世於 1997 年所創辦。專注工控領域，宇瞻曾蟬聯 5 年工業用固態硬碟全球第一供應商與 PC SSD 全球前十大供應商。系上很榮幸邀請陳益世學長分享自身的職場經歷，及宇瞻如何一路走到今日的成就，希望學弟妹們能從中得到啟發，並吸取關於職業生涯的寶貴建議。

職涯路上 貴人不斷

陳益世學長表示，自己的職業生涯可劃分為四個部分，分別是在新記公司、宏碁及宇瞻的前、後十年。前兩段職場經歷讓學長看到家電業 / 資訊產業興衰及半導體產業的起伏；而在宇瞻的時期，則是體悟出「跌倒是人生的必經道路，唯有跌倒，才會懂得如何站起來」的道理。一路走來有不少貴人的相助，其中又不乏許多交大人，無論是在新記、宏碁的磨練，還是創立宇瞻時，都是因為身邊有很多貴人、朋友的幫忙和提攜，才有如今的成果。

懂得把握機會 危機即轉機

2007 年陳益世學長面臨巨大的營運困境，起因為宏碁要釋出所有宇瞻股份予同業，如此一來宇瞻將易主；而當時又因不被身邊的人看好，所以無法籌備足夠資金，在幾乎走投無路時，幸而遇到兩位貴人相助，不僅協助宇瞻化解危機，也就此與宏碁從子母公司關係變成長遠的商業夥伴 (business partner)。

儘管資金問題解決，陳益世學長仍意識到宇瞻勢必要轉型，因此啟動轉型三部曲：第一個是心態轉變，第二個是組織的蛻變，第三個則是經營模式的創新應變。

學長認為最重要的是心態轉變，也談及做這一行的賭性都很堅強，但是這種，最怕萬一，一跌下來就什麼也沒有，所以從這一年開始就告訴自己「不再賭」。因此 2007 年對於宇瞻及陳益世學長，都是轉變的一年。

第二個是不應變就會被淘汰，因為在這個產業很現實，所以一定要找到一個正確的經營模式來迅速應變，所以組織要蛻變。最重要的是放下

機會財，專注經營本業財，這個才是最重要的。不要再迷失，嚴格控管風險，要量力而為，步步為營。即使在不景氣，經濟下滑的時候，還能夠確保公司穩定獲利，這是一個很重要的觀念。

最後是在策略上的改變，轉變為「質的成長，不是量的增加」。學長表示，策略上以獲利為導向，追求的是長期穩定，而不再只是一味地追求營業規模，如此便能在整體經濟下滑的情形之下維持獲利。「要找到你的小眾藍海，在每一個垂直應用市場，比快、比大、比好，成為特定應用領域裡相對的大，而不是比整個營業規模的大小」。

給學弟妹及年輕人的建議

學長建議現在的年輕人應該要用長遠的觀點看，尤其是在剛入職場時，「心態」是很重要的。職場好壞是見仁見智，你本身最知道。但不一定要走得很高，找到自己適合的地方最重要。陳益世學長表示，職業生涯就如同馬拉松，若一開始就用短跑方式衝刺，一定無法跑得長遠。

此外，學長也分享自己深受施振榮先生的一句「怕什麼？」影響很深，原本躊躇不前卻因那句「怕什麼？」而勇敢接下一份重責大任，進而磨練出在逆境中成長的性格。陳益世學長常說「天公疼憨人」，認為憨人具備三種特質：正面思考、

用心專注、有所堅持。

正面思考，是因為「台灣現在最普遍的現象就是有很多怯志者，一旦犯錯失敗就臨陣脫逃，退出市場。但應該勇於挑戰，勇敢的走出舒適圈」。學長認為「台灣的產業是沒有悲觀的權利，我們要認清楚失敗是常態，繼續戰鬥也是常態，這個是很重要的。」除了要懂得夾縫中求生存，如何從左右為難變左右逢源，更重要的是在這個軟體稱霸的時代找出生存之道。

第二個特質是用心專注，把一件事情做到最精、最完美，把職業當成志業，志業進階到樂業。「工作也是把它當作玩的心態來運作，你就會做的很好，就是 enjoy job 的概念。」

最後一個特質就是有所堅持，陳益世學長以曾患有腦膜瘤的自身為例，術後在醫生建議下發現只憑週末假日運動是不夠的，持續運動才是關鍵。因此就展開國民健康署推廣的每週 333 運動目標。截至目前(2019 年 6 月)為止，學長已連續達成運動目標 195 週，三年半以來持續不間斷。「所謂跑馬拉松運動家精神就是專注、堅持的覺醒，還有貫徹始終的毅力。我們一直專注堅持在數位儲存領域，持續的深耕，不斷的提供創新的技術、產品、服務，我想這個就是重點！」

