



已不再支援「Adobe Flash Player」

電子報專欄

- 本期摘要
- 校園焦點
- 行政會報
- 陽明訊息
- 校園點滴
- 課輔部落格
- 捐款芳名錄

副刊專欄

- 山腰電影院
- 閱讀旅行

相簿集錦



這是什麼？

相簿適用IE6, IE7, FireFox, Safari
IE8請開啟「相容性檢視」瀏覽

發行人：梁慶義
總編輯：王瑞瑤
執行編輯：方諾妮
網頁維護：凱笛資訊

快訊 【校園焦點】本校附設醫院新建院區動工典禮

校園焦點

本校附設醫院新建院區動工典禮
導師生服務學習成果發表與經驗分享工作坊
演講：臺灣醫事人員國家考試沿革與現況
NSO國家交響樂團講座：《茶花女》
100學年度陽明豆逗節

[現正收看](#) 「性別與職場勞動：護理職場的困境」座談

「性別與職場勞動：護理職場的困境」座談

- 時間：2012年3月7日（星期三）；上午10:30-12:00
- 地點：活動中心第一會議室
- 主辦單位：陽明大學性別學分學程、東吳大學人權學程、台灣女性學學會

為慶祝三八婦女節，台灣女性學學會（女學會），在東南西北各大專院校舉辦系列活動，3月7日登場的「性別與職場勞動：護理職場的困境」座談，由陽明大學性別學分學程與東吳大學人權學程合辦，邀請中央研究院社會所張晉芬研究員，台大健康政策與管理研究所鄭雅文副教授，以及勞工陣線孫友聯秘書長，討論護理職場勞動的現況與困境。

這場座談會由陽明大學公共衛生研究所暨東吳大學人權學程的黃嵩立教授主持，曾經出版「勞動社會學」的張晉芬研究員首先指出，以女性為主的職業通常具有聲望偏低、薪資普通、權威感不足的勞動特徵。護理這項職業同時具有性別與階級的特徵，護理師相對於醫生，專業知識和在醫病關係中的重要性都有所不如。然而護理師是勞力又勞心的工作，同時提供生產性和服務勞動。在專業知識、技術學習、和臨床實踐上都需要相當多的學術和經驗累積。在醫療過程中護理工作者也常被要求承擔與醫師同樣的責任。她認為，除了護理師正名運動之外，護理師的工會或運動團體，未來的目標應該是推動提高薪資和建立專業性。



張晉芬老師發言



座談會會場

研究工作壓力的鄭雅文教授認為，近年來醫護工作者過勞事件頻傳，與整體勞動負荷的強化密切相關。醫療照顧工作者的勞動條件與工作狀況，不僅影響工作者自身的身心健康，也對病人安全與醫療品質有極大影響。世界衛生組織、國際勞工組織以及許多先進國家，均對醫療照顧工作者制訂各種勞動條件與安全衛生之規範。台灣雖有不少相關法規與制度規範，卻問題叢生，甚至徒具形式。去年勞委會針對醫療院所進行的勞動條件專案檢查，即發現違法比率高達32%，大都與違反勞基法工時規定有關。

曾經催生《護理勞動權益ABC》的孫友聯秘書長指出，去年的反貧困五一遊行，三百多位護理人員走上街頭，控訴高工時、低勞動條件下的勞動處境，引起社會各界的關注，也迫使政府開始重視在醫療保健服務業中人數最多，但卻普遍不被尊重的護理人員。然而，政府的回應是對醫院進行「道德勸說」，希望他們能夠比照去年公務人員加薪3%，對護理人員最關心的休息權、護病比等問題，並沒有積極作為。目前台灣尚未有護理工會的成立，只有工會才具與資方締結團體協約的法律適格地位，因此，未來如何推動護理工會的成立，將是下一階段的重要工作。

座談會的最後，本校臨床暨社區護理研究所的盧孳艷教授，簡介新出版的「護理與社會：跨界的對話與創新」。盧教授期許透過護理與社會的對話，能為當前「護士荒」、「白衣天使的過勞人生」，以及「護理人員勞動權益」等重要議題，尋求新的解決方案！

<本校性別學分學程 提供>



聽眾提問

[\[←\] 回上一頁](#)

[\[◎\] 回到首頁](#)

[\[↑\] 回到最上](#)

陽明電子報
YMNEWS

[關於電子報](#)

[訂閱電子報](#)

[聯絡編輯小組](#)

[友站連結](#)

[上期電子報](#)

Copyright © 2010 National Yang-Ming University ALL RIGHTS RESERVED
國立陽明大學版權所有·未經同意·請勿轉載