

### 經驗新傳

## 專訪黃欽明學長

侯正琪

交大人穩紮穩打的做事態度，原本就廣受各界肯定，電工62級的黃欽明學長更將此種做事態度運用在創業上，目前致茂電子在全球都設有銷售據點，在台灣亦是一家股票上市的績優廠商。在本次採訪的過程中，學長在言行談吐之間，處處可見交大人沈穩踏實的特質，令人印象深刻。此外，也讓筆者深深體認，一個企業的成功，絕非偶然，除了天時地利以外，還必須要付出無比的耐心和毅力，才有可能開拓出一片自己的天空。

### 他的工作生涯

問起學長工作的生涯，他表示，剛畢業時由於石油危機造成的經濟不景氣，工作十分不好找，曾經班上十幾個人共同去應徵一份工作，可見工作機會的短缺情形嚴重。畢業之初，學長在天美時電子錶製造公司負責品管工作，一年後覺得自己比較熟悉工廠製造流程，再轉入飛利浦從事業務工作，六年的經驗累積，讓他對產業的生產線及銷售線更熟悉，於是與幾個同學合創以電子零件貿易為主的可懋公司。兩年後，為了更發揮專長與所學，學長再創致茂電子，跨足製造業，從事精密電子量測儀器，與自動化測試設備的研發製造。

為什麼想創業？學長笑說，當初是抱持「不成功便成仁」的心態創業。由於幾個同學都有創業的夢，才會想一同實現這個理想。其實，在每一個領域都該有幾個優秀的公司，帶領產業往前，如此台灣整體的經濟結構才會完整。以這樣的期許，加上審慎考量自己專長及其他主客觀因素，學長選擇精密電子量測儀器產業為切入點，事後公司的業績表現也證明，他的選擇是正確的。

如今致茂已是一家股票上市公司，「永續經營」是學長一直奉行的工作哲學，也是基於這個理念，致茂相當注重員工的自我成長。此外，為了增進團體的和諧，促進溝通，致茂也讓所有員工都接受完整的卡內基訓練，希望能藉此創造出一個良好的組織文化，在這樣的一個環境中，公司的業務更易於蒸蒸日上。

回想起過往的打拼，從替公司作整體的規畫，品牌的建立，到股票上市，學長言談中有一股難掩的自豪，尤其是致茂的產品全部是自己設計的，在世界各地都有良好的銷售業績，更令人感到安慰。

## 主題探討



### 黃欽明小檔案

學歷：交通大學電工系62級（1969-1973）

現任：致茂電子股份有限公司董事長  
兼總經理

可懋電子股份有限公司總經理

麗台科技股份有限公司董事

經濟部科技研究發展專案計畫

審查委員

學長（圖右）受頒產業科技傑出獎

### 給社會新鮮人的建議

對於也有創業夢的年輕朋友，學長也以過來人的經驗表示，他自己由於在大學內所學的多為基礎課程，所以經過五到十年的社會歷練印證所學後，再行創業。因此如果想要創業，最好先有數年的社會經驗累積，補足自己所欠缺的一面後再創業，便有足夠的經驗與實力作後盾，成功的機會也較大。例如，學長當初在外商公司工作，最大的收穫就是可以瞭解一個跨國性的公司如何規劃發展，而參與各種短、中、長期計畫，則體會到組織管理的技巧。學長並給學弟妹一個良心的建議：不管是否要創業，最好在相關領域先累積己的經驗與實力，等到對自己的性向確定後再做創業的打算。由於出社會的實際工作情況往往和學生在學校所想的的不同，學長叮嚀社會新鮮人在選擇工作時，千萬不要自己臆測判斷。學長並舉自己為例，當初進入飛利浦時，以為身處外商公司應有許多出國機會，結果反而是其他在國內企業工作的同學，基於技術移植的考量，出國考察的機會反而更多。學長認為，選擇工作要就自己所學、興趣、個性等整體衡量後再決定，而工作的第一年往往變動機會較大。

目前就業市場喜歡什麼樣的新鮮人？學長以研發工作為例，一般業者會偏向錄用研究所畢業的學生，一方面因為研究生在所學領域較專精，而且經過兩年的磨練，會更能掌握自己的興趣，在工作的選擇上較不會有偏差。但學長也表示，大學畢業生只要在工作崗位上好好學習，表現並不會輸給研究所的學生，最重要的是肯學、好學，才能知道自己能從這份工作中獲得多少。

說到面試時要注意的重點，學長說表示，「誠懇」為最重要的態度，同時不要為了找工作而找，要真的確定自己興趣後再去尋找工作。在談吐上不可過於輕佻，衣著以整潔為主。進入公司後，要以虛心求教的態度向先進請教，千萬不可自我膨脹，不但要和同事相處融洽，更要隨時學習，累積實力，如此才能創造更多的機會。