

05

GENDER EQUALITY 性別平權

學術研究

提升女性於STEM學科領域與行業之參與

根據聯合國性別落差指數，台灣在亞洲鄰近國家中性別平等程度位居第一。然而，在台灣，女性於STEM(Science, Technology, Engineering, and Mathematics，簡稱STEM)領域相關行業之投入與政治參與仍占少數。本校林滿玉教授研究團隊為提升年輕女性參與科技，並了解兩性工作平權狀況，投入研究探討女性長期於「STEM」行業中占少數的原因，並更進一步了解台灣與其他國家之異同，以促進於「STEM」領域中之性別平等。此外，也透過與台灣女科技人學會密切合作，一同舉辦國際女性科學營，啟發下一代學子對STEM領域學科的興趣。

了解COVID-19疫情下之生育服務需求，提升母嬰健康

自2019年底，新冠肺炎(COVID-19)的肆虐，全球每一個人都存有染疫的風險，於經濟收入上亦有不小的衝擊。研究顯示，在COVID-19疫情中，在眾多層面像是生理和社會上，都存在著性別差異。本校研究團隊，投入研究以了解在疫情中，醫院為因應防疫需求採取之措施與國內外旅行之限制等條件，對於懷孕生產及新生兒健康之影響，以增進母嬰健康。



同學們，
來上避修課囉!

婦產科醫師為您解惑避孕大小事 雙重防護 前進校園講座 台灣婦產科醫學會

2986
修課人數

77
課程總數

社會公眾參與

圖書館月：

能源平權、女性在綠能產業的角色

一年一度的圖書館月活動，以「未來·重來 我的永續創新生活提案」為主題，採用線上座談直播、線上資料庫展、主題書影展、與書刊贈閱等活動，與師生分享能源平權及女性在綠能產業的角色，希望能將永續、平權的概念傳達給所有對永續議題感興趣的師生。此活動一共有將近800多位師生線上共同參與，並有熱烈的討論與迴響。

PERIOD月經生理用品共享盒計畫

「PERIOD月經生理用品共享盒計畫」為本校學生聯合會在校園發起，此活動之宗旨在於改善「月經貧窮」的狀況。月經貧窮是全球長久以來存

在的議題，女性需有足夠的資產，像是知識與能力、生理與清潔用品，才能有妥善的經期照護。然而，許多人因貧困而導致無法負擔經期生理用品所需之費用，進而造成生理與心理疾病。為改善此情況，學生聯合會發起此計畫，於眾多場所廁所外，放置「月經生理用品共享盒」，鼓勵人們分享多餘不用的乾淨生理用品，為營造月經友善校園、終結月經貧窮貢獻心力。

教育與育才

性別平等基本素養

「性別平等教育」為陽明交大期許學生培養之基本素養，因此在通識課程規劃上，開設許多探討性別平權議題之課程。此外，在人文社會學系與科技法律研究所也提供了許多專業課程，以法律及社會的不同角度，探討性別平等議題。舉例來說，性別與醫學帶領學生從生物、心理與社會等不同角度，探討醫學領域中的性別差異、性別刻板印象、生殖醫學與性選擇、性工業與性工作者、愛滋防治、多元性別等。社會不平等帶領學生從「性別壓迫」、「文化與象徵資本」、「殖民處境」、「污名情境」等角度與分析觀點，以社會學的角度了解不平等現象。

性別平等推廣與講座

為了提升師生與大眾對於永續議題的認識，本校每月舉辦以永續發展為核心的線上講座。以「STEM領域管漏現象」為題，此講座討論在「STEM」領域上，女性從教育、就業、升遷到具領導地位等一連串的過程中，投入於科技領域的人數遠小於男性的狀況。會議中觀眾與講者林滿玉教授也針對改善措施有深刻討論。此講座報名者大部分為校內外之教職員工與學生(87%)，並有約87.5%參加者表示此演講內容可實際應用於未來工作。

本校協辦教育部「全國大專校院性教育(含愛滋病防治)推廣學校成果發表會」，並為其推廣學校之一。2020年辦理共5場講座，帶領師生瞭解愛滋病、性病、性侵害、性騷擾等議題，並協助師生建立能力以經營長期而穩定的健康親密關係，降低性愛風險，終結愛滋病毒。

10.1%
佔台灣發表
百分比



69
論文篇數

校園永續活動

「創意埕」性別友善廁所

本校圖書館規劃「創意埕」知識共享共創空間，傳達「傳統埕場」社區公共空間交流共享的意涵。此次工程的規畫中也針對這多元開放共享的樓層，規劃設計不分性別使用的性別友善廁所，打破傳統性別界線，落實圖書館之性別平權理念。

哺乳政策

圖書館依行政院國民健康署母乳哺育政策及兩性工作平等法設置哺集乳室，積極營造婦女友善空間，提供本校教職員工及訪客哺集母乳的安全環境。其中陽明校區圖書館亦已通過臺北市政府衛生局優良哺集乳室認證。

產假

本校依照性別工作平等法，女性員工受僱工作在6個月以上者，產假期間工資照給，未滿6個月者則減半發給工資。此外，配偶分娩時，將給予員工陪產假，陪產假期間工資照給。

育成培育企業性別平等相關宣導活動

針對育成進駐廠商，給與性平教育及性騷擾防治訓練，其內容包含「性別工作平等法」、「工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法訂定準則」等法令宣導、性平事件之申請調查處理流程，及性平申訴案例分享等項目。期望透過規律的活動辦理，讓進駐廠商也能逐步提升員工的性別平等意識，進而完全杜絕工作場所性騷擾的發生。