

走出舒適圈、把自己歸零 迎向新挑戰

文 楊政杰 系主任

親愛的陽明牙醫系老師與校友：

在這武漢肺炎疫情嚴峻之際，我們迎來了十二生肖的起始年－鼠年，也開始了可說是史上最困難的開學，自去年7月25日甫接任系主任至今，剛過七個月，這些日子最要感謝學校師長、行政人員及各位熱心校友，對我諸多的協助與包容，使系務推行順利，但誠如大家所知道的，我們獲得的資源可說是年年刪減，師資五年後將走到斷崖，上任至今每每戒慎思及此事，如果我們不改變目前行進的方向，只有墜崖一途，所以在我心裡，凡事都要設法去改變，不改變就只會走上預料之地，在此除了懇請大家群策群力，力挽狂瀾外，我期許自己能繼續“走出舒適圈、把自己歸零、迎向新挑戰”。離開舒適圈，歸零自己這件事，對我並不陌生，過去當一般牙醫師訓練結束後，選擇口腔外科專科，完成專科訓練後，又選擇到美國的癌症中心進行基礎研究，獲得博士學位後又回國重執手術刀，為癌症病患手術的同時繼續從事癌症基礎研究，這過程冷暖自知，也常以能完成這許多挑戰感到欣慰與一絲自豪，如今再走出舒適圈，接受牙醫系的行政職，雖說世代交替使然，“陽明牙醫系”的棒子必須代代傳承下去，但如今我們面臨的挑戰可謂空前。

誠如各位所熟悉的陽明牙醫系，長久以來我們總是用“最有限的資源，做最實在的事”，以這樣的精神來培育新一代的牙醫師，然而我們長久以來所面對的結構性難題，並沒有改變，由於缺乏真正屬於自己的附屬醫院，所導致的長期師資上的捉襟見肘，問題依舊，這讓我們雖與台大(現在多了成大)同屬公立的牙醫學系，卻有著更為嚴峻的師資問題。多年來，我們必須誠摯的感謝榮總體系及許多熱心貢獻的校友們，尤其是台北榮總，因為有許多臨床老師，長年的無私奉獻，提供著猶如血濃於水的教學支援，否則陽明牙醫系，早已無以為繼。然而未來，我們將面臨更大的挑戰，人口的老齡化，迅雷不及掩耳的已成為台灣的進行式，帶來的是不同於以往的牙科服務需求，再者0與1科技在席捲了我們生活各個層面後，也吹進了向來是最為保守的醫界象牙塔(包含牙醫界)；另一方面，比過去“9年一貫、多元入學”更巨大，被喻為台灣有史以來

最浩大的教育改革工程，已於去年108年8月正式上路，(因此被稱為108課綱，108年8月以後入學的新生，將一體適用)，這些接受新教育模式洗禮的下一世代優秀學生將於3年後(照目前醫、牙科系熱門的程度，我們將持續收到最優秀的學生族群)，即111年9月後，將進入我們陽明牙醫系就讀，也就是我們約只剩兩年半時間可以準備，從考招標準到我們所能提供甚麼樣的教育菜單，給這些可說是帶著下一世代優秀能力的學生，對我們的教學衝擊將是全面的。值此之際，我們可以說是背後有108教改追兵、前有新科技的高牆，背腹夾擊著，若陽明牙醫系目前是兵強馬壯，那逐鹿中原何懼之有，然而考量我們真實的景況，不禁讓我直冒冷汗。或許是我杞人憂天了，也許我們可以認為牙科治療的那套技術，數十年來並沒有改變太多，我們大可以有時間慢慢研發這些新科技，等弄懂了所有這些學問，再來教給學生不遲，但殊不知這些我們自己還沒完成研發成熟的技術儀器，其臨床應用卻早已是鐵一般事實的存在，如果諸位有機會去參加一些國內的臨床學術會議，你會發現許多大型私人診所，早已引進歐美國家所研發完成，製造成熟的先進儀器，非常有效率且精準的為他們的病患提供各樣先進的常規治療，我們或許可以駝鳥的以為船到橋頭自然直，以不變應萬變，繼續用同樣的那套教材，承襲以往的上課模式，期待在未來仍能教導出下一代優秀的牙醫師。我們也可以承認不足，用務實的態度，以應用導向擁抱這些改變，積極地開始教授應用課程，危機也是轉機的去迎向這些新挑戰。但如果我們決定這樣做，大家得先有決共識與決心，僅針對現況做些微調，勢已無法因應這些未來牙科教育的需求，必須針對整個課程進行通盤的檢討與調整，才有可能成功。而如今有了一個天賜的契機，我們因這次合校所得到了次名正言順的機會，可以合情合理、師出有名的去重整我們所有牙醫系的課程。

身為一位基督徒，我相信主的帶領，面對巨變與艱難，唯有以捨我其誰的態度，迎向這些挑戰。

政杰 在此誠摯地感謝諸位 於牙醫學系