



已不再支援「Adobe Flash Player」

電子報專欄

- 本期摘要
- 校園焦點
- 行政會報
- 陽明訊息
- 校園點滴
- 課輔部落格
- 捐款芳名錄

副刊專欄

- 山腰電影院
- 閱讀旅行

相簿集錦



這是什麼？

相簿適用IE6, IE7, Firefox, Safari
IE8請開啟「相容性檢視」瀏覽

發行人：梁 慶 義
總編輯：王 瑞 瑤
執行編輯：方 諾 妮
網頁維護：凱 笛 資 訊

快訊 【校園焦點】 分享與傾聽~與行政人員座談

校園焦點



現正收看 ▶ 分享與傾聽~與行政人員座談

莊子逍遙的智慧

公共衛生與人文關懷

100年度【校長盃】教職員工桌球聯誼賽

「速寫與目力測量」課程成果展~「梭--線條的可能性」

分享與傾聽~與行政人員座談



座談會由校長親自主持

為了瞭解本校行政人員對學校工作的建議及期許，秘書室於1月14日（星期五）中午12點，在活動中心一樓川堂舉行「分享與傾聽~與行政人員座談」。校長親自主持、許萬枝副校長與王瑞瑤主任秘書陪同列席。校長說希望藉由這次座談會，與平日在第一線默默工作的行政同仁交換意見，傾聽大家的心聲。

本校的行政人員組成為：正式公務人員約90名以下，專案約聘的人員約170名。因此專案約聘人員的工作保障、升遷及福利制度，成為這次座談會主要討論的話題。

部分同仁表示，不管是正式公務人員或專案約聘人員，希望學校在雇用條件及態度上，儘量做到一視同仁，因為所有的行政人員對工作的努力和付出都是一樣的；也有同仁建議，希望學校能建立一套優良的培訓制度，讓優秀的約聘人員能夠留下，減少流動率，因為有安定的行政人員才會有穩定的行政系統。

另外會中有同仁提到，某些單位工作時間過長、假日還要加班；有些工作與契約內容不符，專業能力不被尊重；有些需要值夜班的人員，因為約聘身份申請不到宿舍等問題。但也有即將退休的同仁，分享長期的工作經驗，尤其是在工作付出後，得到老師及學生們友善及溫馨的回饋，覺得很溫暖。有位同仁表示，剛來時對挫折很不能適應，但是最後將挫折當作一種修練，她也以自身行動不便，來鼓勵大家正面思考問題。



同仁踴躍發言



同仁們仔細聆聽校長的說明

長誠懇的表示，行政人員是學校的無名英雄，他會針對大家所提的問題去瞭解及改善，並衷心的感謝大家對陽明的付出。

針對某同仁提出工時過長、假日無休的特殊個案，校長十分關心。許副校長也表示將瞭解狀況，並慰留這位準備離職的同仁。針對升遷問題，王主秘特別說明獲選兩次優良行政或服務人員，即可跳級升遷職等。人事室則針對同仁提出的聘期、加班費、獎勵金、考評及成立管理委員會等問題，分別以勞基法、專案經費來源及教育部相關法規，一一詳細回覆。

最後校長表示，在陽明大家都像一家人，有些問題是因為不瞭解所產生的誤會。主管人員要營造一個「相互尊重」的環境，讓下屬有參與工作的熱情。對於今天座談會所提出的各項問題，將請人事單位彙整公布，告訴其他沒有與會的同仁。校

