



傘下的新鮮人 漫談尼特族

2009-09-26 記者 鄭心舜 文



◎畢業即失業？抗議工作機會難求而上街頭的社會新鮮人。

(圖片來源：雅虎flickr)

尼特族 (NEET)，一個源自英國勞動政策上用來劃分人口的分類名詞。原文是 "Not currently engaged in Employment, Education or Training."，泛指的是離開教育體系後，不願意繼續升學、就業、進修或參加職業輔導，而閒置在家的一群非勞動性人口。

米蟲到尼特族 青年想法大不同

近年來尼特族人口在世界各國中快速成長，尤其在生活水平優渥的高度發展國家中，這更是個令政府煩惱的人口隱憂。雖然政府單位尚未有確實的統計數字，但學者們根據尼特族的定義估計，扣除非勞動人口與當兵役男等因素後，目前台灣至少有四十萬的尼特族青年，被放逐於勞務市場外。而這些具有勞動能力，卻未遵循正常社會化途徑尋找就業機會的族群，並不只限於高中技職學生，不少名門院校與研究所中所謂的「高材生」，也是尼特族的主要成員。

在台灣，與尼特族相近的詞語還有「米蟲」、「啃老族」、「雙失青年」等，而尼特族與其他適居在家的無業族群之間，最大的差別在於這些人本身不願意就業、不願意出社會接受競爭。為什麼這些年輕人抗拒進入職場？最顯而易見的原因是源於大環境的蕭條。由於金融風暴的影響，許多中小企業紛紛倒閉或裁員，導致剛畢業的新鮮人，在初出社會之際便要面臨龐大的競爭壓力。大學文憑不代表就業機會的保證，畢業即失業的恐慌在學子們的心裡發酵，在苦找不到工作的情況下，使得尼特族對原定的未來逐漸失去憧憬，因而抱持著消極的態度面對人生。他們不願意繼續升學，因為對文憑代表高薪水的傳統觀念產生質疑；不願意進修提升自己的能力，因為即使具備技能與多張證照也不保證有工作，邁入職場的恐懼讓尼特族的年輕人寧願選擇「家裡蹲」，也不願意積極的尋求其他機會。

放手難飛 沒工作還是不想去工作

扣除外在環境因素後，現代父母對於孩子的過度保護也是尼特族形成的主要原因。受到少子化觀念的影響，大多數父母將自身資源傾注於孩子身上，期望他們獲得良好的教育資源、生長在更好的環境，幾乎負擔起了孩子就學期間的所有開銷，使得部分年輕人在未正式就業前，仰賴著父母生活不必為生計煩惱。但是這也造成了他們無法獨立自主的心理狀態，工作難尋的壓力與現實的窘境，讓他們選擇繼續待在家中，繼續生活在父母的羽翼下。而大部分的父母對於孩子的消極態度不是無法控制，就是默默接受了孩子的這種情況，認為「現在工作確實難找，再給他們一點時間」，而未能有效的時間點給他們適度的壓力。在大環境、父母縱容與自身消極這些因素的交互影響下，這些尼特族待在家裡的時間越來越長，也越難以踏出積極的第一步。躲避競爭壓力的後果也削弱了他們本身的競爭力，更讓他們失去原有的信心和熱情，甚至認為自己在社會上是個不被需要的個體。

媒體歷屆廣告

推薦文章

- 變化自如 幕後的聲音演員
- 那些年 爸爸與芭樂的回憶
- 關余膚色 我想說的事

總編輯的話 / 郭穎慈



本期共有十九篇稿件。頭題〈夢想配方 攝影甜點與咖啡〉忠實刻劃一位科技新貴勇敢出走，開設一間攝影風格咖啡廳的歷程和堅持。

本期頭題王 / 洪詩宸



嗨，我是詩宸。雖然個子很小，但是很好動，常常靜不下來。興趣是看各式各樣的小說，和拿著相機四處拍，四處旅行。喜歡用相機紀錄下感動，或值得紀念的人事。覺得不論是風景還是人物，每個快門的...

本期疾速王 / 吳建勳



大家好，我是吳建勳，淡水人，喜歡看電影、聽音樂跟拍照，嚮往無憂無慮的生活。

本期熱門排行



夢想配方 攝影甜點與咖啡
洪詩宸 / 人物



橙色的季節 唯美「柿」界
陳思寧 / 照片故事



老驥伏櫪 馬躍八方
許翔 / 人物



追本溯源 探究大地之聲
劉雨婕 / 人物



變化自如 幕後的聲音演員
張婷芳 / 人物

為了避免未來勞動力人口流失的尼特族現象，政府於一年前推出了「職場學習及再適應計畫」、「立即上工計畫」等，以官方委託招標或是制定相關輔助方案的方式，替初次就職的新鮮人補助薪資，鼓勵企業招募新血提供機會。但是實行以來卻效果不彰，因為這些措施多為派遣式的短期工作，不穩定的補助性工作不僅無法建立青年人與公司的穩定關係，在實質上也難以提升就業者的能力。但主要的原因還是因為這類依循政府法規而衍生出的職缺，工資約為兩萬塊左右，對於大學畢業甚至是頂著碩士頭銜的年輕人，要他們「拉下臉」來做這些工作，在情感上似乎難以達到平衡。在找不到滿意的工作，又不願意屈就低薪的心態下才造就了現今的尼特族，也導致越來越多年輕人癡國考想要搶鐵飯碗，或是用「我將來一定會……」的理由說服父母同時也說服自己，只要在家多等個幾年，一定會有適當的時機讓他們出人頭地。

掙脫框架 讓尼特族獨立

雖然尼特族現象是個社會問題，因為有可能造成未來勞力資源短缺或增加社會成本。然而，並不是尼特族代表的形象就是好高騖遠、一無是處。因為每個人確實都有自己的資質值得去探索，但受限於現今的教育體制，好像義務教育結束後就應該考高中職，讀完高中職就應該再繼續往上追求文憑，只因為「大家都這麼做」。

就是因為這種「大家都這麼做」的心態，讓大部分台灣的年輕人無法及早產生危機意識並規劃未來，等畢業後再尋找出路的想法，也侷限住他們的思考，加上受限於社會眼光，不找個與自身學歷對等的工作就對不起栽培自己的父母，也辜負了追求學業的多年努力。因此他們不願意輕易投入就業市場，寧願仰賴父母幫助直到找到滿意的工作；也不願意參加政府舉辦的就業輔導等活動，因為尼特族對自己還有著期許與自信，認為不是自己不夠好，而是現在的環境沒有適合他們的工作。



◎每個孩子一開始都有自己的願望，成長過程中卻扼殺了這些想法。（鄭心舜／攝）

造就這種怪罪於環境心態的原因，主要還是來自他們長期對生活的不滿，以及自小的夢想被制式的求學歷程所壓抑，而未能依照本身意願，在漫長的求學歷程中學到應有的職業技能。高等教育入學門檻的降低，也使得文憑與能力無法形成正比，企業主們也不敢隨意任用這些空有高學歷，卻缺乏實務經驗的新鮮人。

種種的因素使尼特族怯步，我們不應該一味的指責這些年輕人只會靠父母，而應該重新思考教育體制及社會風氣是否出了問題。為什麼年輕人無法放手追求理想，只能在環境中載浮載沉，這些舊有的思維是否限制了他們原有的天賦，只因為要追求較高社會地位的工作機會？除了鼓勵尼特族以積極的態度面對生活外，也應該讓他們的父母停止縱容孩子的行為，讓孩子們獨立並且思考如何對自己的人生負責，這才是最根本的解決之道！



橙色的季節 唯美「柿」界

新竹九降風吹起陣陣柿香，一片澄黃映入眼簾，那既是辛苦的結晶，也既是甜美的滋味。

▲TOP