



已不再支援「Adobe Flash Player」

電子報專欄

- 本期摘要
- 校園焦點
- 行政會報
- 陽明訊息
- 山腰部落格
- 課輔部落格
- 捐款芳名錄

副刊專欄

- 山腰電影院
- 閱讀旅行

相簿集錦



這是什麼？

相簿適用IE6, IE7, Firefox, Safari
IE8請開啟「相容性檢視」瀏覽

發行人：梁 慶 義
 總編輯：王 瑞 瑤
 執行編輯：方 諾 妮
 網頁維護：凱 笛 資 訊

快訊 【校園焦點】100年度校長與行政人員座談會

校園焦點

現正收看 ▶ 100年度校長與行政人員座談會
 〈早安神農坡系列3〉～天助同學的復健成長與個人分享
 100年度【校長盃】教職員工羽球聯誼賽
 理直氣平－與洪蘭作者有約

100年度校長與行政人員座談會

100年度校長與行政人員座談會，6月15日下午四時，在教師發展中心一樓舉行。座談會由校長親自主持，許萬枝副校長與王瑞瑤主任秘書陪同列席。校長表示上學期（100年1月14日）與行政人員的座談會，同仁們在會中熱烈發言，讓他瞭解到許多問題，並思考解決。例如專案人員的聘用問題，大家都是陽明大家庭的一員，學校會提供一個穩定的工作環境，讓同仁安心工作。許多事情經過溝通後，彼此就會更瞭解。希望同仁們能在座談會中，繼續提出寶貴的意見。



校長、主秘聆聽同仁提問

由於1月14日的座談會，校長十分重視大家的意見，與許副校長、主秘及人事室研議後。人事室提出了一些說明和改善措施。人事室在這學期針對同仁的職業專長，提供專業的研習與訓練；增列約用人員的英文檢定補助；辦理讀書寫作活動，代表學校參賽者，學校補助書籍費用及競賽獎金1000元；將約用人員納進網路學習活動，給予圖書禮券鼓勵參賽。關於約用聘期部分，特別研議，凡提薦為優秀行政服務同仁者，在經費來源許可下，可延長聘期為三年。

王瑞瑤主秘特別補充，關於人事室上述的獎勵方案，獎勵總經費額度金額，由原來的20萬為上限，調高為以40萬為上限。希望能鼓勵同仁樂於學習並提升自我的專業知識。

有同仁提問，不適任的公務人員，學校是否會解聘或用其他方式處理？人事室回答，公務人員雖受國家保障，但是考績丁等或一次記兩個大過，就免職。資通中心同仁提問，該中心時常需要加班待命，加班補休常休不完，是否有其他補償機制？人事室回答，基於學校人事成本考量，加班以補休為原則，不開放請領加班費。若因工作量大，無法補休，可以專案簽請校方同意，請領加班費。

另有同仁提問，圖書館是否可放寬12歲以下員工眷屬進入？圖書館回答，早期開放校外人士沒有年齡限制，但因小孩吵鬧引起學生反彈。所以目前每日開放校外人士50名，年齡限制在18歲以上。

還有同仁提到儀器設備汰舊換新問題；核銷報帳問題；約聘人員流動率高等問題。

許副校長、王主秘及各單位主管都一一說明或提供相關意見。

校長結語表示，座談的會議紀錄都會掛在網上（秘書室網站），公告大眾。一個單位的人員流動率過高，該單位一定有檢討的地方。但是從一體兩面來看問題，如果是我們栽培出的人才優秀，被外面單位挖角到他處高就，我們也要採取開放的態度。同仁們與學校溝通，不僅止於這兩次的座談會，其他的管道包括校長信箱，都可以反應。最後校長感謝各單位的行政同仁，辛勞工作，為學校所做的付出。



座談會現場

[\[←\] 回上一頁](#) [\[◎\] 回到首頁](#) [\[↑\] 回到最上](#)