



## 待遇不再傷腦筋

社會新鮮人求職時，不論填寫履歷資料或參加應徵面試，均面臨思考希望待遇的問題，如何填寫一個合理的數字或給予主考官滿意的答覆，可能令許多新鮮人感到相當迷惑，在此提供幾點建議，可以協助新鮮人釐清對待遇問題的迷思：

- 一、利用人際網路，搜集正確情報：新鮮人初入社會，對有關產業、職務及企業規模的本質與動態，必然無法充份瞭解，自然對薪資行情缺乏明確的概念。已有社會工作經驗及豐富生活閱歷的師長、親友、學長等，即是新鮮人最佳的諮商對象，不妨主動請益，間接了解一般的薪資做法及概況，有助個人對待遇問題的初步了解。
- 二、廣泛搜集、瀏覽各種書面資料：除了多問、多聽外，新鮮人應多看一些相關的產業動態資料，包括產業新聞、企業動態報導，或證券公司提供的各上市公司財務報告書等。對於有意投入的行業或公司先做初步了解，掌握一些背景資料，在回答待遇問題上，便能多幾分把握。
- 三、填寫希望待遇欄的技巧：如果你應徵一家頗具規模及有制度的公司，又無法掌握其起薪標準資料，不妨填「依公司規定」。若得知

公司公佈的起薪標準，可以依自己的意願，在其起薪範圍內，填寫一個折衷的數字；如果你對該公司提供的待遇感到滿意，填寫其既定的起薪數字亦無妨。這是針對一般較具知名度企業的做法，應徵一般小企業，則最好先初步了解一些相關產業動態，一般市場薪資行情，該公司規模、經營狀況等，一方面評估投入的可行性，一方面則可以做為填寫希望待遇的依據，對新鮮人來說，由於缺乏正式工作經驗，對薪資結構、行情了解有限，填寫「依公司規定」是較保險做法，除非有相當把握，可直接寫上希望待遇數字外，填寫「面議」或留白，都不是恰當的方式。

- 四、回答主考官待遇問題的技巧：在面試中談到待遇的問題，多半意味面試進行將近尾聲，在前面也許面試主考已談到公司一些薪資策略、做法，如果你能接受其做法，而且有相當的投入意願，不妨回答「一切依公司規定」。或者你可以技巧性地回答，自己是社會新鮮人，可以接受公司基本起薪的做法，但不妨委婉地請主考官說明公司起薪的範圍及做法，再詳估是否可以接受。面試中並不一定須馬上給主考官肯定的答覆，如果沒有太大把握，可以表明想再慮一下，事後即時答覆對方，以免喪失機會。

〈本文轉載自三惠就業情報雜誌社一九九四知名企業求才專利〉

## 〈第三四七期勘誤表〉

頁	行	誤	正	備註
2	作者	黃守「元」	黃守「辛」	目錄
24	2	市政「所」	市政「系」	悼劉安曾學長
24	3	密斯根「爻」學	密斯根「大」學	"
24	5	曾「在」	曾「得到」	"
24	17	深「資」	深「覺」	"
24	19	學「嬭」	學「姊」	"