

良好的工作與經濟成長

DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH

促進持久、包容性和可持續的經濟增長，
充分的生產性就業和人人獲得體面工作

*Promote sustained, inclusive and sustainable economic growth,
full and productive employment and decent work for all.*

86



論文總篇數
Publications in SCOPUS

397



課程總數
Course units

3.4%



佔台灣發表百分比
Percentage of all Taiwan

8153



修課人數
Students who chose
the course units

學術研究

Research

學術與地方的鏈結：地方創生，紀錄客庄青創事業

客家文化學院師生由研究與課堂的學習走向地方的實踐，出版《二代創生：看見客庄的新生命力》一書，深度報導新竹縣17個二代創生的故事，讓二代創生品牌的效益加成。書中以深度訪談的方式，探索返鄉青年如何以新生代的思維接手、改造、創造地方產業，實踐出新的可能性。這本書將被贈予新竹縣(市)各級學校圖書館與公部門圖書館閱讀典藏。

促進勞工職業健康

臺灣美國無線電公(Radio Company of America, RCA)公司廠區因使用有毒有機溶劑，造成勞工死亡或罹患疾病，此汙染案亦稱RCA事件，歷經幾十年訴訟，終在2018-2019年法院判決RCA及其母公司需對其員工及家屬負賠償責任，2021年RCA員工關懷協會提撥獲賠金成立公益基金。本校科技與社會研究所林宜平教授於RCA訴訟案擔任顧問，亦特別關注此案的性別議題進行研究，強調女性員工的生活樣貌、工作型態等都與男性員工不同，因而「性別變項」於此案相關研究中需被妥善考量，例如：女性可能有更長的用水時間，也就會有更多的暴露風險；參考的死亡資料可能沒有將已隨丈夫遷移的女性列入等。這也顯得無論是健康風險評估、環境流行病學或是職業流行病學等領域中，進行研究或因果關係推論，妥善將性別觀點納入尤其重要。RCA案是臺灣勞工史上一道難以抹滅的傷疤，此案也呼籲國家與大眾需更慎重地看待職業環境與健康之間的關係，及健全制度保障員工權利之必要。



社會公眾參與

Social Impact

產業新尖兵試辦計畫促進全國青年就業率

本校為執行勞動部勞動力發展署「產業新尖兵試辦計畫」，推動「多元半導體產業人才養成班」、「AI跨領域數據科學人才培訓班」、「光電與AI生醫產業人才養成班」、「國際行銷與商務英文」、「金融科技」、「人工智慧」、「前瞻工業4.0」等課程，促使青年就業率高達70%以上，訓練成果超群。自2021年6月至2022年6月「產業新尖兵試辦計畫」共開設12個課程，嘉惠學員達546人次。訓練之課程以理論與實務並進，培訓學員就業技能，符合政府經濟發展政策的方向。此外，開班期間亦協助青年進行履歷優化、辦理廠商說明會與面試媒合就業活動，增加青年就業面試之經驗、提升學員就業率，協助青年找到合適的公司。

強化社會公平正義

本校「金融監理與公司治理研究中心」致力於推動各式人權、正義活動。該中心主任林志潔教授為臺灣《公益揭弊者保護法》草案的起草者之一，從無到有協助草擬法案以完備國家的吹哨者法制，給予吹哨者身分保密、人身安全保障及工作保障；並舉辦多場勞動人權講座，強化勞工勞權意識、推動勞權保護，同時亦與本校文化研究國際中心共同關注移工勞權問題，對相關政策法制提供建言。

教育與育才

Student Cultivation

推動友善職場與性別平等課程

本校於專業課程與講座中，帶領學生了解職場安全與勞動權益政策。舉例來說，管理科學系李柏毅助理教授於課程「組織行為」以及「人力資源管理」中，邀請到時任英國Westminster Foundation for Democracy的陳乃嘉專案研究員，針對「多元性別友善在企業職場的實踐」主題進行演講。陳研究員針對性別友善的定義、國內員工的職場經驗、以及國內外企業的相關做法等，做了深入淺出的說明，課程亦邀請班上同學試著以企業的角度，思考可採行的性別友善政策。多位同學在演講後的心得回饋中提到將來會更具同理心與包容力，不僅是尊重多元性別的同事，更會成為對方的隊友，為性別平等貢獻更大的心力。

本校也曾邀請到台北榮總醫院的唐壹恬醫師，進行職場安全衛生宣導，並分享異常工作負荷促發疾病的預防。演講內容包括：異常工作負荷對生理與心理的影響、職場工作負荷危害評估與健康管理、職業促發腦血管及心臟疾病認定簡介。科技法律學院則是定期舉辦研討會與課程講座，給予學生豐富管道學習人權維護在職場與經濟發展上所扮演的角色，近期曾舉辦研討會如：企業併購與勞動人權學術研討會。

職涯培訓，延攬高階人才

為協助校內僑生及外籍生畢業後留臺就業，本校邀請專業講師辦理9場求職工作坊，主題包含商用華語、模擬面試、線上履歷、英語簡報等。此系列求職工作坊中，亦開設「全英語模擬面試工作坊」，協助僑外生提升求職競爭力、分享面試技巧及臺灣科技產業知識。活動當天並開放10位僑外生與講師進行一對一模擬面試及職涯諮詢，提供最貼近僑外生需求的求職培訓。

本校也與經濟部合作，辦理「2021年僑外生職涯講座暨媒合會」，由ASML、鼎新電腦、緯創資通及中菲行國際物流共4間企業提供逾百個職缺予本校僑外生申請，舉辦現場面試徵才。本校持續延攬優秀學生就讀，也採取措施留住國際人才，除積極加強境外生與產業之鏈結外，也投注大量資源提升境外生之求職競爭力，並提供徵才媒合。此作法不只可填補本國產業高階人才缺口，具備產業實務經驗之國際人才回到母國服務後，亦有助於整體國際經濟發展。

國內外專業實習計畫

因應全球化人才培育及企業跨國經營需求，本校透過與企業永續合作推動實習計畫。自2018年起本校即攜手指標性產業台達電子工業股份有限公司與駐歐盟兼駐比利時代表處教育組，規劃學生赴台達位於荷蘭Hoofddorp的EMEA區(歐洲、中東及非洲)總部進行專業實習。此外，本校同時也與半導體設備龍頭ASML(艾司摩爾)合作推動實習計畫，學生得以至歐洲矽谷——荷蘭Eindhoven高科技園區的ASML總部進行海外實習。本校與跨國企業產學合作將有助全球半導體產業人才之養成，增進學生專業知識、英語溝通能力及國際移動力。

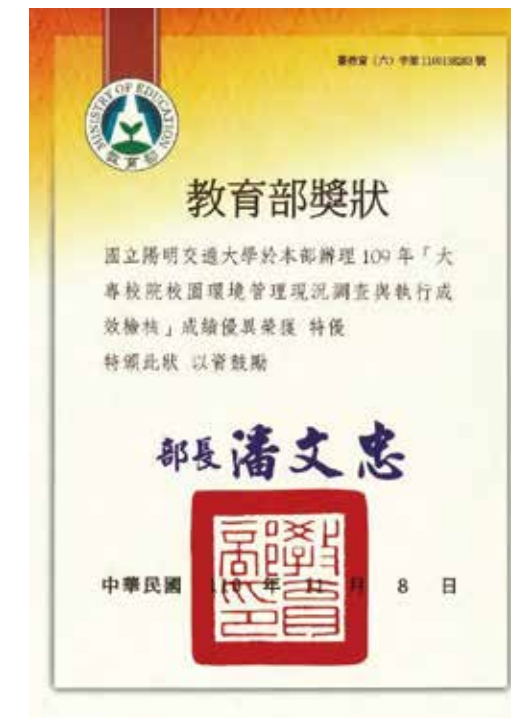
畢業生就業力

陽明交大畢業生具備各項優秀特質，是各領域企業首選人才。Cheers雜誌企業最愛大學生調查顯示，陽明交大畢業生在「專業知識與技術」，「創新能力」，「解決問題能力」和「數位應用」等能力連續在2020-2021兩年都位居前3名。此外，根據遠見「起薪最佳大學」大數據報告，本校2021年資訊學群畢業生起薪NT\$41,000，與台灣其他3所頂尖大學並列全台最高，資訊學群畢業生起薪更於2022年提升至NT\$41,000，居全台之冠。



校園永續活動

Stewardship



工作尊嚴與政策

本校以公開、透明的方式處理教職員工薪資與評量標準，並遵循勞動部性別工作平等法，謹守對於教職員工的招聘、甄選、任用、薪酬、評估和晉升等規定。不因員工性別或性取向、年齡、族群、宗教信仰及其他條件而有任何差別對待。為促進職場和諧、保障所有工作者職場安全及工作權，本校發布「禁止工作場所職場暴力」書面聲明，絕不容忍任何校內主管及員工同仁間發生職場暴力與歧視之行爲。

健全的職業安全衛生管理系統

本校於2020-2021年針對校園環境與安全管理系統進行審查，確實掌握校園環境與安全管理之狀況。檢核項目包括「環境保護及能資源管理現況」、「職業安全衛生管理現況」、及「校園災害管理現況」三大項目，本校經專家審查結果不僅為「通過」外，因環安衛及防災相關執行成效優良，更榮獲教育部頒發「特優學校」。

繼2020年12月交大校區取得ISO 45001:2018國際驗證，2021年11月陽明校區亦獲英國標準協會驗證通過。

本校亦投入資源建置E化環安衛管理系統，讓與安全衛生相關之事務，包括人員場所管理、教育訓練、各類管制性材料採購、廢棄物管理、緊急應變資源等，能依ISO 45001職業安全衛生管理架構下運作，精進校園環境之安全。未來，本校將持續建立更健全的職業安全衛生管理系統，充實師生與勞工專業知識、知能與意識，保障師生員工在安全的環境下工作，提供便利、安全及友善的環安衛服務。