



## 勞基法增修 小老闆叫苦

2011-04-23 記者 張芳瑜 文



隨著台灣社會進步，許多法規也陸續增修，以期望更符合當下社會的需求，這些在立法院會議審議的法規裡，與勞工和雇主有密切相關的勞動基準法是近期大家關注的焦點之一。要如何增加並保障勞工福利，是許多勞工工會努力向社會推廣的目標，同時也是政府修改勞基法的方向。

勞工的權益在近年越來越被重視，從電視新聞到報章雜誌，有更多篇幅報導勞資的相關議題，藉由媒體及工會等管道，基層勞工的聲音被更多人聽見，加薪、休假等議題接踵而來。國民黨立委陳杰在最近提案修正「勞動基準法」，讓勞工也可以跟軍公教一樣週休二日，對此勞委會主委王如玄表態支持，而立法院社福及環境委員會在今年4月21日出審通過「勞動基準法部分條文正草案」，雇主違反相關規定，如讓勞工超時加班等情形，不僅罰鍰額度將大幅提升，其企業相關資料及負責人名稱也可被公佈，以保障勞工權益。



隨著許多律法的增修，勞工薪資及工作環境越來越受重視。（圖片來源／<http://0rz.tw/K4bb8>）

## 勞工爭權益 小老闆難為

隨著社會發展及進步，勞工也積極的向政府及企業主爭取自己的福利，許多工會和基層員工也開始藉由走上街頭發表他們的不滿與意見。隨著這個趨勢，在近來政府也開始針對勞工福利進行修法，也有立委陸續提出相關建議爭取勞工權益。但隨著明年大選將近，這一連串的動作讓人難免聯想到政府對於勞基法等相關法律的推動是否別有居心，而藉推行法律條文對勞資雙方的薪資及福利等進行強硬規定，真的能否讓基層勞工得到最大權益值得探討。

近期許多勞資相關的法案推行，表面上固然是增加勞工的利益，但對於許多資方來說，無疑這將會造成一定的負擔。以前公司僱傭五人以下，可以免除勞保，但現在只要公司有聘僱一人或以上的勞工，就適用勞基法。一家公司老闆表示現在許多對勞工的福利讓他們這些小事業的經營越來越難做，如果縮減加班工時或是最低資薪的調整對於一些小企業勢必都會有影響。現在僱請一個員工就要注意許多事情，有些員工還會拿法律條文來向老闆爭取更多休假和薪資，一個月下來的營收扣除成本及薪資後就所剩無幾，而員工的薪水也不能隨意調降、更不能無故辭職員工，多方的壓力及限制讓台灣許多小公司越來越難經營的同時，勞資雙方的信賴似乎也受到影響。

面對勞工福利的相關規定，企業主的目標是爭取公司最大利益，這些勞工的福利政策不外乎對許多公司造成影響。然而上有政策，下亦有對策，在大公司或在政府工作時員工擁有許多福利，例如津貼等，而軍公教的週休二日更是執行達十多年，相對地以前在小企業小公司工作的勞工就沒有這些福利，但是許多小企業的老闆會把這些福利反應在員工的薪資上，以吸引人們來從事這些工作。一個企業的经营者表示：「現在他們(指勞工)要求我們要和大大公司和政府一樣提供這些福利，那我們只能從薪資上面去反應，不然不符合成本我們會做不下去。」

媒體歷屆廣告

### 推薦文章

- 變化自如 幕後的聲音演員
- 那些年 爸爸與芭樂的回憶
- 關余膚色 我想說的事

### 總編輯的話 / 郭穎慈



本期共有十九篇稿件。頭題〈夢想配方 攝影甜點與咖啡〉忠實刻劃一位科技新貴勇敢出走，開設一間攝影風格咖啡廳的歷程和堅持。

### 本期頭題王 / 洪詩宸



嗨，我是詩宸。雖然個子很小，但是很好動，常常靜不下來。興趣是看各式各樣的小說，和拿著相機四處拍，四處旅行。喜歡用相機紀錄下感動，或值得紀念的人事物。覺得不論是風景還是人物，每個快門的...

### 本期疾速王 / 吳建勳



大家好，我是吳建勳，淡水人，喜歡看電影、聽音樂跟拍照，嚮往無憂無慮的生活。

### 本期熱門排行



夢想配方 攝影甜點與咖啡  
洪詩宸 / 人物



橙色的季節 唯美「柿」界  
陳思寧 / 照片故事



老驥伏櫪 馬躍八方  
許翔 / 人物



追本溯源 探究大地之聲  
劉雨婕 / 人物



變化自如 幕後的聲音演員  
張芳瑜 / 人物



許多勞工及工會團體藉由罷工來表達不滿，這也讓企業經營者倍感壓力。（圖片來源/<http://Orz.tw/eMLh8>）

### 資深員工優退？先逼你離職

在台灣比較小的企業受到於勞基法等規定的影響，需要資付資深勞工的退休費常高的驚人，對於小企業來說都是相當可怕的負擔。舉例來說一名在公司工作滿15年並到達退休年齡的員工，其退休前六個月平均薪資五萬，依勞基法規定雇主將要付給該名員工一百五十萬台幣，這樣下來美其名每位勞工受到許多保障，但是並不是每個企業尤其是規模較小的公司，不是每個雇主都願意或者有能力付出這樣的退休金，因此很多中小企業的經營遇到困難。一個傳產企業經營者透露，在他們業界中就曾聽聞一家修理廠中有一位資深即將退休的員工，被老闆多方的刁難，最後選擇自己離職，因此沒有領到那筆退休金。也有例子是資深的員工只要一離職，要回到原本的崗位的機會幾乎等於零，一些老闆想盡辦法避開支付鉅額退休金，表面上看似對增加勞工福利的法條，在此處反而成了勞資雙方間不信任的來源，勞工未得利益，先受其害。「在以後台灣的大企業可以生存，但是小企業會被消滅！」該名經營者對於將來台灣中小企業的發展感到頗無奈。

比較各個國家的發展，許多進步發展的國家都相當強調人民的福利，而當中也帶來許多問題，這些國家的企業紛紛出走到其他開發中國家，在這些國家中也同樣上演著許多問題。例如希臘的勞工不但可年領十四個月的薪水，還能在五十五歲時合法退休。在這些已開發、注重國民福利的國家中有一個國家有著不同的作法，依據商業周刊第1222期的報導，德國是現在七大工業國中經濟成長率最高、貿易順差最高，且貧富差距最小的國家。在1980年代，德國工會極其強勢，雇主議價能力低，接著來幾年，許多企業紛紛出走。在2000年時高失業補貼造成德國人就業意願低落，被批為德國病，但接著前總理施羅德延長勞工退休年齡，許多群眾紛紛上街抗議，一連串的改革，隨著新任女總理梅克爾上任，提供企業許多優渥條件及降低企業負擔，德國的經濟成長便達七大工業國之冠。

台灣的企業生態或許和其他國家不同，但是在面對社會改革、勞工工會積極爭取自我權益的同時，政府在法律上的訂定如果能夠參考多方意見，並把提供勞工工作環境及薪資主要來源的資方，把他們的意見也考慮在其中，對於勞資雙方都有一定的助益，勞資間緊張的關係也將有舒緩的機會。



### 橙色的季節 唯美「柿」界

新竹九降風吹起陣陣柿香，一片澄黃映入眼簾，那既是辛苦的結晶，也既是甜美的滋味。

▲TOP