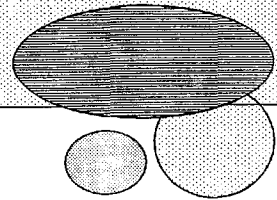


交大管研所台電校友分會 春季聯誼紀實

■ 莊明浩



經過寒冷的冬季和歡樂的春節，初春清新的空氣，枝頭上的嫩綠，仍然洋溢著無窮的生機，這是個令人即思即行的季節。

台電交大管研所的校友們決定在這宜人的時季裡舉行春季聯誼活動以彼此互勉策勵將來的一年。時間選定在3月3日下午6時。以往的聯誼活動皆在公司的餐廳裡舉辦，這次決定在附近的餐廳舉行，於是多方評量決定在台電大樓旁的年代札記西餐廳以包租的方式舉行聚會。

從下午5時許就有學長陸續報到，聯誼活動於下午6時起舉行。在輕鬆的餐敘中，隨後由台電公司第一屆派至管研所研讀的陳家成學長演講「如何塑造台電企業文化」。限於篇幅簡述如下：

爲什麼要有企業文化呢？在大規模的企業都有自己的企業文化以贏得商機，以奮發進取，一流的公司如IBM、松下等都有自己的企業文化，在全球員工對公司的價值觀產生共識後，才能塑造一致的向心力以共赴未來。

陳學長並從經營理念、經營策略、經營成效、經營境界等四個層次論述企業文

化。

經營理念要以「人」爲根本，從易經孔孟思想來看中國一直就有一套完整邏輯的以人爲本的哲學思想體系。在人獲得公正、尊重、肯定對待之後才後才能以誠信、盡責、服務、品質去爲公司打拼，公司才能羅致優良的人才。

有了優良的人才，經營策略上才能追求卓越、合理化、從人性化提升至自主化，此爲提高生產力之道。而後才能有高績效的經營成效。將高效能提昇爲高效率之後，才能使公司進入最高經營境界，以永續經營爲目標達於止於至善的境界。演講在大家熱烈的掌聲中結束。

陳學長品高學博，對管理科學有深入的探討，已出版著述有企業化管理、工程經濟、策略規劃等書，並於近日將易經研究心得付梓。大家聽了陳學長的演講對企業應以人爲本都有很深的體認。

餐敘中除了有少部份學長因事提早離開之外，每位學長都報告了最近的工作心得、研究事項、讀書心得，將自己最近之生活經驗與大家共享，大夥渡過了一個有

豐碩收穫的夜晚。在欲罷不能之下以團體照結束這一個充滿溫馨知性的夜晚。大夥並期許以後能再聆聽傑出校友的心得。

本次參加聚餐的學長有廿七位，其芳名如下：陳家成、曹仁光、沈武賢、賴炳龍、蕭永寬、楊正光、任華雲、陳光華、潘清水、陳榮富、胡希萍、趙世舜、洪紹平、陳美娟、陳正中、褚文欽、何漢龍、

楊允傑、黃銀筆、康淑華、張勳智、吳慧美、蘇明德、許美玉、章其鈞、莊明浩、陳建榮。

附記：台電交大管研所校友會成立於七十八年，現有校友約105人。現任會長為台電業務處負載管理課長楊正光學長，電話(02)3666712，總幹事陳建榮(02)3666731，幹事陳正中(02)3666509莊明浩(02)3667242褚文欽(02)3666552。

下期要目

■ 編輯組

友聲第343期將於九月十五日截稿。目前已收錄預定刊出之稿件有：秘書組之「交大計算機中心簡介」、李春芬之從經營策略探討企業形象、「犀水黔山憶舊遊(二)」、「訂正」、曾潤琛之「畢業一甲子」、周乾昌之「追憶老友」等文。敬請多多投稿。來稿可以郵寄或以傳真(02)7214422校友會收即可。光輝十月再與您見面！