

# 05

## 性別平等 GENDER EQUALITY



2018-2022 論文發表數  
2018-2022 Publications

69



課程總數  
Course units

121



修課人數  
Student engagements  
with units on SDG 5

3,477



2018-2022  
論文發表數占台灣百分比  
2018-2022 Percentage of all Taiwan publications

8.8%

## 學術研究

### Research

#### 婦女賦權的重要性

婚姻關係中的性別不平等限制了女性參與家庭決策的能力。本校公共衛生研究所蒲正筠與黃嵩立教授針對低收入國家布吉納法索（Burkina Faso）的育齡婦女進行調查，探討賦權對現代避孕方法滿足計畫生育需要（Demand for family planning satisfied by modern methods, mDFPS）的影響。研究證實婦女賦權可以有效改善性別不平等並提升 mDFPS 比例，也建議政府單位對婦女教育與賦權進行投資並推動相關政策。這項研究成果已發表在國際期刊《BMC Public Health》。

#### 保障智能障礙者的性健康權利

在台灣社會中，智能障礙者很少有機會建立親密關係或接受長期介入來促進他們的性健康和性權利意識。本校衛生福利研究所周月清教授研究團隊提出「還給智能障礙者性健康權」（Rights to Sexual Health Programmes）介入方案，邀請智能障礙者、家長與實務工作者參與，經過兩年的評估與修正後，資料顯示參與此介入方案之智能障礙者其性知識與生活品質明顯提高，證實此長期介入方案能促進智能障礙者的平等性健康權利。這項研究成果已發表在國際期刊《The Journal of Sex Research》。





## STEM 研習與實作營

爲了激發更多女性對於科技領域的興趣和熱情，本校與台灣女科技人學會和教育部共同舉辦「2022 年 STEM 研習營 & 實作營」，研習營由女性專家學者進行專題演講，主題涵蓋了半導體、資訊工程、電機工程、醫學科技等不同範疇，讓女高中生們深入了解這些領域的發展和挑戰，並且透過與學生們的交流互動，增強了她們對於投身科技職業的自信和決心。在實作營中，透過實際動手操作，讓學生們能夠瞭解如何將知識應用到生活中，並開拓更多科技視野，爲女性在科技領域的成長和發展提供更多支持和機會。

## 社會影響

Social Impact

### 女科技人大會

爲促進性別平等，提供更多女科技人的發展機會，創造更加友善的職場環境，本校與台灣女科技人學會共同主辦「2022 年女科技人大會－邁向工作與生活共榮的新職場」，大會中，女科技人分享她們在科技領域的成功經驗，深入探討女性科技人在職場與學校中創建性別平等組織與多元包容團隊的問題與挑戰，尋求改進的可能性並提出具體建議，期望能夠引起相關機構和企業的重視與回應。目前本校共有 630 名女科技人投入 STEAM 領域，並積極參與各類女科技人學會活動。





## 教育培養

### Education & Cultivation

#### 性別平等書展

為提倡性別平權與提升校園性別意識，本校圖書館以「男 & 女，愛與平等」為主題，展出性別平等相關書籍共計 174 本，書展內容呈現了存在於社會中的各種性別現象，以及如何消除性別刻板印象與偏見觀念，期望藉由書展推展性別平等目標，促使社會邁向相互尊重、互助包容的性別平等世界。本校出版社則舉辦「女力，無所畏懼」主題書展，展出 12 本由本校出版社出版、以女性作者、女權以及性別議題為關鍵字的書籍，期能喚起校園內對於性別議題更多的重視。



#### 性別平等推廣講座

為讓學生瞭解性別議題的多元面向，本校全球公民教育中心舉辦「課堂外的性別學分」講座，邀請專家學者針對性別運動、同志文學、親密關係、以及科技交友等議題進行分享，藉此讓學生解開性別迷思，了解感情的多元面貌，以及從不同視角重新看待親密關係或性別角色，找到同理彼此與擁抱自己的方法。

## 校園治理

### Stewardship

#### 性別平等教育委員會

本校設有「性別平等教育委員會」，推動性別平等教育，建立無性別歧視教育環境，以實現性別平等的目標。該委員會研擬性別平等教育實施與校園性侵害及性騷擾之防治規定，並建立機制、協調及整合相關資源。該委員會也負責調查及處理與性別平等教育法有關之案件，亦推動社區有關性別平等之家庭教育與社會教育。

#### 性別友善設施

為深化性別友善價值及消除性別隔閡，本校訂定配套措施，詳述如下：

##### ・ 性別友善廁所

本校為營造性別平等工作與學習環境，設置不分性別使用的性別友善廁所共 49 間，強調無論男性、女性、中性或跨性別者都能自在使用之廁所，打破傳統性別界線，減少並防止性別霸凌事件發生，以及培養學生尊重及融入多元性別社會環境。

##### ・ 跨性別宿舍

為使跨性別學生享有性別平等權利，考量跨性別學生隱私，關懷跨性別學生處境，本校提供跨性別學生單人套房住宿，並設置性別友善浴廁，讓跨性別學生能有安心學習的住宿環境，亦提升本校學生包容多元及尊重任何不同性別者的素養。

##### ・ 哺集乳室

本校落實衛生福利部母乳哺育政策以及性別工作平等法，設置哺集乳室共 11 間，供女性教職員工生及參訪本校人士使用，更獲得臺北市政府衛生局優良哺集乳室認證，持續提供良好安全的哺集乳室環境。

##### ・ 產假與陪產假

本校依據性別工作平等法，員工將有 7 日產檢假及 42 日產假，產檢與產假期間工資照給。員工陪伴配偶產檢或分娩時，將給予員工陪產檢及陪產假 7 日，陪產檢及陪產假期間工資照給。