

大陸交大校友參訪聯華電子

文／圖・李芳儀

四月十日下午，除了在浩然圖書館進行學長與在校生的對話，交大校友也會安排了聯電參訪的行程，有二十八位分別來自上海、西南、北京、西安的交大校友熱情參與。學長姊們表示，聯電是台灣知名的高科技公司，因此很高興有機會來參訪、做個交流。

雖然往聯電的途中稍微迷路了一下，但是學長姊們的興奮、熱情依然不減。到達聯電之後，總經理溫清章和副總經理李嘉彬，安排了一場會議室簡報，概要性的介紹了聯華電子的歷史脈絡、經營目標和公司架構等，學長姊們聆聽之餘，更不時感興趣的發問，而總經理和副總經理也都給予相當完整的答覆。

犀利的問題

王玉榮學姐：通常一個企業—特別是資本額在兩百億以上的大企業，在規模成長的過程中，都會有「大頭病」的問題，也就是所謂的「hierarchy」，在靈活性上會遇到阻礙。像聯電這樣規模龐大的公司，是如何面對處理這樣的問題？

溫清章學長：這是大公司一定會面臨的困境，聯電二十年來也遇過幾次這樣的問題，因此我們也做了多次改制、重組，除了母公司之外，也開發不少子公司，範圍不只在台灣，更擴及日本、新加坡，主要是希望在大公司裡，能仍保有小公司的動力和靈活性，而這樣內部創業的機制，讓大企業更加生氣蓬勃。

譚洪學長：聯電的 12 吋晶圓廠為什麼要遷移到台南？

李嘉彬副總：新竹公司多，在人才取得上，競爭也多。台南則是有成功大學，以往他們的學生畢業是在傳統產業發展，但現在我們帶來高科技產業的機會，也成為最受成大學生受歡迎的工作機會。

錢駿學長：為什麼不在中國設廠？

李嘉彬副總：我們當然也有考慮過，但是現在中國方面限制還很多，因此，不是直接設廠，而採用合作公司的模式，在蘇州有一家合作的企業。未來，我們也在觀察、評估世界的趨勢，等待時機前往中國。

上海交大陳剛副校長：聯電的產品研發來源，源自於哪裡？是否擁有自己的設計部門？

溫清章學長：投資研發的方面，我們公司在不同階段歷經不同的作法。最初，由於公司是從工研院分離出來，因此也從工研院帶過來大量的技術和人員，像是曹興誠榮譽董事長也是當時出來的。由於投資研發團隊需要有大量的資金，隨著公司規模逐漸擴大，有足夠的資金之後，我們就開始投資自己的研發團隊。前幾年效果非常不錯，但是在 0.13 微米出現之際，我們的研發遇到瓶頸，於是當時開始尋求合作關係，譬如與美國的 IBM 公司合作，與他們合作兩年，也有一定的成果。但現在，我們還是回歸專注在自己公司的研發團隊。

此外，我們公司不做 design，因為這樣會與我們的顧客衝突，我們由顧客做 design，我們來做 design support。從想法到產品實際產出，中間有一段距離，因為我們有足夠的資金和技術，因此聯電公司就是要幫助顧客跨越這個距離。



▲大家專注的聆聽會議室簡報

參觀新竹地區最高檔價格最低廉的聯園健身中心

在這場精采的問答之後，校友們便隨著溫總經理和李副總經理參觀聯電的展示廳。展示廳內有聯電產品的介紹和模型，也有一面液晶電視牆可以看到生產線狀況的展示，將近半數的學長姊們，因為自己從事相關行業，因此對這樣的工作環境相當熟悉，也很感興趣，稍作停留之後，便驅車前往「聯園活動中心」。

聯園，是聯電公司體貼員工而設立的活動中心，也歡迎非聯電員工參與。聯電不僅重視工作，也關心員工工作之外的生活狀況，因此提供了一個可以運動、娛樂和休息的環境，內部有：游泳池、spa、健身中心、綜合球場、交誼廳、養身



▲李嘉彬副總經理為大家解說聯電的產品



▲翰林茶館開心享用美味茶點



▲聯園活動中心(圖片來源：聯華電子網頁)

館、韻律教室和空中平台等，設備相當完善，希望每位員工皆能擁有健康的生活，此外，員工更可透過不同的活動，結交不同部門的員工朋友，或是與家人同來，熱絡彼此的情感。聯園中心可說是新竹地區設備最高檔，價格最低廉的豪華健身中心，是新竹人從事健身活動的首選。

當一行人抵達聯園時，由活動中心專業的接待人員來做介紹，並依序參觀了溫水游泳池和綜合球場，兩者皆相當寬敞且採光明亮，並且擁有專業的運動指導員，學長姊們皆表示稱讚。在北京工作的曹國炳學長表示，台灣企業設有員工活動中心，這樣體恤員工的作法，相當值得中國的企業家們學習。最後，總經理安排在內部附設的翰林茶館，用個簡單精緻的點心，稍做聊天，還準備了台灣特有的「珍珠奶茶」，給來自中國四校的們嘗鮮。

溫總經理表示，自己也是交大校友，在交大唸書時期，擁有不少美好的回憶，到現在，他與當時的同學仍有聯繫，校長吳重雨就是他當時的同班同學，所以當初新竹校友會與他們接洽這個參訪活動時，他們馬上就答應了。如今，看到來自世界各地的校友們同聚一堂，他感到十分溫馨。

時間不知不覺的流逝，聯電的參訪在校友們的歡笑之中結束了；天色逐漸暗去，大家驅車前往老爺酒店晚宴會場，以美好的一餐，結束一天充實的行程。*友聲*