

交大人在蒙恬

在友聲「海水天涯交大人」這個單元，我們一直竭力蒐集一些校友動態，試圖從這些校友們近況的報導，讓所有校友了解踏出校門的交大人近況，同時也描繪出交大人的群像。過去幾期我們曾以數據方式來呈現，交大人在國內一些單位的分佈情形；現在我們則每期為您造訪一個單位，可能是一家公司，也可能是一家公司的部門，請這些離開母校多時的學長們和我們分享他的經驗、心得。在這一期，我們走訪在國內辨識系統領域獨佔鰲頭的蒙恬科技，請蒙恬科技的十位年輕學長和我們一起聊聊。

之一

余蘭妮

蒙恬科技，不同於園區大部份電子資訊產業或半導體產業公司，而是一家軟體設計公司。然而，卻又不同於現在時下如雨後春筍般陸續成立的個人工作室。自1992年成立以來，一直致力於中文筆式環境和中文辨識系統的研發，在不斷開發新產品，推出新版本產品的過程，也逐漸奠定他們在國內辨識系統領域的地位。

蒙恬研發部，交大資訊人最多

座落於新竹市博愛街一幢住家型大廈七樓，是蒙恬的研發部門，也是整個公司的核心。開放明亮的辦公環境，看到的是一張張年輕有活力的面龐。在這辦公室裡約莫廿來人，令人驚訝的是交大人就佔了十一人，相當於整個蒙恬研發部們的二分之一以上。同時我們也發現蒙恬交大人不但多，還有幾個特點：一是這裡的交大人也都普遍年輕，除了總經理蔡義泰學長是66級以外（詳見友聲363期竹湖風雲錄），其他學長的畢業級數都是「八」字頭。此外，這些學長們的科系背景，除了一位新進蒙恬不滿兩個月，甫自母校控工博士班畢業的洪成安學長外，清一色都是資工或資科系所畢業。其中更有不少是大學同班同學呢！

正由於他們都是資訊相關科系畢業，他們分析資訊人的幾種可能出路：若留在新竹，以最大就業市場—科學園區而言，不外就是往電子產業或半導體產業，而在這兩個產業他們所從事的大都為IC Design，或製程方面為主；若是想往資訊方面發展，尤其是研究所畢業以上的高級人力，大部份都是往研究機構，諸如工研院、電信研究所、中研院等等。至於資訊人普遍認為較有前景的軟體研發產業在國內則是屈指可數，且多半集中在台北，而蒙恬則是國內少數軟體研發公司之一，同時也是唯一位於新竹的一家。

為什麼選擇來蒙恬？

為什麼選擇留在新竹工作？學長們的理由不一，有的基於對這個城市的喜愛，有的則是大學四年早已習慣新竹的一切，有的則是道地的新竹人。但林宗範學長表示，除了一些

海水天涯交大人

個人因素，最主要的原因應該是相較於台灣其它較知名的軟體研發公司（大都集中在台北），由於蒙恬的主力產品的辨識系統需要較深的理論基礎，正是這樣的原因而能吸引高級資訊人才留在新竹發展。

除了和同性質的軟體研發公司比較，研發產品時涉及較高深理論基礎的蒙恬，吸引這些學長們選擇蒙恬。曾在園區其他公司待過的高雲慶學長，談他的轉業心得時表示，以他的觀察，在園區大部份的產業，大都是以硬體為主，軟體為輔，公司的主要收入亦大都是來自硬體。學長表示他並不是很喜歡這樣的工作環境。以他而言，比較喜歡從事軟體工作的他，在一個以硬體為主的工作環境，很容易產生失落感。

談研發的甘與苦

蒙恬既是一個軟體研發公司，想當然爾，學長們的主要工作即是研發新產品。然而對於並非從事「研發」工作的人來說，「研發」二字聽來不免抽象。林宗範學長表示，研發簡單地說，就是不斷地創造需求，創新產品，例如推出產品的新版本。而軟體研發的過程，大致流程為經過規格制訂、把module分開、project的進度追蹤、最後的整合、測試，到了市場階段，要設計使用者手冊、online help之類的document，接著推出產品；在整個過程中，每位研發人員參與的部份及階段不盡相同。在蒙恬，每位研發人員都有可能同時進行好幾個project，分工情形也不盡相同。因此當有新產品要推出時，常常辦公室裡會出現以下情形：也就是公司某一部分的人都很晚回家，另一半的人則較早離開。



現任軟體研發經理的林宗範學長

由於研發工作壓力很大，所以雖然公司有明定的上下班時間，但實際情況是大部份的人通常在公司用過晚餐之後，大都還會留下來工作至七、八點才走。一旦有進度要趕，或有新產品要推出時，常常一個星期不休假是很正常的。至於加班到深夜更是稀鬆平常的事。高雲慶學長表示，選擇任何職業都要考慮是否適合自己的屬性，而有志從事研發工作者，則要能忍受長時的工作，同時也要和家人協調，對工作屬性有共識。學長並以個人經驗表示，經常的超時加班，家人難免會有意見。遇有這種情形時，學長的作法是吃過晚餐後就回家，把家裡應處理的事處理好再來上班，如此，至少家人在心理上覺得已經回家過，這樣比較容易兩邊兼顧。從學長的例子，研發工作的壓力與辛苦由此可見。

此外，在蒙恬已有三年資歷的王棟樑學長表示，他給欲從事研發的學弟妹的意見，也是強調從事研發工作的心態調適、及對工作本身喜愛的重要性，因為，有興趣才能從工作中得到成就感。林宗範學長也提出他在軟體產業工作一段時間的感受，他認為軟體產業本身的興衰敗亡更迭快速，從早期的DOS到現在的Window NT，因此，從事這種工作如果不以踏實的角度來看，便顯得暴起暴落，只是時勢造英雄。

雖然研發工作有其壓力，但學長們也肯定從中所獲得的成就。新進蒙恬才近兩個月的洪成安學長，由於自己研究所期間鑽研的領域就是文字辨識方面。但學校所學畢竟還是比較側重理論，學長覺得在蒙恬則可以學以致用，將理論實際化，獲益良多。章裕華學長則

海水天涯交大人

覺得在蒙恬，工作環境很像學校實驗室，工作氣氛很愉快，相當認同蒙恬的他，工作起來自是如魚得水。

除了工作，也請學長們和我們一同分享他們的休閒生活，如何在下班後抒解他們從事研發工作的壓力。沒想到其反應卻是一片靜默。高雲慶學長甚至玩笑地說道，「基本上我們的休閒生活都有一定程度的乏味性」。這些終日絞盡腦汁，如何研發新產品的學長們，下了班，能好好休息恐怕就是他們最大的休閒吧。



高雲慶學長及其女友

他們眼中的交大

蒙恬的學長們大都離開學校不久，對於母校的記憶依然鮮明。其中不少學長，雖然上課在新校區，住宿的地方卻是在博愛舊校區。對舊校區似乎有著一份更深於新校區的情感，儘管是破舊的球場卻也是他們所津津樂道，只是他們也感歎校方自從搬到新校區後，似乎不太重視舊校區的維護，而有「任其荒蕪」的態勢。學長們紛紛表示，他們其實也有機會搬到新校區，但他們還是選擇留在舊校區，因為舊校區的綠草如茵，讓人感覺很舒服。至於新校區，畢業後的學長多半是應工作需要，而回學校圖書館查閱資料。

對於母校一直給外界不甚活潑的感覺，學長們表示，由於地緣因素導致媒體容易忽略交大，致使給人一些錯誤的刻板印象，甚至認為交大學生所學的只和「交通」有關，直到最近才因科學園區電子資訊的走紅，才使比較多的人知道交大的重心是電子資訊。其中，學生課業壓力大、學校地理位置不佳，少有人會來學校活動、交通不便、建築風格等，都是造成交大整體感覺較不活潑的因素。但其中，學長們一致認為宣傳不夠，應是主要原因。其實交大在很多方面均可稱為全國大學首創，諸如校長遴選、網路選課、學生證電子化等，但由於並未刻意宣傳，而喪失許多讓一般外界民眾認識交大的機會。因此，學長們都呼籲希望校方能夠多多重視宣傳工作。不過近幾年來母校在到各高中的宣傳進步很多，也是學長們所肯定的。

交大人v.s 非交大人

交大人對母校的向心力與認同感，一直是許多大學院校所望其項背。這種對交大的認同感是如何產生？有學長認為是因為打從入校開始就一直關心自己的學校，所以，習慣了對交大付出關心，當然對她就會產生一種力量，一種認同感與向心力。因此，校友可以說是母校一項很重要的資源，學長們更笑著表示，最不需擔心畢業生出路的大學就是交大，交大的學們長對於照顧學弟妹向來是不遺餘力。談及他們對與交大人共事和非交大人共事經驗比較時，學長們表示，一般來說交大人在工作能力的表現都相當令人肯定，這是因為交大人在學校時的基本訓練很紮實足夠，同時也因在校時就已養成的學習方式，使交大人比其他學校的人容易適應這類一般人認為沈悶的工作。撇開工作不談，跟非交大人在一起的休閒活動比較多采多姿，可以接觸到不同的生活方式；相較之下與交大人一起就比較

海水天涯交大人

悶一點。

學長們的建議

最後，我們請幾位學長談談他們想留給校方或學弟妹的建言。洪成安學長希望母校能加強宣傳。高雲慶學長表示交大的電腦及網路資源豐富，是電腦愛好者嚮往的天堂，學弟妹要多加利用。林宗範學長則期望校方將交大帶往全人教育、全面性的研究機構來發展，把交大越辦越好。章裕華學長希望學弟妹好好利用學校資源，同時不要把自己封閉在交大的環境，要往多方面發展。

之二

林華

蒙恬科技正是一家年輕有活力的公司！走進佈置溫馨清雅的辦公室，才發覺這些引領時代科技的尖端份子大多是甫畢業幾載的年輕面孔。在我訪問的五位學長姐之中，最資深的陳建誠學長是在蒙恬草創時期就加入開山行列；資工81B畢業的陳建誠學長回憶起當初蒙恬剛成立時，公司上下只有六個員工，沒有規則制度可循，全部人力齊心投注在產品技術研發；所幸當時蒙恬慧眼獨具，選擇開發中文辨識的技術與產品，由於台灣市場成長較慢，而相對於全球，中文辨識市場較小，阻卻了國外大公司分食的脚步，因此，蒙恬非但沒有成為台灣中小企業泡沫經濟的一員，反而在短短五、六年的時間內成長茁壯為中型公司。



現任軟體研發經理的陳建誠學長

位於新竹的是蒙恬的研發總部，在二十幾位研發工程師中，有近三分之二是交大人，或多或少感染了交大學生的氣習吧！資科83A畢業的陳柏煜學長目前擔任軟體研發的工程師，他覺得在蒙恬的工作氣氛就好像在交大的實驗室，自由而有彈性，不過不同於學生時代的是，在工作態度上必須認真嚴謹，不能像學生交作業只求過關！擔任軟體研發副理的林均彥學長（資工81A畢業）也是經常T恤、牛仔褲輕裝便捷的來上班，輕鬆的工作氣氛正是學長鍾情於蒙恬的原因之一；但是總括一句話，學長姐都認為這是一個自由而有壓力的工作，進入工作職場，凡事必須自己負責、自己學習，大學時代的書

本知識所能貢獻的只有一小部份，在工作中不斷學習新知才能趕得上時代變遷的腳步；這個法則在各行各業均是，在資訊軟體業尤然！

交大人的工作觀

談到自己的工作哲學，林均彥學長笑著說自己是「快樂工作人」！工作如果不能夠帶