

海峽兩岸三地管理教育交流 建立國際學術聯網合作

交大管理學院參訪大陸重點大學管理學院記述

文●黎漢林等十六位教授

前言

交通大學管理學院（以下簡稱本院）教授一行十六人由院長率領，於94年9月2日至94年9月11日赴大陸西安交通大學管理學院、中央財經大學、北京航空航天大學經濟管理學院、北京交通大學經濟管理學院、北京大學光華管理學院、清華大學經濟管理學院、上海交通大學安泰管理學院、中歐國際工商學院以及復旦大學管理學院從事學術參訪，參訪之目的在於加強與上述九所院校之學術交流與合作，討論可與對方共同研究的課題，並共同推動遠距連線之管理菁英講座。我們依參訪之時間順序說明各校之特色及雙方討論內容概要，並據以歸納出此行之心得，最後依觀念、氛圍、策略及操作四大構面分別提出具體建議。

目的

本院教授十六人（成員包括黎漢林院長、毛治國教授、虞孝成副院長、丁承副院長、黃台生教授、洪志洋教授、陳安斌教授、羅濟群教授、唐麗英教授、姜齊教授、陳曙光教授、吳宗修教授、任維廉教授、包曉天教授、李永銘教授及周雨田教授等），於94年9月2日至94年9月11日赴大陸西安市、北京市和上海市從事學術參訪，後另有韓復華教授及思源基金會黃河明教授參加上海部份。

此行程總共參訪大陸九所大學，分別為：西安交通大學管理學院、中央財經大學、北京航空航天大學經濟管理學院、北京交通大學經濟管理學院、北京大學光華管理學院、清華大學經濟管理學院、上海交通大學安泰管理學院、中歐國際工商學院、復旦大學管理學院。

此行參訪目的有為：一、加強本院與上述九所院校之學術交流與合作；二、

討論可與對方共同研究的課題；三、共同推動遠距連線之管理菁英講座，互蒙其利。

以下為幾所參訪大學管理學院之行程，在此並對大陸管理學院概況稍做簡介。

西安交通大學管理學院

西安交通大學管理學院之參訪係安排在9月5日(星期一)之上午，現任院長李垣教授、前任院長席酉民教授(現任副校長職)、及創院院長汪應洛教授(現為中央工程院院士)均出面接待，並有該院十餘位教授參與討論。

西安交大管理學院下設管理科學、工業工程、信息管理與電子商務、組織管理、市場營銷、技術經濟及管理、會計與財務等七系，共有140名專任教師，學生數4000餘人，其中博士班研究生610人，碩士班研究生(含MBA、EMBA)2350人。

西安交大老師的研究成果在中國屬於頂尖級，亦曾請海外專家針對交大博士論文進行評鑑，獲得的結論是三分之一是有世界級博士論文的水準，三分之一是有大陸最佳博士論文的水準，另外三分之一則品質略不理想。比起芝加哥大學商學院博士班僅有二分之一的畢業率，西安交大應有三分之二的博士畢業生具有良好的品質，僅有三分之一不理想。雖然西安交大博士生在退學率並不如芝加哥大學高，但是所畢業的學生也僅只有三分之一是不理想的。

大陸的博士畢業生出路有的去政府機關任職，有的去企業任職。目前大陸的企業有很多聘請管理博士任職，這一點與台灣很少聘請管理博士任職非常不同。大陸的博士畢業生進企業任職可拿到年薪約12萬元人民幣，管理學院教授約可以拿到年薪20萬元人民幣，清華大學的教授可以拿到年薪30萬元人民幣，至海外新聘博士回來教書可以付到年薪20萬人民幣，這是大陸為了努力爭取海外訓練的博士回國任教所提供的優厚待遇。

北京中央財經大學

9月6日上午參訪北京中央財經大學，由王廣謙校長、商學院孫國輝院長及金融學院史建平院長出面接待。

該校現設有財政與公共管理學院、金融學院、會計學院、商學院、經濟學院等5個學院和信息管理系、投資經濟系、保險系、法律系、中文系、外語系、社會

兩岸三地管理教育交流

學系、經濟數學系、體育經濟與管理系等 9 個直屬系以及研究生部、MBA 教育中心、繼續教育學院、國際文化交流學院，學校的基本任務是培養政府財政稅務部門、金融保險機構、公司企業單位和大專院校、科研機構所需的管理和教學科研高級專門人才。



在校生 14,000 餘人，其中博士和碩士班研究生 6000 餘人，全校教職工近千人，其中專任教師近 500 人，有教授、副教授 200 餘人，並擁有一批在全國有影響力的知名學者和專家，此外，還聘請了百餘名國內外知名的專家學者擔任學校的客座教授。

學校積極發展國際交流與合作，與美、日、英、澳大利亞、韓、俄、香港、澳門和台灣多所大學建立了廣泛的聯繫。長期以來，該校與世界銀行經濟發展學院保持著密切和良好的合作，1983 年建立了合作培訓中心，先後舉辦了 20 多期培訓班。另與日本朝日監查法人、蘇黎世金融服務集團、法國安盛保險集團、美國大都會人壽保險公司等也有良好的合作關係。

北京航空航天大學經濟管理學院

北京航空航天大學經濟管理學院係經由大陸自然科學發展基金會蕭處長與其副校長懷進鵬教授餐敘後增加之參訪學校，經懷副校長緊急聯繫後定於 9 月 6 日下午 2 時參訪，距下一站參訪北京交通大學只有一小時之時間，因此行程非常緊迫。

北航經管學院總共約 3,200 在校生，其中本科生 1,000 人，碩、博士 1,800 人，MBA 約 500 人。在大陸 MBA 算是專業碩士學位，由國家教委授予學位證書，學校則授予畢業證書，大陸也開始有 MPA，公共管理或政府機構管理碩士。

北京交通大學經濟管理學院

9月6日下午3時參訪北京交通大學經濟管理學院，由寧濱副校長及劉延平院長出面接待，並有二十餘位教授參與分組討論。該學院共有教職員工175人，其中教師有145人、30職員、教授、副教授有80人，講師65人。學生包括本科生共1,600人，研究生2,000人；碩士應修34學分，博士應修21學分，3個一級教學點包括產業經濟、工商管理以及管理科學與工程。在管理科學與工程教學點之下又分為五個二級教學點，包括物流、訊息管理、工程管理、企業管理與安全管理。

目前大陸仍有對學生本科生或研究生結婚的限制，認為在學應致力於學習，結婚應是畢業以後的事，如今對婚姻的限制逐漸解禁，以前是研究生必須25歲以上才可以結婚。除了國內有限的論文外只要是英文的論文都算是一級的論文。

北京交大管院二分之一皆為女性，在大陸讀管理的女生很多。北大EMBA收費25萬人民幣，清大27萬人民幣，北京交大15萬人民幣，一般MBA為6萬人民幣。

台灣並沒有開放大陸學生來台灣上課，由於台灣MBA學費低廉，確實有吸引大陸學生來台灣唸MBA的可能。大陸有博士後流動站的名詞，是指給獲得博士的學生到政府機關、學校或企業一個短期工作的機會。一、二年或二、三年合約到期，如果表現良好可以獲得正式聘用，否則就必須另外找工作。

北京交大經管學院每年收碩士研究生約350名，80名教師每年每人約可分得4名，傳統的制度只有正教授博導才具有指導博士生的資格，北京交大已經考慮開放目前有特殊良好表現、研究經費充裕的副教授也可以指導博士生。北京交大管院升等的條件如下：講師5年有3篇論文可以升副教授，副教授5年後有4篇論文可以升正教授，正教授表現優異者才可以指導博士生。如果不到5年要破格升正教授，必須發表超過4篇論文並獲得100萬人民幣以上的科研經費。

北京交通大學經管學院物流研究所之汝宜紅教授前曾受邀訪問過台灣並至本院交研所演講，與交研所老師認識。今年八月間又在新加坡與許鉅秉教授碰面，也談到一些合作方式，因此這次參訪是進一步將以往零星談到之合作項目更具體化、更完整化。

雙方往後共同推動之目標有以下七項：互相將對方師資及代表著作掛於網站上；安排在職專班畢業學生之互訪與交流；安排老師之互訪與交流；交換博士生做一學期或一年之駐校研究；互相代辦老師書籍之出版；合作申請相關研究計畫；在兩校之合作基礎上，擴大邀請新加坡、日本、港澳、韓國之教授或學校參加，組成地區性之合作組織。

兩岸三地管理教育交流

9月6日晚上北京交大談振輝校長宴請本院全體參訪同仁，經管學院劉延平院長、王耀球副院長、郝生躍副院長皆全程陪同，充分展現地主之盛情！

北京大學光華管理學院

9月7日上午參訪北京大學光華管理學院，由涂平副院長出面接待，並有十餘位教授參與分組討論。北京大學自1994年成立獨立的光華管理學院，目前學院有3,000名學生，本科生僅500名，有96名教師，其中一半從國外回國，教學科系包括應用經濟、金融、會計、行銷、經營組織策略、管理科學與工程、信息物流、商務統計與計量經濟以及衛生經濟與管理等十系。

北大光華管院一年僅招收140名本科生，招收160名碩士生，報名者有1,800人，北大與清華是中國本科生最嚮往的兩所大學。在大陸31個省、市，每年都產生文科狀元與理科狀元，合計62名。本年度光



華管理學院就佔有14名狀元。光華管理學院每年僅招收30多名博士生，目前大陸博士教育在第一流高等學府逐漸強調品質，轉為菁英教育。北大是各管理學院中最開放進步者，允許年輕教師指導博士生，北大資助所有博士生出國一學期進行遊學研究，在大陸上企業經營管理是顯學，所以光華管理學院也是非常熱門。

北大另外一個開放進步的觀念是新進博士教師不再給講師級的職稱，而是給助理教授級的職稱，要求年輕的助理教師專注學術研究產出學術論文。新進教師給三年的合約，到三年底進行審核，如果表現不佳就不再續約。助理教授在三到五年內必須提出升等副教授，如果兩次升等都沒有能夠通過則不再續聘，正教授有tenure(終身職位)，有些資深副教授也可能有tenure。博士在預答辯之後論文須送交校外匿名評審，通過之後才可以正式答辯。

像北大這種綜合性的文、理科大學在宏觀經濟面特別專長，清華則是理工見長，大陸的高等教育幾十年前走的方向是各個學校專注於發展單獨的專業領域，而目前則走向整合形成完整大學的方向，所以學校進行整併形成具有各種專業領域的完整大學。清華由於理工見長所以多從重視數量的工具、決策的理論，這是清華擅長的特色。北大比較多政府宏觀面的整體經濟分析與政策建議。

清華大學經濟管理學院

9月7日下午參訪北京清華大學經濟管理學院，由趙純均院長、陳國青常務副院長以及仝允桓副院長出面接待，且有多位教授參與討論。該學院本科生約有70%的必修課，30%的選修課。五分之一的本科生都會直接升入清華大學的研究所就讀。在2005年只招收本科生155人，允許其它系轉入，每年約會轉入20到30人，所以每一屆約有200名本科生，四個年級共800名本科生。MBA則50人為一班，一年招收5班，一年開班二次，所以每年10班，共招收500名MBA。清華與MIT合作IMBA班每年招收150人。

清大經管學院每年只招收博士生50名，目前在校的有150名博士生，清華大學的碩士由各系單獨出題招生，碩士生有全國統一的考試，包括外語、數學與政治。清華自己訓練的本科生前三分之一均可直接甄試進入清華的碩士班就讀。清大經管學院的碩士生並沒有研究室的空間，博士生才有。副教授每年要教96學時的課，可以是三門32學時的課或兩門48學時的課程。清大經管學院MBA包括有管理科學與工程、工商管理（含市場營銷與人力資源）、金融與經濟、財務與會計等專業領域(track)。

上海交通大學安泰管理學院

9月8日近午參訪上海交通大學安泰管理學院，由王方華院長及呂巍副院長及多位教授共同接待。

上海交大管理科學與工程系含括六大領域：金融工程與定量模型、MIS、技術管理（或工程管理）、管理科學（著重在統計學、運籌學、計量管理）、系統科學、交通與運輸。

上海交大管院的EMBA在大陸排名前三名，MBA排名前五名，其工商管理學系與管理科學與工程學系在大陸被列入重點的學科，上海交大管院的目標是在大陸領先、亞洲一流，並達到世界的水準。

中歐國際工商學院

9月8日下午參訪上海中歐國際工商學院，由張維炯副院長及四位資深教授出面接待。該學院前身是在1984年到1994年在北京成立的中國管理中心，由於北京市不熱衷於將此中心轉型成爲學院，因此在1994年上海市政府支持之下成立上海中歐國際工商學院，是由上海人民政府和歐洲聯盟共同投資成立，辦學單位則由上海交通大學和歐洲發展管理基金會負責，其目的是學習國際一流的管理理論與實踐經驗，發揮運用於中國的環境。

中歐國際工商學院非常重視爲學生提供服務，認爲在課堂內是學生，在課堂外則是顧客。每年收180名MBA學生，550名EMBA學生，每名畢業生平均有5個工作機會，平均年薪25萬人民幣。

中歐在1995年開始招收EMBA學生，由於完全用英語教學，所以適合扮演培訓外商高層人員，拓展中國與亞洲市場的目標。

中歐已取得歐洲EQUIS認證，並獲得Financial Times很前面的排名(MBA在2005年之全球排行榜第22名，亞太地區第1名；EMBA在2004年之全球排行榜第20名)，Financial Times非常重視商學院的國際化程度，並重視校友的意見，這是亞洲其他學校比不上中歐的。

復旦大學管理學院

9月9日下午參訪上海復旦大學管理學院，由陳謙余副院長及十餘位教授共同接待。復旦大學是大陸國務院學位委員會和國家教育部1991年確定的首批授予工商管理碩士(MBA)學位的學校，在2000年國務院學位辦組織的全國MBA教學合格評估檢查中，復旦MBA項目受到評估專家組很高的評價，並於2001年獲得教育部國家級唯一的優秀教學成果一等獎。管理學院共有約120名專任教師以及近4500名學生，生員結構爲：本科生佔29%，碩士生佔13%，博士生佔10%，EMBA佔16%，MBA佔32%。

所見所聞

此次大陸重點大學管理學院參訪行程緊湊。所獲心得歸納如下：

□ 這些大學管理學院具有以下共同特色：

(1) 各大學都相當重視大陸市場發展機會，積極掌握當前管理學院的發展契機。北大、清大、上海交大、復旦及中歐管院均期望近幾年內列亞洲十大，世界

百大商學院。

(2) 學院有強勢的整合與主導能力，擬定發展策略，整合全院師資、課程、空間、財務，進行整體規劃。

(3) 強調國際化，著重與歐美名校商管學院策略聯盟。師資招聘，課程設計，營運管理多仿國際商學院模式。各校均積極高薪增聘留學海外博士師資，北大、清大、中歐之海歸派教授之薪資水準已遠高於臺灣之公私立大學。日益重視學術研究及其量化評鑑機制，並有計畫裁汰績效弱之教師。

(4) 學院財務狀況佳。藉由招收高數量且高學費的EMBA生，增闢學院經費收入來源，並與產業界建立良好產學關係。

(5) 多有現代化新建教學研究設備，直接與國際水準接軌，這些大樓或教室大多是企業捐贈或校友募款而來，此反映大陸政府與企業對管理教育的重視。

(6) 各管院均相當重視本科(大學部)教育。課務、院務等的運作程序嚴謹，但手法卻活潑有彈性。

(7) 各管院多為由工程與經濟學科發展出來。其課程之設計一部分著重於資訊系統與管



理，另一部分著重於作業研究與營運管理(如清華大學經濟管理學院管理科學與工程系)。

□ 相較於其他學校，北大、清大、中歐、復旦、上海交大對自海外招聘人才最為積極。目前海外新聘師資較為年輕，且以助理教授為主。招聘的準則及薪給是

以畢業學校、研究潛能為主要考慮。這些學院皆以研究型學院自許，並積極鼓勵教師發表文章於國際期刊，尤其是頂級期刊。這些學院均是管理學院的競爭對手，互競優良師資及國際聲望。

□ 大陸由於地廣人眾，經濟快速成長，在交通運輸、物流、供應鏈管理、電子商務及資管等領域上的研究甚具重要與急迫性。加上台商日益增加，我們若與大陸學者共同研究，交換研究生，並聯合發表學術論文應可互蒙其利。

□ 交大的管院所具優勢條件中，最寶貴的是教授們歷年累積下來的豐沛教學與研究能力。若能善用我們的優勢條件，搭配大環境所給予我們的機會，群策群力，研擬適當的因應方案並付諸實施，則本院仍可望能在華人圈中成為一流的管理培訓與學術研究重鎮。

交大的管院未來發展方向

具體建議依觀念、氛圍、策略及操作四大構面分別列示如下：

□ 觀念構面：

大陸的崛起與管理學院的進步日益擴大。本院必須檢視競爭環境，採取可行策略，強化競爭優勢。

□ 氛圍構面：

交大的管院必須有危機意識。若欲成為一流管理學院，必須群策群力自立自強，否則將坐視競爭優勢逐漸降低。

□ 策略構面：

(1) 本院須加強國際化。早日獲 AACSB 認證，並以成為世界百大商學院自許之。同時擴大吸收國際優秀學生及選派學生出國進修。

(2) 研究績效是評量一流管理學院最重要指標。本院需持續重視並獎勵學術研究風氣。研究成果品質重於數量，論文發表對象宜以管理領域國際頂尖期刊為標的。

(3) 本院對外的交涉與合作必須以一個強大團結的整體去進行。本院需要整合內部現有資源、發揮資源的使用效益與效率，並整體更新課程設計與教學方法。

(4) 和大陸院校合作的基礎在於雙方的共同利益。北大、清華、中歐等均為一流大校，上海交大、西安交大與北京交大，在交大的連繫上是值得發展進一步關係的學校。復旦大學管理學院物流研究團隊，與本院交流之意願似濃，值得於評

估後予以積極回應。

(5) 建立具體交流關係所須注意之原則包括：

- a. 實質交流應設定具體目的、對象與預定達成之目標。
- b. 應選擇雙方都感興趣的題目——不同學校的交流題目與方式不必相同。
- c. 應具有互補互利效果(對學生及老師；對教學或研究)。
- d. 可為個人對個人、個人對團隊，或團隊對團隊的交流關係。

(6) 本院必須積極爭取大型企業的認同與支持。

□ 操作構面：

(1) 持續 AACSB 認證作業。

(2) 提供管理領域國際頂尖期刊之名單，並訂定發表獎勵辦法。另請本院研究傑出教授帶領申請國科會整合型計畫，進行跨領域之研究，以質為訴求。

(3) 賦予學院有較充裕的行政資源與財力支持。

(4) 強化院務會議：可增設幾個委員會並交付一定的職權，一方面讓院的發展獲得強力的支持與推動，另一方面也讓關心院務發展的同仁有各種合適的管道參與。

(5) 強化、美化、及一致化各系所的教學環境與設施。尤其管理一館的整建，台北校區的整建務須成功。

(6) 加強對學生的整體服務：檢討改進目前學生與系、所之間各項業務的內容、流程，課程的安排、活動的多元性等，以增強學生在校期間各項學習的效果與收穫。

(7) 持續與大陸院校建立具體的合作項目。代表教授必須具備相當的溝通協調能力，且能充分瞭解大陸當地國情及雙方的具體利益。

(8) 規劃推動與大陸院校擴大交換學生，並進行遠距連線之菁英講座。

後記

我們在上海時，透過黃河明董事長的連繫，見到了蔣光照學長。蔣學長已近90，但步履飛快，說話大聲，胃口甚佳，不輸我們。蔣學長現在常居上海，時也回到台灣。

兩岸三地管理教育交流



蔣學長1936年考上上海交大、浙大、南京大學及金陵大學，後來選進上海交大。和王安及吳文俊（數學大師）同屆。蔣學長1941年畢業自上海交大實學管理學系，是我們管理學院的老前輩。

蔣學長很珍惜在交大求學的經歷，他積極促進五個交大的交流。1993年大陸四所交大校長能同來台灣交大，蔣學長是很大的推手。

蔣學長這次特別找到我們住的飯店，還請全體團員品嚐上海著名地方菜。我們向蔣學長報告此行目的為擴大台灣交大與大陸重點商學院的學生交換（註一），二為開辦思源管理菁英講座（註二），他非常支持。

他真是位熱愛交大，喜歡獎掖青年學子的好長者！∞

❖ 註一：本學期來台灣交大管理學院進修的大陸博碩士生：北大二人，清大二人，上海交大二人，北京交大二人。明年希望擴展到三十人。

❖ 註二：此講座正由思源基金會籌劃中，計畫以遠程視訊開設演講。聽講對象為兩岸EMBA學員及企業會員，先以台灣交大及上海交大之連線試辦中。以後再擴及至北京、西安與成都。