

帶領土木走入「新世紀」

專訪林四川學長

• 土木(研)94級／林俊宏

「新世紀技術顧問公司」是目前台灣新一代土木工程顧問界裡的佼佼者，董事長林四川學長一路帶領著這家公司走過十個年頭，是公司發展的靈魂人物。透過訪問內容，讓我們一起分享林學長的寶貴創業經驗，更藉此機會分享林學長的「土木領域新思維」，尤其在生態工法與美觀又環保的公共建設方面的長遠願景。

多采多姿的大學生涯

大學部71級、研究所74級的林學長，是大學部第一屆的學生，可說是交大土木系在台灣的关系元老。回憶起讀書時情景，林學長開懷回憶表示，「我那時擔任學校羅浮群的群長，曾經一開學就要幫校內六個社團承辦迎新活動。」林學長積極參與校內社團活動，又因善於團康活動，所以經常成為其他社團仰賴的目標。

說到此，林學長與筆者分享，「從活動中可以學習如何與人溝通，如何讓團隊合作使活動順利進行，以及從活動中能培養自己的領導能力和人脈，更重要的，就是敬業精神的建立。」在職場上和學校所學的並沒有很重大的關係，但是學校這個環境是讓你學習到解決問題的方法以及做事的態度。

就業與創業

民國七十六年，林學長自研究所畢業後便進入了中華顧問工程司大地工程部門服務，在中華顧問服務的七年裡，林學長大部分是負責交通工程的設計。舉凡捷運、高速公路都有林學長參與的痕跡。林學長舉例，「已完成的台北橋、華江

橋、東西向快速道路、西部濱海快速道路、台北捷運、未完成的中部橫貫高速公路、南部橫貫高速公路都有參與。」

七年的工作經驗為林學長建立起相當的聲譽與人脈，當時林學長正在對自己是否應該要出去創業而面臨抉擇。林學長回憶表示：「當時在評估創業的可行性時有兩個大點，一是專業上的能力，一是業務來源。因為長期以來參與大型公共建設的經驗，技術層面上並不成問題，而在業務上也由於過去與各廠商間的良好互動而有自信有業務來源。」就在評估過後覺得挺有機會，於是便創立了「四川土木大地技師事務所」，後來改制為現在的「新世紀顧問公司」。

因為過去建立的好口碑，林學長創業後，公司業務蒸蒸日上，剛開始創業時期只有四個人，就這樣開始接續而來的成長。

林學長表示新世紀顧問公司的成長並非是一下子的擴充，而是因為業務上需要，慢慢的、漸進式的。剛開始都是學長拉學弟，大家因為有一份情感聯繫著，所以互相之間有較好的信任度，全公司的人都努力的為著公司付出。

「我很在意每一次出去的報告與設計，因為如果商品不好，業務的來源自然而然會減少。」因此，林學長穩扎穩打的做事態度，讓公司長期以來以穩健的腳步，慢慢成長。

新環境，新定位

成立初期，新世紀顧問公司是以民間坡地防災為主，近幾年轉而主力經營公共建設及水利相關部分。林學長分析道：「台灣營建業一年的產值約有一兆，其中有六千億是公共建設部份，而三千億是民間業主部分。」在政府採購法訂立之前，新世紀公司是以民間工程為



▲ 林四川學長與同事周揚國學長（右，土木78級／土木研83級），照片提供／本文作者

主，約佔公司百分之八十的業務。立法之後，政府依照公平公開的採購程序進行招標，讓民間顧問公司有了競爭的能力，再加上民間工程景氣不如從前，民間業主的產值降低，故林學長近幾年已將公共建設業務的比例高達百分之八十。

不過林學長也提醒，公共工程與民間工程的產值結構，會因為景氣的復甦或蕭條而有所變化，所以，公司的業務比例也需隨之做調整。「計畫趕不上變化，」土木工程這個領域，變化性也是相當大的。



▲ 侃侃而談的林四川學長，照片提供／本文作者

林學長繼而說道，「台灣在進入 WTO 後，國內的公司必須朝兩個方向走才有競爭力，一種是發展像中華顧問一樣大而綜合性的公司，另外一種就是發展小而專業的公司。」小而專業就是新世紀技術顧問公司現在所鎖定的目標。原本的重心是集中在坡地防災方面，三年前也開始處理防洪排水的問題，而今防洪排水更佔了新世紀顧問公司總業務的一半以上。

但由於過去公司的工作項目皆屬於技術服務，在這方面的發展上會有所限制，為解決這個問題，公司也開始和營造業合作，採用統包（大小包廠商共同投標）及最有利標的方式，策略性的踏入營建業，讓自己的業務不再侷限於規劃設計，開始涉及施工部份。新世紀目前每年業務的成長大約是 10% 至 15%，員工也由原來的四人變成今天的三十二人。雖然是持續的成長，且還有許多的業務量可接收，但由於林學長特別重視品質，所以控制著業務擴展的速度，使成長不至於過快而無法掌握；而也因為這樣的堅持與把關，使得林學長在同業中總維持著極高的評價。

生態工法，土木領域新思維

近幾年來，工程設計與施作時要考慮的問題不只是專業領域，對於社會脈動、大環境的變化也需要有敏銳的觀察力。

例如近期政府部門大力推行的生態工法，有人認為生態工法的實施使土木領域被弱化，林學長卻有不同的見解：「早期公共建設是環境的破壞者，混凝土在台灣被過度的濫用，使台灣人民平均每人混凝土的單位用量佔全世界最高。」林學長說：「生態工法的實施，正是使生態環境不要再因為工程而過度破壞，在生態與人的需求中間取得平衡，這是有利社會的事。」

「工程師不該只是將生態工法簡化成去混凝土工程，而應該去了解其中心思想。」新世紀技術顧問公司特別聘請了生態調查員，期望在每一個工程裡，都能因為對當地生態的了解而為居住在該地的生物服務。另外，在工程規劃階段又增聘地方文史工程師、景觀人員、藝術家等人文工作者，使得跨領域合作機會變大。

文史工程師的工作項目是要去調查施工地區的文化背景，將所得的結果做為工程的作業考量。藉由與當地居民的先期溝通與了解，讓在地居民覺得受尊重，在良性互動的基礎下，對工地週遭的人們多付出一份心，這樣可以使專業得到居民的信任，以免讓地方居民認為工程只是獨立存在，施工者只是為了施工方便，便要犧牲其他文化資產。「衝突往往來自於彼此的陌生與不尊重」，居民會因為了解而減少反對的聲音。

增聘藝術家，除了是因應新法規中訂定公共建設需花費建設金額的百分之一於公共藝術，以及從去年開始，工程招標的評審中增加景觀評審外，也是為了一改過去建設以雄壯為美的觀念。

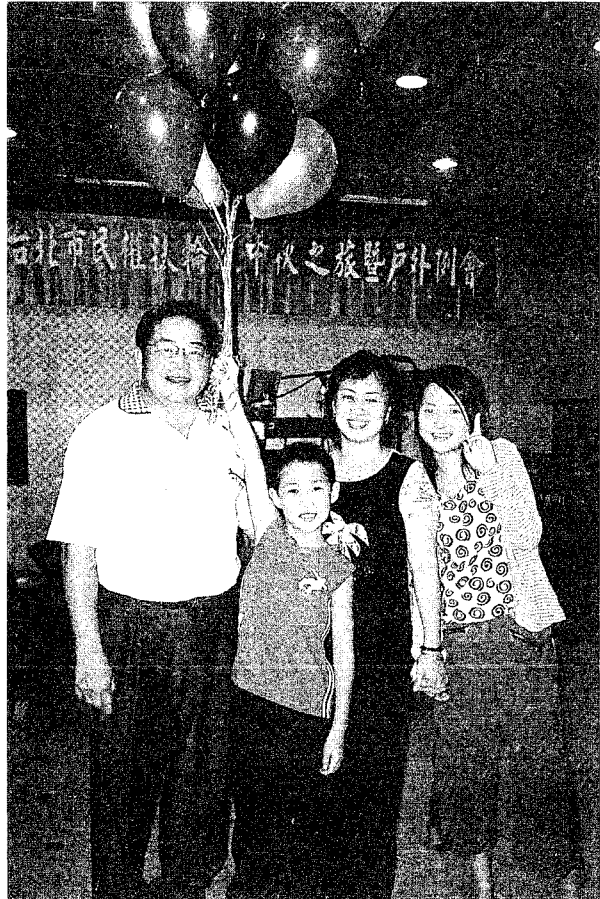
美觀又環保的公共建設

「公共建設是與人民的生活接連在一起的，如果人們天天面對著不美的建設，又如何期待人們對土木工程有嶄新的看法。」

林學長舉了兩個以創意為主的例子，第一個是聯合報倉庫區的地標，運用一些巧思，讓原本醜陋的大口工作井轉化成報紙型態的勒名石，不但兼顧了工程結案時對勒名石的需求，也創造了附近的一件公共藝術品。

還有另一個案例是在台北藝術大學的九二九戶外劇場，這是一個崩場地修復的案子，在設計上不採用傳統的擋土方式，而是運用巧思將坍塌的地形改建成一座戶外劇場，這樣的創意，讓這個案子在評選時以壓倒性的十一比零獲得全數評審的肯定。

「其實只要其他領域的專家稍微提醒，工程除了安全之外，也是可以顧及環保和美觀。」由於工程型態的轉變，讓跨領域的合作機會變大，由此可知土木工程師在新世紀裡有機會成為其他領域的整合者，「一改過去土土木木的垢面角色！」我們有機會站在最頂尖的位置，而不是一般人所擔心的土木被弱化，林學長笑著說：「現在做工程考慮的層面變多，也比較有趣，更有挑戰性了！」



▲ 七月份接任扶輪社社長時，林四川學長與家人合影，照片提供／林四川學長

我滿意，因為我沒離開這領域

「我滿意，因為我沒離開這個領域，」林學長在土木這塊領域耕耘了這麼久，這是他到目前為止，給自己的這份工作作的一個總結。現在大多數的人對土木的繼續發展感到疑惑，尤其是在未來要繼續承接這些任務的在學青年，如何讓新血能持續的注入是件重要的事，若無法讓學生對這裡產生信心，人才又如何能源源不絕的進入？

「假若土木這個領域是你感到興趣的，那就值得你繼續走下去，其實土木產業的產值並不小，發展空間仍然很寬廣。」

「每個事業都一樣，只要能在自己的領域佔有一席之地，就能維持自己的競爭力，但是在過程中，一定要檢視自己是不是一直有所收穫，因此剛入社會找工作的人，要特別留意公司的發展性，不要只是斤斤計較於各個公司薪水幾千元的差額，並且不要任意換工作。」

對林學長而言，在工作中除了錢的報酬之外，更重要的是獲得了專業上的成就。「土木之所以迷人，就是在於可以看到具體的成果。」大多的土木人都喜歡在休假時帶家人到台灣各地，原因無他，當面對一棟雄偉的建設時，告訴自己的孩子或是孫子說：「這是我設計的！」那是種無可言喻的滿足。

積極奉獻為教育

因為對於教育事業的熱愛，目前林學長也在台北科技大學擔任講師，利用業餘的時間將工作上的經驗透過教育而傳遞下去。林學長期待有更多懷抱熱情的人能夠像他一樣，付出自己的心力，好好的打造這領域。「讓專業的回歸到專業，讓受過訓練的土木人發揮自身的專長，一同來改善目前社會對這領域的錯誤觀感。」

林學長的公司，暑期時候都會主動提供實習生名額。常有人以為實習生是廉價勞工，但這是非常消極也不太公正的說法。林學長認為只要肯用心學習、體驗經驗，實習生絕對可以獲益良多。況且，從實際面來看，實習生對公司的實質效益不大，他們並不太會有實際參與設計工作的機會，因為即使是正式員工，剛到的新人也是需要經過長期的學習後才可能獨當一面。總之，為培養更多優秀的土木人，林學長依然堅持提供這樣的機制，讓在學的學弟妹在未踏入社會這大千世界之前，能夠提早找到自己的人生方向。

對學弟妹的勉勵

林學長說：「在社會上，通常有經驗的人就會越來越有經驗，因為當大家面臨問題的時候總是會第一個想到曾經有經驗的人，於是乎，又讓這個有經驗者累積更多的經驗。」因此，他鼓勵學弟妹多參加一些系上或社團的活動，或是參與一些刊物的編輯都是很好的經驗，即使將來用不上，在回憶裡也是美好的

此外，積極參與活動還有個好處，可以讓自己習慣在團隊中工作，習慣與別人溝通，習慣在不同的價值觀下找到雙贏的中點，這對將來面對多介面的工程時，必然有很大的助益。

「敬業的精神很重要。」當一件事交到你手上時，有敬業精神的人自然就會要把事情做好，在這期間若有不懂不明白的，自然就會有學習的動力。常常有許多人在就業幾年後，相較其他人就有許多的進步，往往就是因為敬業的精神讓他在工作中一再的學習、成長，所以千萬要讓自己有敬業精神。

林學長勉勵學弟妹在學生時代就要好好培養自己簡報的能力，因為，「公司同仁辛苦多時的計畫，決定勝負的關鍵往往只是二十分鐘左右的簡報。」如何在這樣的短時間內，把公司的設計呈現給業主或評審，反而是整個工作中極重要的一環。同時，答詢的內容也相當重要，如何得體切題都是需要經驗與練習的，「以目前來看，國內優秀的簡報人才十分欠缺。」

另外，林學長也鼓勵學弟妹，「應該多閱讀土木相關的雜誌，藉著閱讀雜誌與實際的土木世界接軌，也能了解在土木領域裡有什麼新的動態。如果有機會也可以參與一些研討會，去增加一些新的知識，也可以認識一些土木領域裡的前輩。」

最後林學長還有一件事語重心長的提醒大家，「通常大學畢業的人什麼事都能做，反而上了研究所進入更專業的領域後，能做的事就變少了。」舉例來說，大學土木系畢業的人能在結構、水利或大地等公司工作，但一旦是研究所畢業，讀水利的人就覺得自己只能做水利，讀大地的人就覺得自己只能做大地。「這樣的想法是不好的，也是不對的，不要將自己圈地自限，要走出這樣的迷思才是。」更專業的學習是要讓自己在某一專業能力上更突出，而不是放棄原有的專業。



▲ 林四川學長(中)與採訪者(學弟妹)合照，照片提供/本文作者

林四川學長小檔案：

學歷：交通大學土木工程研究所 74 級

交通大學土木工程系 71 級

現職：新世紀技術顧問公司董事長