



## 吳伯楨

■ 話說同窗好友王志新兄原任臺鋁公司協理，今年初，移民加拿大，以便就近於長子親近並使其么兒就學方便，很得其所，他的新址是：

Mr. C. H. Wang  
2771, E. 15th Ave,  
Vancouver B. C.  
Canada V5M 2K2

最近接到他的來信，頗具友聲新聞價值，特提供故友分享。他的信上說：

「別來倏已八月，弟抵加後曾奉上一函諒邀答閱，嗣因暫時贅居，生活迄未安定，乏善足陳，久疏問候，至為歉疚。

前以租屋終非久策，乃思購一小屋，奈以價昂且年久失修，殊不合算，適逢舍親經營營造，目前因建築不景氣，材料較廉，乃以大部份退休金購地委其代建，現已完成遷入，計兩層臥室六間，以一層四間出租，自居樓下，亦保本收息之一策也。目前生活稍稱安定，電話是：(604)-435-0787。

加拿大經濟衰退甚為嚴重，失業率甚高，時聞各公司裁員消息，故覓職甚為困難，弟年逾六十，且語言總覺隔絃，故覓職半載，毫無機會，目前正擬訂立讀書計畫，確定研究方向，

久聞 兄眼傷已愈，復聞又罹舊疾，及讀友聲，吾兄返校發表演講，

想區區之疾，當已告痊。近況諒必佳勝，弟雖遠適異國，時在念中，暇時乞賜函知近況。

此次離臺，主因小兒身體單薄，難耐升學壓力，到此後分發學校，現讀中學英文進修班，課業確遠較輕鬆，回家功課不多，但其英文却進步不少，亦頗蒙老師獎飾，頗堪告慰，長子益真現在 Edmonton University of Alberta 工作，相距千里以上，故頗少見面，僅以電話連繫而已。

此間中文報紙頗多，大多係香港、美國出版，惟訂閱報紙須至經銷處自取，弟所居附近無此類經銷處，故甚少閱及中文報紙，國內消息頗感隔膜，本地洋報，多偏重國內及地方新聞，國外新聞尤較我國報紙為少，亦可見加人之保守自囿也。」

我接信後已訂了一份中央日報送給他看看，以解鄉愁。

■ 老友林雨蒼係1944級礦冶系畢業，原在美東 Cleveland 的一家工廠做事，就近看顧外孫（女兒和女婿就在附近住），其後女婿拿到博士學位遠去紐約 G. E. 公司任職化學部門，於是無孫可弄，而且冬天鏟雪辛苦，乃舉家西遷洛山磯。目前任職在科技公司 Teledgr 的 Peco 分公司，專門製造精密耐高溫的噴射引擎零件，係應用精密鑄造技術為其特長，林兄與羅鏡心伉儷就近住在 L. A. 東區的 Hacienda Heights. 他譯為「景陽崗」，頗有以武松自居之意。最近來信中有打油詩一首，用以「明志」，現在披露如下：

「大扎敬悉，藉聞故人聲息，快何如之！吾兄近年翼贊中樞，推行技術起飛，功有與焉。當藉湛老名詩相贈：「潮平兩岸闊，風正一帆行…」此足為吾兄半生波瀾壯闊之寫照。弟自來美轉瞬五載有餘，一事無成，現住洛城之東二十哩沿六十大道（60 Freeway）之景陽崗（Hacienda Heights）西班牙語有景陽大廈之意，頗多感慨，有詩為證：「景陽崗上無虎踪，老夫壯志恨成空，蟄居松蘆（家中有松三十餘棵也）雙袖手，且

看來年花甲翁。」時光不居，業已六十有二，已往無成，來年空多白髮而已！吾兄流年雖小有不利，但與大運相較，實不足道也。弟於三年前在 Akron Ohio 體檢發現 SGOT, SEPT 等為120，醫謂有慢性肝炎現象，但亦無其他症候，遷來洛城後，亦無實象，所以也沒有多加以理會。吾兄有何症候，願聞其詳，聞臺灣對慢性肝炎有突顯性之進展，讀此地報紙，有陳姓醫師任職於 Hungonton Memory Hospital, Psadeua，亦曾參加臺灣之肝炎之研究，享有譽云。接到你來信也遲，知你於十一月將來洛城，好極。弟宅電話為 (213) 968-1385 請連絡，在此不多述，鏡心附筆問候嫂夫人好，小女林慈仍在 Schenectady N. Y.，二女林靜仍在 Balling Green Ohio.]

我在十一月底去洛城開會，曾與他們小聚半天，並在校友劉天錫家聚談往事（小小羣英會）。

近復承雨蒼兄寄贈打油詩一首：

「大駕來臨景陽崗（註：離洛城 1.5小時之車行，時間所限無法上崗），過往客商多慌忙，毋忘明年羣英會，應列『打虎』第一章」

看來過路友好學兄學姊如果有『打虎』本事者，不妨打電話213-968-1385（找準武松（武松號稱「行者」，原不該娶妻，林兄破戒了）。去崗上小住二、三天，必得林兄羅姐招待週到，陪你打十八圈（Solf）之外，還要請您早晨跑山路五公里！

鏡心學姊在景陽崗上，既無抱孫之勞形，又有新鮮空氣之營養，所以『心寬體×』笑眼迷迷，和平越當年一樣動人，同學中如雨蒼兄之福氣者誠不多矣。

雨蒼兄因搬家匆忙，未及把新址通知友聲，故此失去聯絡兩年之久，用特捐助新臺幣壹仟元為友聲基金，盼能恢復為『往來戶』，順此轉奉並請登載友聲，劉天賜兄前此也捐友聲基金壹仟元，併祈慧貞姐查及以後，登載徵信，偏勞偏勞，小生有禮致謝。

殷之浩學長談用人之道——

## 相信第一印象

殷之浩希望他的部屬不要養成「少做少錯」的心理。

他先告訴他們做事的原則，讓部屬在這個原則範圍之內發揮，如果發生錯誤沒有違背原則，殷之浩說：「我會替他們負責。」因為他希望部屬能儘量放手去做，這樣才能啓發他們的責任感。

除了讓部屬儘量發揮之外，殷之浩認為「生活有保障」是留住人才的一大要點。

他說：「每個人的待遇應該和他的辦事能力及責任感相當。」因此，每次調薪都讓殷之浩費盡心思，以便使每個人的薪水都合乎他的待遇原則，這種方式的優點在於大家都能獲得應有的獎勵。

「福利制度和退休金也能維持部屬對公司的忠誠，」他說。殷之浩最樂於提到的是勞保之外，公司提供的醫療費用，和去年內三位部屬領走的幾百萬退休金，他認為這些都有助於培養員工的認同感。另一項維繫認同感的因素是「進修機會」。

殷之浩每年都派人前往美、日等國學習工程等方面的新技術，過去公司曾請英文老師來上課，他也替會計小姐付學費到外面學會計。「希望他們一方面替公司服務，同時能充實自己，」殷之浩認為這才能讓年輕人滿意。

他自認選人的原則和一般公司大致相同，他強調的只是不用人情請託。

「人情雖然不易推托，親人比較值得信任，但是，日久還是可能發生問題。如果不能勝任，也不容易辭退，」為避免這些困擾，殷之浩一直堅