## 

【88學年度傑出校友系列校導】

# 飲水思源,常懷感恩的心

-專訪電子系62級黃欽明學長

座右銘:實事求是,堅持到底

游惠琴

位在台北縣五股工業區內的致茂電子公司,十樓會客室中有一面牆掛著滿滿的產品專利證書,趨近仔細一看共有十餘項在台灣及美國兩地申請的電子量測儀器專利證書,這些鑲嵌著咖啡色木框的證書,明顯地闡述致茂電子堅強的研發能力。

致茂電子董事長兼總經理黃欽明,爲交通大學電子工程系62級校友。黃學長不斷 謙虛地表示,自己並沒有特別傑出,卻獲頒傑出校友獎,感到很不好意思。他客氣地 推說:「若說有一點『傑出』,那應該是『致茂』在量測儀器產業的優異表現。」

1984年黃學長和另外兩位大學同窗好友張明雄、陳春生及65級的學弟黃曉輝共同創立致茂電子公司,致力研發精密的電子量測儀器,十餘年來,致茂提供完備的精密量測功能,讓國內的監視產業及電源供應器產業得以改善生產製程,提升測試品質並降低設備成本,以協助相關產業取得世界領先地位。致茂在業界的貢獻令黃學長頗感欣慰,「我們是Team work,如果說今天有些成就,這都是公司全體員工努力的成果,『致茂』是大家努力的結晶,我只是代表大家領獎而已。」黃學長一直掛在口中的team work和分享成果的管理精神,令人感受到他十分重視公司的每一位成員。

#### 交大畢業,踏入社會

1973年,黃欽明學長自交大電子系畢業,退伍求職時,不巧遇到第一次石油危機,還好他順利地被台灣天美時公司錄用,負責中壢廠的品保工作:一年半後至台灣飛利浦公司從事行銷工作。在飛利浦因業務的工作屬性,讓他有機會延伸觸角接觸更廣泛的領域,也逐漸培養出創業的靈感。

「在外商公司待久了,我開始擔心起自己的未來該何去何從?」當時三十初頭的 黃學長心想,「現在創業,萬一失敗,還有機會回頭到職場工作,一旦年紀漸長,創 業的機會便越渺茫。」

## **分湖風**豐鐵

#### 青丰的大夢

自交大畢業後,黃欽明學長和三名學長們仍經常聯繫。黃學長笑著說:「我們常 聚在一起,作作年輕人的大夢,夢想何時可以成爲百萬富翁。」就在這種經常性的 「集思廣義」和「腦力激盪」情況下,他們逐漸拼湊出創業的藍圖。

1984年四名志同道合的交大人以兩佰萬元的資金創立「致茂電子」。黃學長透露,當初資金登記雖是兩佰萬,但實際上只有五十萬元。「那個年代籌資不易,不像現在有創投公司可以提供資金。」不過,個性中帶有冒險精神DNA的黃學長,因爲抱持著「人生應該要挑戰一下」的想法,年輕樸實的他無畏懼地走向人生最重要的階段。

#### 三個臭皮匠,勝過一個諸葛亮

事實上,創立致茂電子時,四位學長每人都只有約七年多的工作經歷,他們是如何看準產業和產品?「其實我們在交大四年,受過非常紮實的訓練,因此對電子工程方面的專業很有信心。之後,四個人分別在不同領域歷練七年,所以說,加起來我們就有二十八年的功力。我們想:三個臭皮匠,應該可以勝過一個諸葛亮。」

黃學長表示,由於他在飛利浦工作,而飛利浦是當時台灣最大的映像管供應商,因此他也獲得一些對CRT的需求預測訓練,他體認到顯示器未來的大幅成長趨勢,並 目思考將來的顯示器測試儀器的市場需求。

### 知己知波,百戰百勝

有了此構想後,四人開始搜集市場資訊,調查此產品的難度、競爭者等。他們發現:當時只有一家美國公司、一家日本公司有此產品,而兩家公司的規模都不大。四人認為:這也許就是他們的機會點。有了共識後,陳春生和黃曉輝學長負責產品的研發,黃欽明學長則統籌市場行銷。憑著年輕人的勇氣,黃欽明、張明雄、陳春生及黃曉輝四個好朋友義無反顧地往前衝刺。「我給自己立下三年的時間表,三年內若做不出成績,就放棄創業這條路。」黃學長認為這種和時間競賽的工作心態,也讓他日後瞭解到時間管理的重要。

### 無意中自創品牌「Chroma」

1984年,正當四位年輕的優秀交大人邁向人生的另一個新的里程碑-創立『致茂電子』,他們竟然又遇到第二次石油危機。然而全世界的不景氣現象,絲毫沒有動搖他們的決心。他們認真執著的投入量測儀器的研發工作,很快地就發展出第一個產

## **分**期風黑嶽

品。1986年致茂推出第一部國人自製的可程式視頻信號產生器,「當時台灣沒有廠商生產這種儀器,爲了把它推到市場上,我們只好自創品牌『Chroma』。」

產品推出後,一炮而紅,十分受到市場上的歡迎。談起這段十餘年前的往事,黃學長言語之中仍流露出興奮之情,「產品受到市場及客戶的認可,我們也更加珍惜Chroma的品牌,並且更務實的進行研發,這也形成一種良性循環。」黃學長說,他不是學管理出身,不知道這算何種管理理論,無心插柳,日後卻樹蔭成林,這應該是他「實事求是」、「務實推動」的結果。

精密量測儀器產業的特性是:技術敏感度高,研發時間長,產品需求少量多樣; 優點是:資金需求較少。黃學長奠定致茂電子在量測儀器產業的龍頭地位後,逐年擴增營業規模,目前員工人數已近600人。對於致茂的願景規劃,黃學長充滿信心地說:「Chroma要提供世界級的產品,在未來的五至十年內成爲世界級的企業。」

#### 難忘的大學生活

臉頰兩旁留著鬢鬚的黃學長,外表看起來很性格,他感性地說:「最懷念以前的宿舍生活,我和張明雄、陳春生同寢室,大一、大二住在『白宮』,大三、大四住在第三宿舍。」大家朝夕相處,建立非常深厚的情誼,「到現在,畢業二十幾年了,我們同學之間的感情仍然很密切。」

黃學長印象最深刻的兩位導師是:黃廣志和胡定華老師。黃學說,黃廣志老師那時剛從美國回到交大任教,非常平易近人。「黃老師是個很親切的人,我們隨時都可以到他家去串門子。」黃學長認為胡定華老師在半導體界的傑出表現,也成為大家日後學習的標竿。

會客室內擺放著數座運動錦標,想必黃學長也是位運動健將?黃學長笑呵呵地推 說,自己沒有具備體育才華,但是很喜歡運動,運動能讓人對團體產生認同感及榮譽 心,所以他很鼓勵員工組隊參加運動比賽。

因爲愛運動,黃學長也時常贊助梅竹賽,他問起今年梅竹賽的情形,在得知今年 因比賽規則談不攏而停賽,他感到可惜。「梅竹賽能培養學生對學校的榮譽感,我雖 然當不成選手,可是在場外當啦啦隊爲交大搖旗吶喊,也覺得很過癮,贏的時候固然 是狂喜一番,但過程的參與更重要。」

#### 飲水思源,長懷感恩的心

黃學長認爲交大的校訓「飲水思源」是最高的待人接物修養,「受過『飲水思源』 思想洗禮的交大人,較重感情,不會那麼現實,也比較懂得感恩。」黃學長認爲,回 ◎竹湖風雲錄 31

## 价湖風粵鐵

饋、感恩的心應是雙方面都要付出,他舉例說,「老闆回饋員工的辛勞,員工也回饋 努力給公司,這才是雙向、良性的關係。上

黃學長也將「飮水思源」的精神付諸實際行動,回饋學校,今年他和張明雄學長 及致茂公司共投資三千萬元到交大創投資金。「交大曾經提供我良好的成長環境,我 懷念、感謝教過我的師長及交大。上

黃學長殷切的說:「如果我的一點力量能幫助交大擴大規模,吸引傑出學生,培 育出能對人類有重大貢獻的人才,並且成爲全世界認可的一流大學,我將感到無限的 驕傲。」

辦公室牆上掛的大幅「止於至善」匾額,呼應學長強調的「飮水思源」及「認眞 踏實」的處事哲學,相信致茂電子在黃學長務實的帶領下,必將舖設出他專屬的國際 舞台,也期許交大在校友們的支持下能成爲世界一流學府。



黄欽明學長

### 黃欽明學長小檔案

交通大學電子工程系62級校 友,榮獲交通大學88學年度傑出校 友獎,現任致茂電子董事長兼總經 理、可懋總經理及光遠科技、香港 新匯電子、中茂(深圳)電子、俊傑 科技四家公司之董事長。

黃學長經常贊助交大梅竹賽及 人文藝術活動,今年更積極參與思 源創投基金,個人及其公司已投資 2000萬元,以回饋母校。