

促進持久、包容性和可持續的經濟增長，  
充分的生產性就業和人人獲得體面工作，  
Promote sustained, inclusive and sustainable  
economic growth, full and productive employment  
and decent work for all

# 08

## 良好工作與經濟成長

### DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH



2018-2022 論文發表數  
2018-2022 Publications

92



課程總數  
Course units

1,084



修課人數  
Student engagements  
with units on SDG 8

31,423



2018-2022  
論文發表數占台灣百分比  
2018-2022 Percentage of all Taiwan publications

3.2%

## 學術研究

### Research

#### 降低員工工作不安全感

本校管理科學系高國揚副教授專注於研究職場健康與安全，其最新研究指出工作不安全感已逐漸成為組織行為與職業心理健康研究領域中的一個重要概念，並發現了工作不安全感會降低員工的工作投入和工作滿意度。研究結果揭示了組織管理者應為員工提供更多的訊息交流與溝通機會，以增強他們對工作情況的理解和控制感，才能減少他們對未來就業的模糊性。這項研究成果已發表於國際期刊《Stress & Health》。

#### 國家經濟發展與能源使用效率

在能源危機、通貨膨脹和溫室氣體排放量上升等多重壓力下，提高能源使用效率與使用強度是當務之急。本校經營管理研究所胡均立教授將能源強度（energy intensity）用於比較七大工業國（G7）和金磚五國（BRICS）對於能源的依賴程度。研究發現金磚五國的能源強度改善空間比其他國家更大，主要原因在於低下的管理與全球技術差距效率，而七大工業國則應該重視能源技術的研發與創新來提高能源強度，不但有助於節能減碳，更可以幫助社會大眾在高能源價格的時代節省能源開支。這項研究成果已發表於國際期刊《Journal of Productivity Analysis》。



## 社會影響

### Social Impact

#### 半導體與重點科技產業人才發展基地

本校與勞動部勞動力發展署桃竹苗分署合作辦理「半導體與重點科技產業人才發展基地」，透過產官學三方的創新合作模式，加速人才引流至半導體與重點科技產業。2022 年起陸續開辦半導體、光電及人工智慧等職前及在職訓練課程，總共開設十個班次，訓練 302 名待業民衆及 60 名在職勞工，學員訓後的就業率高達七成，並優先媒合學員至力積電、聯電、群創光電、晶元光電、佳能半導體設備等科技大廠。

#### Open House 企業校園徵才

本校「OPEN HOUSE」為桃竹苗地區最大的企業校園徵才活動，每年於春、秋兩季各舉辦一次就業博覽會，除了實體就業博覽會，還包含線上就業博覽會、線上企業說明會等多元活動，協助學生找到良好工作以及企業找到優質人才。今年度秋季實體企業招募活動的徵才廠商相當多元，包括半導體、電子業、資訊軟體、生科醫療、新創公司等，共有逾 80 家企業廠商參與，提供超過五千個工作機會，其中更有月薪 13 萬元以上的職缺。而線上逛展主打以遊戲方式將求職趣味化，協助學生能更精準找到自己想要的企業和瞭解徵才資訊。

## 教育培養

### Education & Cultivation

#### 職業安全衛生教育訓練

為提昇校園實驗場所安全衛生觀念，降低災害風險，加強實驗場所人員危害認知防護及法律責任義務等觀念。本校環境保護暨安全衛生中心定期辦理職業安全衛生教育訓練，課程內容涵蓋作業安全衛生相關法規、消防及急救常識暨演練、緊急事故應變處理、實驗室安全衛生概論與實務、環保安全衛生規範等，以充實教職員工的專業知識、知能與意識，保障全體同仁在安全的環境下工作，營造優質的教學與研究環境。

#### 提升勞動權益知能

為鼓勵勞工終身學習，增進勞動法令知識，本校工會定期舉辦勞動權益教育講座與勞動法律聯合公益諮詢服務，讓諮詢者得以解決勞動權益、勞動爭議或勞動法律等相關問題，並建立勞資社會對話機制，促進勞資關係發展。此外，本校科技法律學院首創「社會正義、性別平權與勞動權益學群」，核心課程包含性別與法律、勞動法理論與實務、銀髮族法、集體勞動法與勞動訴訟，培養學生修習法律應有的社會關懷和正義觀，確保尊嚴勞動的實現，推動經濟成長。







## 校園治理

### Stewardship

#### 職場零霸凌政策

為促進職場和諧、保障所有工作者職場安全及工作權利，本校發布「禁止工作場所職場暴力」之書面聲明，絕不容忍任何校內主管與員工同仁間發生職場暴力與歧視之行爲，並提供職場霸凌之諮詢和申訴管道，以保障勞工身心安全。

#### 員工協助方案實施計畫

本校推動「員工協助方案」(Employee Assistance Programs, 簡稱EAPs)，協助教職員工預防或解決影響個人工作表現的相關因素，使其能以健康的身心投入工作，提升其工作士氣及服務效能。本校藉由提供多樣化的服務措施，來建立樂活關懷的工作環境，營造互動良好之組織文化，提升組織競爭力。服務措施包含以下三個方面：

- 工作面：新進人員訓練、工作與生活平衡、職場人際溝通、生涯（退休）規劃等工作職涯諮詢服務。
- 生活面：提供子女托育及入學協助服務，另結合校內與社會資源提供法律、家庭婚姻、保險議題、稅務議題等諮詢服務。
- 健康面：運動健身、醫療保健、疫苗施打、壓力調適、情緒管理、夫妻與親子溝通等諮詢服務。