

加入四零四， 成為國際一份子

由於與會同學對於四零四科技(MOXA)大多不太認識，一開始研發部門林志峰協理就先說明四零四科技是屬於產業界的科技公司而非消費性產業，解釋為何一般社會大眾較沒聽過這間公司的原因。四零四科技是自動化產業的領先地位，主要是在歐洲發展，要非常穩定且優秀品質的產品才能進入的市場，有些產品甚至排名全世界第一，公司也得過 I F Design 和 Good Design

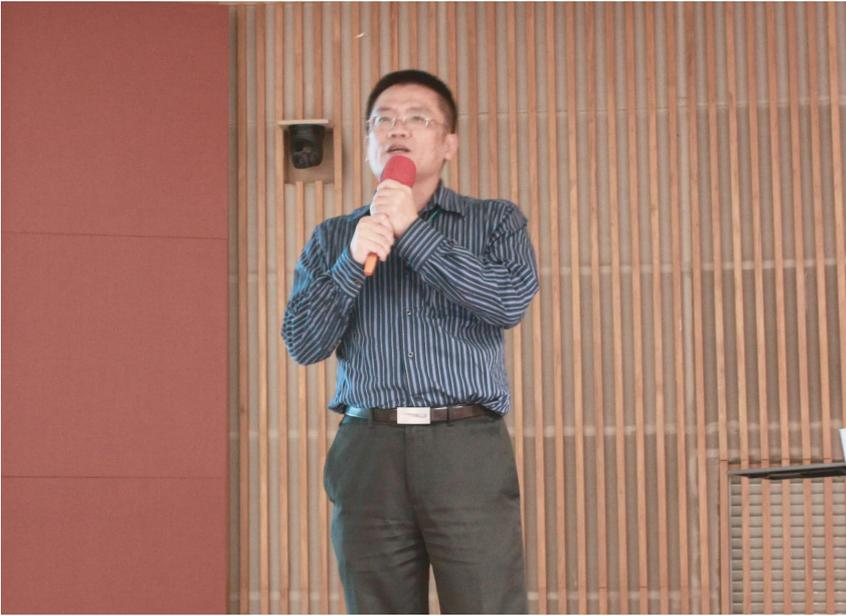
大獎肯定；另外各式各樣的設計都有，甚至連硬體設計也是自己執行。

林志峰也提到四零四科技的消費者都是有錢人，因此資本額雄厚，競爭對手的進入門檻高，也保障了未來發展，面臨的挑戰只有景氣問

題而已。

研發部門的工程師佔全公司的 44%，這也是四零四科技來交大徵才的主要原因。公司非常鼓勵員工創業去開創新的產品線，目前已有七條產品線，非常需要創意跟技術的發展。而在公司政策





圖說：研發部門林志峰協理先說明公司性質

方面，四零四科技注重「擔任志工、回饋社會」，因此對社區服務非常重視；而公司也十分看重文化發展和員工的獨立思考，規定每週一早上

九點到十點全公司員工將電腦關掉，利用這一小時的時間找一本最喜歡的書好好閱讀，買書的費用也是由公司負擔。

企業小檔案：

四零四科技 (MOXA)	定位：工業級通訊領域的頂尖品牌
	成立於 1987 年，分公司遍布歐洲、美國、中國及台灣。
	1987 1992：機會確立階段。原為一家協助客戶導入工業級串列通訊應用的顧問公司。
	1992 1998：國際成長階段。1992 年，國際拓展，建立品牌知名度。1995 年，於中國大陸開設了第一個分公司。
	1998 2002：乙太網路開發階段。
2002 今：放眼全球階段。自 2002 年起，Moxa 每年皆以 30% 的成長率快速發展。在此階段中，Moxa 在歐洲設立了分公司，並且持續擴展其產品線，包括網管型乙太網路交換器、嵌入式電腦和工業級無線解決方案。	
世界知名的高科技廠商如 IBM、HP、Toshiba，半導體廠商台積電、聯電、華邦電、Samsung 或 Delta Airline 均長期採用 Moxa 產品作為主要的設備控制方案。	

(友聲編輯部整理)

特別需要注意的是，四零四科技的核心價值要求員工是誠信正直、相互尊重、以客為尊、徹底執行四個要素，林志峰特別強調兩次：「不符合這個價值的人，我們完全不歡迎。」

有同學問，若未來到四零四科技就職後，是否有機會到歐洲分公司上班呢？而研發經理的回應是任何職位都是看一個人的三種能力來分配：第一是專業能力，第二是執行力好或壞所造成的影響力，最後是英文能力的重要性；他甚至表示三十五歲是一個關鍵年紀，影響人的力量越強就能升為主管，而那三個能力便是一個評估的標準，他也鼓勵同學還有十年絕對來得及努力。

人力資源處經理章瑞敏提到：「研發部門是四零四科技的核心，交大的同學非常認真負責、踏實純樸，參與度很高也具有熱忱，一旦參與活動就會激發創意，營造整體公司參與活動的氣氛。」

友聲