



已不再支援「Adobe Flash Player」

電子報專欄

- 本期摘要
- 校園焦點
- 行政會報
- 陽明訊息
- 山腰部部落格
- 課輔部落格
- 陽明送愛專欄
- 捐款芳名錄

副刊專欄

- 山腰電影院
- 閱讀旅行
- 實習甘苦談
- 副刊投稿

相簿集錦相簿適用IE6, IE7, Firefox, Safari
IE8請開啟「相容性檢視」瀏覽

發行人：吳妍華
總編輯：王瑞瑤
執行編輯：劉柚佑
網頁維護：凱笛資訊

快訊  **【校園焦點】** 本校35週年校慶**副刊投稿****陽明大學 學校與學生的「溝通」何在(2)****對陽明校園民主的不滿**

自命為校方與學生溝通管道的學生會，長期處於矛盾的情況。學生向學校訴求民主溝通，但是學生不透過民主管道溝通。那究竟學生與學校溝通的管道何在？一般學生遇到的問題如果向權責單位反映，就能解決問題(ex:宿舍設備損壞向生輔組反映報修)，但是如果當一個議題牽涉到不同單位，例如：今年暑假宿舍整修造成營隊宿舍床位不足，此時學務處礙於總務處負責整修工程，無法代為回應，理論上學校是一個整體，實際上由不同單位劃分權責，但是學生期待的是有一個窗口能夠代表學校回應，最後四大營隊向校長投書，請校長出面整合資源，協助同學想出問題的解決之道。這是社團團結力量大，向學校發聲的例子，但不是人人都有這樣的心力向學校反映問題，此時我們能期待怎樣的溝通機會？

全校師生座談會？學生會？學生代表會？這樣溝通有效嗎??

大多數同學平時對學校可能沒有關注，大部分時間都專注在課業和社團上，除非在生活上遇到不滿，才想參與對學校事務的討論，因此有學生會和學生代表會替大部分的同學關注學校的動態，並且充當學生和學校的溝通管道，近年甚至有全校師生座談會，讓學生有機會和校方高層對話。但是竟然有一種「犬儒主義」在學生間流傳：師生座談會是摸頭大會、學生會只會為學校護航，而學生代表會只是便當大會，還是到complain版抒發心情比較實在，或許還能得到其他人的附和，而且越是辛辣的言論、越有機會引起大家關注。不過把話題炒大了，最後應該由誰來解決問題？鄉民或是蘋果日報？到了期中期末考大家忙著課業，這些問題也就石沉大海，然而未解決的問題就像結痂卻不癒合的傷疤，等到相同的問題再度被揭露，被掀開的瘡疤也越來越醜惡，學校與學生之間的鴻溝越來越大。

陽明學生的民主機制必須落實

台灣的大專自治組織是經過幾十年的學生運動才有今日的成果。學生會、學代會或系學會的設置，不論是基於三權分立的原則，都不能忽略直接和同學對話的責任，如果只是一味要求學校做事，忘了問自己有沒有幫助同學了解、參與學校議題，也沒有帶同學修正自己的行為。舉例來說：學生會要能夠讓同學知道學校的動態，學代會要能夠知道同學對學校的意見，系學會要代表系上同學爭取權益，所以目前學生和學校的溝通不良，我認為是學生民主機制運作的不順暢。

透過專家參與政治

民主政治中的代議制度是希望能夠藉由少數專家代表多數，謀求眾人的最大福祉。反觀目前學代會所面臨難題即是「代議能力」的不足，各班選出的學代沒有受到班級同學的重視，並且有效代表班上同學的意見。

舉例來說：99年學代會三月份例會對師生座談會的議題討論：

關於教師評鑑-有的老師評鑑低但卻還是留任

投票：認為學校應該要有所改進的

贊同15票

投票：認為學校如果不處理是不合理的

贊同23票

(註：未明瞭事情始末，投票時機與主題不洽當，將改進此點)

學生會說明：學校教師評鑑相關單位是教務處、教師發展中心和研發處，學術部將整理教師評鑑辦法，於下次學代會報告，供學代參考目前做法有何改進之處。

學生組織若是不能深入了解議題的始末，就會屈於上例如此沒有建設性的討論，原因是學代對本身職責的不了解，一般學代可能認為自己的任務是監督學生會行政、聽學生會報告學校動態，並且只針對現象片面

評論，卻無法自行深入研究，再轉達班級(不管透過班會或是班版)，讓同學能夠形成共識，以利學生會在學校各級會議上有效地將相關議題反映，為大學部爭取福利，並且解決學校與學生溝通的困難。

結論：陽明大學的品牌由你我來塑造

大家期待梁校長的教育理念能夠帶給陽明人新的氛圍，但是人不是十全十美，校長的能力也有限，如果大家自視為陽明的一份子、願意肯定陽明，就應該要投入陽明精神和品牌的塑造，希望大家一起努力。

＜陽明大學第16屆學生會會長 胡永信 投稿＞

[\[←\] 回上一頁](#)

[\[🏠\] 回到首頁](#)

[\[↑\] 回到最上](#)

陽明電子報
YMNEWS

[關於電子報](#)

[訂閱電子報](#)

[聯絡編輯小組](#)

[友站連結](#)

[上期電子報](#)

Copyright © 2010 National Yang-Ming University ALL RIGHTS RESERVED

國立陽明大學版權所有·未經同意·請勿轉載

