



世界頂尖學院—微軟亞洲研究院實習經驗談

交大資工所博士班—何承遠

文·彭琍靜 圖·何承遠

我與資工所何承遠學弟有過幾面之緣，他是資工所博士班的學生，現在應當是博三了。三、四年前，我使用的電腦作業系統還停留在 Windows 2000，由於微軟把精力都放在較為先進的 Windows XP，對 Windows 2000 已撒手不管，而交大網域又「毒」得不得了，我的作業系統經常莫名其妙就掛點，有次，就是請承遠幫忙修復。

去年，我在電子新聞上看到他獲得「微軟亞洲研究院」(Microsoft Research Asia，以下簡稱 MSRA) 提供一筆為數不小的獎學金(註)。這獎學金是提供



給亞洲具有研究潛力的博士新生（一或二年級）到 MSRA 實習研究。何承遠的名字也在其中，是台灣四名被選中的學生之一；同時，何承遠也獲頒「微軟學者獎」，可見他是非常優秀的學生。

其實，姑且不看研究成果，可以出去增廣見聞，就是培養國際觀的最有效的方法。承遠回台後接受聯合報記者訪問，談到大陸、韓國、台灣三地學生的做學問態度，給了他很不一樣的視野，他說，「大陸學生放得開，而且對

學術的專注也不輸人。像與我同組的一名大陸籍學生，為解一條程式錯誤，可以好幾天坐在電腦前面沒說話。韓國學生就顯得比較沒耐性。」當然，與頂尖人才一起作學問，也會有諸多壓力，但這壓力是會讓人成長的。

機會難得，能夠到 MSRA 實習半年，除了拔尖的能力，也有些許運氣，交大資工所一年才有極少數人才得以榮獲這個機會。接下來，就讓我們聽聽承遠學弟，他這半年的心得感想。

問：為什麼微軟會選你？得知這個消息的心情？

何承遠：我是 2005 年微軟學者獎學金的得主，微軟希望這些學生能到他們研究院實習。我和指導教授陳耀宗老師討論過，經過他的同意後，透過微軟亞洲高校負責人潘天佑先生幫忙與微軟亞洲研究院（MSRA）聯絡，大約在去年年底（2005 年底）確定加入的要加入哪一組，就是和我研究相關的無線網路組（Wireless & Networking Group）。

當時，心情既緊張又興奮，曾聽說那邊無論員工或實習生都很厲害，不知道自己是否能跟的上他們而感到緊張。但又想，要是能好好利用這次機會到這麼頂尖的的研究環境窺看與學習，不知道會有多大的成長？！想到此，不免又興奮起來。

問：在那邊做什麼研究？是否會有壓力？有些什麼壓力？

何承遠：當地研究資源較豐富，環境誘惑較少，容易專心投入工作，但壓

力比較大，在學校時，一天看兩、三篇論文已經算是很用功的，但在 MSRA，一天有時候會看上十多篇卻是稀鬆平常。這部分需要看研究所需，survey 題目時，差不多是如此，但確定題目與研究方法後就需要將論文看的很精，此時一天看的份量就會比較少。

另外，MSRA 會盡量找與你研究領域相近的題目給你，換句話說，他們有欠缺某領域的人才會讓你進去，而我主要是研究網際網路上的公開基本傳輸協定，去年年底還沒過去 MSRA 時就開始跟 mentor 討論項目，討論了很久才在今年二月底確定下來。

帶我的 mentor 是譚焜研究員，所謂的 mentor 制度有點像教授帶學生那樣的制度，爲了讓實習生比較無壓力與親近，名稱採用 mentor 而非 advisor，在那各種事情都可以請教他，而他也會盡量找事情讓你做。至於 mentor 可以帶學生的 quota 要看組的大小與 mentor 的資歷，像資歷淺的 mentor 通常帶一或二位學生、較資深的則較多位；而比較大的組，有時一位 mentor 會帶上十多位學生。

至於壓力，我覺得每個地方都會有，只是大或小的不同。無線網路組每個實習生約兩、三個星期要上台跟整組報告進度；平常則是每周一兩次與 mentor 談談是否有什麼困難或想法；而遇到投稿截止日前的一個月會更密集的與 mentor 討論，投稿結束沒多久會繼續下一個題目。我想這樣較緊湊的生活在學校可能比較體驗不到，要到業界才能體會吧。



問：你在出發前會不會緊張？有些什麼期待？

何承遠：說不緊張是騙人的，加上這是第一次到國外生活一段時間。我在出發前請教了幾位朋友，也在他們的建議下，讓我這次的北京研究之旅還算順利。

我當初期許自己能在那邊發表一兩篇論文，雖然後來投了稿一篇論文到 IEEE INFOCOM 2007，不過這一篇的最初想法是 mentor 提出來的，我只是幫

忙他做些實驗與寫寫東西而已。希望以後能有機會再跟他們合作。

INFOCOM conference是資訊工程頂尖的conference，以去年2006年來說，投稿1400篇論文，只有252篇論文錄取，錄取率為18%。我最近收到INFOCOM的回應，論文雖然沒有被錄取，但是在完成整個論文的過程中，可以見識到與學校指導教授不一樣的風格。

問：從出發到微軟研究中心的行程，有些特別的事情發生嗎？誰招待你們？

何承遠：由於到MSRA實習的同學很多（平常應該有兩百多位以上），而大部分（約八成或九成）是以大陸學生為主，語言沒有什麼困難，雖然生活習慣可能有些不同，不過差異性卻也不是很大，所以沒有人特別招待我們，都是以相同的規格來進行。

問：對微軟研究中心第一眼的感覺？是否很快就適應了？

何承遠：MSRA在希格瑪中心，一座七層樓的大廈，當初我去的時候絕大部分樓層都是MSRA的，每一層都要刷卡才能進去，而且實習生權限很小只有待的那一層才能進，其他樓層則要讓警衛檢查證件後請他幫忙開門。

第一眼看的感觉說實在跟台灣一些公司格局沒有什麼太大的不同耶，而且可能是我神經很大條，每到一個新地方蠻快就能適應當地。不過北京氣候比台灣乾燥許多，剛過去的一兩週經常喝很多很多水，這是我唯一比較不適應的地方吧。

問：你見過Bill Gates嗎？對他的感覺？

何承遠：沒有。只有銘峰（蔡銘峰，台大資工所學生）去Bill家烤肉（其實只有在庭院），因為MSRA每年都會選出十位實習生，而提名時間是在每年年底還是隔年年初，我去的時候已經過了提名時間。

問：你在那邊最大的收穫？最難忘的經驗？在那邊待多久？

何承遠：我在那邊待了半年左右，三月中過去，九月中回。最大的收穫是見識很多不一樣的人事物，包含學術、生活環境、風俗、方言和歷史…

等，這使得我的視野比以前要寬廣，不太會拘泥於狹小的地方。

最難忘的經驗則是八月份MSRA的BBQ活動（每年都會辦），除了事先的準備與上台表演節目外，正巧那個時候MSRA與韓國學術交流，有十位韓國學生來做實習生，我是招待員之一，雖然不會韓文而英文又不流利，但是肢體語言是國際語言，善用之後，發現與他們相處沒有多大的困難，呵呵。

問：可否給資工所學弟一些建議，要如何努力才有機會被MSRA選上？

何承遠：這個問題問的很妙，呵呵。我想最簡單也是最困難的方式就是好好的充實自己，然後只要有機會就盡可能的去表現，例如：發論文（盡量選擇世界top的）、參加比賽、申請獎學金…等，因為無論是MSRA或者其他機構選人的初步評審都是從書面資料，只要書面資料充實有內涵，對方就會心動。

之後就是看運氣了，看對方是否有缺你這方面的人才，這個部分就不是我們所能拿捏的。另外就是得失心不要太重，保持著被選上是運氣比別人好一點；沒選上也不打緊，以後或者在其他地方還是有很多機會。



▲何承遠於MSRA年度BBQ活動表演

▼邀請院長Harry(何向洋)上台





想要申請的學弟妹，約每年五月底前繳交申請資料之後，在兩三個月內經由評審、回答問題與口試，並在該年九月初公佈結果。目前資訊學院跟 MSRA 有建立管道，大三至碩一學生可以在暑假到那邊實習二個月。

想要與世界頂尖資訊工程人才學習的學弟妹們，好好加油，機會就是你的。友聲



▲ 下圖：MSRA 網路組實習生合影

註：「微軟學者獎學金」是微軟亞洲研究院推出的專案；其目的在鼓勵與培養亞太地區最優秀的資訊科學人才，為其創造優越的研究環境，並提供參加國際學術會議與世界級專家交流的機會。參與「微軟學者獎學金」選拔之資格為資訊科學相關科系的低年級博士班學生。該獎學金計畫從 1999 年春季開始實施，到目前為止已經推出八屆。