

交大新聞與動態

文：友聲編輯部

生技風雲路 楊育民(一) 生技界張忠謀 為宇昌案叫屈

宇昌案風波不斷，已成為藍綠對抗焦點下，被譽為「生技界張忠謀」的羅氏(roche)藥廠全球營運總裁楊育民親上火線，為蔡英文叫屈，秉持著讀書人的道德與良心，不管是書信或越洋電話，他都不厭其煩的說明來龍去脈，就怕蔡英文被誤解，就怕台灣的生技產業蒙塵。

在台灣，楊育民或許是這次總統大選被引為話題的宇昌案，才讓他成為家喻戶曉人物，但在國際上，他卻擁有極高的知名度，在生技界「Pat Yang」更是創造了很多奇蹟。

楊育民是從一位完全沒有生化背景的電機博士，成功地跨足製藥產業，他歷任過奇異(GE)、默克大藥廠(Merck)基因科技(Genentech)、羅氏等大藥廠，是華人在國際大藥廠擔任最高位階的人士，他自創的「楊氏定律」，讓每公升單株抗體產量，大約每四年會提升一倍，更是享譽國際。

國內生技產業近年瘋狂想投入興建蛋白質藥廠，但卻面臨沒有人才可以建廠的瓶頸，而楊育民是少數了解蛋白質藥，也有建廠實力的權威，這樣一位在國際備受尊重的生技大咖，在宇昌案中，卻與何大一、翁啟惠、陳良博等生技專家，被指控的一文不值，也難怪很多生技業者私下都大捏冷汗，不知道總統大選後要如何收場？未來要如何再請這些生技大師回來為台灣效命？

1948年出生的楊育民，來自於政治家庭，父親是前台北市長楊金欖。楊金欖原本任職於台電，因為被曾任行政院長的孫運璿賞識，一路拔擢，從省政府建設廳廳長、高雄市長到臺北市長，1985年5月他被診斷得了癌症後，退任市長，轉任總統府國策顧問。

雖然有個從政的爸爸，但楊家三兄弟卻沒有人承襲他的政治衣鉢，個性也是非常的「不政治」。楊育民說，父親從政12年，但他們的人格養成卻深受父親工程師性格紀律嚴格事事求是影響，在這次宇昌案中，楊育民隔空指責宇昌案文件有人移花接木，不斷出面還原宇昌案風貌，更突顯他的剛正性格。

楊育民說，如果台灣不能建立「無色」透明的產業環境與政策延續，政府官員都是如此帶著藍綠有色眼鏡在看創投、把科學家懷疑成貪圖小利的賊，那麼台灣的政治實在太令人心寒，台灣要發展生技產業，也是永遠做不到的夢想！

1969年畢業於交通大學電子系的楊育民，1975年拿到俄亥俄州立大學電機博士學位，30多年職場生涯都在美國打拚。他最早在Life System Inc公司任職，負責太空控制系統，1980年進入奇異電機，從研究部門技術，到負責工程自動化管理，也正因為控制工程的長才，1992年他進入默克製藥負責藥廠自動化，其後擔任營運供應副總裁，亞太製造營運總裁，2003年

底，被基因網羅，擔任製藥廠副總裁，從原本管理三座廠，一年後晉升為管理全球18座廠的資源副總裁，2006年底更被拔擢為執行副總裁及七人執行委員之一，2009年羅氏大藥廠併購基因科技，他更一舉晉升為全球技術營運總裁。

新聞來源：工商時報

交大研發生物反應器 分解電子業廢氣效果好

為有效去除科技電子業在生產過程中產生的廢氣，在國科會的支持下，交通大學生物科技系教授曾慶平的研究團隊先篩選出高效率分解水溶性有機廢氣的微生物，然後建置一套生物反應器，結果比傳統處理廢氣的方法效果更佳，維護成本也較低。

曾慶平指出，電子業傳統在處理廢氣時，以使用活性炭吸附和洗滌法為主，雖然設備構造與操作相對簡單，但處理效率與更換活性炭頻率則因處理物的不同而較難掌握。洗滌法如要額外添加化學藥劑，廢水還需要處理過才能排放。

為了提升處理廢氣的效能，這次進行的研究計畫是先從環境中篩選出可以有效分解揮發性有機廢氣的微生物，然後建置一套生物反應器，這比傳統將很多微生物混在一起的生物處理法更有效率。曾慶平說：『(原音)這種方法不是一個新的方法，以前是工程在做，他們都是叫做生物處理法，是用活性污泥，污泥裏面有成千上萬種微生物，但有效能去除的微生物可能只有3、5個，我們是把這3、5個找出來，然後就讓這3、5個做這件事情，所以他效率會提高非常多。』

研究團隊還說，這項技術對於半導體與光電廠所產生的水溶性有機廢氣提供一項操作容易、維護成本低，而且處理廢氣效果良好的生物處理法。以經濟評估，雖然生物反應器初期的建設成本遠高於活性炭吸附法，但之後每年操作維護費都比現有活性炭吸附成本低，具有推廣發展潛力。

新聞來源：中央廣播電台

交大打造千萬健身中心 師生與市民同享

國大專院校最好的健身房及設施新穎的游泳池於交通大學全新亮相！交通大學游泳館1月5日正式開幕啟用，館內包含溫水游泳池、SPA水療區、三溫暖烤箱室、蒸氣室及頂級健身房，配備高級、完備，提供全校師生及新竹市民優質的運動場地。

交大游泳館位於交大光復校區北側運動設施區內，館內包含擁有七個水道、長25公尺的室內溫水游泳池、SPA水療區(含冰水池、熱水池、超音波按摩衝擊池、養生氣泡床、動力浮浴、空中水瀑)、三溫暖烤箱室以及兩間蒸氣室，位於二樓的健身房則引進LIFE FITNESS千萬健身器材，以國際大型連鎖健身房指定使用的健身品牌滿足不同使用者的需求。

室內溫水游泳池面積約1729平方公尺，使用臭氧級消毒設備，配有兩名救生員；健身房占地428平方公尺，擺放16台跑步機與19台各式心肺有氧器材，並有健身教練從旁給予指

導；重量訓練室規劃20多台可訓練全身各部位的重訓機及30台專業進階重訓器材。多功能的運動場地，可同時容納一百多人使用，希望藉由舒適的運動空間提升使用率，並透過良好的氛圍吸引更多運動者愛好者加入。

交大新健身中心的規劃已超越許多民營健身中心的水準，頂級的設備與管理將成為大專院校的指標，不僅是交大師生享受健身樂趣、獲得健康活力的最佳去處，也提供運動者愛好者優質的運動場所。

配合產業需求 推特色碩博士班

雖然博士生就業市場愈來愈窄，但頂尖大學認為，大學的研究動能攸關國家向上的動力，不宜無限下修博士班招生規模；但多所大學也坦言，研究所的人才培育，應配合國家尋找明星產業及產業需求，做動態調節。

交通大學看好生物醫學是未來的明星產業。交大教務處綜合組組長張漢卿指出，交大已致力結合工程領域的優勢來發展生醫領域。中山大學也看好科技醫學的潛力，今年大手筆減招25名博士生，就是要預留員額，配合產業需求來增設研究所。中山大學教務長蔡秀芬表示，中山計畫新增跨領域的研究，包括科技醫學和同步輻射。

蔡秀芬指出，在少子化趨勢下，大學在碩博人才培育上，一定要做好產業人才需求的趨勢分析，才能發展特色，培育國家社會需要的人才。

新聞來源：聯合晚報

順發老董...摩托車一族

吳錦昌去年6月取得交通大學EMBA碩士學位，論文題目就是「建立公益鏈、推動公益型企業對M型社會問題改善」，他以理論結合實務，推動「公益型企業」，實現讓順發電腦成為台灣第一家公益型企業的心願。

吳錦昌熱心公益，但相當節儉，順發電腦在南部3C通路市場知名度甚高，他身價不菲，但公司上市櫃掛牌後，10多年來仍以機車代步，每天騎機車上班，外出辦事也以機車代步。

他說：「機車騎壞了就換新車，家到公司距離才1.5公里，不到10分鐘就到了。」以機車代步可以很機動，而且非常方便。

吳錦昌也與員工一樣，每周一至周五都穿順發的短袖上衣制服上班，到了周六及周日則著便服。全公司上下整齊一致。順發主管透露，這是董事長的用意，希望讓全體員工有向心力，因此由他自身帶頭做起。

吳錦昌行事風格低調，很少曝光，但談到公益型企業時，他的話匣子就打開了。他呼籲更多企業投入公益，並讓更多弱勢團體得到幫助。他的碩士論文獲得很高的評價，經常有人邀請他去演說，分享推動公益型企業的理念和做法。

他語重心長地表示，社會新聞經常出現有人或家庭因為短缺幾萬元，就造成許多悲劇，感

慨很深。吳錦昌說：「M型化社會帶來的是結構性問題，應由結構層面解決。」順發將利潤轉入公益，同時透過價值強化企業願景。他的目標是協助非自發性貧窮、社會結構改變下的弱勢群眾，特別是弱勢家庭的兒童。

新聞來源：經濟日報

交大與台達電 共推雲端教學研究

交通大學與台達電昨天簽約，合作推動雲端運算教學及研究，台達電將贊助為期3年的雲端系統學程與研究開發基金，由交大資訊學院及電機學院負責，藉交大在網路及電腦系統教學與研究的卓越，協助國內推動雲端運算發展。

台達電總裁與營運長柯子興說，國際產業趨勢已從硬體轉到服務，思考模式要改變，雲端運算是台灣很好的機會，台達電已在台大、清大與交大設雲端運算學程，為台灣培養基礎人才。柯子興說，推動雲端運算不是口號，也不能只建置硬體，必需強化軟體與應用面，這部分得從基礎扎根，「至少得花5至10年，才能開花結果」。

柯子興說，台灣電子產業過去以加工型態居多，一直把高附加價值部分給國外賺，因應產業變化，雲端發展對台灣是個機會，「我們希望幫助台灣掌握趨勢，建立核心技術」，台達電也會與交大研究創新的雲端營運服務模式，並透過台達電的電源管理強項，提升雲端產品電源使用效率。

交大校長吳妍華說，產業升級，需從教育做起，這次的合作，台達電不僅提供了軟、硬體設備，也會有專人進駐，將能夠強化雲端運算的學術研究，也藉雲端系統學程，讓學生熟悉產業趨勢，掌握科技脈動。

台達電雲端技術中心資深處長翟本喬說，與交大合作的雲端運算學程，分基礎與進階版，「就像九陰真經和易筋經一樣」，讓學生脫胎換骨，從大二到研究所約4到5年時間才能學成，一方面培養雲端人才，也協助業界轉型。

新聞來源：聯合報

尹啟銘 捍衛 ECFA 勇將

被外界視為馬政府團隊中的政策辯護「第一勇將」、尹啟銘確定接掌經建會。身為兩岸ECFA政策催生者，尹啟銘更是馬政府政策的「熱血」捍衛者，自稱「嫉惡如仇、吃苦耐勞」的他，未來將從經濟政策辯護者，轉換為經濟擘劃者角色。

針對綠營及外界對ECFA政策的批評與疑慮，尹啟銘回應了數十篇文章，不但掛在行政院網站上，還PO上自己的部落格，絕不讓「誤導的言論」積非成是。尹啟銘部落格已有八十八篇文章、瀏覽人次近三十萬。只要是外界文章批的沒道理，尹啟銘看到幾篇就要回應幾篇。統計數據冰冷，尹啟銘為文卻是熱血沸騰，因他說「ECFA是相當經濟專業的課題」。

民國四十一年生，有著交大管理科學碩士、政大企管博士學位的尹啟銘，早年曾於經建會

擔任技士、技正職務，和經建會也有淵源。之後在經濟部工業局一路歷練技正、組長、副局長、局長，並升任經濟部常次、部長，後再出任行政院政務委員至今。

尹啟銘自稱人格特質是「嫉惡如仇、吃苦耐勞、喜歡學習及輕鬆開玩笑」；座右銘則是「痛苦使人高貴」，而包括鹿橋「未央歌」、司馬中原「狂風沙」等，則是影響他最深的書。

對於部分人士批評「ECFA 正面效應沒達成、負面後續效應卻一堆」，尹啟銘立即拿出早收清單產品輸往大陸的金額成長率，大幅超越輸陸總金額成長率為證，推翻批評者迷思。這樣捍衛政策的牛勁，讓他相對於那些無法為政策辯護、讓民眾無感的同僚，顯得特別凸出令人印象深刻，終在這次改組更上層樓。

新聞來源：中國時報

交大校長吳妍華：蔣偉寧掌台教育部 有大勇氣

台灣聯合大學系統代表團 29 日自台灣出發前，臨時聽說中央大學校長蔣偉寧無法同行。聯合大學系統代理校長吳妍華表示，她當時還以為蔣偉寧身體不舒服。後來才得知，蔣偉寧可能要接掌教育部。她認為蔣偉寧願意接教育部長一職，顯示「他是一腔熱血，一定是很有使命感，也有很大的勇氣接受這個挑戰，因為教育部長不是那麼好做。我對他充滿祝福。」

吳妍華曾與蔣偉寧共事多年，共同推動台灣聯大系統，對蔣偉寧可謂認識頗深。她認為在這麼多大學校長中，蔣偉寧被挑中，可能因為他推動通識教育改革，以及致力台灣聯大系統的規畫發展。她說：「他的年紀滿輕，才 54 歲而已，可是行政經歷非常多，做過主秘跟研發長，對學校業務滿嫻熟的，做事也很認真。」

吳妍華表示，蔣偉寧本來是準備續任中大校長，一旦接掌教育部長，未來可能面對的挑戰很多。她認為，教育牽扯太多，從幼兒教育、小學、中學、到技職教育，家長和老師都有不同的想法。以高等教育而言，到底要不要菁英教育？有些是免試，如何維持學生的素質？學生的成績本來表現很好，但是越高年級表現越差，到底問題出在哪裡？這些都有待教育部長帶領大家共同努力。

吳妍華也盼望各界有耐性，給未來新內閣的教育部長建設性意見以及多些時間，讓他逐步發揮。吳妍華認為，很多時候大家意見太多，從不同角度看事情，讓人不知道怎麼走，「或許挑些重點，把教育做好，那我覺得就蠻值得。」

新聞來源：世界新聞網

《無研話》陸生來台 化解誤會促進交流

學期結束，學校的大陸交換生紛紛辦理離校手續，他們都是來台僅一個學期的交換學生。四個月很短，但是已經讓他們對台灣的生活，從原本的陌生不習慣，到逐漸熟悉，甚至於愛上台灣、捨不得離開。

多年以前陸生就以交換生的方式來台進行學術與文化交流。這些學生除了學習和進行學術

研究，也親身感受台灣熱情善良的人情味以及富含文化底蘊的生活內涵。特別在二〇一二年年的大選期間，更讓他們體驗民主自由的精神價值。

在他們離開台灣前所繳交的心得建議中，處處可看到他們對生活小事物的感動與震撼：人滿為患的捷運車廂卻空著的博愛座、7-11的店員在寒冷的期末考熱情招呼且送上薑湯、隨時掛在嘴邊的「請」、「謝謝」、「對不起」，還有媒體所呈現的自由言論。當然，也有人對於同學的上課遲到、不關心國家社會以及不瞭解國際趨勢感到不解與不滿意。

長期以來，在不能「行萬里路」的親眼見證下，兩岸存在許多偏見與誤解。陸生來台就讀，可以讓彼此有更多的認識與了解，化解誤會。無形中，也培養雙方多元思考與尊重的態度。透過第三者觀察自身文化，我們也更能瞭解優勢與缺失所在。

一百學年是開放陸生正式來台攻讀學位的第一年，相較過去交換生停留台灣最多一學年，是重要的里程碑。儘管兩岸學生都感到壓力，但只要正面看待此事，提供彼此良性競爭的機會，必定能從相互學習中獲得長足的進步與成長。（作者為國立交通大學校長）

新聞來源：中國時報

施振榮：發揮創意 雲端機會無窮

新科行政院政務委員張善政曾在宏碁任職，昨日宏碁創辦人施振榮表示，張善政主掌的資料中心，「十年來沒有當機一秒鐘。」投資設備容易，落實管理文化才是關鍵，由這點可看出張善政的執行能力。施振榮期盼，雲端機會無窮，政府應打造好的環境，讓企業與年輕人發揮創意。

施振榮昨日出席「宏碁數位創作獎」頒獎典禮，這個獎項由交通大學、宏碁基金會共同主辦，已連辦第八屆。今年吸引逾二千組中學生團隊參加，由復興商工的團隊贏得30萬元獎金。施振榮指著頒獎台下學生說，台灣科技產業的未來，要看這些年輕人了。很多企業都想達到蘋果(Apple)現在的成就，但不可能一蹴可幾，卅年前沒人預料到宏碁能有如今規模，未來卅年，台灣會有像蘋果這樣的公司，只要掌握人口最多的大中華市場。當中國成為最大經濟體，歐美也不得不埋單。

施振榮表示，雲端的機會無窮，惟一的限制是創意與創新。台灣是多元化的社會，只要能提供人才好的發展環境，未來的產業就不會侷限在硬體量產，可走向軟體與服務。近日新內閣人事底定，張善政出任政務委員，激勵雲端概念股上演慶祝行情，施振榮早在2000年邀請張善政到宏碁，籌建異地備援的資料中心。張善政自宏碁退休後，才到Google任職。

施振榮指出，張善政不只為台灣，而是為亞洲建置了一個穩定、紮實的雲端基礎建設，讓雲端服務有很可靠、很安全的不中斷設備。而張善政擁有企業任職的經驗，有助台灣的產業發展更上一層樓。施振榮認為，企業與政府的思惟不同，企業必須有彈性應變，作法必須積極，需要多一點的創意。

新聞來源：中國時報