

◆友聲將持續刊載 殷學長的生平事蹟，希望 殷學長能陪伴我們直至1996……。
亦希望學長們；各界人士不吝賜稿。



浩然正氣

敬悼殷之浩學長

- 民國三年一月十日生，農曆生肖屬牛
- 籍貫浙江省平陽縣
- 妻殷張蘭熙，長子殷作和（昆蟲學博士，在美任教），長女殷平，次女殷琪
- 國立交通大學土木工程系畢業
- 一九四一年在四川成立偉達營造公司（大陸工程前身）
- 現任大陸工程公司董事長
- 現任台橡公司董事長
- 美國橋樑公司(ABC)董事長
- 宏E關係企業榮譽董事長
- 台北市建築投資商業公會名譽理事長
- 中華民國不動產協會名譽理事長
- 亞太不動產聯合會名譽理事長
- 曾任世界營造工業聯合會總會會長
- 設立中華民國營造業研究發展基金會
- 設立財團法人浩然文教基金會
- 台灣苯乙烯公司董事
- 獲美國匹茲堡大學「第三世界優異成就獎」
- 獲一九九三世界合成橡膠特殊貢獻獎
- 獲交通大學榮譽工學博士
- 於交大九十八週年校慶大會上慨捐伍仟萬新台幣贊助「思源基金」籌募
- 民國八十三年四月廿七日逝於台北，享年八十歲

殷之浩與大陸工程的五十年營造歲月

◎黃崇興

殷之浩先生投身營造工業五十年，
從大陸到台灣，由國內至海外，
歷經營造業的興衰起落，其卓越成就與貢獻，
在海內外均獲得高度肯定與推崇，實為傑出之實業家。

殷之浩先生投身營造工業五十年，從大陸到台灣，由國內至海外，歷經營造業的興衰起落。1945年創立大陸工程股份有限公司，冀望加入國家戰後重建的工作，矢志建立分公司遍佈大陸各省的營造事業。然而由於政局變革，乃隨政府播遷台灣。多年來帶領大陸工程完成無數著名工程建設，大陸工程的營造史幾乎就是近代中國工程史的縮影。然而，由於國內營造環境未盡公平合理，產業政策欠缺妥善的規劃，致使經營環境惡化，國內營造技術發展面臨困境。殷之浩為此全力奔走請命，二十多年來未曾稍歇。同時汲汲於經營策略調整及組織體質強化，並積極向海外拓展，力求開創新局，突破逆境。此外，殷之浩亦積極參與國際性營造相關組織及活動，成功扮演「營造外交」的角色。且籌設浩然基金會，默默奉獻國家社會。其卓越成就與貢獻，在海內外均獲得高度肯定與推崇，實為傑出之實業家。

初萌與草創

殷之浩先生是浙江平陽人，1914年生，父親殷

鑄夫為革命志士，後曾擔任國民政府財政部次長。1936年，殷之浩畢業於上海國立交通大學土木工程學院結構系。由於家境情況比較好，擔心被同學看成不能吃苦的人，所以畢業後故意打聽到那裡工作最辛苦，後來申請進入隴海鐵路西段工程局。1937年對日抗戰開始，亟需完成川康公路這條運輸命脈，於是又投入川康公路的建設。由於是工程背景出身，使得殷之浩日後在經營理念上特別重視引進最先進的技術，並堅持品質第一。後來成立的大陸工程公司在國內同業間，雖非規模最大者，卻完成多項規模龐大或技術艱難的重要工程，四十多年來歷久彌新，在國內營造業樹立其獨特的地位，而抗戰時期深入西北及西南邊陲落後地區，這段艱辛歲月，殷之浩深覺獲益良多，並不以為苦。由工地監工做起，也使殷之浩在領導旗下數個事業單位時，雖身在高位，仍能和基層員工打成一片，勞資關係十分和諧。

1941年，年僅二十七的殷之浩在四川成立偉達營造廠，在大後方物資極度缺乏，設備不足的環境下，以民間力量配合完成各項工程，如四川廣漢機場營舍、滑行道等國防軍事建設。1945年抗戰勝利，改組偉達營造廠為大陸工程公司，並遷往上

海，繼續參與國家各項復原重建工作。當時便立志要創辦一家「分公司遍佈大陸各省的知名公司」，乃取名為「大陸工程」。

談到為何選擇營造業為畢生奉獻的職志，殷之浩回憶說，記得當時曾在收音機上聽到一段關於胡佛大壩興建工程的廣播，那是在美國相當艱鉅浩大的著名工程，因此沒有一家營造公司敢單獨承攬，所以就有聯合承攬。而聯合承攬會長因身負重任，非當受人尊重，使當時屆而立之年的殷之浩心嚮往之，毅然決定投身營造業。這份對營造事業磅礴氣勢的熱愛，使殷之浩歷經五十年的營造歲月，由大陸播遷至台灣，雖面臨環境變遷的重重阻礙，依舊鍥而不捨，而逐漸成長茁壯，終至今日揚名國際營造舞台。

播遷與成長

1984年，情勢逆轉，中原板蕩，殷之浩合併大陸工程各地分公司，與馥記、陸根記、建業等民間營造業，義不容辭地隨政府遷台。早期以承做軍事工程與公共建設為主，但物力維艱，加以部分軍事工程因具機密性，無法公開招標，民營業者能承接的業務相當有限。然在如此艱困的環境下，殷之浩仍勉勵全體員工眼光要長遠，對引進預壘混凝土及灌漿基樁技術，曾為國立清華大學以預壘混凝土建造水池式原子反應爐，為國內建造此類設施之先例。另致力研發預力混凝土構件，頗具成效，除了在國內承建多宗預力橋樑結構外，亦曾創先開發預鑄空心樑，適用於簡單房屋結構。

1960年代以後，隨著國內的經濟成長，大陸工程的業績也不斷擴增。除了繼續參與公共工程外，並開始承攬大樓、住宅、且跨足經營不動產的開發，締造多項「第一」的光榮紀錄。例如1965年，為適應社會之需要及提昇國內住屋水準，率先引進多層式連棟住宅型態，營建國內第一批大規模

集合住宅—「光武新村」，被譽為台北市東區開發的先驅。為協助政府緩和房荒，及充分利用都會區有限之土地資源，貢獻良多。其後在忠孝東路四段興建之大陸大樓，為台灣第一座無內柱大跨度之大廈。1972年起，投入十大建設，先後完成高速公路圓山大橋、中正機場航站大廈地下結構等著名工程。其中圓山大橋為世界上單一跨度最大橋面面積的懸臂式預力混凝土結構大橋，堪稱光復後台灣地區的經典建築。然而殷之浩實際推動之營造工程數量多寡還在其次，更重要的是他能創新風潮，即地造景，無論建材、施工法，或設計理念，走在我國營造業的尖端。1973年完成台北圓山大飯店中國宮殿式五星級觀光旅館，至今蜚聲國際，仍為台北市最引人之地標。歷年來這些規模宏大，技術艱難的著名作品，不僅是大陸工程引以為傲，也使國內其他業者難望其項背。

積極拓展海外工程

除了國內實績令人刮目相看外，殷之浩在1973年起開始拓展海外工程，先期以琉球、關島地區為主，並曾承辦大口徑預力預鑄長樁，供美軍構築琉球深水碼頭之用，亦為民營廠商向海外拓展市場之先驅。1978年起為響應政府號召爭取海外市場，進軍中東地區，在沙烏地阿拉伯王國承接多項工程，計有該國工業電力部大樓、利雅德郵電部大樓、利雅德工業區及銳的克公司大廈等。大幅動員人力物力，遠涉異邦，接受嚴格考驗，均能逐一圓滿達成任務。

提攜後進成就別人

殷之浩在本業之外的投資事業亦顯現其獨到的眼光。早在1973年便參與創辦台灣合成橡膠公司，出任董事長，初期曾艱鉅地賠了兩、三年，以後就

步入穩健經營的坦途，隨後又投資宏 電腦公司，擔任公司名譽董事長，和同為交通大學前後期校友的施振榮成為事業合夥人。殷之浩不斷灌輸宏 應做長遠的投資，尤需注重研究發展。這個觀念對宏 痼疾 漲赤 飢U很大。這些轉投資事業並不完全著眼於財務上的獲利性，殷之浩更有意讓年輕一輩的人才在這些著名企業中發揮才能。大陸工程接棒人殷琪表示，她的父親非常重視提攜後進，他的成就感在於「成就別人」。

1984 年殷之浩與宏 電腦公司取得財政部特許，共同成立宏大創業投資公司，尤其具有劃時代的意義。當時我國外銷主力產業已由電子業取代紡織業，電子業發展潛力無窮，亟需使大量投資，以爲國內經濟發展注入新動力。然而創業投資風險較高，在資金取得上頗有困難，在稅負方面的獎勵也不夠，殷之浩乃興起成立創業投資公司的念頭。正好此時和宏 電腦公司總經理施振榮在交通大學校友會的聯誼活動上碰頭，雙方經過多次討論，適逢財政部大力推行創業投資公司的設立，也就配合政府的政策順利組成了。

殷之浩認爲，參與創業投資最大的意義在於集結國外人才回來。過去國內的待遇請不起居留海外的高科技人才，使得楚材晉用，殊爲可惜。如果能由國人設立投資公司，提供資金及其他相關服務，這種自行參與，分享創業利潤的方式，將可結合留美中國人的研究成果，培養我國高科技產業的競爭力。

殷之浩樂於成人之美，鼓勵後進自創事業的胸襟，並非始於宏大的投資。例如國內建築業夙負盛名的太平洋建設公司總經理章民強，早先即在大陸工程公司服務，負責住宅工程事宜，表現相當不錯。但由於大陸工程歷史悠久，升遷講究資歷，以章民強當時的年紀，想升任高級主管，著實不易。正好在 1967 年間，建築業正是興起階段，章民強滿懷創業雄心，欲求自力發展，殷之浩獲悉之後，欣然同意，還加入股份，至今仍爲太平洋的大股東

之一。

在經營營造本業上，殷之浩的作風鮮明，實事求是。總是鼓勵同仁眼光要放遠，觀念要創新，公司寧做長期投資而捨近利，寧求超前技術而投注成本，和國內多數小規模營造公司的投機心態迥然不同。由於重視研究發展，使得大陸工程一直經營得很穩健，沒有暴起暴落的現象。另一方面，雖然近年來由於公共工程採議價制，使政府大多數的工程都由公營工程單位承包，民營業者生存空間極爲有限，殷之浩仍堅持不低價競標，不做轉包工程，堪稱爲營造業的「堅持鬥士」。在 1986 年 9 月的統領雜誌上，殷之浩列名讀者票選的十大最具魅力的企業家之一，所獲得最多的評語爲「光明磊落」，由此亦可見一般。在勞資關係方面，由於年輕時由基層做起，殷之浩對員工特別照顧，即使在沒有工程可做的艱困時期，也沒有資遣任何員工，反而安排一些課程讓員工到工業技術學院進修，因此公司多年來一直保持 2% 的極低流動率。

堅持品質重視商譽

大陸工程堅持品質，重視商譽的原則可以由一些事例看出來。1964 年興建浩然大廈時，因採預售型態，所以完工前已全部出清。但後來遇上建材大漲，房屋成本大幅提高，當時很多同業都向顧客追款或毀約，但是大陸工程仍堅持原價，如期交屋。另外，1984 年殷之浩標下財神酒店時，曾引起各界矚目。然而爲了處置這筆產業，大陸工程卻和財神酒店內部小套房持有人僵持不下。原先，大陸工程向小套房持有人開出的條件是，以每坪九萬五千元的價格收購。當時，大多數的套房持有人都認爲這個數字十分合理，並且有 80% 的人接受了這個條件。但是殷之浩認爲只要有一個人不同意，他寧可全部不要。因爲無論以較高或較低的價格向那 20% 的人收購，對另外 80% 的人都是不公平的欺騙

行爲。這便是殷之浩對「誠信」的堅持。此外，大陸工程重視品質，在業界很早就享有口碑。名建築師黃永洪回憶說，在二十幾年前忠孝東路還是一片水田時，抬頭可望見大陸大樓四平八穩地矗立著。一開始就堅持只租不賣，並注重維護管理，不掛招牌，對照起同時期的其他大樓相比，仍然毫不遜色。黃永洪連聲讚揚道：「這種觀念是很先進的」。

殷之浩對國內營造業的貢獻還不僅止於獨善其身而已。爲了增進同業間的合作，提高我國營造技術的水準，他在1968年發起設立台北市建築商業同業公會，復於1972年成立中華民國不動產協進會，都被推選爲理事長。多次親自出席國際性會議，爲國家之正名折衝樽俎，提高我國國際地位。1980年以後，又先後出任亞太不動產聯合會及亞太營造聯合會的會長，其在海內外營造界聲譽之高，由此可見。

五十年來，殷之浩集畢生之精力奉獻營造業，爲改善國人居住的品質，奮鬥不懈，亦不忘對社會的責任。1978年11月間，殷之浩籌募資金，設立財團法人浩然基金會，以利息收入興辦社會公益慈善事業。取名「浩然」，主要是爲了紀念父親殷鑄夫先生，早年承革命志士黃興先生的指示，爲照顧流亡日本的青年同志，而設立志成學校（又稱「浩然蘆」）的一段往事。十餘年來，該基金會資助各項社會公益、文教慈善事業機構的費用，爲數高達數千萬元，鮮爲人知。基金會並曾出版英文及法文之「台灣印象」畫冊，分送國外友人，以介紹台灣，促進國民外交。

履艱與自強

1964年，政府通過公共工程優先與榮工處等退輔會所設立的工程機構議價承辦的法規，對民營營造公司形成很大的打擊。這種不合理的議價制度

不僅影響民營業者的生機，致使小廠林立，且多數抱持投機的心態，由於政府的產業政策失當，更使營造業者的經驗無法累積，長久以來技術進步有限，至今反落後於鄰近的南韓、新加坡等國。殷之浩對此十分痛心疾首，一直是所有民營業者中反對公共工程議價制度聲浪最高者，爲了使營造業的產業環境步入正常化，二十多年來不斷大聲疾呼。互助營造董事長林清波形容說，他的這位好友爲了這件事出錢出力，幾乎已到了鞠躬盡瘁的地步。

政府排除民營業者參與重大公共工程的理由是，民間業者沒有承包相關工程的經驗，且易有偷工減料的弊端，但殷之浩認爲維持公共工程的品質，應該依靠嚴密的監工制度，而非設定不公平的競爭環境。這些年來公營單位在特權的保護下，一直無法擺脫低效率的陰影，民營業者則因欠缺承造大型工程的經驗，進步十分有限，使我國營造業在國際市場上更缺乏競爭力，形成一種惡性循環。殷之浩認爲營造業一向是先進國家的火車頭產業，產業關聯度大，帶動效果鮮明，各國政府無不大力扶植，唯獨我國在特權議價的壓制下，營造業從三十多年前在亞洲數一數二的地位，落到今天連自己國家的建設都扛不起來。

殷之浩最常舉韓國的例子做爲比較。在1974年時他到韓國視察業務，眼見韓國民間營造廠的規模、技術都遠落我國之後。然而在韓國政府的扶植及彼此競爭下，其營造業不斷茁壯進步。例如爲了興建由漢城至釜山的高速公路，由政府出面爲業者向國外銀行擔保借貸購買機具，協助業者整合人力物力，以二十九個月的時間讓430公里的高速公路竣工通車。反觀台灣的高速公不到400公里，竟花了六年時間才完成，怎不令人汗顏。之後，韓國營造業者進入中東找尋機會，正逢油價上漲，中東油國極需大量建設，韓國政府便大力支持民營營造業者打入中東，最盛時期多達一百餘家，至今韓國業界每年在海外爭取的工程實績高達百億美元以上，而我國只一億多美元，且以小包居多，可謂毫無競

爭力。

改善營造環境重整產業秩序

1979年至1981年間，公共工程很少，即使有也是議價給公營機構承包，一些小工程就算公開招標，搶標情形也十分嚴重。殷之浩堅持不搶標而破壞品質，使大陸工程連續幾年幾乎未承攬任何案子，進入前所未有的黑暗期。但是殷之浩並沒有因此解雇人員，反而使員工向心力加強許多，終於咬緊牙關挺了過來。

二十多年來，殷之浩爲了改善國內營造環境，重整產業秩序，屢次在公開場合中，大聲抨擊政府公共工程議價制度不當所產生的流弊，以及一些民營業者爲了承攬工程，不惜使用各種不正當的手段，阿諛逢迎的行徑。這種擇善固執的作爲，雖然得罪了一些人，但由於殷之浩對義理的執著，一直爲同業所敬重，即使諍諫得非常嚴厲，也沒有人懷疑他的動機。

殷之浩除了公開呼籲反對特權把持公共工程外，還經常熬夜寫營造業改革建言書。他不但在辦公室寫、在家裡寫、出國在旅館裡寫，甚至住院期間，也在病床上寫，他說這就是他的休閒生活。寫完之後分送給朋友，讓大家了解他對我國營造業的未來憂心忡忡，若實在無處可送，就鎖在抽屜裡，他對政府提出的幾點建議是：善用六年國建扶植民間營造業者；政府產業政策應有長遠規劃；在良好的制度規範下，適度引進外籍勞工，以紓緩營造業的缺工情形培訓勞工及技術人員，以留任人才；開放公開招標，獎勵聯合承包等。當國內營造業無法獨力承攬大型工程時，政府開國際標在所難免，但如此一來國內業者只能做外商的小包，將無法獲得管理和技術上的移轉。因此殷之浩建議政府可參考新加坡的做法。新加坡的國際標中規定，投標公司若擁有50%當地業者股份，便可享有5%的優待；

擁有40%股份者享有4%的優待；擁有30%者享有3%的優待，低於此比例則不予優待。如此可鼓勵外國與本國業者合作，達到技術移轉的目的，值得我國借鏡。除此之外，他還主張設立公共工程部，以結集資源，統籌規劃，爲公共工程的招標建立完整制度。

爲了結合營造業學術界與政府的力量，共同促進營造業之研究發展，以推動營造工程制度化、專業化、與營造市場的公平化、合理化，殷之浩在1987年邀集十二位以營造爲畢生職志的資深業者，籌設「財團法人中華民國營造業研究發展基金會」，並由殷氏擔任董事長。該基金會成立以來，秉持「團結、改造、創新」的理念，一方面協助同業改善經營體質，提高生產品質；另一方面則與政府積極溝通，促使政府在相關政策上能相互配合，共同達成振興營造業的目標。目前正在進行的專案包括「促進營造市場公平競爭案」、「營造資料庫之建檔」、「促進營造法立法工作」等，並受內政部建築研究所委託，進行「建築技術規則建築施工篇」之修訂，對營造業的發展有重要貢獻。

重整組織突破逆境

殷之浩力求營造業振興之道，奮鬥不懈歷二十餘載，雖已獲致初步成效，然國內營造業經營環境惡化，仍爲不爭的事實。加以近年日本營造業大舉入侵本地市場，使營造業的經營愈形艱困。殷之浩失望之餘，原本打算在公司成立四十週年時，宣布結束經營，但當時擔任董事長特別助理的女兒殷琪由於不忍見父親一手創立的大陸工程公司，因公共工程不能公開招標而結束經營，毅然決定接下總經理一職。1986年，經濟背景出身的殷琪正式接任總經理，在父親的充分支持及信賴下，進行經營策略調整與組織體質強化，俾求突破逆境，創新發展，爲大陸工程公司注入一股生機。

在經營政策上，大陸工程此次轉型強調既要保有優良傳統，也要開拓新局。在業務擴展方面，提升建設部門的重要性，尋求營造與建築的平衡；繼續發揮在大型工程上的優勢，但也開始積極投入小型工程的投標；轉投資事業則採取守勢，但為了平衡發展，以公司立場採行向前整合策略，進入建築經理業。大體上仍以營造為核心事業，各轉投資事業在穩健成長後，希望能互相支援。

青山鎮計畫是大陸工程重返建築業的代表作。這項造鎮計畫預計十年完成，開發初期即邀請專家學者參與軟硬體設施的規劃，以勾勒出二十一世紀適宜中國人居住的環境為標的，期能建立典範。

具世界觀的企業

1989年8月，大陸工程為了跳脫既有的窠臼，跨越到以國際市場為舞台的世界觀企業，而收購世界著名之美國橋樑公司（American Bridge Company），將大陸工程帶入新的發展里程。美國橋樑公司歷史已超過九十年，在鋼構橋樑、高層建築，及大型工業廠房方面有獨到的技術，歷來承建全世界無數重大工程。其中包括完成世界前五座高樓中之四座，有著名的芝加哥西爾斯大廈（Sears Tower）、紐約帝國大廈等，另外還負責修築全世界最長的鋼拱橋（美國維吉尼亞州新河谷大橋）、全世界最長的海水中高架橋（舊金山港灣大橋），以及美國太空總署在佛羅里達州的太空梭發射台等。

殷之浩希望利用美國橋樑公司的鋼構設計與施工技術，提升強化大陸工程在超高層鋼構工程的承建能力。而美國橋樑的標準化、規格化設計施工，也是殷琪亟欲引進的觀念。當然更重要的是，這項收購行動將有助於大陸工程進軍國際市場。由此顯見殷之浩及殷琪在面臨國內營造業的環境衝擊下，正積極開拓嶄新局面，尋求任何可以使大陸工程體質更好的發展契機。美國橋樑公司1990年的營業

收入躍居全美鋼骨結構承建專業營造之首位，該公司如此卓越的表現，已寫下國人收購國外公司經營成功的重要一頁。

管理制度專業化

在內部管理方面，殷琪希望能落實管理制度的現代化與專業化，用制度來傳承。首先，組織結構必須追隨策略，1988年大陸工程三度進行組織調整，除了擴增建設部門外，並強化研究發展的功能。在組織層級上，設立協理階層，提升多位副總，主要是著眼於集權與分權的平衡，總經理則偏向於協調者的角色，加強分層負責逐級授權。而工程建設的規劃採用專案式組織，使之運作靈活，更具彈性。另外，還與管科會合作，推動目標管理。在人力資源上，大陸工程偏低的流動率卻也形成人力結構老化的壓力，加上過去偏向集權領導，使公司缺乏獨當一面的管理人才，對於此問題，大陸工程已加強培訓計劃，並繼續開發新的人力資源。而為了配合經營範疇的擴大，大陸工程還修正沿用多年的企業識別系統，新的設計把消費者也考量在內，並展現公司無限延伸的理想。這項行動看來似乎微不足道，卻代表大陸工程這個業界的長青樹欲突破逆境，永保旺盛的生命力的決心。這一切的革新，都在殷之浩對新任總經理充分信任下，逐步展開。

推展營建外交

自從在1986年將大陸工程公司的管理大任交給女兒殷琪後，殷之浩並沒有停止推動營造業健全發展，反而更積極參與國際性相關組織及活動，成功扮演「營造外交」的角色！早在1972年他出任中華民國不動產協進會理事長後，即為參加世界不動產聯合會奔走籌畫，終於完成政府託付的「正

名」使命。他清楚了解經濟發展瞬息萬變，即使經營不動產這種本土化的行業，也要具備國際觀，時時吸收國際資訊。二十多年來，殷之浩每年約有三分之一的時間在國外各地遊走，參加各項以營造工業及不動產業為主之國際會議，約達一百四十次之多，且在歷次會議中均全力維護國家尊嚴與榮譽，並不忘時時推介中華民國予各國人士，可謂國民外交的成功典範。

多年來，殷之浩成功扮演的角色不僅是執著於義理的企業家，推動營造外交的先驅者，及善盡責任的世界公民，更在於他豐富的人文素養及使命感。長年與他共同參與國際會議的殷夫人殷張蘭熙女士也是知名作家及翻譯家，曾擔任台北筆會會長十餘年，目前為終生職之副會長。著作除英文詩集外，多為介紹中國現代文學之中譯英作品。殷之浩夫婦在參加國際會議的多年經驗中，深感翻譯人才對國與國間的交流十分重要，而我國亟需拓展外交關係，且長期依賴對外貿易的經濟活動，對外文翻譯人才更是需求孔急。因此在輔仁大學也有意成立翻譯研究所的機緣下，殷氏夫婦四處奔波，協助成立輔大翻譯研究所，於1988年開始招生。

浩然研習營栽培後進

1990年，殷之浩自浩然基金會中提出部分款項，舉辦了一次「與中國未來發展有關問題」的研討會，名為「浩然暑期研習營」。當時他深感中國人在世界各民族中資賦優異，卻未得良好發揮，以致未獲應有之世界性地位，及委請許倬雲、沈君山二位教授甄選來自台灣、中國大陸、美國及歐洲等地區青壯新生代菁英三十位，參與六週的研習，邀請國際知名學者專家擔任講座。其中四週於美國舊金山附近聖塔克茲（Santa Cruz）舉行，另兩週則安排來台參觀訪問，全部經費達千萬以上。

研習會之主旨在提供一開放而理性之研討機會，俾使參與者能對與未來中國發展有關之問題，充分交換彼此間之觀念與意見，以期來自不同生

活、文化與制度背景下的中國優秀新生代，能藉此次共同生活及研討，促成彼此間相互包容與尊重，並盼歷此經驗，對世界及中國之未來能獲得更廣泛的思考與認識。浩然營在其後的兩年又繼續舉辦了兩屆，成果斐然。殷之浩為了中國的未來發展，出資出力，用心良苦，著實令人感佩。

獲國際業界肯定

多年來殷之浩參與國際性組織，皆奉行會旨，善盡會員義務，加以深具「國際人」的特質，使他在國際間擁有很高的聲望。1988年，殷之浩以全票當選第卅九屆世界不動產聯合會總會長，是該組織成立以來第一位亞洲籍世界總會長。他在任內完成三項關於貧民違章住屋、老人住宅，及環境保護的初步研究報告，分送會員及有關各界，備受讚許。1991年，殷之浩榮膺世界營造工業聯合會總會長，領導全球業界人士共謀會務進展，成為世界上唯一位居營造、不動產業界要津的企業家。這個世界性組織規定只有聯合國會員國才能參加，在我國並非聯合國會員的情形下，殷之浩卻能獲選會長，十分不容易。前年（1992）該會第四屆大會在台北召開，乃是依慣例選於會長所在地，開幕時並榮獲總統蒞臨。殷之浩希望在任內與世界銀行合作商討如何由先進國家將技術移轉給落後國家，以實際行動協助第三世界國家的建設。

1991年間，殷之浩連續獲得美國匹茲堡大學頒贈「第三世紀優異成就獎」、國立交通大學頒授名譽工學博士學位、內政部頒授內政獎章，及中央黨部頒授華夏獎章等多項殊榮。他對營造業及國家社會的卓越貢獻，在海內外皆獲高度肯定及表彰，而現年七十八歲的殷之浩，還是延續過去的努力，為改善國內營造環境與提升居住品質的理想，繼續奮鬥向前。（本文作者為台大工商管理系教授）