

社長的話



企業最愛交大人的特質有哪些？

448 期友聲雜誌，特別以專題企畫方式，採訪了八家企業。包括：台達電、廣達、華碩、晨星、友達、NVIDIA(台積電的大客戶)、趨勢及新日光。我們先抽樣調查統計出大家對交大人的印象：飲水思源、腳踏實地、善於團隊合作、不個人英雄主義、有使命感、不斷學習、自信自愛、態度誠懇、活力充沛、創意十足、追根究柢、專業形象等特質，接著我們逐一請教這些企業，從人力資源的角度看，交大人的哪些特質，特別吸引企業求才聘任。

交大Open House是由學生組成的團隊，由學校就業輔導組所輔導。每年Open House邀請許多企業來學校舉辦講座，讓求才的企業與交大學生，有機會近距離接觸。當年，提出這項構想，並付諸行動的，是77 級的林天明學長及他的室友許濤學長，他們兩人打了上百通電話，找到三十幾家廠商，從此展開交大校園徵才的活動，延襲至今已經二十餘年。

這讓我想起，如今每年春季在清華大學與我母校交通大學兩校間舉行的梅竹賽，當年也是由交大與清大的大學生，主動發起、策劃並執行的。大學生的創意與行動力，在交大人的身上，充分展露。

現居美國的陳尚廉學長，過著愉快的退休生活。友聲特別邀請陳學長的千金，為我們介紹陳學長的近況。陳尚廉學長對台灣建設，貢獻良多，他的姐姐陳尚智學姐，也是我們交大的校友，學長的父親陳茂康，還是唐山交大的教授。

交大校友會理事長宣明智學長在本期友聲中回憶當年在交大一舍(暱稱「白宮」)的故事，十分精彩，相信各位學長們一定可以從這篇文章之中，重回美好難忘的大學時光。

裕隆集團董事長嚴凱泰學長，在獲頒交大名譽管理學博士學位後，與朱博湧教授進行精彩的座談會。未來一輛汽車可能有百分之五十的成本與電子相關，期待未來裕隆集團與交大有更多的合作機會。

登山社新社長張欽宗學長上任後第一次辦活動，他帶領社員走樹林青龍嶺，神遊也相當精采。

交大友聲 社長

A handwritten signature in blue ink, which appears to be '蔡孟峰' (Cai Mengfeng).