

08

DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH

合適的工作與經濟成長

學術研究

提升職場健康與安全

高國揚副教授管理的「陽明交大職場健康與安全研究室」(簡稱LOHAS)進行一系列研究,調查職場中員工的工作績效、工作安全、以及健康心理的影響因子,如工作壓力、工作態度、及工作行為等,並探討能提升員工身心健康的相關措施。研究發現師徒制度與尋找工作時的行為有關,顯示師徒制度對員工的重要性。此外,主管若對工作安全有正確的態度,將會提升其員工對於工作安全的了解與行為。「LOHAS」進行之研究期許能協助主管塑造健康且安全的工作環境,進一步增進員工工作表現、身心健康,並降低工傷與意外的發生。

衝突、正義、解殖:亞際社會批判研究

本校「文化研究國際中心」為一跨校際與跨學科之研究單位,整合國立陽明交通大學、國立清華大學與國立中央大學三所學校的人文社會領域之研究人才與教學資源,推動跨領域、跨校與跨國的學術研究團隊。文化研究國際中心投入的研究致力探討不平等公民的議題、聚焦移工、難民、無國籍者所承受之社會不平等現象。其中,「亞際共生社會:公民參與、法律商榷與社會藝術介入」計畫中涵蓋多個研究議題皆與工資歧視禁止,移工權益、跨國勞力遷移制度等有關。此外,文化研究國際中心更舉辦東南亞移工難民培力非政府組織論壇,從多個角度探討社會上的衝突與不平等,試圖以法律與社會藝術的介入,達成亞際平等共生社會之目標。



Professor/Vice President Shir-Ly Huang (黃麗雲)
Office of International Affairs
National Yang-Ming University
155, Sec 2, Linong Str., Taipei, Taiwan



22801
修課人數

社會公眾參與

FutureLearn Campus 全球超過3萬民眾投入終身學習行列

本校高等教育開放資源研究中心與歐洲最大的「FutureLearn平台」合作，開發英語授課的線上課程，提供給所有國籍、種族、性別與年齡的民眾，公開的教育資源。課程主題涵蓋創意思考、生活華語、科技法律等。2017年首度推出「Using Creative Problem Solving課程」，學員涵蓋148個國家，至今已累積21,510人選修，2020年推出Fall in love with Mandarin課程，亦在短時間內吸引全球學習者，報名人數已累計超過7,000人。本校高等教育開放資源研究中心致力於帶給全球民眾公開與優質教育資源，縮短因貧富差距導致

之教育資源落差，為全球的終身學習貢獻一己之力。

重點產業高階人才培訓與就業計畫

重點產業高階人才培訓與就業計畫（簡稱RAISE計畫），核心目標為培訓博士級產業訓練菁英，鞏固與合作廠商之間的產學合作關係，體現社會實踐與責任。RAISE主要建立產、學、研共同培訓高階人才的平台，希望博士級人才經過在職實務訓練後，能經由媒合方式進入重點產業就業與發展。經由專業培訓過程，博士級人才才能具備符合投入業界之基礎技能。此外，經由進階與創新培訓課程，進一步培養創造力、領導技能，及實作之能力。

教育與育才

職業安全與健康課程

本校環境與職業衛生研究所，目標為培養環境衛生、環境保護、職業衛生管理及職業病防治等方面之科學家、專業人才及政府、社會之管理領導人才。該所開設許多與職業衛生相關之專業課程，像是環境職業流行病學特論，引領學生了解職業流行病學基本概念、研究方法與實務應用；課程職業衛生管理，使學生瞭解職業衛生管理之學理，應用於職場之危害性評估與控制之模式，並實際改善職業安全衛生。此外，本校管理科學系開設之職場健康與安全課程，引導學生回顧與瞭解當代職場健康議題，旨在培養學生能執行職場健康相關議題研究的能力與興趣，並具備實際執行職場健康計畫方案的知識與能力。衛生管理課程使學生瞭解職業衛生管理之學理，應用於職場之危害性評估與控制之模式，並實際改善職業安全衛生。此外，陽明交大管理科學系，開設之職場健康與安全課程，引導學生回顧與瞭解當代職場健康議題，旨在培養學生能執行職場健康相關議題研究的能力與興趣，並具備實際執行職場健康計畫方案的知識與能力。



475
課程總數

法律學術論壇

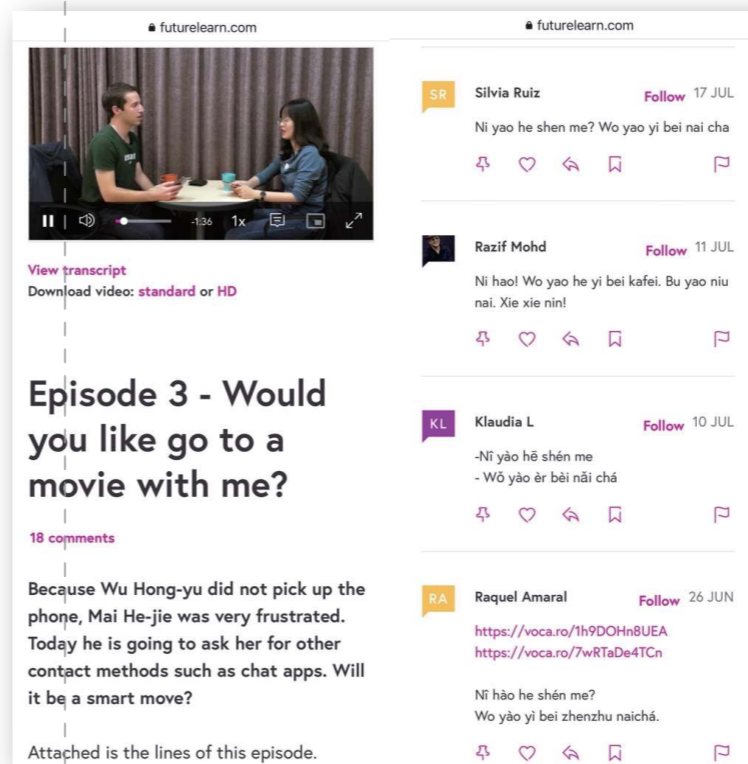
本校科技法律學院每月舉辦兩場法律學術論壇，邀請國際學者針對各式議題進行討論。以「數位經濟與性別同工同酬之保障」為題，此會議針對數位時代下的男女勞動市場平等進行探究與討論；此外，在「為何我們需要工會？空服員的美麗勞動與抗爭行動」這場會議中，則針對台灣服務行業第一次由女性員工發動的大規模罷工行動進行探究，進而討論工會組織對於空服員的意義。

畢業生就業力

陽明交大畢業生具備各項優秀特質，是各領域企業首選人才。根據本校畢業離校問卷，大部分的學生畢業後立即就業或升學。Cheers雜誌2020企業最愛大學生調查顯示，陽明交大畢業生，在「專業知識與技術」、「創新能力」、「解決問題能力」和「數位應用」等能力都位居前3名。而根據遠見「起薪最佳大學」大數據報告，本校資訊學群畢業生起薪NT\$40,000與台灣其他3所頂尖大學並列全台最高。

國際高教認證

陽明交大於2018年起成為「英國高等教育學會」第50個國際合作夥伴，透過具國際公信力的高等教育專業培訓，每年輔助至少25位教師與博士級人才高等教育教學專業知能提昇，目前仍為臺灣唯一系統性且符合國際高教教學專業標準培訓暨認證的大學。透過與「高等教育學會」及其全球策略夥伴的合作，「國際高教培訓暨認證中心」透過以學習者為中心的教學設計與互動式合作學習活動，來了解多元創新的教學方法，引導教師設計符合「建設性調準」的課程。至今輔助培訓78位教師（含4位清大，1位臺大，1位成大教師），23位博士生/博士後提昇其專業領域教學，其中更有60位各領域教授，博士生與博士後率先通過國際高教認證(HEA Fellowship)。



校園永續活動

勞動安全獎

本校於2020年獲得臺北市政府勞動局頒發之「臺北市勞動安全獎」。此獎項表揚推動職業安全衛生卓越績效之單位及人員，陽明交大不但是唯一的獲獎學校，更同時榮獲優良單位與優良人員雙重獎項！歷年來，本校已獲多項獎項的肯定：2016年通過國際OHSAS18001職業安全衛生管理系統認證；2017年建立生物風險管理系統CWA15793，獲疾病管制署頒發楷模獎；2019年榮獲教育部校園職業安全衛生管理制度績優認可。未來，本校將持續建立更健全的職業安全衛生管理系統，充實師生與勞工專業知識，知能

與意識，保障師生員工在安全的研究與學習環境下工作，提供便利、安全及友善的環安衛服務。

實驗場所安全衛生教育訓練

為落實安全衛生與環境保護工作，照顧教職員身心健康，環境保護暨安全衛生中心定期舉辦實驗場所安全衛生教育訓練，以提昇校園師生的實驗場所安全衛生觀念，降低災害風險，並加強實驗場所人員危害認知防護及法律責任義務等觀念。

工作尊嚴與政策

本校以公開、透明的方式處理教職員工敘薪與評量標準，並遵循勞動部性別工作平等法，謹守對於教職員工的招聘、甄選、任用、薪酬、評估和晉升等規定。不因員工性別或性取向、年齡、族群、宗教信仰，及其他條件而有任何差別對待。為促進職場和諧、保障所有工作者職場安全及工作權，本校絕不容忍任何校內主管及員工同仁間發生職場暴力與歧視之行為。

3.5%

佔台灣發表
百分比



77

論文篇數

