

以企業的概念經營校友會

交大校友總會——

邱羅火理事長

林宏聰 採訪撰文

邱羅火學長當選校友總會理事長已逾一年，在他的帶領下，交大校友會正穩健地運作著。訪問的時候，邱學長這麼告訴我：「如果我六十五歲就要退休的話，算一算自己的職業生涯也沒剩下幾年，希望還有機會能夠多多為這個社會、為交大做一些事情，」校友總會就是他的最佳舞台。

邱學長畫出好幾個願景，令人驚豔而又佩服。在他心中，校友總會絕對不只是一個負責提供資金支援的機構，他要全體校友和交大緊緊聯繫在一起，共生、共榮、互相成長。在邱學長的領導風格之下，現在的校友總會儼然就是一個蓬勃發展的企業。

校友總會是一家控股公司

民國60年，邱羅火學長從交大電信工程學系畢業。剛開始幾年，交大有活動的時候，還能偶爾看到他的身影，但當他搬到台北定居之後，就中斷了與母校的聯繫。一直到民國87年，他獲頒傑出校友獎，才又重新牽起與交大的緣分。之後他被選為校友會新竹分會的理事長，從此積極投入服務母校的工作。前年底，邱學長更當選為交大校友總會的理事長。

談到校友總會與分會的差異，他喜歡用企業經營的方式來比喻。他說校友總會就像是一家控股公司(Holding Company)，各地分會則是其下的子公司。分會負責推動大大小小的活動，而校友總會的工作就是溝通協調各分會的資源，另外也



新舊任理事長交接，左為邱羅火理事長，右為鄧啓福理事長（2004.1.11，交大校友會提供）

作為交大推動重大政策時的諮詢顧問。所以校友總會雖然不直接為校友提供服務，但卻是整個校友會組織發展的舵手。

上任一年多以來，邱學長也逐漸熟悉總會的業務。他仔細思考目前校友會的運作情況之後，提出未來的三個目標，也就是更新校友會網站、主導階層的世代交替、以及輔助交大尋找下一個重點發展方向。

校友會網站全面更新

邱學長說，目前校友總會積極鼓勵各學系成立系友會，希望各系都有專屬的校友組織。在去年電控系的系友會成立大會上，有一位學長告訴他，電控系有三十多年的歷史，很多老學長畢業以後，已經改了電話、搬了新家、也換了工作，當初留在學校的聯絡資料，大部分已經作廢。

邱學長認為，校友聯絡資料老舊錯誤，對校友會的聯絡工作相當不利。因此他們透過在凌群電腦擔任副總的黃種智學長，委託凌群重新建置校友會的網站。他說，新網站的主要革新，就是加入校友聯絡資料庫的功能。

他進一步說明，因為交大目前的畢業校友已經涵蓋老、中、青三代，數量相當驚人，因而不可能僅靠人工的方式一一聯繫。所以他們設計一套校友聯絡資料的資料庫，並且在每一個校友分會、活動小組，甚至是各系、各班都指派一位聯絡人。該聯絡人負責掌握會員的動向，當自己團體裡的某個成員變更電話、住址或是工作，第一時間就能夠透過校友會網站去更新資料庫。如此一來，就能大大改善校友失聯的狀況。

目前校友會全新的網站正緊鑼密鼓籌備中，預計很快就能夠上線運作。邱羅



前排左起：林寶樹、彭松村、張俊彥、邱羅火、鄧啓福、陳龍英、李進洋；中排左起：任建葳、林錫銘、邵中和、羅達賢、林家和、吳重雨、魏啓祥、姜長安；後排左起：王朝和、黃種智、林坤禧、黃河明、張光瑤、陳俊秀、鄭欽明學長
(2004.1.11，交大校友會提供)

火希望屆時各地方分會、系友會、活動小組能夠盡力配合，確實達到校友資料庫的效果。

校友會運作盼世代交替

另外邱學長透露，目前交大校友會、系友會的領導者，很多已經是五、六十歲，就是一般認為的「年高德劭的老學長」，而且也多半是電機資訊學院出身。

他認為校友會是一個所有校友一起努力的空間，不應該有任何不平衡的情形出現。

因此，校友總會的立場是希望大家都能踴躍參與。他也呼籲各個校友分會、系友會在推選理事、監事的時候，能考慮年齡和系所的平衡，讓老、中、青三代，以及不同學院、不同系所的校友，都能有為母校服務的機會。

What's The Next?

至於校友會的第三個發展方向，邱學長認為也是最困難的部分。他說，交大過去著重在半導體、電腦領域，正好契合台灣經濟發展的需求，為國家培養出大量資訊科技領域的人才，成功地將台灣推向資訊產業的領先行列。但是，隨著世界工廠轉向大陸，以硬體製造聞名的台灣，也不得不開始思考如何轉向？

他說，目前普遍認為奈米技術與生物科技或許是可行的兩條路。然而，邱學長認為，不管是奈米的材料科技或生物科技兩個領域，交大都處於劣勢，落後別人一大步。他呼籲交大校方應該盡快思考未來如何迎頭趕上，甚至超前。

邱學長透露，校友會對這個問題相當關心，但是因為隔行如隔山，對新興的領域總是感覺使不上力。不過他說在與張俊彥校長聊天時，也時常會討論到：「What's the next? 交大的下一步該往哪裡走？」他表示，如果學校需要校友會的協助，他們一定會盡力配合。

校友關心學校發展，意見多元

談到擔任理事長一年多以來的最大心得，邱學長認為是見識到校友對學校發展所表達的多元意見。他說，有人認為交大的發展應該像 MIT（麻省理工學院），走小而美的路線，雖然規模不是很大，但是重點發展的領域卻是聞名全球。但也有人持相反意見，認為應該多元發展，擴充管理學院、人文藝術學院，以培養學生人文、藝術的氣息。

在校地開發方面，校友也有相當分歧的意見。邱學長說，張校長企圖心很強，目前在他的帶領下，交大不只要在竹北開設新校區，甚至在嘉義、台南也要設立分校。可是有校友認為，與其往南部分散發展，倒不如集中在新竹，更能集聚成一個大校區；而且未來高鐵通車之後，新竹的交通也非常方便。

邱學長認為，這些意見都很好，可是要如何整合卻是相當困難。以他個人的立場來說，他認為這是個多元的社會，他尊重各種不同的聲音。他也強調，不管學校最後決定採取哪種政策，他個人都會支持。他說：「每個決定都是好事！」

他也補充到，他很欣賞校長的企圖心，校友會也將全力支持，但邱學長期許學校，一旦決定向外拓展，就要有成功的把握。

思考如何加強校友會與學校的合作

邱學長主導校友總會之後，一直在思考如何協助交大建立一流的聲譽。他表示，交大的設備、師資足以媲美美國頂尖的大學，但是該如何吸引金字塔頂端的學生來就讀呢？他認為關鍵在於交大校友的廣大人脈。

他解釋說，校方可以統計台灣科技界、產業界的交大校友人數，讓大家清楚地瞭解，科技產業的領導者，有多少人是交大的校友？另外，也可以邀請企業界的傑出校友，與學校老師一起到各高中進行宣傳，塑造交大在高中生心中的特殊形象。邱學長認為，廣大校友羅織起來的龐大人際網絡，是交大的核心資產。

此外，他說MIT教授的研究會與大波士頓地區企業界結盟。他認為未來可以仿照MIT，好好利用交大在產業界的良好關係。企業界可以資助學校教授的研究，接著拿教授的專利與技術到業界成立新公司，取得一部份的股份，等到公司成長之後，就能夠將獲利回饋到母校的建設。

邱學長相當推崇這個互利的模式，他表示MIT特別設立了處理企業結盟的常設機構，校友會也有對等的聯絡窗口，以暢通業界校友與校方合作的管道。反觀目前交大學校編制內，似乎並沒有這樣的制度。

他也提到，國外很多學校非常注重與校友的聯繫，MIT校友會的聯絡處主任，經常要到全世界各地向校友募款，積極的努力當然也會有豐碩的成果。

校友會就是一個企業

他說：「經營校友會應該像經營企業。」

一般而言，校友會的運作是根據預算而定的，年度預算有多少，就規劃多少的活動與建設。可是邱學長的領導風格完全不同。他習慣先定目標，不管預算多少，定下目標之後再來想辦法執行。

他舉例說，當初在擔任新竹校友分會理事長期間，首創以百萬年薪聘請校友會的執行長。他認為砸下夠多的錢，才能找到最好的人，做最多的事。「這次的校友會網頁也是這樣，整個計畫要花費一百多萬，我們根本沒有預算，但是還是先決定之後，我再去想辦法募款，」邱學長這樣的行事作風，讓校友會達成更多難以想像的成果。

期待景氣復甦，恢復校友會榮景

邱學長坦承，現在校友會的活動情形是比從前冷一點。他回憶說，1999年、2000年，市場景氣大好，當時擔任新竹校友分會理事長的他還籌募交大創投、思源創投，每年光靠這些基金，校友會捐贈給學校的金額，就高達新台幣五百萬元。

可是2000年左右，整個產業環境急轉直下，許多校友只能專心顧自己的本業，花在校友會的時間就逐漸減少。於是不管是校友會的活動情形或募款成果，都不若以往。邱學長說：「這不是說校友不熱心，而是大環境造成的。」

他希望等到今年下半年，或是明年景氣復甦、政經情勢穩定之後，這些熱心的校友們能夠回籠，恢復對母校的關心。

期勉學弟妹多元學習，培養國際觀

針對在學的學弟妹，邱學長也提供他寶貴的意見。他說在當兵的時候，看到台大的學生，知識非常廣泛，本科可能讀的是物理，但是會彈吉他、又會唱歌，天文、地理、哲學等領域好像都懂，讓他非常羨慕。他回憶當年在交大的大學生生活，似乎只在圖書館、宿舍和教室之間奔走，沒有其他休閒活動，也沒有機會修讀多方面的課程。因此他建議學弟妹們，把握現在交大各種科系的資源，多去接觸不同領域的知識。他認為知識愈廣泛，人生就愈多采多姿。

此外，他強烈建議學弟妹能夠繼續出國深造。他說現在交大的學生之所以顯少出國唸書，是因為產業界待遇很好，升遷的管道又通暢。可是據他觀察目前的業界需要有國際競爭能力，因此，語言能力與國際觀非常重要，甚至深深影響工作上的表現，因此他認為如果有機會的話，應該多出去走走。∞