



為了從各行各業了解交大人的特質，因而走訪了以創新、務實精神致力研發而聲名卓著的工研院電子所。電子所目前人數680人，交大人所佔比率最高，提供了所內四分之一多的研發人力。所長 邢智田博士執掌所務十六年的體認，實可以交大人長官的身分作一客觀觀照。因此七月七日的這天早上，舉起相機，把鏡頭瞄準電子所大樓，然後在接待人員的帶領下步入了十一館，開啓了電子所的這一天。

電子所的一天

之一

9:00 A.M. 十一館 所長室

■董毓葳

「對什麼大學我並不特別管他，看了名單之後，發現這些人都是交大的，這些人都很優秀。談到這些人有什麼特質？我自己是台大人，好像交大人非常認真、實際、不花俏。這些人也很敢講話；有話直說，非常典型的一個直來直往的個性！而我恰好就喜歡這樣的人，因為他們勇敢、關心這個組織。組織中有應該改進的地方，也一定有值得欣賞、肯定的地方。」邢所長爲了我們的來訪，事先提供了所中交大人分佈概況的資料，此刻又手握一份所中所有交大人的名單娓娓道來，並以電子所一貫務實的精神舉證說明：「譬如蔡君徽囉！陳勁卓、鄭治平啦！張仲道、陳明先都是說真話的，也都是對這個團體有貢獻的。」



至於這些人會選擇留在電子所的原因，所長接著分析說：「交大人佔所內研發人力四分之一多，他們表現不錯，也得歸功於在校時教授要求嚴，譬如吳慶源教授，就給了他們很紮實的功夫。當然，國防役招徠了一些優秀的交大人，但電子所發展空間大，使其能力不打折扣，並願意塑造行政、研究的環境供其發揮，也是原因之一。使有理想的人，不會只考慮錢而決定去留。堅持下去，正是理工特性之一！而交大願意作這樣一個調查訪問，說不定也是一個特性。」邢所長提供了一個開明、自由的談話空間，一如所中廊上的畫，明亮而品味別具。九點五十分，在所長助理郭玉珍小姐(吳仲佑學長的夫人)的引介下，我們要見心儀已久的所內學長了！

9:55 A.M. 十七館 高頻產品技術組
腳踏實地 志上青天的 陶光忠學長



陶學長今晨八點鐘到所，這並不是他早到的時間，往往七點半鐘就來上班了。每月一半以上的時間爲了與同仁討論，還要遲至六點半以後才能下班。交大電研畢業後，七十二年二月來所服務，迄今十二年半。目前擔任部門經理，從事高頻無線通訊產品的研發工作(部門組長徐爵民教授，兼職交大電子所)。陶學長身量雖不很高，理想卻極高遠。他以穩重、謙虛的態度談起他的專業能力：「我個人在研發方向的掌控上，是朝著客戶的需求來作，也就是對市場需求可以作一些確定，至於更長遠的預測能力，還待努力」。沉穩的他說起交大校友在臺灣產業的表現：「有些台灣產業的領導者，可以體會、預測、改變周遭的環境，這種領導者台灣已經出現，譬如校友施振榮學長就是一個例子。宏碁公司經過了一個起伏，由於他有他的眼光，這個遠見與堅持，後來經過證實與肯定，因爲這中間具備了很多他之所以成功的人格與特質。」由於對未來的憧憬及成果的期待，使陶學長即使面對外界的誘惑，仍安份守己的選擇留了下來，應當也是一份堅持和遠見吧！學長以坦誠的態度與同事溝通，家人之間的相處也各安其分，充分印證了認真、不花俏的特質，但這並不表示沒有理想。學長幾次提到理想與工作成果的期盼，最後他說：「我到很久以後才發覺，不能只看見科技，人文、宗教都有才完整。而人生也不只是作一些事情而已，人生的態度和價值在了解、反省我們爲什麼生而爲人。金錢、物質值得爭，但這就是全部人生嗎？」這樣一個饒見地值得深思的問題，是我步入電子所之前所未能預料的一次驚艷。

11:10 A.M. 十五館 製成與元件發展部
春風待人 秋氣律己的 錢河清學長



和開朗風趣的錢學長晤面，是一件快樂的事。學長六十五年交大控工系畢業後，歷經電研所碩、博士學位的取得，七十七年入電子所。目前手上有三個計劃，三個月前又接了部門經理。作爲一個交大一手培育的人才，在面臨工作困難

時是如何紓困呢？「由於我們大部分的工作是開發性的計劃，因此沒有什麼是作不出來的，不像基本研究有很多未知數，需要研究，因此通常不會解決不了的」學長把這份自信歸功於在交大學生時代的訓練。「交大的優勢是：電子方面各種基本課程多，又有完整的訓練。基本訓練得好，就很容易進入情況。況且，知識上學得多，工作上的掌控能力自然強。」提起學生時代，學長感性的說：「民國六十幾年，我的大學時期，當時的教授待遇是很微薄的，譬如劉清田教授擁有博士學位，卻常感嘆還不如他的大學同學，都當了總經理了！」原來部分交大人的堅持，是淵源於他們樂道的老師。「當然現在的學弟大概比較不容易吃苦了」談到學長的待人三昧：不太會得罪人，不會攻擊人，與人衝突時協調、退讓，但有底線。這種待人態度，使他幾乎不與他人起衝突。訪談中偶而會跟學長玩笑幾句，他也只是呵呵地笑笑，就雲淡風清了，不正是這種功夫的印證？但在研發方面，可就當仁不讓了。「在研發方面，要有擺在世界上也是最好的成果，希望臺灣在高科技上與歐美一爭長短。所以以電子所的角色來看，要以高標準來要求，自然壓力大，這是整個部門工程師要有的體認。」就是這種體認，才能使他工作時無怨、選擇時無悔的吧！



2:15 P.M. 十一館 影像系統開發部
絲竹悅耳 案牘勞形的 陳明道學長

喜歡夜觀星相，浸淫古典音樂的陳學長，頗讓人有種出塵之感，但在目睹了桌上一堆堆排列整齊的文件後，他又是案牘勞形、認真入世的了。海洋學院畢業後，六十七年入電子所，七十四年在職取得交大電研所的學位。當

年海洋學院海邊的觀星賞月，陶養了他浪漫幻想的氣質，而交大施振榮式的薰習又賦與他一份執著樸實，形成他文質彬彬的獨特風貌。

學長工作時執掌兩大計劃，壓力雖大，但是「作該作的事，不要作一半，要從頭作到尾」在學長的眼中，工作的完成，就是理想的實現。不知是不是這種從頭作到尾的執著和興趣的抉擇，使他一作就作了十七年之久。回顧這十七年中究竟成就了什麼呢？他說：「十七年電子所的工作，以金錢來說什麼都沒有！但是興趣在這個地方，還是要作事情，況且禪學的修習也會使人更放得開。」作為部門經理，以開放的心處事，可以不多計較，以開放的心待人，只會對自己多作檢討。「部門中的各方豪傑，來自交大者多為服國防役的，如果說工作中有什麼困難，目前的困難就是人的流動了！」學長的聲音雖低，卻也道出了現今許多主管面對人才流失時的無奈。

30 P.M. 十一館 353室

努力工作 老實交友的 交大人

往訪陳寬禧學長的途中，有幸又問候了大學、研究所一路在交大讀上來的張永昇學長，張學長出差剛回來，從廠商處獲知設計的東西試用後口碑不錯，這天的工作順利。他對交大人的評價就是：「努力工作」。而他來自中大的辦公室同仁張煒熾先生說：「交大人都很優秀，中大人未必優秀。」這番謙虛的話一如他的名字，光彩了許多努力工作的交大人。黃彩雲學長，有如天邊飛來的一朵彤雲，為這陽剛的一天增添了一絲溫柔，「老實」是她對交大人的品評。

3:15 P.M. 十一館 353室

責任在肩 理想存心的 陳寬禧學長



「我在交大電研所的兩年訓練，個人覺得相當紮實。老師很能抓住工業界的需求，也與我到電子所工作所需要的相當接近。回想交大幾年的寒暑假：「班上作業很多，我有兩年的寒假都是寫作業寫到除夕，暑假也幾乎不回去。但是班上有個好傳統；作業不會作也

不抄人家的，所以我們畢業後起碼都是經理。」學長從事的研發工作很花時間，卻不是花時間就有結果的，往往一、兩個禮拜都沒有進展。一年前為某一計劃和很多位工程師一起作，曾有加班四百個小時的紀錄，兩、三個月前甚至坐在電腦前昏倒。學長覺得「工作愈久，接觸外界的廠商一多，愈覺得他們很需要一個這樣的組織，覺得留下來比較有意義。」

但是大環境影響下，年輕同仁流動率偏高，部門中幾乎走了四成。「工作兩、三年正面臨人生起步的年輕人，你不得不站在他的立場想一想。這種流動，每隔幾年外面市場非常景氣時就會出現，資深與資淺的，中間差了很大的一個 GAP，因而造成研究上很大的困擾。」「當然我不是聖人！」學長接著說：「現在並不是不會想那些，工作久了，賺錢是一回事，但是個人還是要有一些理想，對社會要有一點責任，人都應該有這點心。像所長就常送我們書，可見他有這個心。」就是這點心，不知學長是否無怨，十多年堅守崗位，畢竟無悔。

5:00 P.M. 所長室

無為治所 有心愛人的 邢所長

再返所長室，向他彙報了一天中對經理級交大人的見聞，也印證了交大人認真的特質。這種特質使他們在校以功課為重，在所以工作為先。對長官懂得尊重，對家事知道分勞。未必是十全十美的主動丈夫，卻是不折不扣的顧家爸爸。

談到對交大人的期許，所長這麼說：「其實，所長把帽子拿掉就是人。包括男生、女生。一切順其自然，每天把工作作好，認真的把這一天活出來，這就夠了。人各有性，不要干涉別人的生活方式，讓其潛能自然發揮。電子所的風格如果不一樣，大概是我沒有作什麼事情吧！」聽了這一席話，使我頓時放下了追尋交大人的執著，「楚弓楚得」的胸懷畢竟遠遜「何必楚也」的丘壑，不妨拿掉帽子，何必曰交大吧！過去我為交大人驕傲，現在我更瞻仰了他們身為 ERSO 的風範。交大的英才，電子所的尖兵，踏實作去，活出每一天吧！

6:30 P.M.

此時，所長室的燈光暗去。我走過輝煌的長廊，只見一幅幅動人的畫作向後閃去，廊上一群不知正討論什麼的人影迎面而來。那一間間兀自開著的研究室裡，晚歸的學長下班了嗎？在暮色蒼茫中，我，收起相機，只因這一天的每一幕早已深印心版。

