

工研院：鴻鵠



行開放式合作，於是提出了「鴻鵠計畫」。這個計畫是提供四十位、四十歲以下具博士學位的研究員，工研院出資讓他們到到國外學習一年到一年半，期間依舊支付薪水及在國外的所需，讓這群研究員在國外無顧慮地與頂尖學者交流，藉著這樣的視野拓展，幫助他們對事業有開放的態度。

工研院並不像其他企業，提供員工股票分紅，但曲副院長也強調，做出好的專利，研究員也可以拿到一定的專利金。專利部分，工研院重質不重量，曲副院長說：「好的專利就像論文(paper)一樣，我們大概量不會大出多少，我們把質做好，5%的專利至少做出有經濟價值。」

目前工研院新的產業趨勢，具有很大的挑戰，工研

工研院為 1973 年，經立法院立法成立的財團法人，工研院的管理制度是獨立的，不受公務員制度影響。近四十年來，工研院一直是科技產業的先驅，尤其是半導體產業，現在知名的半導體產商，都是當時隨著工研院開始發展。

工研院是國家級的研究單位，科技研發、帶動產業發

展、創造經濟價值，是工研院長期的方向，在工研院從事研究的人員，高達五千人以上。為了拓產工研的研究寬度與深度，曲新生副院長表示：「工研究只有兩個策略，第一個搶人才，第二個 open 國際化，世界上沒有任何一個機構，可以把所有東西都做到全世界頂尖。」

工研院鼓勵同仁與國外進

計畫搶人才

院著重在綠能、醫材、系統這些方向為主，為了積極發展新的產業，工研院相當積極地延攬人才，也才有所謂「鴻鵠計畫」的產生。

人力資源處處長吳守義表示：「工研院為國家級研發機構，專注於應用及產業科技之研發，有最前瞻的研究計畫，研發領域涵蓋資訊、電子、材化、生醫、能環、機

械等，最大的優勢就是具備跨領域整合的條件，這是國內外研究機構中少有的。另工研院亦具完備的研發環境、多元培育人才制度及綿密堅實的產業網絡關係，能讓初入職場者有更寬闊的發展空間，持續厚植實力。」完善的結構，提供研發替代役一個很好的學習環境。

在選擇人才的標準上，除了專長以外，工研院也相當

重視人才的個性特質與熱情，吳處長進一步說明，除依據職缺所需之專長與經驗條件外，工研院核心價值「創新、誠信、分享」為延攬進用人才的基本需求。此外，工研院特別希望找到對研發工作具熱忱及堅毅不懈精神的人才。

工研院聘請許多交大的學長姐加入，吳處長表示：「工研院員工中交大畢業的人數最多，大部分都表現優秀，受主管讚賞及肯定，故交大畢業生也是工研院一直以來爭取延攬的重點對象。」友聲

企業小檔案：

工研院電 (ITRI)	定位：Innovating a Better Future
	成立於 1973 年。
	時任經濟部長孫運璿，應邀至韓國訪問，發現韓國科技研究所，高薪聘請了一批韓國留美學人，致力研發電子、化學、紡織等技術。
	孫運璿下定決心，將聯合工業研究所、聯合礦業研究所與金屬工業研究所，合併，成立台灣的「工業技術研究院」。
	台灣最大的產業技術研發機構，開創台灣半導體產業的先鋒。
	1979 年，工研院成功開發出第一顆商用 IC 晶片。
	人才培育上，有「台灣總經理製造機」封號的工研院，由工研院轉進企業界的員工已逾一萬五千名。
	包括專案記劃研究收入、技術服務收入、記劃衍生收入等，2009 年年度收入為新台幣 177 億元。
	研究人員超過 5,000 人。

(友聲編輯部整理)