

經驗新傳

專訪蔣澤蔭學長

涂志豪

看趨勢，比現況，掌握個人價值與工作興趣，是蔣澤蔭學長成功的工作哲學。從交大出發展翼高飛，除了交大人特有的創新性之外，且聽蔣澤蔭學長如何建構出其事業的世界觀及他對社會新鮮人的期許與看法。

目前擔任台灣吉悌電信總經理的蔣澤蔭學長，是交大電子工程系58級的畢業校友，回想起畢業迄今的工作與人生經歷，在綠意盎然的工作環境中，蔣學長彷彿陷入沈思……

談及學長畢業後的經歷，交大畢業後便前往美國留學的他，前後五年間共取得二個碩士及一個博士學位。求學階段告一段落後，便在美國工作，主要從事的領域為國防航太工業，工作內容則是進行飛機控制系統的分析及設計。利用工作之餘，學長完成企管碩士學位，可見學長對於學問的追求可說不遺餘力。選擇進入電信產業後，又陸續換了幾次工作，最後回到台灣則進入吉悌電信。

回想起這段工作過程，從一位工程師到從事企業整體營運管理的總經理，一路走來曾面臨許多抉擇。學長所從事的第一份工作雖然很符合自己所學，但是對於這份工作、這個產業卻沒有通盤的了解，不但看不懂公司的財務報表，對於整個航太工業的產業經濟狀況也不是很熟悉，投入工作時不免有無力感，於是利用工作之餘，繼續進修企業管理方面的課程。修MBA課程期間，學長漸漸地對自己所處的產業及工作有所了解，也領悟理論與實務間的鴻溝必須跨越，同時更體認到要邁向成功之路，必須有宏觀的視野來評估產業是否具有前瞻性。經過審慎評估後，學長選擇電信產業作為他事業的另一起跑點。

選擇工作：沒有興趣便不能發揮自己的潛力

問及學長對於剛畢業的社會新鮮人投入就業市場應該要注意些什麼，學長表示，「選擇一份合適的工作，最重要的是個人興趣，」蔣澤蔭學長若有所思的說道：「沒有興趣便不能發揮自己的潛力」。

由於現在的社會新鮮人在求職過程中，往往只注重薪水高低，而忽略將工作(job)當成事業(career)經營的重要態度及想法。蔣學長認為，專業知識在選擇工作上是一必備的條件，但是最重要還是要問自己對於這份工作有沒有興趣，因為興趣往往是努力的驅力。此外，找工作要有一個長遠的規劃，眼光要看得長遠，了解產業成長的潛力、成長的空間如何，不要為了比別人多個幾千塊錢薪水而放棄自己對於工作的夢想。

主題探討



蔣澤蔭小檔案

現任：台灣吉悌電信股份有限公司總經理

學歷：交通大學電子工程學系58級（1965-1969）

M.S.E.E. Clemson Univ. '71

M.S.C.S.E. Washington Univ. (St. Louis) '73

Ph.D Washington Univ. '75

MBA Univ. of Missouri '77

Professional Engineer License of California
Since '77

經歷：美國Bell Laboratories, TRW, Sprint, Nortel

台灣吉悌電信副總經理、執行副總經理

台灣吉悌富士通總經理

第一屆新竹市國立交通大學校友會理事長
（1994-1997）

對於社會新鮮人的求職態度，學長表示，除了專業知識外，「動機」也是求職考量的重點，因為有強烈的求職動機對工作才会有向心力，將工作當成事業來經營。此外，人際關係也是很重要的因素，說話是否具親和力、態度是否和善，均是企業人才任用的重要準則。

工作態度：是CAREER，不是JOB

工作態度方面，學長表示，找工作不要因為薪水高就一頭栽進去，應該了解這份工作對於未來的經驗累積有無正面幫助。轉業時要注意到彼此的相關性，不要完全跳離原本的產業領域，否則經驗無法累積，就無法建構自己的優勢。學長認為，除了專注在工作之外，對於相關的產業動態、公司走向、未來發展等，應有基本的認識，這樣才能從中找出最適合自己的工作，將其當成終生事業來經營。學長更進一步指出，也許全盤了解產業的未來並不容易，但掌握產業未來的大方向卻不是件難事。一旦選擇走那條路後就不要後悔，因為「你需要的是career而不是job」，選擇了工作之後，對於工作應該要有一個中心價值存在，並善用自己的長處累積這個價值，使自己的知識、經驗能有所成長。

跟學長談了這麼多，最後學長與我們分享一個觀念。在台灣漸漸注重人文精神培育、講求人文科學重要性之際，學長認為，在科技與人文之中要找到一個平衡點不容易，但每個人都應該努力嘗試，除尋求自己有興趣的工作外，人文精神的追求、生活品質的提昇也應該同等重視。