

專注於你所想要， 並盡力完成之

專訪統計所(碩)85級——楊義新學長

• 翁崢珮／張寶文

現任台積電主管的楊義新學長，畢業於交大統計研究所碩士班第三屆。在這次的校友訪談中，他不斷地強調在職場中對工作應賦予認真的態度，並建議大家不妨把工作當成是一種學習，堅守自己的崗位，本著追求卓越、精益求精的態度把事情做到做好。此外，對自己的人生也要有規劃，且在有生之年多認識一些親朋好友，多聽、多看、多讀對自己有幫助的東西。他相信只要你能專注在自己的領域上，不斷的往前邁進、積極學習，不管走到哪裡都會是個大家積極網羅的對象；另外，不要覺得統計很冷門，工作愈久，你會愈發現統計是個一門很好、有用的學問。以下是我們對楊學長的訪談。

在交大這兩年對人生的影響

在交大研究所的這兩年，我認識了一群很要好的朋友，到現在都還有聯絡、常聚會。我覺得不妨把研究所這兩年當作培養人脈、增進人際關係的重要階段。

唸書只是一個過渡時期，其實工作之後，你會發現唸的書比在學生時代唸的還要多，當你需要什麼工具或知識，你就得花很多時間自己去尋找，進而了解，而學校的老師就是你最好的資源，朋友們也能告訴你不同層面的東西、想法和價值。

而在學生時代做的研究又能學到什麼東西呢？我覺得得到的是一種無形的東西—想法和看法。我常認為「怎麼去問問題比解決問題還要重要」，因

為你的想法會影響整個做事的模式，在學生時代做的論文，就是訓練自己邏輯思考模式的一個好機會。尤其是在公司裡，你只是一個小小的螺絲釘，沒有你公司並不會有什麼改變，所以還是培養、訓練自己比較重要。

專注於你想要，並盡力完成之

在我的工作生涯中，我換過幾個工作，台積電這份工作是我第四或第五個工作，不過我換「工作有個前提，就是你要專注在同一塊領域上，要有累加性，」這很重要！另外，「跟對老闆很重要。」像現在我的老闆就不懂我的這塊領域，而這也是我現在努力的重點。老闆不會告訴你要做什麼，所有的計畫都要自己去想、自己去創造、進而去執行、完成。我對我的下屬也是如此，要培養員工能將一個計畫從頭做到尾，這種能力是很必備的。舉個實例來說，如身為統計所的學生，你就要知道如何把統計和其他領域結合，在團隊裡面，規劃一個資料庫，你得先建立一個系統，再加上一些專業知識，然後把統計的手法應用上去，若懂得這些，就會有很多公司搶著要。

此外，我想有很多男生會為先當兵還是先唸書這問題煩惱，我覺得不管先當兵還是先唸書都沒有絕對的好或不好，完全要看你自己的人生規劃；我們這屆很特殊，大部分都是先當完兵再來唸研究所，你問我說先當兵還是先唸書好，我倒覺得不是個問題，「只要你在研究所這兩年準備好你要的所有東西，當多久兵都沒什麼關係，因為好的人到哪裡人家都搶著要，最怕就是遇不到伯樂欣賞。」

「學弟妹現在該煩惱的是，到底你想要的是什麼？鎖定目標之後，有沒有辦法馬上把重心擺在上面。」像我現在手上幾個工廠的案子，員工按照步驟執行、檢查完畢之後，



▲ 統計所學妹專訪楊義新學長（中）並與楊學長與合影

你要如何說服老闆你已經把工作做完了，這點就得看你如何呈現、如何做資料分析。無論半導體代工是不是個夕陽工業，對我的團隊來說絕對不會是個夕陽工業；我的目標是，「產品完成時，要如何和其他領域連結，當這產業景氣不好的時候，可以直接跳到另一個產業，永遠不會是被淘汰的一群，這是很重要的觀念喔！」因此總歸一句話，「專注於你所想要，並盡力去完成它。」

學會自動、自發，工作也是一種學習

我們在學校學的其實有限，和未來的工作並不一定會完全相關，那你是不是該自己主動去追求那些知識呢！

我剛開始接觸這行業時也都不懂，不過我藉著網路之便，得到許多想要的東西。現在網路這麼發達，裡頭的東西包羅萬象，市面上相關的書籍也很多，「知識都是自己主動學習得來的。」

坦白說現在沒有人可以教我什麼，一切都靠自己去學。假設我現在要做這塊領域、接觸這個東西，可能會花一個禮拜時間去鑽研，不能把「不知道」當作藉口，因為現在公司找的人都是同樣 level，不能再把這當藉口，要把工作當成是一種學習。尤其是身為統計人，有很多機會要去製造廠，去和對方洽談，那時你就要比別人辛苦，且要更優秀，否則人家講什麼你都聽不懂，在事前就得想辦法去了解對方的專業和領域，不然很難建立起良好的溝通。

我也曾想過是否要再回來交大進修，不過，在學校唸書就必須受到一些規範，我自己本身比較不喜歡受約束，所以現在都自己看書比較多，是否回來進修還在考慮。不過有時候遇到問題回來問老師，他們也都會提供一些方向供你思考；但是要怎麼解決還是得靠自己，沒有人會告訴你答案，更不會有人告訴你該怎麼做，當遇到問題時，試著自己去找到一個能說服對方且合理的答案。在學校有機會的話就盡量去聽各方面的演講，各個領域都先去了解、接觸，有些基本的認知將來遇到了才知道要從何著手，不過還是要專注在你的領域上，不能太發散，否則就會學不到東西。

結交朋友、增廣見聞

以往我在 interview 時都會問對方一些專業問題，不過通常都答不出來，所以現在我都讓應徵者自己主動講，你要什麼、你不想要什麼？你可以為公司做些什麼？講些自己對事情的看法、理念和為什麼會來應徵這份工作，看看這個人的談吐、人格特質等等，再從中挑選出符合我們團隊目標的人選。

考他們一些統計的問題，就算會答也不一定應用，所以找工作時不能只關心有沒有 interview 的機會，更要想辦法讓工作來找你。我認為多認識一些朋友是很有用的，像我最後換的這些工作大多都是別人引薦的，尤其多認識一些主管階層的人，聽聽他們的想法、看法、做事的方式... 等等，不僅可以增加自己的見聞，也能擴展自己的視野。

大家都說近幾年來景氣不好，工作機會減少；其實不然，景氣不好只會影響荷包大小，因為不管好與不好都還是會有需要的人，也固定會淘汰人。「我覺得一家公司人員的流動是必須的，公司找不找人只跟他們的工作方式有關，你想不想進這家公司，端看你願不願意投資在你想要的東西上。」多花點時間去想想自己到底要的是什麼、不要的是什麼，多跟朋友們聊一聊，分享彼此的看法，對自己絕對有幫助。我運氣很好，認識一大堆很要好的朋友，「靠一個人是做不了什麼事，因為單打獨鬥的時代已經過去了。」

對學弟妹的建議

我覺得英文非常非常重要。如最常用的 e-mail 就得用英文寫，甚至在生活中有時連罵人都要用英文罵呢！哈哈！現在是個全球化經營的時代，不能再侷限於東南亞或任何地區，尤其積體電路是一個跨越國界的產業，全球的主要業者無不將目標延伸到世界各地，最強的競爭者也來自國外。

所以眼光要放遠，才能提升競爭力，因此你說英文重不重要，真的很重要啊！如果英文程度不好，就現在環境而言是很難進的了大公司的，現在公司徵才大多會先找認識的人，當然前提是得先通過公司基本的考試，其中英文就佔了一個很重要的比例，且在職場中若英文不好就做不了事，因為接觸的東西大多是用英文敘述，不可能去看中文，也沒有人會翻成中文讓你看，因此從現在開始培養自己英文能力是很必須的。那至於如何提培養、提升

呢？其實外面有很多相關的課，不妨多去上、多去接觸，英文其實就像統計一樣，是一個基本的能力。

不過我覺得在學生時代能玩就盡量玩，哈哈！雖然我研究所玩的蠻凶的，但是要玩可以，不過還是像之前說的，你得先定位好你將來要的是什麼。我從大學就是個一會兒唸書、一會兒又不唸書的學生。我覺得現在的年輕人不妨先唸個兩年、再工作個兩年，不過，我還是強調每個階段你都要有自己的目標，如果沒有了目標就沒有辦法專注。

我很欣賞我的一個同學，在研究所讀的那兩年，都全神貫注在同一個特殊領域上，且一直的往那個方向前進，不過這種人需要目標很明確，且要很執著於自己想要的。因此，玩可以，但是該懂、該學的還是要去做，自己得先有個目標，再慢慢規劃、實行，如此一來研究所這兩年不僅對你將來工作會有很大幫助，以後回憶起來也會是很美好、快樂的。

我曾想過要提供工讀的機會給學弟妹們，讓你們有機會先了解工作的內容，但是要怎樣讓這邊的學弟妹接觸是我現在很煩惱的問題，尤其是要先說服老闆這件事對公司是有正面意義的，這就是一個很大的挑戰了。

你說統計有沒有用？非常有用，而且越來越有用，為什麼？因為資料太多是個問題，資料太少也是一個問題，資料蒐集、分析、解釋也都是個大問題，光有一個資料庫，但是不知道如何和統計做連結，就會很難找到一個合理的解釋。因此，建議學弟妹們專注於自己所選擇的領域，好好努力，大好的機會永遠等待著深度兼具廣度的統計人。

楊義新學長小檔案：

學歷：

- 交通大學統計所碩士 85 級

現職：

- 台積電資深工程師