



第 59 期

93年5月1日~5月15日

本期發稿日：93/ 5/ 17

下期截稿日：93/ 5/ 28

陽明焦點新聞

行政會報摘要

各處室訊息

院系所傳真

社團動態

陽明人

校史照片展覽

校園之美

畢業特刊

編輯報告

發行人：吳妍華

總編輯：高毓儒

執行編輯：莊慧玲

錢珏琄

網頁設計：賴彥甫

陽明人

女性撐起頭頂一片天

李玉春帶領費協會娘子軍二度獲金馨獎榮耀

「女性能頂半邊天」，在行政院衛生署裡，這不是一句口號，更是被澈底實踐的事實！衛生署和所轄的「全民健康保險醫療費用協定委員會」及「監理委員會」，今年一舉囊括了三座由行政院獎勵女性參政而頒發的金馨獎，其中「費協會」更是全由女性當家的單位，李玉春主任委員就是帶領這一群娘子軍往前衝的「大姊頭」。



費協會主任委員李玉春所領導的團隊
二度獲得行政院金馨獎

醫療費用協定委員會李主任委員玉春在大學時念的就是公共衛生，畢業後，跟隨保險領域中的第一把交椅—藍忠孚教授，在陽明大學擔任助教的工作，協助藍教授完成醫療人力的長期規劃，預先管制醫師人力過於膨脹的問題，還有區域醫療網的規劃。經過一段時間在國內的努力，並清楚確定自己未來方向後，決定到海外取經。

取得公費生資格的李玉春和丈夫楊銘欽，兩人負笈到美國德州大學繼續攻讀學位，夫妻兩人還揹起小娃娃，一同去唸書。不可思議的是，在課業與家庭的雙重壓力下，竟然能跳過碩士階段，直攻博士，在短短四年內，帶回了更多關於保險支付的先進觀念。

[特別報導]



◎大學報

◎高教簡訊

◎教育部電子報

◎國衛院電子報

克服職業婦女遇到的難題

回國後，適逢全民健保即將開辦，急需保險給付的規劃人才，當時在陽明大學任教職的李玉春，備受衛生署副署長石曜堂信任，開始兼任衛生署健保小組的工作，負責健保支付制度的規劃。兩夫妻繼續相隨，台大醫療機構管理研究所副教授楊銘欽，則負責另外一組的健保小組工作，專門調查健保支付制度下對醫療品質的影響與衝擊。





李玉春坦言，職場上的已婚女性想要有些表現，
周遭的支援是很重要的

教職已經忙碌不堪，還要兼任公職，家庭的責任也不能丟，蠟燭三頭燒的情況下，李玉春卻笑說，女性本身就是多重角色，在職場上，她碰到和所有的職業婦女一樣的問題，下了班後要趕回家煮飯、洗衣。她坦言，職場上的已婚女性想要有所表現，週遭的支援是很重要的，若是丈夫、家人、同事不支持，永遠難卸後顧之憂，確實會牽絆住職業婦女的發展。

她舉例，要讓醫界接受總額支付制度，必須經由不斷的溝通協商，但是醫生通常只有晚上和週末有空，所以她和工作同仁，根本沒有辦法和其他的公務人員一樣，過著朝九晚五的日子，只能利用晚上和週末的時間與醫生討論，若是家人不支持，這條路根本就走不下去。

積極投入總額支付制度計畫

全民健保已於九十一年七月起全面實施總額支付制度，負責推手李玉春回想和健保小組成員一同「南征北討」，馬不停蹄到各縣市，在第一線面對醫生，向他們解釋什麼叫做總額支付制度。不服氣的醫生還會透過報紙論壇，將總額支付制度拿出來痛批一頓。因此，她還要上報紙和醫生們打筆仗。想起那一段日子，真是好氣又好笑。

牙醫總額支付制度自八十七年七月開始辦理，當時還不到三十五歲的李玉春，面對極度講究輩分的醫界大老們，簡直就像初出茅廬的小奶娃，但是她卻能以專業說服這些大老，向他們解釋什麼叫做「牙醫總額支付」，讓醫界大老們直呼大開眼界，甚至獲得一座「總額導師」的紀念牌，回想起此，至今還是低徊不已。

娘子軍組成的費協會·發揮最大功能

在健保小組努力了十二年後，李玉春繼續接手「全民健康保險醫療費用協定委員會」（以下簡稱費協會），她帶著費協會的十位娘子軍，善用女性溫柔、專注傾聽的特質，不斷學習，彼此分享文獻資料，強化專業能力，堅定的建立這個協商平台的誠信與效率，堪稱女性從政的最佳團隊。



張鴻仁總經理（右二）參與費協會的開會狀況

大掌櫃—醫療費用協定委員會

全民健康保險醫療費用協定委員會這個聽來陌生的單位，卻是掌管近健保醫療費用分配的「大掌櫃」，最主要的功能協定年度健保醫療給付費總額和其分配方式。

總額支付制度在國內屬於創新的制度，以前沒有實際運作的經驗，因此採逐步實施的方式，從八十七年起，將較單純的牙醫、中醫門診、西醫基層三部分，率先進行總額支付制度，而剩下的就是醫院總額支付制度，將總額切成四大塊後，醫療總額制度隱然成形。

同儕制約·為民眾購買健康

為避免總額支付制度限制了醫療市場的合理成長，行政院衛生署每年擬訂「全民健康保險每人醫療給付費用成長率範圍」，再交由費協會依據已經核定的總額，和醫界、消費者、專家學者、相關主管機關，進行合議的協定。



費協會委員們針對健保議題進行熱烈的討論

李玉春認為，費協會除了如何將民眾繳納的健保費用在刀口上，發揮這些錢的最高價值之外，更要落實行政院衛生署「購買健康，而非買醫療」的政策。例如：增加預防保健的醫療給付誘因，提高醫療院所進行乳癌篩檢、兒童早期治療、預防蛀牙等預防保健的點值，短期內看起來是增加醫療支出，長期而言，卻是利用較少的支出，為民眾買到健康，減少未來買醫療的需求。費協會是中立的協商單位，以往著重於被動的協商，未來希望建立更積極的評估制度，依照醫療院所的執行效率，進行同儕制約。李玉春認為，只要制度改變，改革是有可能的，引導醫療朝向更有利民眾的方向前進。



李玉春善用女性溫柔、專注傾聽的特質，堅定的建立費協會的誠信與效率，堪稱女性從政的最佳團隊。

關於行政院金馨獎

金馨獎評選項目主要以建構兩性平權工作環境，以及女性擔任主管及關鍵性職位比例為依據進行評選。

今年進入第二屆，共有1,700個機關參與角逐，24個機關獲獎，共有20個機關在進用中高階女性主管方面表現優異而獲獎。

衛生署一下子就拿下三座金馨獎，除了衛生署機關獎之外，全民健康保險醫療費用協定委員會和全民健康保險監理委員會，也一併獲獎。



(轉載自全民健康保險雙月刊第四十九期)

回《陽明人》

[關於電子報](#) [訂閱電子報](#) [聯絡編輯小組](#) [上期電子報](#) [回電子報首頁](#)