

交大人在資策會

■ 採訪、編輯 蔡 珮

肩負國家資訊推廣、提昇資訊工業重任的資策會，是推動台灣資訊工業成長的搖籃，在資策會工作的同仁，大部分都是資訊背景出身，而在電子、資訊專業領域佔有一席之地的交大人，更是資策會的中堅份子。根據資策會內部統計，資策會的同仁當中，交大共有160人，佔該會所有同仁的13.56%，而目前資策會的兩位副執行長——黃台揚與柯志昇先生，以及處長范長康先生都是優秀的交大前輩。本刊特別採訪了黃台揚副執行長，以及在資策會國防役人數眾多的交大人與他校學生，藉由老幹新枝、自我與他人的比較當中，從中剖析這些具有資訊背景的交大人，究竟具有哪些獨特的特質？

梅竹賽是交大人共同的回憶

交大資工系、資工研究所畢業，目前在資策會服國防役已三年的吳堂光說，在交大六年的歲月中，印象中最深刻的事是大一的「梅竹賽」，當年的梅竹賽是停賽三年之後的第一次復賽，可說是相當熱鬧的一次比賽，尤其是兩校的炮竹對打，「當年還有人因此而受傷，後來交大獲勝了，郭南宏校長在體育館前辦了一場盛大的晚會，並且希望所有的同學把囤積的『武器』一次燃放完畢。那次梅竹賽真的很精采，以後的幾年，梅竹賽就每況愈下了。」吳堂光神色黯然地說。

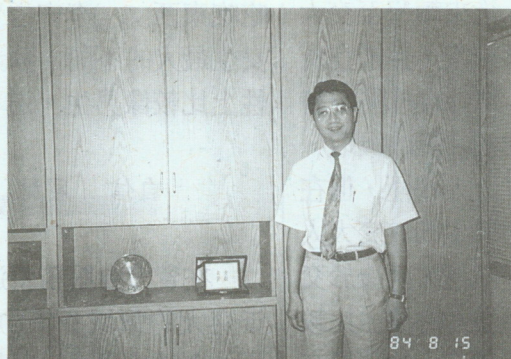
原先是交大資工系畢業，而後就讀中正大學資工所，目前在資策會技術研究處服國防役的李守信也認為，梅竹賽真的需要交大人多關心，「我並非指和清大敵對，而是那種加入一個團隊、大家團結一心的感覺是很好的。」李守信認為，多參加一些活動，可以使交大人多和「人」發生一些關係，這遠比一個人躲在宿舍中念書，只和「書本」發生關係來得好。「交大人最大的弱點就是和『人』接觸的時間太少，大部分都只和機器、書本接觸。」李守信覺得交大人應該多和他人接觸，不要太過於封閉自己。

社團、校務放兩旁 學問擺中間

62級電子物理學系畢業，之後畢業於SYRACUSE University of New York 電腦科學研究所（民66年）的黃台揚副執行長，回憶當年交大生活，「其實就是專心念書，比較實在，」黃台揚說當時交大博愛校區很小，附近也沒有商店，很荒涼，所以，並沒有什麼好玩的。這樣的環境下所塑造出來的交大人特質，「好像比較笨一點，不知道如何去鑽營，比較不善於社交，就是專心去念書，」黃台揚現在覺得這是當年交大人的特色。

「對書本比較有好感，做事念書比較實在，」是黃台揚認為進入交大之後的轉變。黃台揚民國67年由美國念電腦科技（computer science）回國，這在當年是少數中的少數，因為二十年前出國留學的學生，幾乎是很少回國服務的。黃台揚後來會選擇在資策會服務，主要是因為在資策會可以參與推動資訊科技的落實工作，比較有挑戰性，這與交大人務實的精神相當契合。

原先就讀東海大學化學系，後來轉學至交大應數系，於交大應數所畢業，目前在資策會技研處服國防役蔡宗宏表示，在一些比較廣的企業中，或許有些人會認為交大人常常會侷限在某一



資策會副執行長
黃台揚先生

個角落，其實也不盡然。「不過，可能交大人終日鑽研在知識與技術的專精上，因而忽略了其他部分。」蔡宗宏認為交大人其實並不是很拙於和他人溝通，他認為拙於溝通可能和個人因素有關，理工背景並沒有對此造成很大的影響，而且交大人也並不是真的對社會、經濟等方面的問題漠不關心，實在是勤於做學問所致。

蔡宗宏舉一個在交大印象最深刻的事來詮釋他的說法。他回憶，那時交大有一家麵包店「新龍興」壟斷整個交大的市場，要是這種事在東海發生，學生自治會等團體一定會大力反彈，「但是，可能交大課業比較重，交大人對自己期許也較高，因此對這類關乎自己權益或事務性的問題就比較沒有時間去關心，甚至去爭取、計較，這是交大人可愛之處，也是容易被他人鑽漏洞的地方。」當年從東海大學來到交大的蔡宗宏，就深刻體會到交大人對這些事務的意識程度並不高。不過，由最近的「便當社」事件以及交大停車等問題，我們可以發現，交大人的特質漸漸在改變，對於關乎自己權益的校園事務已經較從前關心。

交大的社團，在過去交大人的眼中，一直是相當不活躍的一個領域。資工所畢業，目前在資策會服國防役的程世安認為，交大的社團活動是很奇怪的，他說，交大在新竹的位置，對外本來就比較缺乏活動的場所，「照理說，社團活動本來可說是一個很好的發洩地方，但是，交大人對課業好像又特別重視，超過他對遊戲的興趣，」程世安說，當年交大的社團活動並不活躍，只有一些服務性社團較具規模。

而原先是交大資工系畢業，之後就讀中正大學資工所，目前在資策會技研處服國防役的李守信也認為，交大的社團實在不發達，最主要的原

因是來自於功課的壓力，尤其是當年交大同學有一種風氣，就是覺得如果參加了社團，那功課一定完蛋，「我大一時也很想參加社團，可是直到大二才打算參加，那時找寢室的室友一塊加入，可是他們不是沒興趣就是說要花時間好好念書，所以我也就不敢去了，怕自己這樣就是不用功，好像功課很容易就會落掉許多。」李守信形容當年的氣氛造成交大社團不活躍，而且老師也非常嚴格，功課上的壓力就使得學生沒有餘力花費在社團上。但是，現在李守信覺得大學時參加一些社團活動，對於開闊自己的視野以及待人處事上還是有幫助的。蔡宗宏也認為參加社團是一個很好的活動，在交大有參加社團活動的他，認為這對於他日後在處事、人際關係方面有很大的幫助。

你校我校他校 交大人的特質比較

在資策會服務的交大人，有的是六年歲月都優游於交大，有的是自他校轉入交大，也有交大畢業後至其他學校繼續進修者。離開校園之後，交大人在工作場合中與各校菁英齊聚一堂，其中，交大人的特質究竟和其他學校有何不同？吳堂光表示，在資策會服國防役，幾乎周遭都是交大的同學、校友，所以比較沒有和他校比較的機會。但是和清大的學生比較起來，「交女朋友和玩都輸他們，在做學問方面，清大感覺似乎比交大偏向學術領域，而交大比較偏向工業、實務界。」這是吳堂光認為交大和清大學生最大的不同。而程世安則認為，交大學生出國進修的比較少，大部份學生畢業之後都直接投入國內實務界，相較之下，台大、清大等學校的學生則出國念書者較多。

原先就讀東海大學化學系，後來轉學至交大應數系，於交大應數所畢業的蔡宗宏，目前在資策會技研處服國防役，在兩個不同的校園中待過，蔡宗宏認為，交大人比較重視知識的汲取，而東海的學生在這方面則不若交大人積極，但在對外面社會的關心度上，東海的學生則較交大人熱衷。而同樣大學是在淡江大學就讀，而後於交大應數所畢業的黃季豐，也認為淡大的學生比較愛玩，而交大的學生較用功，這和交大的學風有很大的關係。

因此，一般說來，交大人比較重視課業、專業知識的獲取，而比較不與外界接觸。「交大學生對自己的專業領域很有自信，尤其是做學問很紮實，所以在技術或知識方面的表現都在水準以上，」這是蔡宗宏感覺交大人和東海人特質上最大的不同，他認為，當年自己在東海化學系時，周遭的同學並沒有對化學這一方面十分專精，「他們對其他方面像是：人際關係、市場行銷等方面都會接觸，比較不像交大人對一門學問來得專精，而我在踏出交大校園後，也對自己專業的領域比別人多一份自信。」因此，蔡宗宏認為，資策會是一個很適合交大人發展的環境，因為資策會是一個需要特定知識領域的單位，知識、技術背景都相當不錯的交大人，在這兒可以有所發揮。

原先是交大資工系畢業，而後就讀中正大學資工所，目前在資策會技研處服國防役的李守信覺得，在交大所受的訓練和中正大學的訓練之間差異很大，這其中的差異，並非指學問上的訓練，而是校園的環境，「交大的環境很封閉，不僅如此，男女之間的比例很不平均，所以，在交大的男生說起話來或是打招呼，就是朝對方的肩膀打一下，叫一聲：『欸！』，顯得不是那麼『紳士』(gentleman)，甚至對女孩子可能也是這樣的style。但是在中正大學，男女學生比例差異不會那麼大，因此，做起事來就比較不是像『哥倆好』那麼直接，比較會細心去觀察對方的反應。」

至於交大男生眼中的交大女生，和其他學校女生或是文學院的女生有何不同？李守信認為，交大的女生比較爽朗，他感覺學理工的女孩子比較實際、實事求是，也比較開朗，「文法商的女孩子比較容易多愁善感，喜歡去橋邊看看月亮、

吃吃東西...」李守信覺得這是理工組女生和文組女生最大的不同。蘇元良則認為，交大女生在個性上比較像男生，這可能是理工的環境所致。

自信 團結 直率 剛毅木訥

在資策會服務將近十四年的黃台揚，認為早年交大的領域多集中在電子、資訊等方面，因此，在這些業界幾乎都可以碰到交大人，黃台揚說，同一個學校出來的學生，在溝通、協調上都比較容易，也比較容易建立互信關係，有利於工作的進行，「交大人是很團結的。」另外，由客戶的眼光來看，黃台揚表示，一般說來，客戶對交大人比較有信心，因為，交大人做事比較踏實。

而在工作上，交大人的特質是否也融入組織之中？黃台揚回憶，當年全校僅有電工、電物、控制、電信四個系，彼此上課時也常在一起，大家幾乎可說是一個大系，再加上一塊兒生活在同一個校園當中，彼此沒有所謂「門戶之見」，可說是一個相當開放的學習環境。所以，當交大人出社會工作時，即使公司內部有各部門的劃分，但是，交大人都很自然地能夠打破部門之間的藩籬，而以相當開放的態度去面對，比較會以整體的眼光來處理一件事情。

正在服國防役李守信認為，交大的環境培育出來的學生，由於大部份學生常住在宿舍，「交大學生和他人相處比較處得來，因為已經習慣團體生活，交大人也比較團結。」李守信覺得，在資策會有許多工作是屬於team work的工作，現在同事之間的關係，就好像以前的同學關係，不會有不適應之處。

此外，李守信覺得，在踏入社會工作後，感受到交大學生在處事方面和其他學校的學生有很大的不同，他認為交大人在待人接物上比較生硬，交大的學生處事比較「理工」，「可能因為交大是理工為主的學校，整天沈浸於數學式、電腦、程式，所以講起話來就比較不圓融，也就是交大人比較『直』，比較不會拐彎抹角，有話直說，比較不懂得人情世故。」李守信認為這樣的特質，在需要圓融一點的場合，交大人就不是處理得很好。交大資工系、資工所畢業的蘇元良也認為，交大人在待人處事上比較「剛毅木訥」。

而在資策會服國防役，從東海來到交大的蔡宗宏則認為，「交大人給人憨厚的感覺，比較沒有心機，我到現在都還很懷念當時同寢室的室友。」李守信認為，交大不論在師資、學習環境上都不錯，但是，交大人最缺乏的就是社交上的訓練，他覺得，除了念書之外，學生應該多參加社團，多多學習社交上的一些應對，使自己的應對進退更加得宜。蔡宗宏也表示，在資策會中，有一些交大人或許是因為對自己的能力較有自信，因此有時講話比較不留情面，但是，大體說來，交大人在和他人的相處上還是相當和樂融融，而且由於資策會的工作環境大部分人員仍是以理工背景為多，有其共同的特性，因此溝通上並沒有什麼困難。

同事眼中的交大人：

自負 能力強 勢力龐大

中央大學電機系、資訊與電子工程研究所畢業的謝明憲，目前也在資策會技研處服國防役，他以一位非交大人以及同事的身份來看交大人，他覺得在資策會，交大人人數眾多、勢力龐大。「交大人一般說來很優秀，但也滿自負的，」謝明憲覺得交大人對自己相當有信心，但是交大人的自負也會使得一些人在工作的合作上有些隔閡。不過謝明憲感覺，目前和交大人合作的經驗相當愉快，而且交大人的能力也使整個工作的進行更加順利。

此外，謝明憲覺得在資策會交大人眾多，很容易自成一個團體，「所以當交大人在聊自己人的話題時，會無視於其他人的存在，不過，由於交大人人數眾多，因此這也是無可厚非的事。」謝明憲認為，交大可說是資策會國防役人員的主要來源之一，所以在人員面試時，一般是來資策會面試，但是對於交大，資策會是派人到交大來面試，可說對交大學生相當禮遇，無怪乎在資策會服國防役的交大人如此眾多。

能堪重任 不偏私

在資策會中工作多年的黃台揚副執行長，在帶領部屬、分派任務時，比較傾向於將較持久、較艱鉅的任務交給交大同仁來主持。「這其中的

考量，主要是因為交大人會在同一個崗位上做得比較久，同時比較以工作為重，不會以私事為優先，且不太容易抱怨，易於溝通。」黃台揚說。

而在資策會服國防役的吳堂光表示，在資策會中，雖然有很多長官是交大的學長，但是，在內部陞遷時，交大的長官並沒有特別偏愛自己人，凡事還是以能力為重，交大人的公正無私可見一斑。

老交大看新交大

在資策會工作將近十四年的副執行長黃台揚，發現現在的交大人和過去有些不同。由於工商社會變遷的影響，就業機會增多，「現在的交大人比較重視自己的興趣，也比較挑剔。從前的交大人通常在一個單位會做得比較久，但是，現在的交大人比較會挑單位，也容易跳槽。」黃台揚認為這是今昔交大人最大的不同點。

尾聲：殷切期許 諄諄教誨

在業界工作多年的黃台揚，以關愛學弟妹的心情，給交大的學弟妹一些建議，他認為：「實力的培養最重要。」雖然現在有許多學生會參與一些「校園民主」的活動，當作進入社會之前的一種歷練，但是，真正畢業之後，對自己影響最大的還是有沒有實力，「即使你在其他方面很輝煌，但是，本質的工作做不好，對自己的傷害還是最大的。」黃台揚說。

其次，黃台揚認為，交大的學生給社會一般的形象與認同是：實在、具有能力、能吃苦、較務實，「雖然社會上也需要一些較活潑的人物來調劑一下，但是，在務實、腳踏實地為社會做事這方面，交大人是相當有貢獻的，這可能是其他學校所比不上的。」黃台揚希望這樣一個優秀的形象，未來的交大人能夠一直維持下去，尤其是電子、資訊業，對國家未來的發展可說是一個無可限量的領域，交大目前可說是已經占據了一個領先的地位，將來的交大人，應該善用交大在資訊方面的優勢，繼續努力為國家社會增添更多的福祉。