

# 晨星要找：龜毛、



有「工作到早上看星星」之稱的晨星半導體，座談會現場座無虛席(照片來源 / 交大 Open House)

晨星半導體(MStar)目前是亞洲最大的混合訊號系統晶片領導者，在市場的據點遍布全球，而TV晶片市占率更是世界最高。晨星半導體的員工數約兩千人，在國外網羅相當多人才，將國外習

得的制度與技術帶到晨星半導體，使得晨星半導體成為有前瞻性及國際性公司。公司也提供了所謂的戰情室(war room)，在公司內兩個不同的團隊要合作時，大家就集中在一起，專心的處

理某個企劃，顯示晨星有效率的團隊合作。

人力資源暨法務本部的林美惠特助表示：「夥伴、創新、服務跟品質」，這四的特點是晨星的目標，林特助也強調：「晨星的專利在重質不

# 趕流行、怕孤單

重量。」這些都顯示晨星半導體對品質的重視，讓客戶對公司感到信任，晨星也講求對客戶服務的速度，客戶一有問題，就會以最快的速度趕到客戶所在地解決，執行力高是晨星半導體引以為傲的特點。晨星半導體的教育訓練，是採用 E-learning，讓新進同仁在自己的辦公室就可以選擇基礎課程，提早與工作接軌，林美惠特助自己也開設法律課程，提供公司同事培養法律知識。

晨星半導體還提供很特別的「新人安置計畫」，研發替代役一進去公司，就會分派一個心靈導師，在身心及工作技能上，都會跟研發替代役有密切合作。如果是單純想做技術的人，在三年服役完，還可繼續走技術職系的系統，對管理有興趣的人則可以走管理職系，這種制度就屬於雙軌職涯，根據員工的個人特質做適度的選擇。

林美惠特助認為，加入晨

星半導體的科技人須擁有三個特質，很龜毛、趕流行、怕孤單，這三個特質分別代表著，對事情的精益求精，認識新技術有濃厚興趣，並且能夠作好團隊合作的人，這也符合了晨星半導體的公司理念 - 技術為本、鼓勵創新，加上晨星半導體今年即將上櫃，這也代表著晨星半導體又往前邁進一大步。林美惠特助讚許交大的學生，在職場上非常積極主動，在公司的評價甚高，所以公司每年將交大列為，研發替代役?明會的首場，表示對交通大學學生的重視。友聲

## 企業小檔案：

晨星半導體 (MStar)	定位：Providing Tomorrow's Technology Today
	成立於 2007/9/3。
	2010/12/24，開曼晨星半導體(3697)以實際承銷價每股 300 元上市。
	以消費性電子應用產品做為業務發展重心，主要應用於液晶螢幕電視、監視器、機上盒、無線射頻識別(RFID)及行動通訊等高消費性電子產品。
	研發中心遍布全球，英、美、法、俄、中國及台灣。
	銷售據點位於土耳其、韓國、日本、中國、台灣、新加坡及英國。
	2009 年營收突破新台幣 200 億元。2010 年前三季營收 254.664 億元。
全球員工約 2,000 人。	

(友聲編輯部整理)