



## 學士後護理面面觀

2012-11-04 記者 薛世如 報導



近年來，由於人口老化和急重症病患增加，使得執業護理人力負荷過重，許多護理人員紛紛出走。有鑑於護理人力短缺，衛生署研擬在年底推出「學士後二年護理養成制」，希望能以培養第二專長的方式，將人力導入護理職場。

根據行政院衛生署2009年底統計，護理人員在台灣醫療產業中約佔總醫事人員人數比率的百分之八十，這項數據顯示，護理人力在台灣醫療體系裡扮演著不可或缺的角色；幾十年來，「護士荒」一直是社會大眾關注的焦點，由於護理人力配置不當，導致臨床執業環境不理想、護病比過高、工時長、薪資低等問題，造成畢業生就業意願低、流動率高，這樣的惡性循環不僅影響整個護理產業結構，也間接地反應到民眾的醫療照護品質。

醫護人力改革10大策略	
1	減少評鑑、督考等作業及項目，回歸以病人為中心的照護。
2	促使護理人員工作內容以護理專業為主。
3	減少護理人員不必要及繁瑣的文書作業。
4	落實勞基法工時規範，推動彈性、工時工日及固定班別措施。
5	調整健保給付護理費，新增明訂健保護理費給付項目。
6	明訂三班合理病護比。
7	提升護理人員薪資待遇與福利。
8	研擬「教考訓用脫節」解決方案。
9	研擬以考試制度增加護理人員入學及進用管道。
10	營造並強化專業護理的社會形象。

資料來源：衛生署 整理/李樹人

行政院衛生署提出「醫護人力改革10大策略」。(圖片來源/Google)

## 初進職場 調整與適應

懷著滿腔熱血進入職場的社會新鮮人，敢衝、敢闖、敢夢想，對未來充滿無限的想像，因此對工作往往過於理想化，造成期待與現實的落差，導致適應不良、工作轉換快速等問題，此種現象普遍存在於台灣應屆畢業生中，何況護理人員每天都要跟時間賽跑、面對活生生的人命，職場壓力之大可想而知。一個二十三歲的大學畢業生，需要有多少心理建設才能承受這樣的壓力？

國立台北護理健康大學護理系四技學生王洵筠表示：「我自己在還沒接觸到護理之前，並不了解這份工作的辛苦程度有多高，在實際碰到之後，才明白護理工作的問題並不只是大家一直在吵的薪水問題如此簡單，其實背後有更多複雜的關聯。」衛生署資料顯示，台灣目前有二十三萬護理人員領照，但實際執業人數只有十三萬人，基層護理工會籌備會將問題指向惡劣的勞動條件，認為護理人員荒並非護理人力來源不足，如何改善勞動環境進而將護理人員留住才是根本之道。



護理勞動條件有待改善相關報導。(圖片來源/Google)

媒體歷屆廣告

### 推薦文章

- 變化自如 幕後的聲音演員
- 那些年 爸爸與芭樂的回憶
- 關余膚色 我想說的事

### 總編輯的話 / 郭穎慈



本期共有十九篇稿件。頭題〈夢想配方 攝影甜點與咖啡〉 忠實刻劃一位科技新貴勇敢出走，開設一間攝影風格咖啡廳的歷程和堅持。

### 本期頭題王 / 洪詩宸



嗨，我是詩宸。雖然個子很小，但是很好動，常常靜不下來。興趣是看各式各樣的小說，和拿著相機四處拍，四處旅行。喜歡用相機紀錄下感動，或值得紀念的人事物。覺得不論是風景還是人物，每個快門的...

### 本期疾速王 / 吳建勳



大家好，我是吳建勳，淡水人，喜歡看電影、聽音樂跟拍照，嚮往無憂無慮的生活。

### 本期熱門排行



夢想配方 攝影甜點與咖啡  
洪詩宸 / 人物



橙色的季節 唯美「柿」界  
陳思寧 / 照片故事



老驥伏櫪 馬躍八方  
許翔 / 人物



追本溯源 探究大地之聲  
劉雨婕 / 人物



變化自如 幕後的聲音演員  
張婷芳 / 人物

社會大眾普遍認為護理人員的離職率過高，但國家衛生研究院護理研究員陳惠姿表示，這樣要求護理人員並不公平，因為大學本身並不是職業訓練場所。以就讀其他科系的大學生為例，畢業後也未全數投入本科系相關工作，即使從事相關行業，之後轉換跑道的人數也不少，加上每個人都有選擇自己職業的權利，不能以相對嚴苛的標準來對待護理人員。

新進護理人員無異於初入職場的社會新鮮人，都需要經過磨合與心態上的調整，台北君悅大飯店人事部經理李旭東曾說過：「『適才適所』很重要，做自己喜歡的工作，才能做得好，但在決定是否合適之前，新人都必須確實努力過，而不是把職場遇到的困難，當作不適合的藉口。」

## 修業規章 討論空間大

自衛生署公布年底將推出學士後護理政策後，隨即引發多方人士反彈，已離職的護理師李碧華說：「護理本來就是一個專業，專業不是說你學兩年就會了。」除了課本上的專業知識，還要有臨床實習經驗的累積，要在兩年內修習完所有課程，對修課學生來說，的確是一大挑戰，學士後護理系畢業學生的專業應變能力，也同時受到民眾與現職護理人員的質疑，民眾薛文雄表示，如果招收的是相關科系的學生，會比較容易進入狀況，社會接受度也會比較高。

「我覺得篩選制度很重要，畢竟是公費生，是花國家的錢去讀書的。」國立台北護理健康大學護理系二技學生吳佩倫如是說。除了專業能力需要被肯定，公費問題也是大眾討論的焦點，「如果學士後護理可以使用公費，為何其他花更多時間學習的學生不能使用公費？」王洸筠說。關於公費生資格認定的標準，政策及課程規劃人員都應該將其列入重點考慮。

學士後護理課程規劃，將在11月14日護理學會論壇中，正式開始第一次討論，由每個學校派出兩位代表參加，修業年限及公費資格尚未成定案，陳惠姿說：「教育部本來就鼓勵第二學位，為什麼自己人要反對護理要頒發第二學位？輔大護理提出的課程最起碼兩年半，公費的問題也可以再討論，這些都是我們要一關一關去闖，不應該用一個空殼子就一竿子打翻全部。」未來培育出的學士後護理畢業生，仍需考取執照，之後計畫分配到公家醫院及地方衛生所服務，解決護理人力分配不均的問題。

## 多方人才 注入新思維

輔大護理系已連續三年，每年招收兩名校內轉系生，甚至有學生在畢業後，重新考指考進入輔大護理系，這項資料顯示，目前已存在一部分學生喜歡護理、願意走進護理產業。金錢，或許無法成為所有事情判定的唯一準則，每件工作的背後，必然有價值與意義存在。「我希望能帶給那些真正需要的人完善的醫療照護，所以我更希望想進入醫療體系工作的人，是真正想為這世界貢獻一份心力的人，而不是純粹因為有興趣就來試試的人。」王洸筠說。



護理人員親切的形象一直是大眾眼中的白衣天使。（圖片來源／Google）

學士後護理系，由於招收的學生來自不同的專業領域，也因為是第二次的選擇，思想上相較於高中畢業生會來得更加成熟，在完成一個學士學位後，通過一套檢驗標準，帶著原有的專業知識投入護理行列，對護理領域無疑是個加分的效果，在社會強調T型人才的時候，大家是否應重新審視護理廣納多方人才的新思維？

一項新政策的提出，都會有支持與反對的聲浪，理性的溝通與對談也是必要的，如何提出具體建議給施政及規劃者，而非使用情緒化的字眼攻擊與批評，是社會大眾應有的素養，陳惠姿也提到：「我們尊重不一樣的聲音，可是我們真的會心疼，很多事情不是罵出來的，護理甚麼時候走到變成像社會系一樣去做社運？」在為自己權益發聲的同時，也該思考初衷的核心所在。



### 重機街頭文化 磅礴展出

由雜誌社所主辦的重型機車展「Ride Free 5」，在五股工商展覽館盛大展開，呈現具有速度和藝術感的騎士文化。

### 場場難忘 啦啦隊賽事



我的啦啦隊人生是由無數次參與的賽事累積而成，場場都獨特、場場都難忘。

▲TOP

[關於喀報](#) [聯絡我們](#)

© 2007-2014 國立交通大學 傳播與科技學系 All Rights Reserved.

Powered by  DODO v4.0