

，以延母校斷續之一線生命。猶憶母校校歌有「既醒勿睡，既明勿昧」之句，更懇切企求我同學急起直追，乘時奮起，萬勿失此

良機，徒貽後悔。東海大學可以在臺創立，交通大學何竟不能在臺復校？有志竟成，事在人為，同學諸公，其共圖之。

## 交大同學會前途無量

唐鏡文

一個團體的潛在能力，是無法估計，難於捉摸的，它可以死氣沉沉的一片散沙，也可以轉眼之間，變成生龍活虎的醒獅，它可能無事可辦，無事能辦，也可以創造奇蹟，化不可能者為可能，此中得失，全視這團體的「煙士批利純」如何激發，如何運用而定。

交大學生是公認為實是求是，埋頭苦幹，不善交際，怯於活動的好好先生。似乎同學會也就較難產生朝氣蓬勃的精神，可是在我看來，我們的個性却是同學會大有可為的優良保證，交大同學不做事則已，要做就非確實做好不可，不答應你的要求則已，答允了無不盡力為之，很少

「光說不練」，「做事你去，風頭我來」的滑頭，所以，會務關鍵，只在如何「出題目」，如何廣請同學去做而已，等到情緒提高，許多同學會來帮你「出題目」，也會不請而自做，那就日新又新，愈做愈大，愈做愈好，而且愈做愈容易做了。

拿「友聲」來說，許多人以為能持之以久固難，能一期比一期精彩更不容易，其中總編輯馬延齡學長之心血，固然有不可磨滅的價值，拉稿却是最重要的關鍵，只要你寫十封信拉稿，保險有五篇文章馬上到來，另外三個人回信請寬限至某月交卷（到時決不失約），只有「二一人才」置之不理，如果你能給他具體的題

目或範圍，以解決「寫什麼好」的問題，成績必更圓滿，而且且提起了大家的興趣，內容自然日見豐富，文章也不拉而源源自來，所以「友聲」之能有今日，在乎馬學長拉稿得法，要「友聲」出得更好也不難，只要拉得再緊一些，二年來「友聲」作者，其實還不够普遍，如果九百多同學能人寫一篇，內容之可觀，定當十倍於今日。

再拿每月的「聯誼月會」為例，情緒日見熱烈，節目層出不窮，出席人數也月月增加，若干同學又謬獎了「總幹事」，其實我除了照看以外，根本一點不管，都是輪值主辦同學自告奮勇的，如中信局汪寶書學長，臺電徐修惠學長，大陸公司李叔猶學長，招商局方重學長（五月仍因年會關係月會暫停，六月份由電信局同學輪值，陳樹人學長在三四個月以前早就自己報名了）都是自動辦理，由各該機關的同學全力支持出錢出力，一切都籌備好，送一張廣告樣張給馬延齡學長

登「友聲」，寫一份通知交沈兆龍學長印發各聯絡幹事而已。

至於一般會務之推動，臺北以外地區的同學會活動似乎還嫌不夠，原因是同學會沒有發動而已，譬如去年年會時發動各地同學同時就地集會慶祝，固然各地同學無不熱烈慶祝起來，少數聯絡幹事也似乎不太起勁，就因為同學未曾指定他們更多更具體的任務而已。

二年來會務進行之未能盡如理想，我以為出於兩個缺點：第一，基礎不夠廣，不夠深，原因是經辦人交遊有限，專向自己熟的同學發展，無意之間忽略了大多數同學，第一是內容相當貧乏，情緒尚感散漫，原因是經辦人能力有限，拿不出辦法來灌輸團體的活力，定不出目標來建立團體的傳統，這兩點固然互為因果，我相信同學中有熱誠有辦法的必有人在，只怪經辦人沒有去移樽就教，他自己也就袖手旁觀，懶得去想辦法。

爲了建立同學會的優良傳統，使它生生不息，永遠在朝氣蓬

勃的進取精神中長大鞏進，我想建議同學會採取理監幹事連任以兩年爲限的不成交法，因爲人人都有一套辦法，如果永遠由少數人包辦，就始終只有那一套，而且日久厭生，精神不會增進，只見衰退，惟有換人，才會帶來新辦法，新氣象，使團體永遠年輕，年年進步，基礎益廣，辦法愈多。

關於理監事的輪流，此次選舉時已用抽籤方法剔除了半數理監事的被選舉權，此次連任的理監事，可能在明年不再候選，幹事任期，則至今尚無決定，而且尙有很少數學長要我連任（當然可能是他們客氣之談），可是爲了同學會前途，我決定不論下屆理監事是否再選我，我絕對不再幹（馬延齡學長也決定不幹，可是他主持「友聲」才一年，又當別論），而且我們的看法是：大多數學長會同意新陳代謝的意義的，對於少數還看得起我們的學長們，我們要請問爲什麼還要我們們幹？因爲別人都不要幹？那我們也犯不上幹，因爲別人不會？

這見解本身就是絕對錯誤的，即使退一萬步而以為這看法也有其理由，那末這團體遲早總歸消滅，根本不值得再維持下去，因爲要抬舉我們？豈能因一兩個人而置九百多人之利益於度外！

下屆總幹事的適當人選，新任理監事會當能有賢明之選擇，我個人的希望是最好爲商船同學，因爲商船是交大最年輕的一部份，他們得海洋的陶冶，胸襟開擴而視野遠大，而且歷屆理事會內也大多見他們的代表，爲了加強這最新最小的一環與整體之連繫，應當請商船同學多多參與同學會的活動。其次人選問題，當推上海實業管理系卅一級現在中信局信託處的汪寶書學長，汪君有熱誠，有辦法，能幹，肯幹，平日不甚活動，也許對大多數同學尙較生疏，可是這工作會給他「譚士批利純」，把他的潛在能力啓發出來，反而給團體帶來更多的「煙士批利純」。

願同學會用新人，行新政，鼓舞青年朝氣，加強團體，相互抵勵，日新月異，前途無量！