



已不再支援「Adobe Flash Player」

本期摘要

NEW 校園焦點**陽明訊息****課輔部落格****陽明送愛專欄****H1N1專區****捐款芳名錄**

副刊專欄

山腰電影院**閱讀旅行****實習甘苦談**

相簿集錦

相簿適用IE6, IE7, FireFox, Safari
IE8請開啟「相容性檢視」瀏覽發行人：吳妍華
總編輯：王瑞瑤
執行編輯：劉柚佑
網頁設計：賴彥甫

【焦點新聞】

課輔部落格

創造一個學習型組織

一年前，我有個機緣，遇見了圓桌教育基金會，這是我生命中重要的發生，這個發生使我生命品質提升的勁度之大，讓自己驚訝不已。受到啟發的我，能量變得更加飽滿、安身立命的方向與作法變得更清晰明確。圓桌所教我的已經成為生活上許多事的準則。

檢視課輔組的工作，圓桌組織修練的課程讓我看見我所處的組織怎麼了？我們所輔導的社團組織怎麼了？我們與人相處的喜怒哀樂都怎麼了？這些清楚的「看見」讓我發自內心說出：「我明白了，我真的知道了」。帶著這份瞭解，我願意將部分學習心得寫下，與處在組織中的成員一同分享。



課外活動輔導組 王子娟組長

1. 組織要好第一要件是如實說明組織所需，找到真正願意的人

團隊的修練所談的是如何和一群人共同達成目標，因此一開始需要真實的表達團隊的需要，等待認同理念、真正願意的人加入。如果一開始組織找對了人，就成功了一半，因為這樣就是具備了先決條件。

2. 每位團隊成員需要有自我超越的承諾

當組織目標需要許多人共同達成時，遇到問題與困難是不可避免的。此時團隊成員要想，當初是自己的認同，才加入這個組織的。只要你的初衷還在，遇到問題時，永遠只是問：我必須要成為什麼樣的人，才不會有問題？怎麼做才能成為更好的人，我只是還沒做到什麼？還不能包容什麼？還沒能力做到些什麼？組織有我不能忍受、不喜歡的人，只有想盡辦法改變自己去喜歡他，為組織與他在一起共事。這是自我超越的承諾。

永遠堅持在組織內自我超越，不斷地改變自己、成為更好的自己來達到組織的任務，千萬不要放棄你的團隊。

3. 團隊成員需要「共同學習」才能使組織永續經營

團隊中任何問題都是大家的問題，因為碰到問題，大家才有機會一起解決，這是大家彼此共同學習的機會。每個問題對每個人要學習的內容和課題都不一樣，如果每位團隊成員都秉持自我超越的承諾，認為組織的任何問題都是自己的問題，會去修正自己，才能使大家持續共同的想法、話題、情感，一起提升智能。如果只有一個人如此思考，一個人去解決問題，那麼就只有這個人的智能獲得提升，自己愈來愈強，最後創造出來的是與這個組織的距離，共識愈來愈少。

4. 以「系統思考」模式作溝通，營造學習型組織

系統思考是指團隊成員在一起共同思考模式的建立。團隊成員中每個人有不同想法、甚至不同立場，培養共同思考、共同想的能力，首先必須每位成員都願意無私地說出自己的想法，在遇到問題時，每個人提供自己的解決辦法，讓解決問題的參考經驗基礎比較完整之後，大家的思考加起來便可成為更好的方法。在這大家一起想事情的過程中，一定要要完全的傾聽，先認同其他人的想法，不要批評、不要論斷、不要有是非對錯。這種共同解決問題的系統思考模式，不僅提升團隊能力，也讓組織成員「一起」學習、「一起」前進，營造一個學習型組織。

感謝我有機會在課輔組以及學務處遇見一群好同事，我們的組織具备了最重要的先決條件，一群志同道合的人。願我們一起共創的願景、自我超越的承諾、共同學習的決心，能讓我們所處的每個團體都有所不同，都持續成長。與大家共勉。

< 課外活動輔導組 王子娟組長 >

[←] [回上一頁](#) [◎] [回到首頁](#) [↑] [回到最上](#)