

科技發展與社會關懷活動的推手

交通大學 2004 年

傑出校友得獎人——羅達賢

陳彥佑 採訪撰文

科技界大老張忠謀先生曾說過：「每個人都將自己幸福的圈圈留一個缺口，就可以讓幸福流向他人。」的確，雖然台灣已高度發展，人民生活富裕，但社會上仍存在許多弱勢族群等待有心人士的協助。今年交大傑出校友得獎人也是工業技術研究院院長辦公室主任羅達賢，除了協助推動多項科技產業政策外，更不忘實踐對人文的關懷，協助規劃並推動各項社會公益活動，將愛傳出去。

Yes, We Are the NCTU Family

工業技術研究院院長辦公室主任羅達賢於民國六十一年進入交通大學電子工程學系就讀，「交大老師與學生的互動很密切，大家一起讀書、踢足球、打籃球、下圍棋，尤其學生間很像一個family，」他說。大學畢業之後，羅達賢進入美商德州儀器任職，隨之以第一名的優異成績考進工研院電子所服務。

羅達賢因工作表現優異，特別是擅長溝通與資源整合能力，因此，成為工研院歷年來最年輕的企劃處長，參與規劃及推動多項國家級科技研發計畫，也獲得相當亮麗的成績。但他不以此自滿，更在民國八十八年報考母校交大科技管理研究所博士班；當時他擊敗六十名對手，再次以第一名佳績為母校所錄取。忙碌的工作之餘，羅達賢除了持續推動公益活動，還要兼顧繁重的課業，更難能可貴的是，在他不懈的努力之下，於去年獲取交大科管所博士學位。

羅達賢對交大家族精神感受最深刻，因在他大二擔任彰友會會長時，親身體會宏碁董事長施振榮學長對學弟妹慷慨之義舉。由於當時的環境，同學家境多半不富裕，因此常為聯誼活動之經費煩惱。羅達賢當時聽聞交大人向來具有互助之精神，並得知施振榮學長常回校打乒乓球，因此便鼓起勇氣寫信邀請大他八屆的施學長參加他所舉辦之冬至湯圓大會。幾天後，他得到施學長的親筆

回信，並且附上兩百元作為活動經費。「施學長已經畢業好幾年了，但是卻仍對學弟妹照顧有加，那種感受很特別，真的很感動，」羅達賢回憶道，也因此他更能體會交大校訓「飲水思源」之精神。

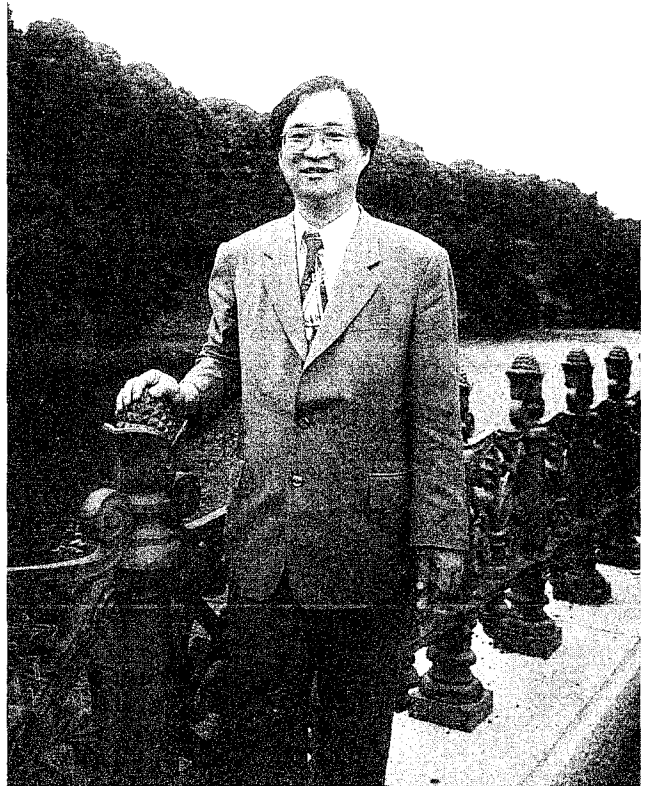
今日雖由於學校規模日益擴大，同學間情誼似乎較以往淡薄，但羅達賢仍期望學弟妹不僅在校，甚至在出社會工作後，能夠互相交流合作，繼續發揮NCTU Family的精神。他於交大科管所畢業後，成立「交大科管所友會」，並擔任第一屆會長職務，便是希望能夠重構過去同學間合作、相互扶持的關係，為NCTU Family再添一磚一瓦。

促進科技人參與公益，使竹科與社區共榮雙贏

「早期新竹科學園區的設立，並未獲得新竹地居民的肯定，」羅達賢表示。主要原因在於竹科設立之初，很多員工皆是外縣市到新竹來上班，設籍於新竹的較少，後來快速成長時，亦多數在外縣市消費。因此地方居民認為竹科的設立，僅僅帶來擁擠的人群、混亂的交通，卻未有效帶動新竹地方的繁榮與發展，加以園區內、外建設程度相差甚遠，使得竹科成為地方人士眼中「只會拉屎的雞」。

「事實上，竹科人因為工作而長年居住於新竹，早已認定自身為新竹人了，像聯電執行長宣明智學長就表示科技人是非常關心地方發展的，」羅達賢解釋。有鑑於民眾對竹科的誤解，他便建議竹科廠商從事推廣公益活動，拉近竹科與民眾間的距離，達到雙方共存共榮的目標。

羅達賢在新竹市企業經理協進會理事長任內，即接受新竹地檢署陳聰明檢察長及宣明智學長的請託，參與規劃成立向陽基金會，以企業界力量協助少年受刑人重返社會。羅達賢表示：「少年受刑人重返社會初期，既沒能力也沒機會，不容易找到工作。於是我們成立『向陽電腦工作室』，目標即在協助少年



照片提供／羅達賢學長



▲ 羅達賢學長(前排右四)當選為第一屆科管所所友會會長

照片提供／羅達賢學長

受刑人跨出第一步，習得一技之長，獨立生活，不再淪落黑暗角落而重回監獄。」他曾對受刑人說：「希望不要在監獄裡看到你第二次，」經過他與企業界人士的努力與推動，已有許多少年受刑人受其感召而奮力向前、重獲新生。

但在推廣公益活動過程中，羅達賢亦飽嚙社會冷暖。「做愛心活動是很理想的，但是做到有些朋友不理我、同學不理我，就真的很痛苦，」他感慨說道。例如民國八十五年他推動「許願郵寄，愛心傳遞」關懷兒童公益活動，但後來卻因為金額認定、資格認定、及合作廠商之認知差距，使得實際所需費用與預估金額相差170萬元左右，因此迫使他必須再向外界募款，也成為部份朋友及同學間躲避的對象。所幸最後在宣明智學長的協助下安然渡過該次危機，但這也使他重新思考推動公益活動的方式與技巧，並奠定他成為集合愛心小天王的基礎。

此外，羅達賢也特別分享推動公益活動過程中感動之處。民國八十五年他推動「千禧年／科技／人文網設計比賽」，為七個身心障礙團體設計專屬網頁。一名當時為實驗中學三年級學生在參與比賽的過程中，體會到弱勢團體發展之艱辛，因此將所得之五千元獎金再捐贈給其所負責設計網頁的團體，並表示願意擔任該弱勢體的長期義工。「我聽到這個消息時，真的非常感動，」他會心一笑。其實愛心不分年齡、性別、職業，只要跨出第一步，小愛心也會有大效用。在他與竹科專業經理人多年的奔走與努力之下，協助竹科逐漸轉變過去形象，一掃「只會拉屎的雞」的惡名，而獲得居民認同，並且進而與新竹共存共榮。

羅達賢表示，工研院是以科技研發為主的非營利組織，其目的在於帶動我國的產業發展，是一種以「利他」的精神來從事研發工作，而交大校訓「飲水思源」又已成為交大人的重要特質。或許就在「利他」及「飲水思源」兩種文化的雙重影響下，使他能夠秉持「飲水思源」的精神，以義工方式，不斷地從事「利他」的公益活動，即使面對無情挫折，仍始終如一，實現取之於社會、用之於社會、最後回饋於社會的抱負。

薪傳「思源」，世代交替

羅達賢目前擔任財團法人交大思源基金會執行長兼任董事，他提到思源基金會成立主要目標為結合產官學界之力量，促進國內產業升級、協助交大成為在科技應用與科技管理具世界地位之大學。因此，思源基金會所負責之業務，一方面創造出兼容並蓄的學校環境與風氣；另一方面，協助學校學術發展。「目前思源的業務推動，都已經獲得實值之效益，」羅達賢表示。

「交大發表於IEEE、SCI、SSCI的期刊論文很多，其中思源基金會亦參與不少。」過去思源基金會與聯電每年共捐贈兩百五十萬元供學校老師出席國際學術會議，藉以協助進行資訊交流、累積研究資源。透過「思源基金會補助出國參與學術研討會的老師每年約數十位，其中每年約可增加20多篇文章投稿至



▲ 獲取交大科管所博士學位的羅達賢學長與家人合影

照片提供／羅達賢學長



▲ 羅達賢學長全家福

照片提供／羅達賢學長

IEEE、SCI、SSCI 相關期刊，十年下來就可以累積 200~300 篇期刊論文，這是很值得且對學校有顯著的貢獻，」他肯定的說。

然而近幾年來國內銀行利率下降，成為思源基金會發展之主要瓶頸，因此勢必進行策略轉型。「由於交大教授的研究能力強，比較容易獲得國科會的研究補助，且其金額亦較大，後來思源對學校研究發展的補助就取消了，轉而補助藝文活動，像是荷花節、畫展、美術展等，」羅達賢表示：「錢必須用在刀口上，來協助交大獲得更好的發展。」另外，思源基金會每年也定期舉辦或協辦科技、管理、人文相關講座，以及藝文展覽，目的在於創造多元文化的校園氣息。

「過去是大陸交大畢業的老學長們以及五十幾級畢業的學長為思源服務，現在輪到我們六十幾級的，未來將延攬七十幾級學弟妹進入思源。」目的在於傳承「飲水思源」之精神，薪火相傳，持續實踐思源基金會之創設宗旨。

未來，思源基金會除了持續推動現有活動，羅達賢亦提出與學校合作之期望，他表示思源基金會的主要目的是協助學校發展，「因為學校研發常走在技術發展前端，常是有學術研究後，才有產業的發展，所以希望若學校有重大改變、新的發展領域、或新的課程，多提供相關訊息給思源基金會，讓思源能夠參與協助學校的發展，」羅達賢道出他殷切的期許。

捨得取平衡，授權與同理心，事事 e a s y g o

由於羅達賢身兼數個單位要職，平時公務繁忙，如何面面俱到而使所承擔之業務順利推展，他有著獨到的見解。「每個人一天都只有24個小時，面對很多事情時就必須要選擇，並且取得自己的平衡，」他說。每個人能力有限，無法承擔所有事情，因此必須能夠體悟「捨」與「得」的道理，凡事有捨必有得，當考量所有現實情境後，做出最佳選擇方案便成為主要步驟；其後再依個別情境設立目標與自我價值評判標準，決定工作要做到什麼程度。「對於決定要做的事情，我個人傾向面面俱到，選擇最佳的組合狀態，」他進一步表示：「如何取捨及設立自我價值判斷標準的過程，就是取得自己平衡的實踐。」

面對繁瑣的工作，他認為「充分授權」及「培養後進」是事半功倍的法寶。「充分授權」意味必須能夠完全信任部屬，並給予犯錯的機會，主管僅須掌握大方向而從事更前瞻之工作。另一方面，「不要怕給年輕人機會，讓他們有機會能夠站在我們的角度思考，這樣他們會學習得更快、更好，」他語氣堅定的表示。另外，他也鼓勵年輕人能夠主動爭取表現機會，平時培養實力，等待適當的時機盡情發揮。

深受孔子儒家精神之感召，羅達賢行事中庸、待人秉持「忠恕」之道，個性圓融，而深受長官肯定、部屬的信服。他認為「忠」就是忠於自己、忠於社會、忠於國家，凡事心中自有一把尺，取得待人處事的平衡。「恕」就是「凡事站在別人的立場來看，以同理心處事、己所不欲勿施於人，如此便可以解決很多問題，你就會變成最好的溝通者。」的確，每個人每天都必須扮演許多不同角色，是長官、是部屬、是父母、或是子女，因此不能以僵化的標準對待所有人事物，必須能夠因時、因地、因人而制宜，「只要秉持以站在他人立場協助思考、不走極端的精神，便能適應瞬息萬變的世界。」

在推展工研院業務，進行國內、外科技研發資源整合工作時，更因為他圓融的作事方法、行事哲學與態度、及溝通能力，凡事到他身上便能“e a s y g o”，使他獲得各界賞識與肯定，並成為整合國內科技資源運用及研發、串聯科技界大老的第一人選，成為台灣科技發展史上重要的幕後推手。

遠景、腳踏實地、忠恕，邁向成功之路

世界上唯一不變的就是「變」，唯有「變」才能帶來新技術與新領域的發展，這是羅達賢工作多年來的心得與體認。雖然「變」為許多事情帶來不確定性，但「變」相對而言代表新機會的開展。世界不停地轉動，凡事不能墨守成規，必須不斷追求創新與進步，才能因應競爭激烈的環境。他鼓勵學弟妹，「不要害怕改變，主動求新求變，變也就是年輕人的機會。」另外，亦應秉持

「活到老學到老的精神」他提醒，才不至被社會淘汰。

許多報章雜誌已報導過羅達賢之成就，他認為「有願景(vision)」、「腳踏實地」、及「忠恕」是成功人的三項特點。「眼光放

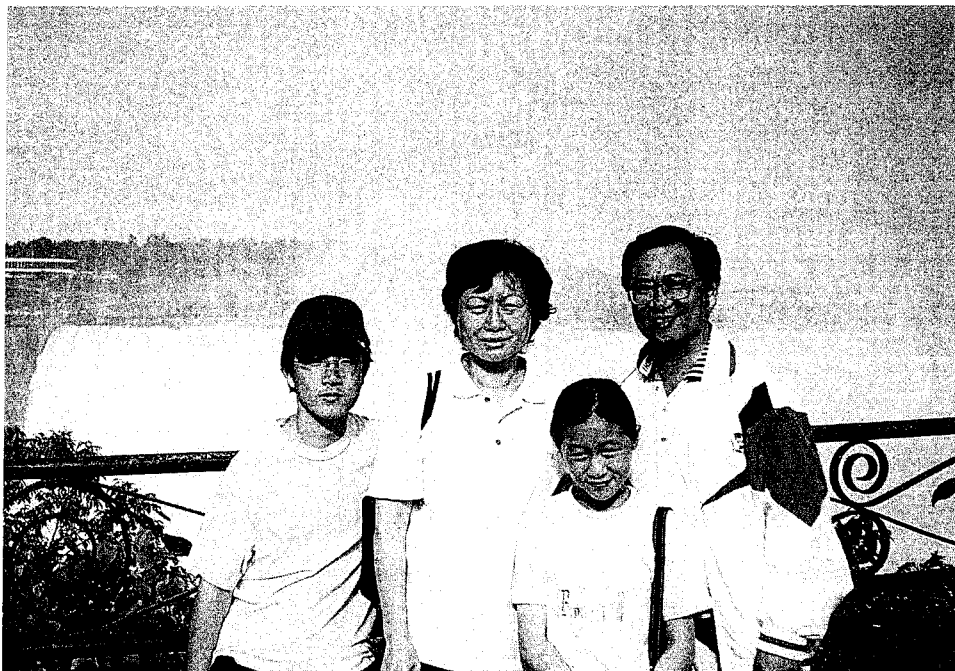
遠、腳踏實地、為人忠恕、為物科學，以 vision 指導發展方向，」他補充說明。

「有願景，就是要比別人看的遠，」站在至高點看事情、進行通盤的規劃。宣明智先生便曾讚許他，「當課長時已有經理的視野、當經理時已有處長的視野。」因此，羅達賢曾於民國八十年獲選為中華民國傑出經理人，足見各界對他能力之肯定。

「腳踏實地」是為成功人的第二項特質。他談到前總統嚴家淦先生曾經至一位攝影師家中參觀，該攝影師展示一張有二個人的照片，照片中二人面對面一跪一坐，但卻均為同一人。照片所隱含「求人不如求己」的概念，即傳達出腳踏實地、聚沙成塔的精神。羅達賢認為「行事穩紮穩打，非常符合交大人之特質。」凡事尋求正確的做事方法、由小處著手以奠定個人厚實基礎並戮力而為，將能成就不平凡。最後，他再次強調「忠恕」之重要性，行事不偏不倚、秉持中庸之道、盡忠職守，凡事儘量為他人設身處地著想，使溝通順暢、業務順利推動，則成功便屬於您了。

後記

其實，身兼數單位要職的羅達賢，常常必須在工作與家庭間取得平衡。「我與太太間具有一定的默契。」他一語道出與夫人彼此支持的心意，也嗅出鵝



▲ 一家人造訪尼加拉大瀑布

照片提供／羅達賢學長

鰈之深情。在訪談過程中，筆者充分感受到羅達賢為人誠懇的一面，尤其抱持「利他」精神，熱心社會公益活動，利用個人人脈資源，串連各界將愛心傳遞到社會每個角落。「將幸福的圈圈留一個缺口，讓幸福能夠流向他



▲ 鰈鰈情深

照片提供／羅達賢學長

人。」而他就是位負責打開每個人幸福圈圈的“key person”，而家人的全力支持，或許便是他打開幸福圈圈的動力泉源。

羅達賢學長小檔案

學歷：交通大學科技管理研究所博士

美國南加州大學企業管理碩士

交通大學電子工程系學士

現職：工業技術研究院院長辦公室主任

參與社團：中華民國科技管理學會秘書長

財團法人交大思源基金會執行長

財團法人潘文淵文教基金會執行長

工業技術研究院院友會秘書長

交大科技管理研究所所友會會長