

「傑出校友」專欄

繼第一位「傑出校友」王安博士之後，本年度的「傑出校友獎」由趙會珏、殷之浩及郭南宏三位學長獲得。

茲將其履歷及卓越貢獻略述於后。

趙會珏學長

學歷：

1. 民國13年上海交通大學電機系畢業。
2. 民國18年獲美國哈佛大學碩士學位。

經歷：

1. 國立浙江大學教授、系主任（一九二九～三二）。
2. 浙江省電話局局長兼總工程師（一九三二～四三）。
3. 交通部電話司司長、參事（一九四三～四五）。
4. 上海市公用局局長（一九四五～四九）。
5. 哥倫比亞大學電子研究所高級研究工程師（一九五八～

六六）。

6. 哥倫比亞大學研究士（一九六七～）。

舉薦事蹟：

先生學識豐富，力倡革新，其任浙江省電話局局長兼總工程師時，率先於國內採用載波式長途電話，使浙江省電話通話率為全國之冠。抗日戰起，先生兼任交通部第三戰區電信特派員，經常巡赴前線親自督導各項通訊工作，使戰區與大後方之通訊得以暢通無阻，國民政府特頒一等一級電信勳章、勝利勳章及五等景星獎章，以光懋績。

大陸淪陷後，先生避居美國，然對我國之科學與教育之倡導推行不遺餘力，除創辦「近代工程技術討論會」，全力支助祖國工業發展

，更倡議創辦交大電子研究所，本校得能在台復校多賴先生貢獻良多。其愛國愛校之精神，足為後學楷模，應膺為本校傑出校友。

殷之浩學長

學歷：

民國25年上海交通大學土木工程畢業，獲工學士學位。

經歷：

1. 大陸工程公司董事長（一九四五～今）
2. 台北市建築投資商業同業公會理事長（一九六八）
3. 中華民國不動產協進會理事長（一九七二）
4. 亞太不動產聯合會會長、名譽會長（一九七八～今）
5. 亞太營造業聯合會會長（一九八六～八八）
6. 世界不動產聯合會副總會長（一九七九～八〇）總會長（一九八八～八九）
7. 台灣合成橡膠工業公司董事長

舉薦事蹟：

先生畢生從事建築工程，創設大陸工程公司，亞東工程及馬來西亞建築公司，承建大樓工程，橋樑結構及各項重大施工，如圓山大飯

店、圓山大橋，皆蜚聲國際，目前其工程業務已拓及琉球、馬來西亞、新加坡、沙烏地阿拉伯等國家，為我國爭取外匯，創造另一無煙工業輸出。

先生於主持公司業務之餘，為增進同業間合作，共謀社會福祉，先後發起成立台北市建築投資商業同業公會及中華民國不動產協進會，繼被選任世界不動產聯合會總會長，為國人被選任世界級總會長第一人。

先生曾多次出席國際性會議，提高我國國際地位；在主持大陸工程公司之外，並投資經營石化工業及電腦資訊業，提高品質，促進社會繁榮，其閱謀卓識，聲望甚隆，而其關懷母校，從不後人，獎掖後學，建設母校，籌募基金，無不慷慨捐輸，實為模範實業家與傑出校友。

郭南宏學長

學歷：

1. 台灣大學電機系畢業（民47年）。
2. 交通大學電子研究所畢業（民49年）。
3. 美國西北大學電機工程博士（民55年）。

經歷：

1. 國立交通大學教授、系主任、教務長、院長。
2. 教育部技職司司長（民 64 ~ 66）。
3. 高雄工專校長（民 67）。
4. 國立交通大學校長（民 68 ~ 76）。
5. 交通部部長（民 76 ~）。

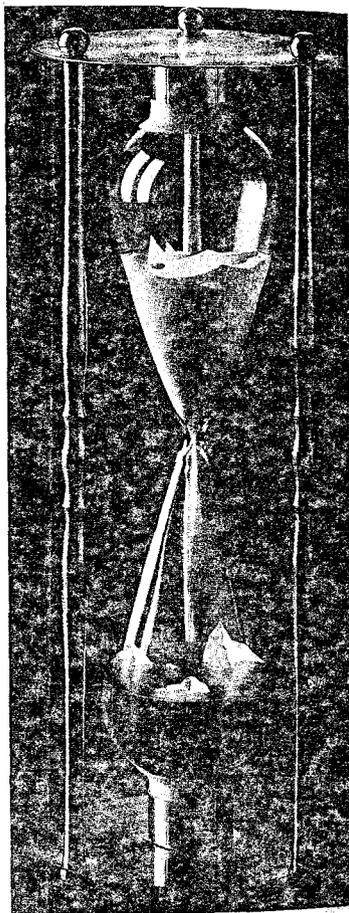
舉薦事蹟：

先生為本校在台復校電子研究所第一屆畢業生，歷任本校電子工程系教授、系主任、教務長、院長、校長等，其間雖有短期借調，而服務本校時間長達十七年之久，主持校務八年，對本校之規劃與發展，著有績效，其任內之重要措施：

1. 籌設理、工、管理三學院恢復完全大學，並為首任校長。
2. 徵購新校區土地，配合施教興建館舍，規劃光復校區美化校園。
3. 配合國家發展重點科技，籌設電子與資訊研究中心，並充實半導體中心，使晉升為國家級研究中心，培養高級科技人才。
4. 推展學校行政電腦化，提高行政效率。
5. 力促交通部與本校加強建教

合作。

先生平正踏實，擇善固執，奉長交通部，對我國當前交通諸問題必有重大興革。



電腦眼光，盤古心腸 ——「宏碁」的代名詞施振榮

（續上期）

曾永莉

國立交通大學電子工程學系 57 級畢業
國立交通大學電子工程研究所 60 級畢業
現任：宏碁關係企業總經理
個人榮譽：

- 65年全國十大傑出青年
- 70年全國青年創業楷模
- 70年全國優秀青年工程師獎
- 70年全國優良商人獎
- 72年第一屆世界十大傑出青年

「千里眼」是可以訓練出來的

他以為，「千里眼」是可以訓練出來的。他本身即常閱讀專業雜誌和書籍，並蒐集各先進國家的發展資料，詳加分析和研判，再參照國內及公司的情況，歸納出未來的方向。而在策略和方向擬定後，他必與同仁共商，修正或加強原議，以期達成更客觀而實際的決策。正因如此，他似乎總能準確預估市場的走向和容量，導引「宏碁」不斷朝正確、有利的方向發展。

施振榮最為人所津津樂道的作為，應是他為「宏碁」建立的企業文化，以及由此文化衍生的管理方式。他將傳統儒家主張的性善、民本、和諧的精神，巧妙地運

用在企業經營之中。當我們問及他是否對儒家思想曾作特別研究時，施振榮搖頭笑道：「我在學校的時候，文科成績一直不好，就業之後，又根本勻不出時間看非專業以外的書籍。其實，這些思想精神已成為中國人生活的一部份，只要觀察敏銳，我們隨時可在身旁發現。小時候，我常自收音機或母親口中，聽到許多民間傳說和歷史故事，開始隱約體會其中蘊含的精神，而我生長在人文薈萃的鹿港，對於我傳統觀念的形成，多少也有影響，因此即使我後來從事最尖端的科技、養成國際性的瞻望，在心態上我仍是十分地的中國人。正因如此，我對中國人的人性特別關注，而在管理公司員工時，便會思索如何找出適合中國人的管理方式。」

以性惡出發必全盤皆輸

他相信「人性本善」，因此在擁有數千名員工的宏碁公司，完全不設打卡制度，員工出國也無需立保證書。他希望在公司給予最少的干涉下，員工能自動自發完成任務。談到這點，施振榮扶了扶方正的眼鏡框，犀利的目光穿透厚厚的鏡片，一字一句清晰地說道：「我相信性善，其實