



# 良好工作與經濟成長

DECENT WORK AND  
ECONOMIC GROWTH



2020-2024  
論文發表數

126



課程總數

1,804



修課人數

38,559



2020-2024  
論文發表數占台灣百分比

3.3%

# 國家人才發展獎

2024 National Talent Development Awards

促進持久、包容性和可持續的經濟增長，  
充分的生產性就業和人人獲得體面工作  
*Promote sustained, inclusive and sustainable  
economic growth, full and productive employment  
and decent work for all*

## 頒 · 獎 · 典 · 禮



## 學術研究 Research

### 打造中高齡者友善職場

本校管理科學系高國揚教授領導的職場安全與健康研究室（LOHAS）與環球晶圓中德分公司合作，針對作業員進行足弓鞋墊輔助及睡眠品質改善研究，並推動職務再造計畫，成效顯著。該研究成果榮獲勞動部2024年「壯世代就業菁采獎」肯定，並多次受邀於產官學交流場合分享，展現產業標竿價值。研究團隊協助企業將友善職場與人才永續理念納入公司規章與評核機制，推動多項措施，包括：彈性工時設計、健康管理方案、教育與在職訓練、危機管理規劃，同時兼顧員工生理狀態、體能負荷及工作生活平衡，降低中高齡員工職業傷害風險，減輕工作壓力，並促進多元共榮的職場環境。

### 科技人才培育推動勞動力升級

本校雷射系統研究中心透過與勞動力發展署桃竹苗分署的密切合作，參與多項人才培育計畫，如「產業新尖兵」、「半導體產業專業人才發展基地」與「半導體與重點科技產業人才發展基地」等，聚焦解決科技產業人才短缺問題，並提升勞動力素質與就業競爭力。2024年該中心榮獲「國家人才發展獎」中的「傑出個案獎」，展現其在科技人才培育上的非凡成就。

## 社會影響

Social Impact

### 開啟全球台商永續發展新契機

本校台商中心與世界台灣商會聯合總會於共同舉辦「2024台商全球化新趨勢高峰會」，吸引超過200位與會者。與會者除來自台灣各界，亦涵蓋中國大陸、日本、越南、新加坡、馬來西亞、泰國、烏干達、北美、瑞典、澳洲、紐西蘭等地，展現台商社群廣泛的國際網絡與影響力。本次高峰會聚焦三大核心議題：經貿外交新戰略、產業發展新趨勢、全球台商經營策略，透過論壇與交流，與會者共同探討在快速變動的全球新局下，如何推動數位創新與永續經營，並藉由學界能量的挹注，強化產業界的發展策略。





### Open House企業校園徵才

本校舉辦的「OPEN HOUSE」為全國規模最大的企業校園徵才活動，每年於春、秋兩季舉辦就業博覽會，並結合企業說明會、企業參訪與企業導師一對一諮詢等活動，致力於協助學生探索職涯方向，並協助企業延攬優秀人才。在2024年秋季就業博覽會中，共吸引70家企業參與，為學生提供與企業代表近距離交流的機會，深入了解產業趨勢、公司文化與職位需求。透過面對面互動，學生得以更具體規劃職涯方向，企業也能從中發掘潛力人才，形成雙向共贏。



## 教育培養

**Education & Cultivation**

### 鏈結南科職涯新機會

為協助青年學子掌握南臺灣高科技產業契機，國家科學及技術委員會南部科學園區管理局、臺南市政府勞工局與本校於2024年再度攜手合作，舉辦「南科追夢·北青『南漂』二部曲」論壇，邀請南科優質企業北上徵才，搭建人才與產業的橋樑。論壇內容包括由人力銀行職涯顧問主講的「求職必修課」，更邀請聯詠科技（Novatek）、新應材（AEMC）及美商科磊（KLA）等指標企業人資專家，分享面試技巧，並以職涯教練的角度公開企業選才關鍵，協助學生提升求職競爭力。

### 提升勞動權益與職場安全意識

本校於2024年舉辦多場勞動權益與職場安全教育講座，包括「勞動權益面面觀」及「搶救勞動權益大作戰」，透過專業講師解析勞動法規、勞資爭議處理及工讀生應有權益，協助學生熟悉職場規範並提升自我保護能力；同時辦理「職場不法侵害預防計畫」，邀請法律專家以實際案例分享如何辨識並處理職場中的霸凌、歧視與不當對待。透過系列課程，學生不僅掌握勞動法制知識，也培養維護職場安全與尊嚴的意識。





## 校園治理 Stewardship

### 安心托育提升勞動力穩定

本校附設醫院於2024年10月正式揭牌啟用員工子女托嬰中心，為0–2歲嬰幼兒提供安全且高品質的托育服務，成為醫護人員及其家庭的重要支持。透過此友善育兒措施，員工得以兼顧家庭與工作，安心重返職場，進一步提升醫院在醫護招募與留任上的競爭力，展現優質雇主的責任與形象。托嬰中心設施完善，包含活動室、哺乳室、廚房與電子聯絡簿系統等，並將師生比控制在1：4，優於法定標準，確保幼兒獲得妥善照護。同時，採用與公共托嬰中心一致的收費標準，減輕員工家庭的經濟負擔。

### 工作場所性騷擾防治措施

本校秉持性別平等與友善職場之理念，依據《性別平等工作法》及勞動部所訂定之相關法規，制定並公告「禁止工作場所性騷擾之聲明」。校內所有教職員工、派遣人員及訪客，皆應共同維護免於性騷擾之工作環境。本校明訂以下原則：

- 零容忍政策：嚴禁任何形式的性騷擾，包括具有性意涵或性別歧視的言語、行為或暗示，以及藉由職務關係提出不當要求，影響他人工作表現與人格尊嚴。
- 申訴與協助管道：如教職員工或學生感受遭遇性騷擾，可立即通報人事室或校安中心，學校將依規定受理並展開調查。
- 保護與保密機制：申訴人與協助者均受保護，不因檢舉或協助而受不利對待，相關調查過程亦嚴格保密。
- 教育與預防：學校定期辦理性別平等與職場性騷擾防治課程，所有教職員工均須參加，以提升防治意識與實際應對能力。